



Garrido inaugura la I Jornada de Hombres Corresponsables, organizada por la ARHOE con apoyo de la Comunidad

La Comunidad ultima la primera Estrategia Madrileña para la Igualdad de Oportunidades

- El consejero de Presidencia destaca el papel clave de los poderes públicos para fomentar la igualdad y la conciliación

14 de septiembre de 2017.- La Comunidad de Madrid está ultimando la primera Estrategia para la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres, que tendrá entre sus ejes de actuación la promoción de la igualdad a través del fomento de la vida personal, familiar y laboral y un impulso del liderazgo y el emprendimiento femenino.

Así lo ha avanzado hoy el consejero de Presidencia, Justicia y Portavoz del Gobierno regional, Ángel Garrido, durante la inauguración de la I Jornada de Hombres Corresponsables, organizada por la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles (ARHOE), con apoyo de la Comunidad de Madrid.

Garrido ha subrayado el papel clave que deben desempeñar los poderes públicos en el fomento de la igualdad, impulsando políticas de empleo y promulgando leyes para adoptar medidas de conciliación en la Administración.

“Para la Comunidad de Madrid, la igualdad de género es un compromiso por ser condición necesaria del modelo de sociedad basado en la igualdad de derechos y oportunidades que defendemos desde el Gobierno de Cristina Cifuentes”, ha señalado.

Y ha añadido que fruto de este compromiso es la elaboración de la primera Estrategia para la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres que ultima la Consejería de Políticas Sociales y Familia para tratar, de manera planificada y transversal, las actuaciones que está impulsando el Gobierno regional en este campo.

“Nuestras políticas de apoyo al empleo femenino, por ejemplo, están orientadas a fomentar el acceso, permanencia y promoción de la mujer en el ámbito laboral, porque estamos convencidos de que la mejor forma de contribuir a la igualdad es conseguir que las mujeres dispongan de un empleo acorde a su formación, mérito y valía”, ha subrayado.



Comunidad
de Madrid

Oficina de Comunicación

Ha recordado que, con este propósito, la Comunidad de Madrid también está incentivando la corresponsabilidad empresarial para promover la eliminación de desigualdades existentes, como la brecha salarial, de liderazgo y de emprendimiento, mediante la concesión de distintivos a empresas y a través de programas específicos del Gobierno regional o de los que se realizan en colaboración con entidades locales.

“En definitiva, políticas igualitarias en los ámbitos laboral y empresarial que hacen de Madrid la comunidad con la tasa de actividad femenina más alta de España y el mercado laboral más paritario: de cada 100 trabajadores, 48 son mujeres; y, entre los empleados públicos madrileños, ellas ya representan el 70%”, ha resumido.

EDUCACIÓN Y CAMBIO DE MENTALIDAD

En todo caso, Garrido ha dejado claro que todavía queda mucho por hacer para lograr que la corresponsabilidad sea una realidad en la sociedad y ha hecho hincapié en la importancia de la educación para lograr este objetivo.

“Debemos provocar un cambio de mentalidad, de roles y estereotipos de género que perpetúan la desigualdad y avanzar en una nueva cultura de la corresponsabilidad en el hogar. En esta misión de hacer efectiva la distribución equitativa y la responsabilidad compartida, el compromiso del hombre es indispensable e incentivarlo, labor de todos”, ha concluido.