



## FICHA PRÁCTICA: EMPLEO ESTACIONAL

El empleo estacional es muy importante para la economía de la UE, especialmente en sectores como la agricultura, el turismo, la hostelería y la construcción. Cada año, unos 850 000 ciudadanos de la UE se trasladan a otro Estado miembro a causa del trabajo de temporada, pero muchos demandantes de empleo y empresas no conocen bien sus derechos y obligaciones.

### Ocho razones por las que no debería descartarse el trabajo estacional:

1. Acceso a puestos para principiantes.
2. Probar suerte en un nuevo ámbito o en otra empresa.
3. Aprovechar las oportunidades para mejorar las capacidades.
4. Mejorar el CV.
5. Abrir puertas a otras oportunidades laborales.
6. Ampliar la red de contactos profesionales.
7. Viajar.
8. Pasar tiempo al aire libre.

### Demandantes de empleo: qué hay que tener en cuenta

Como ya hemos visto, si buscas empleo, hay muchas razones válidas por las que no debería descartarse el trabajo estacional. Nunca faltan las ofertas de empleo estacional en Europa, y estos empleos brindan una manera flexible de adquirir nuevas capacidades, ganar dinero y pasar tiempo en el extranjero, sin un compromiso a largo plazo.

Lo que quizá se desconozca es que, como trabajador de temporada, también se goza de un [amplio conjunto de derechos](#) en materia de salario, horario de trabajo, salud y seguridad, etc.

### Empresas: qué hay que tener en cuenta

Como empresa, la contratación de trabajadores procedentes del extranjero puede ser un buen recurso para cubrir la plantilla que necesita durante las temporadas altas. Esto es especialmente importante si sus necesidades de personal varían a lo largo del año o si hay escasez de candidatos adecuados en su propio país.

EURES (Servicio de Empleo Europeo) ha puesto en marcha una campaña de información para asistir a los ciudadanos europeos en la búsqueda de empleo estacional o en los procesos de contratación, especialmente en el complicado contexto de la COVID-19.

Esta campaña forma parte de la campaña más amplia [«Derechos en todas las temporadas»](#) que ha lanzado la Autoridad Laboral Europea (ALE).

Recuerda que también puedes [ponerte en contacto con su consejero EURES local](#) para que te oriente y te ayude a encontrar oportunidades.

## ENLACES DE INTERÉS

### EURES

<https://ec.europa.eu/eures/portal/jv-se/home?app=2.8.1-build-0>

[https://ec.europa.eu/eures/public/es/news-articles/-/asset\\_publisher/L2ZVYxNxK11W/content/-seasonal-work-with-eures-campaign-launches](https://ec.europa.eu/eures/public/es/news-articles/-/asset_publisher/L2ZVYxNxK11W/content/-seasonal-work-with-eures-campaign-launches)

<https://ec.europa.eu/eures/eures-apps/um/page/public?lang=es#/adviser/search/list>

### ELA

<https://www.ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons>

<https://www.facebook.com/watch/?v=176323587789476>

**Actualizado el 18/08/2021**

