



Carlos Izquierdo entrega los XI Premios *Madrid Empresa Flexible* y el Distintivo *Empresa más Igual*

La Comunidad reconoce a las empresas que favorecen la igualdad entre sus trabajadores

- Este año se ha premiado a Room Mate, ING Direct, BMW Financial Services, Rastreator.com, Grupo Pascual, Kia Motors Ibérica y Cofresco
- La Comunidad de Madrid tiene una tasa de actividad femenina del 59,6%, la segunda más alta de España

23 de octubre de 2015.- La Comunidad de Madrid ha reconocido hoy la labor de las empresas que favorecen la flexibilidad y la igualdad entre mujeres y hombres en la región, a través de la entrega de los Premios *Madrid Empresa Flexible* y del distintivo *Empresa más Igual*.

Estos galardones buscan el reconocimiento de los programas que fomentan la conciliación de la vida laboral y la vida personal de los trabajadores, con el fin de difundirlos en la sociedad española y, de esta manera, crear una red que ayude a fomentar estas medidas en otras empresas.

El consejero de Políticas Sociales y Familia, Carlos Izquierdo, que ha presidido el acto de entrega de la XI edición de los Premios *Madrid Empresa Flexible*, ha destacado que “el objetivo es incorporar medidas de conciliación en todas las empresas madrileñas, con especial atención a medianas y pequeñas empresas que son, en definitiva, el motor de nuestra economía”.

En la presente edición, la empresa Room Mate ha recibido el distintivo *Empresa más igual*, en reconocimiento a la aplicación de políticas de igualdad en la Comunidad de Madrid. Esta empresa ha implantado medidas de igualdad que pretenden ser el marco en el que se establezca la estrategia y las líneas de trabajo de las compañías para hacer realidad la igualdad entre hombres y mujeres, respondiendo a la necesidad de crear una estructura interna que permita impulsar mejoras en los procesos de participación de la mujer en la dirección y en la toma de decisiones y visualizar el compromiso que tienen con la igualdad.

También se han otorgado premios a grandes, medianas y pequeñas empresas, que han recaído en ING Direct, BMW Financial Services y Rastreator.com por



sus diversas políticas de conciliación como, por ejemplo, flexibilidad horaria o ayudas a la maternidad, entre otras.

Junto a estos premios también han recibido sendas menciones de honor a la gran, mediana y pequeña empresa el Grupo Pascual, Kia Motors Ibérica y Cofresco, por estar implementando políticas de igualdad entre sus trabajadores.

MERCADO LABORAL MÁS PARITARIO DE ESPAÑA

La Comunidad de Madrid tiene el mercado laboral más paritario de todo el país. En la región, 48 de cada 100 trabajadores son mujeres y la tasa de actividad femenina es del 59,6%, la segunda más alta de España, cinco puntos por encima de la media nacional.

Asimismo, el Gobierno regional fomenta la corresponsabilidad empresarial para eliminar la brecha salarial en el marco de la colaboración y coordinación con las entidades locales. Una iniciativa que, según ha resaltado Carlos Izquierdo, está dando buenos resultados. “Nos queda mucho por hacer, pero estamos en el camino correcto. La Comunidad de Madrid ayuda a las PYMES a través de la Dirección General de la Mujer con un programa de asesoramiento para la promoción de la igualdad de género”, ha indicado el consejero.

