

El consejero de Economía, Hacienda y Empleo ha participado hoy en la presentación de un estudio elaborado por *LinkedIn*

La Comunidad de Madrid, segunda región europea en captación de talento y empleo cualificado

- Cuenta con 2,6 millones de profesionales en esta red social, por delante de ciudades como París, Berlín o Frankfurt
- Las competencias que más crecen se corresponden con las más demandadas en el mercado laboral, como transformación digital y gestión de proyectos

25 de noviembre de 2022.- La Comunidad de Madrid es la segunda región europea en captación de talento y empleo cualificado, con 2,6 millones de profesionales en la red social LinkedIn, sólo por detrás de Londres (5,5 millones), y por delante de ciudades como París, Milán, Berlín o Frankfurt.

Estos datos corresponden al *Mapa de Talento Digital de la Comunidad de Madrid* elaborado por la red social *LinkedIn*, que permite conocer tanto el volumen de capacitación de las personas que trabajan o buscan trabajo en la región como el interés de profesionales cualificados por buscar nuevos retos.

El consejero de Economía, Hacienda y Empleo, Javier Fernández-Lasquetty, ha participado hoy en la presentación de este análisis en IE University, que confirma el liderazgo de Madrid como polo de atracción de inversión e innovación. En este sentido, ha destacado que “la política económica del Gobierno regional y su baja fiscalidad permiten crear un marco favorable al emprendimiento y el desarrollo de nuevas ideas, lo que genera un mercado laboral cada vez más profesionalizado y especializado”.

Las competencias que más crecen, según se pone de manifiesto en este estudio, se corresponden con las más demandadas, como las relacionadas con la transformación digital o la gestión de proyectos. Este hecho dota a Madrid de mayor competitividad frente a otras capitales del viejo continente como Ámsterdam o Lisboa.

Fernández-Lasquetty ha insistido en la importancia que tiene para el Ejecutivo autonómico que cada vez haya más talento, “ya que constituye una pieza esencial en el desarrollo de una economía más vibrante y moderna”, y ha destacado la apuesta por Madrid de empresas, *startups* y profesionales que quieren iniciar su andadura o mejorar su situación.



Comunidad
de Madrid

NUEVOS PLANES DE FORMACIÓN DISEÑADOS PARA LAS EMPRESAS

Fernández-Lasquetty también se ha referido a dos innovadores programas pensados por el Gobierno madrileño para que las empresas puedan formar a sus trabajadores o a personas que buscan un empleo en las habilidades más demandadas.

Así, se ha creado una línea de ayudas (conocida como *Upskilling* y *Reskilling*), dotada con 19,4 millones de euros y enfocada al reciclaje y la mejora de las capacitaciones, de la que se van a beneficiar más de 60 empresas que han presentado un proyecto formativo vinculado a sectores como nuevas tecnologías, máquinas-herramientas automatizadas y robótica, equipos aeronáuticos o transporte ferroviario moderno, entre otros sectores estratégicos.

Además, se está trabajando en un Plan de Talento Digital, en colaboración con los fabricantes de tecnología, para impartir la formación especializada que requieren las compañías del sector.