

PARTE A PRIMERA PRUEBA (PRÁCTICO)

FECHA DE REALIZACIÓN: 21 DE JUNIO DE 2025

INSTRUCCIONES

1. La prueba consta de 10 preguntas breves y 4 ejercicios.
2. La duración de la prueba es de 2 horas.
3. Las respuestas se escribirán exclusivamente en los folios proporcionados por el Tribunal. No se utilizarán para ello los documentos con los enunciados de la prueba.
4. No se escribirá sobre más de un juego de folios para evitar que se marque la respuesta en más de uno.
5. Deberán numerarse todas las hojas utilizadas en la esquina inferior derecha y de forma secuencial (ejemplo para tres hojas 1/3, 2/3, 3/3).
6. Se podrá hacer uso de una calculadora de tipo, única y exclusivamente, no programable.
7. Los aspirantes utilizarán para los ejercicios escritos bolígrafo azul o negro tipo “BIC cristal” o similar. El tribunal podrá retirar cualquier bolígrafo que no cumpla con esta norma.
8. Está prohibido la utilización de cualquier dispositivo que permita la conexión con el exterior como teléfonos móviles o SmartWatch. A tal efecto los aspirantes deberán dejar todos los dispositivos de este tipo encima de su mesa, pudiendo el tribunal comprobar, en cualquier momento, que efectivamente están apagados. Para su control esta Administración podrá utilizar los detectores que se consideren
9. Al finalizar la prueba no se muevan de su silla y avisen al miembro de tribunal que esté en el aula. Deben introducir en el sobre grande todas las hojas de papel utilizadas, los enunciados, las respuestas y el sobre pequeño ya cerrado.
10. La valoración de la prueba será la siguiente:
Preguntas cortas: 40%
Ejercicios: 60%

PREGUNTAS (0,4 cada pregunta)

1. Explica la cuota de solidaridad: ¿Qué es, a quién afecta y cómo se calcula?
2. Define el filtro ATS. ¿En qué departamentos de una empresa se puede utilizar y cuál es su utilidad principal?
3. Milagros, técnica superior en Gestión de Alojamientos Turísticos y de nacionalidad española, desea trabajar en Italia para mejorar el idioma. ¿Necesita un visado para entrar en Italia? Justifique su respuesta.
4. Identifica cuatro factores que influyen en la motivación laboral en una empresa. Razona cuáles de ellos se utilizarían para cubrir las necesidades básicas/fisiológicas y las necesidades de autoestima.
5. ¿Qué es el Business Model Canvas (BMC) y cuáles son los bloques que lo integran?
6. Describe dos características de la competencia monopolística. Proporciona un ejemplo y señala las diferencias clave entre la competencia monopolística y el monopolio.
7. Identifica el organismo público que desempeña cada una de las siguientes funciones en prevención de riesgos laborales:
 - a) Análisis, estudio, promoción y apoyo a la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
 - b) Lograr lugares de trabajo más seguros, saludables y productivos en Europa.
 - c) Vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

8. ¿Qué son los agentes reprotóxicos? Explica sus efectos sobre la salud y su clasificación según la normativa vigente.
9. Explica qué es el marketing sonoro y qué organismo garantiza a las empresas su uso diferenciado.
10. ¿Qué impacto tienen las nuevas regulaciones sobre sostenibilidad en la prevención de riesgos laborales?

EJERCICIOS (1,5 cada ejercicio)

1. Tania Ramos era trabajadora de la empresa Retamas S.L. con sede en Alcorcón, su contrato de trabajo indefinido comenzó el 1 de septiembre de 2014. Fue despedida por causas económicas el 30 de noviembre de 2024. Impugna su despido y la sentencia del juzgado de lo social nº 1 de Móstoles establece que el despido es improcedente. La empresa opta por la no readmisión asumiendo el pago de la indemnización correspondiente

Los datos salariales son:

- Salario base 1400 €/mes
- Plus de antigüedad 180 €/mes
- Plus de turnicidad 120 €/mes
- Plus de transporte 60 €/mes
- Plus de ropa de trabajo 20 €/mes

Cobraba dos pagas extras, siendo el importe de cada una de 1580 €.

Calcula el importe de las indemnizaciones.

2. En un instituto de Madrid trabaja Virginia, profesora de Formación y Orientación Laboral. Sus compañeros le solicitan que explique en un claustro algunos temas relacionados con la orientación profesional sobre los que tienen dudas:

- ¿Qué son los Grados D y E de Formación Profesional? Indique su denominación, descripción y titulación obtenida.
- ¿Cuáles son las tres modalidades de impartición de estas enseñanzas?
- ¿Qué diferencias existen entre *upskilling* y *reskilling*?
- ¿Qué es Euroguidance? ¿Y Aula Mentor?

3. La empresa “FastDeliv” presenta a lo largo del año 2024 la siguiente estructura de costes fijos:

- Salarios de los empleados: 38.000 euros anuales
- Alquiler de su local comercial: 3.000 euros mensuales.

Los costes variables totales, correspondientes a la adquisición de materiales, ascienden a 75.000 euros anuales.

Durante el año 2024, la empresa fabrica y vende 5.000 unidades a un precio de venta unitario de 50 euros. Teniendo en cuenta la información anterior, se pide:

- a. Calcular los costes totales anuales de la empresa y el coste variable anual por unidad.
- b. Calcular el nivel de punto muerto o umbral de rentabilidad de la empresa e interpretar el resultado obtenido.
- c. Representar gráficamente el punto muerto, determinando en la gráfica la zona de beneficios y la zona de pérdidas.
- d. Si se mantiene la estructura de costes fijos, coste variable unitario y precio de venta, determinar el beneficio de la empresa si vendiera 6.000 unidades.

4. En un taller de Soldadura y Mecanizado se ha hecho una evaluación de los niveles de ruido obteniéndose los siguientes datos:

- $L_{Aeq,d} = 86,5 \text{ dB(A)}$
- $L_{Cpico} = 120 \text{ dB(C)}$

Se solicita al Técnico en PRL que ha hecho las mediciones que realice un informe en el que incluya la Evaluación de Riesgos y la Planificación de la Actividad Preventiva valorando el ruido como riesgo físico.

¿Qué consecuencias tendrá para la salud de personal?

¿Podría valorarse desde la Ergonomía / Psicología? (Argumenta tu respuesta)

¿Qué medidas de prevención y protección se pueden aplicar?