



Curso Prevención de Riesgos Laborales: **Cómo fijar estrategias y tener relevancia en las empresas.** **El rol del personal técnico y de los representantes** **sindicales.**

Presencial: 14,19 y 20 de sept. de 2022 de 09:00 a 15:00h

Instalaciones de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo en c./Ramírez de Prado, 5 bis (Metro Delicias)

+ videoconferencia: 29 de sept. de 2022 de 09:00 a 15:00h.

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMACIÓN GRATUITA.



Inscripciones: <https://forms.office.com/r/mhx59zVEzC>

Docente: Dña. Silvia Oceransky

Consultoría Estratégica en Bienestar, Prevención y Cambio Cultural

<http://talleresirsst.com/>

¿Qué me aporta?

El propósito de este taller es aprender a diseñar estrategias inclusivas de las partes habituales en conflicto en el ámbito de la Seguridad y Salud y la empresa en general para mejorar la colaboración y la influencia. Tras el taller, las personas podrán mejorar las habilidades para identificar y gestionar los conflictos en seguridad y salud en etapas tempranas, con el objetivo de evitar que el conflicto se escale.

Desde el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo se pretende ofrecer una formación específica y especializada por parte de personal competente en competencias sociales, con el objetivo de aumentar el conocimiento, competencia y habilidades de las personas trabajadoras, circunstancia que incidirá directamente en la mejora de las condiciones de seguridad, salud y bienestar del conjunto de las empresas.

Duración: 24 horas pero 18 horas para el personal técnico y 18 horas para los representantes con el siguiente reparto:

- ☐ 14 de septiembre de 9 a 15h. Presencial para todas las personas inscritas.
- ☐ 19 de septiembre de 9 a 15h. Presencial para personal técnico de prevención.
- ☐ 20 de septiembre de 9 a 15h. Presencial para delegadas y delegados de prevención.
- ☐ 29 de septiembre de 9 a 15. Videoconferencia presencial (streaming) para todas las personas inscritas.

Programa:

BLOQUE I: Gestión del conflicto organizacional

- La gestión positiva del conflicto.
- Funciones y patrones de los conflictos en Seguridad y Salud.
- Análisis y diagnóstico: qué evaluar en una situación conflictiva.
- Negociación y gestión del conflicto.

BLOQUE II: Diseño de estrategias y Rol de las partes implicadas

- Análisis de competencias en la gestión de conflictos en Seguridad y Salud.
- Diseño de estrategias y modalidades de intervención conjunta.
- Rol del personal técnico en prevención / representantes sindicales
- Prácticas supervisadas.

Más información sobre toda la oferta formativa gratuita del IRSST en el CATÁLOGO DE FORMACIÓN:

<https://www.comunidad.madrid/servicios/empleo/catalogo-formacion-2022>



Inscripciones: <https://forms.office.com/r/mhx59zVEzC>