



Exp.: 03-OPEN-00008.3/2018

ASUNTO: ACCESO PARCIAL A LA INFORMACIÓN

Con fecha 11 de enero de 2018, [REDACTED] presentó una solicitud de acceso a la información pública a través del Portal de Transparencia de la Comunidad de Madrid, relativa a la Oferta de Empleo Público a la que se encuentra vinculado el puesto de trabajo nº 40103 y si dicho puesto figura entre las plazas convocadas por Orden 2411/2017, de 26 de julio de la Consejería de Presidencia, Justicia y Portavocía del Gobierno.

Analizada su petición y tras constatar que no concurre ninguna de las circunstancias limitativas del derecho de acceso a la información requerida, esta Dirección General, en consideración a las disposiciones contenidas en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno,

RESUELVE

PRIMERO.- Conceder el acceso a la información solicitada por [REDACTED] a cuyos efectos se informa que, consultado el sistema informático SIRIUS (Sistema de Información de Gestión de Recursos Humanos), el puesto de trabajo nº 40103 figura actualmente en el mismo con el código "22F", código éste referido a los puestos a los que les resulta de aplicación lo dispuesto en el artículo 22.7, párrafo tercero, de la Ley 5/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2014 (B.O.C.M. de 30 de diciembre):

"Las plazas ocupadas por personal interino, temporal, o indefinido no fijo que, a la entrada en vigor de la presente ley, se encuentren vinculadas pero no incluidas en alguna de las ofertas de empleo público pendientes de ejecución, se incluirán, en el plazo máximo de tres meses, en alguna de dichas ofertas, respetando en todo caso la normativa estatal básica que sea de aplicación, salvo que se decida su provisión mediante procesos de promoción interna o, en aplicación del apartado 10 de este artículo, su amortización".



Comunidad de Madrid

SEGUNDO.- Inadmitir el acceso a la información relativa a la cuestión de si el puesto de trabajo nº 40103 figura incluido entre las plazas convocadas por Orden 2411/2017, de 26 de julio. Tanto la Oferta de Empleo Público como las convocatorias de procesos selectivos son instrumentos de gestión de la política de personal, condicionados a las necesidades del servicio, lo que en ocasiones puede determinar que los concretos puestos de trabajo a que afectan las plazas ofertadas o convocadas sufran variaciones. Los datos relativos a los puestos de trabajo en los que habrán de concretarse las plazas contenidas en los procesos selectivos son objeto de información pública en el momento en el que se facilitan los destinos -puestos de trabajo- a los aspirantes que superen las pruebas selectivas correspondientes.

A estos efectos, el artículo 18.1.a) de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, ordena que “Se inadmitirán a trámite, mediante resolución motivada, las solicitudes: a) Que se refieran a información que esté en curso de elaboración o de publicación general”.

Contra la presente Resolución podrá interponerse, con carácter potestativo y previo a su impugnación en vía judicial, reclamación, en el plazo de un mes, ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno o, directamente, recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses, ante el órgano competente de la jurisdicción contencioso-administrativa, ambos plazos contados a partir del día siguiente a su notificación, y todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y en el artículo 9.1.c) de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, respectivamente.

En Madrid, a 18 de Enero de 2018
EL DIRECTOR GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA