



Según los últimos datos publicados

La Comunidad registra la siniestralidad laboral más baja de España, un 16,7% inferior a la media nacional

- Madrid es la región que presenta los menores índices de incidencia de accidentes graves y leves del país

15 de febrero de 2016.- Madrid se mantiene como la comunidad autónoma con el menor índice de incidencia de accidentes de trabajo (número de accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores afiliados), según los últimos datos del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) referidos al período diciembre de 2014-noviembre de 2015. Así el Índice de incidencia registrado en la región –que expresa el número de accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores afiliados- es de 2.621 un 16,7% menos que el nacional, que se sitúa en 3.150.

Desglosando los accidentes por su nivel de gravedad, Madrid sigue siendo la Comunidad Autónoma con el menor índice de accidentes graves, y se sitúa, con 8,80, un 62,51% por debajo de la media nacional (23,48). Respecto a los accidentes mortales, Madrid presenta un índice de incidencia inferior en un 29% al nacional (2,54 frente al 3,60). De esta forma, nuestra región está entre las tres comunidades con menor índice de accidentes mortales, tras Baleares y Canarias.

Respecto a los accidentes leves, Madrid presenta un índice de incidencia inferior en más de un 16% (16,42%) al nacional, con un índice de 2.610,46 frente al 3.123,33 nacional.

En cuanto a los accidentes laborales registrados en el mes pasado, y según los datos del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, hay que reseñar que un trabajador falleció in-ítinere por accidente de tráfico y ocho trabajadores fallecieron durante su jornada de trabajo, cinco de los cuales se debieron a patologías no traumáticas, dos a accidentes de tráfico y uno por otras causas.

CAMPAÑAS Y FORMACIÓN

La Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, a través del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo ha desarrollado a lo largo de 2015 diversas campañas de asesoramiento en prevención de riesgos laborales, dirigidas a empresarios y trabajadores, con el objetivo de impulsar la mejora de las



condiciones de seguridad y salud, conforme a los objetivos marcados en el IV Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales. Así, durante el año pasado, los técnicos y profesionales de la Comunidad han visitado cerca de 7.200 empresas, con el objetivo de asesorarlas y controlar las condiciones laborales.

La información, la sensibilización, la divulgación y la formación en materia preventiva son elementos fundamentales a la hora de implicar a empresarios y trabajadores, así como al conjunto de la sociedad. Las políticas del Gobierno regional se enmarcan en el IV Plan Director, aprobado en consenso con los agentes sociales. Sus retos son, entre otros, impulsar la cultura preventiva, mejorar el cumplimiento de la normativa; mejorar la calidad de los sistemas de prevención y fortalecer el papel de los interlocutores sociales, empresarios y trabajadores. Durante 2015 se formaron más de 3.300 alumnos en prevención de riesgos laborales.

Además, la Comunidad de Madrid, a través del IRSST, convocó por segundo año consecutivo ayudas para fomentar la sustitución de maquinaria por otra que incorpore nuevas medidas de seguridad y que contribuyan a hacer más seguros los puestos de trabajo. Este plan fue dotado de un importe de 1 millón de euros para financiar la convocatoria correspondiente al año 2015, lo que representa un aumento del 63% con respecto a la convocatoria del año 2014. En total, entre los años 2014 y 2015 se han convocado ayudas para la sustitución de maquinaria por un importe de más de 1,6 millones y se prevé una próxima convocatoria para 2016 con un incremento de las líneas objeto de subvención.

Como objetivos para este año, el IRSST seguirá desarrollando actuaciones específicas en materia preventiva para luchar contra la siniestralidad laboral, priorizando aquellos sectores y municipios que presentan un mayor índice de incidencia. Entre las actuaciones previstas destaca la ejecución de campañas de control y asesoramiento específicas, así como la firma de convenios de colaboración con agentes sociales y entidades públicas.