

La consejera de Economía, Hacienda y Empleo ha presentado hoy esta iniciativa en el Nueva Economía Fórum

La Comunidad de Madrid invertirá 135 millones en su Plan de Talento Senior para incentivar la contratación de personas mayores de 45 años

- Contempla ayudas de hasta 7.500 euros para empresas que incorporen trabajadores de esta franja de edad
- Madrid es líder en creación de empleo con casi 115.000 nuevos en 2024, una media diaria superior a 300

27 de mayo de 2025.- La Comunidad de Madrid invertirá 135 millones de euros en el Plan de Talento Senior hasta 2027 para incentivar la contratación de personas mayores de 45 años. La consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, ha anunciado hoy durante su intervención en el Nueva Economía Fórum la puesta en marcha de esta iniciativa, que se integrará en la Estrategia Madrid por el Empleo para aprovechar y reconocer el inmenso capital que atesoran los trabajadores más veteranos y experimentados.

"Ignorar su conocimiento, madurez y perspectiva única, forjados a lo largo de años de experiencia sería un error que, como sociedad, no podemos permitirnos", ha recalcado la consejera. El Plan se sustenta sobre cuatro pilares fundamentales: el objetivo del pleno empleo, la formación continua, potenciar el diálogo intergeneracional en los entornos laborales y el apoyo al emprendimiento.

El Plan incluye una línea de ayudas, de entre 5.500 y 7.500 euros, para aquellas empresas que decidan incorporar a sus plantillas su talento y experiencia. Complementariamente, habrá ayudas para la formación en centros financiados por la Comunidad de Madrid y se facilitará el acceso preferente en los propios.

"Queremos que en Madrid la experiencia sea sinónimo de oportunidad y futuro", ha subrayado la consejera, que ha anunciado también la incorporación de formadores seniors y el desarrollo de un programa específico que permita certificar la experiencia para convertirse en mentores intergeneracionales.

Entre las principales medidas destaca la creación de un servicio de orientación especializado, con un equipo de profesionales que identificarán las competencias y experiencia de los trabajadores senior para ofrecerles una hoja de ruta individualizada en su búsqueda de empleo. Además, se potenciará el uso de la tecnología, con herramientas digitales que faciliten el acceso a las ofertas disponibles.

También se pondrá en marcha una experiencia piloto destinada a la reconversión de grupos cuyas trayectorias suelen ser cortas y centradas en etapas tempranas, como deportistas de alta competición, profesionales de la danza o artistas del mundo escénico.

MOTOR DE EMPLEO Y CREACIÓN DE EMPRESAS

Albert ha destacado que Madrid es la gran locomotora del empleo en España, creándose en 2024 casi 115.000 nuevos puestos de trabajo, más de 310 diarios. Además, se superó la barrera de los 3,7 millones de afiliados a la Seguridad Social, récord histórico que refleja la vitalidad del mercado laboral.

En este periodo también lideró la creación de empresas, con 27.093 nuevas, 74 nuevas cada día y casi una de cada cuatro (23%) a nivel nacional. Y en enero de este año se constituyeron 2.286 nuevas sociedades, con un incremento del +6,7%, mientras que en el conjunto de España la caída fue del -0,4%.

La consejera ha explicado que el éxito del modelo económico madrileño se asienta sobre tres pilares fundamentales: la apuesta decidida por la libertad económica y la simplificación, con una fiscalidad incentivadora y no confiscatoria; el apoyo e impulso al talento, y una gestión responsable y transparente de los recursos públicos.