



El proceso se hará a través de una Oferta Pública de Empleo que se publicará mañana lunes en el Boletín Oficial regional (BOCM)

La Comunidad lanza una convocatoria de empleo de 45 oficiales de mantenimiento de Metro para reforzar la plantilla del suburbano

- Está previsto que las primeras contrataciones se formalicen en el primer trimestre de 2026 y se creará una bolsa de reserva hasta alcanzar los 405 candidatos
- Actualmente, 1.106 trabajadores pertenecen a este perfil profesional, lo que supone aproximadamente el 15% del total de la compañía

15 de junio de 2025.- La Comunidad de Madrid va a lanzar una convocatoria de empleo para cubrir 45 plazas de oficiales de mantenimiento de Metro, con el fin de reforzar la plantilla del suburbano en esta área. En concreto, las vacantes se distribuyen en 16 para electricidad, cuatro para tareas de Electrónica y Comunicaciones, 21 para Material rodante y Mecatrónica y cuatro para Obra Civil.

Los interesados deberán estar inscritos como demandantes de empleo en cualquiera de las oficinas públicas de la región, dentro de los códigos ocupacionales específicos. Además, deberán cumplir con los requisitos de formación o experiencia profesional, recogidos en las bases que se publicarán mañana en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid (BOCM).

El proceso selectivo constará de varias fases. En primer lugar, el Servicio Regional de Empleo propondrá a los candidatos que se ajusten al perfil requerido. La preselección tendrá lugar el 1 de julio de 2025 y, posteriormente, los seleccionados serán convocados a una prueba objetiva de aptitud, prevista a partir de septiembre. Aquellos que obtengan las mejores calificaciones y superen el reconocimiento médico serán llamados a realizar un curso formativo previo a su incorporación.

Está previsto que las primeras contrataciones puedan realizarse durante el primer trimestre del año 2026. Las plazas cubrirán la tasa de reposición y Metro reservará el 7% para cada subprocesso a personas con discapacidad. Prácticamente el 100% de la compañía tiene un contrato indefinido, lo que garantiza la estabilidad dentro de la misma.



Además, se constituirán bolsas de un total de 405 candidatos en reserva, en los términos previstos en las bases de las convocatorias, para cada uno de los subprocessos de selección, con aquellos que mejor puntuación en la prueba objetiva de aptitud hayan obtenido.

De esta manera, se da cumplimiento a lo previsto en el Convenio Colectivo firmado el 31 de marzo de 2025 y pactado con los sindicatos, que estipulaba el inicio de un proceso de selección para la cobertura de la plantilla de oficiales. Actualmente, el suburbano cuenta con 1.106 empleados pertenecientes a esta categoría profesional, lo que supone aproximadamente el 15% del total de trabajadores de Metro.