



Moreno ha presentado hoy 'Equal Pay Day', una iniciativa mundial por la visibilización de la brecha salarial entre hombres y mujeres

Madrid es la tercera comunidad autónoma con la brecha salarial más baja de España

- La diferencia salarial entre hombres y mujeres en nuestra región cae cuatro puntos, pasando del 18,2 % al 14,2 %
- Madrid tiene el mercado laboral más paritario de España y la tasa de empleo femenino más alta a nivel nacional, un 51,13 %

**15 de febrero de 2019.**- La Comunidad de Madrid es la tercera comunidad autónoma con la brecha salarial más baja de España, tal y como reflejan los datos del Instituto Nacional de Estadística que reducen en cuatro puntos la desigualdad salarial entre hombres y mujeres en nuestra región, pasando del 18,2 % al 14,2 %, en los últimos años.

La consejera de Políticas Sociales y Familia, Lola Moreno, ha participado hoy en el acto de presentación de la campaña 'Equal Pay Day', una iniciativa mundial que tiene como objetivo la visibilización de la brecha salarial entre hombres y mujeres y la concienciación en la necesidad de trabajar para su eliminación. "La brecha salarial, es la punta de un iceberg que esconde otras importantes brechas sociales que no podemos obviar si de verdad queremos construir una sociedad asentada sobre el principio esencial de la igualdad de oportunidades", ha asegurado Moreno.

Madrid es hoy también una comunidad referente en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, tal y como reflejan otros indicadores, ya que Madrid tiene el mercado laboral más paritario de España, en el que 48 de cada 100 trabajadores son mujeres; y contamos con la tasa de empleo femenino más alta de España, un 51,13 %.

"En la Comunidad de Madrid sabemos que la sensibilización en materia de igualdad tiene en la educación el soporte fundamental para hacerla realidad en la vida adulta, por ello, hemos llevado a cabo casi 10.000 acciones de sensibilización en los centros de primaria, secundaria y FP de nuestra región para trabajar en la enseñanza reglada el desarrollo de actitudes contrarias a los prejuicios y estereotipos de género", ha asegurado Moreno.

Además, el Gobierno regional ha puesto en marcha un programa pionero que contempla ayudas de hasta 10.000 euros por empresa para la puesta en marcha



de acciones que faciliten la flexibilidad horaria y el teletrabajo; y dispone de ayudas a las familias madrileñas por la contratación de un cuidador para sus hijos de hasta 3 años, pudiendo reducir el 20 % de la cotización a la Seguridad Social del cuidador, hasta un máximo de 400 euros por familia, compatible con la escolarización en escuelas infantiles.

Desde el punto de vista del mercado de trabajo, desde el Gobierno regional se ha desarrollado el programa Generando Cambios, en el que se presta servicio gratuito de asesoramiento a Pymes para la elaboración de planes de igualdad, y que ha sido seleccionado como una de las 5 mejores prácticas en materia de igualdad de oportunidades en España, en el ámbito de actuación del Fondo Social Europeo.

“Desde el Gobierno de la Comunidad de Madrid seguiremos trabajando como hasta ahora para poner las bases de una sociedad que ponga el valor de la persona en el centro, sin distinciones y sin etiqueta; una sociedad en la que todos podamos construir nuestro proyecto de vida, libremente y en igualdad de oportunidades”, ha dicho la consejera.