

## Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

### ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

#### Convocatoria correspondiente al curso 2021-2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: SSCS03	TÉCNICO SUPERIOR EN INTEGRACIÓN SOCIAL
Clave o código del módulo:	(0346) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Debe cumplimentar sus datos personales antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.</li> <li>- Tenga disponible el DNI en la mesa en todo momento para su comprobación por parte del examinador.</li> <li>- Utilice <u>SÓLO bolígrafo azul o negro</u> para cumplimentar sus datos y responder a las preguntas del examen</li> <li>- Si se ha de rectificar una respuesta, trace un aspa o tache con una línea horizontal. <u>NO UTILICE LÍQUIDO CORRECTOR (Tippex).</u></li> <li>- Utilice solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).</li> <li>- No puede utilizar ningún material de consulta.</li> <li>- Puede hacer uso de una <u>CALCULADORA NO PROGRAMABLE</u></li> </ul>
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>El examen consta de tres partes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Una <u>PARTE TEÓRICA</u> con 8 preguntas, cada una de las cuáles se califica con un máximo de <b>0,5 puntos</b>. <b>TOTAL = 4 PUNTOS</b></li> <li>- Una <u>PARTE PRÁCTICA</u> que consta de tres ejercicios, <u>a elegir solo dos</u>. Cada ejercicio práctico se califica con un máximo de <b>2 puntos</b>. <b>TOTAL = 4 PUNTOS</b></li> <li>- Un <u>TEST DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES</u>: consta de 20 preguntas con cuatro respuestas cada una. <u>Sólo una respuesta es correcta</u>. Cada respuesta correcta tiene un valor de <b>0.1 punto</b>. Las respuestas no contestadas o contestadas incorrectamente no restan puntuación. <b>TOTAL = 2 PUNTOS</b>.</li> </ul>

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**PARTE TEÓRICA (MÁXIMO 4 PUNTOS)**

Cada pregunta tiene un **valor máximo de 0,5 puntos**

- 1.- Enumera 4 opciones educativas y profesionales que tienes al finalizar el Ciclo Formativo de Grado Superior en Integración Social
- 2.- Enumera 4 fuentes donde puedes buscar empleo como integrador social
- 3.- El éxito de un equipo de trabajo reside en la sinergia. ¿En qué consiste?
- 4.- Explica qué es un laudo arbitral en la resolución de los conflictos laborales
- 5.- Uno de los principios de aplicación del Derecho Laboral es el “Principio de Norma Mínima”. ¿En qué consiste?
- 6.- Isabel ha sido contratada por una Empresa de Trabajo Temporal (ETT) y es cedida a la empresa INTEGRA S.A. para cubrir temporalmente el puesto de Miguel que se encuentra en huelga. INTEGRA S.A le abonará el salario que está fijado en el convenio colectivo para ese puesto de trabajo. Comenta esta situación
- 7.- Una empresa que tiene 35 trabajadores en plantilla decide convocar elecciones para elegir a los representantes de los trabajadores. ¿Qué tipo de representación colectiva unitaria le corresponde? ¿Cuántos representantes habrá que elegir?
- 8.- Juan fue contratado temporalmente para trabajar en un centro de menores. Su contrato ha tenido una duración de diez meses. Era su primer empleo. ¿Tendrá derecho a solicitar la prestación por desempleo?. Explica

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**PARTE PRÁCTICA (MÁXIMO 4 PUNTOS)**

Resuelve **SOLO 2 EJERCICIOS** de los tres que se ofrecen

**NÓMINA (2 PUNTOS)**

Un trabajador del grupo de cotización 4, con contrato indefinido, lleva trabajando en su empresa **8 años**. Recibe las siguientes retribuciones mensuales:

Salario Base = 1400€

Antigüedad = 4% del salario base por cada trienio

Plus de Transporte = 40€

Plus de Convenio = 120€

Durante ese mes ha realizado Horas Extraordinarias no estructurales por valor de 80€

Tiene derecho a **2 pagas extraordinarias por valor de Salario Base + Antigüedad** que cobra en junio y en diciembre.

Retención de IRPF = 10%

Se pide :

- Calcula la cantidad bruta (total devengado) que percibirá este trabajador en la nómina de **septiembre** (0,5 puntos)
- Calcula la Base de Cotización de Contingencias Comunes y la Base de Cotización de Contingencias Profesionales (0,5 puntos)
- Calcula el total de deducciones aplicable en concepto de Seguridad Social e IRPF (1 punto)

**INDEMNIZACIÓN (2 PUNTOS)**

Un trabajador que llevaba trabajando **6 años y 4 meses** es despedido por su empresa el día 31 de enero de 2021 **por motivos disciplinarios**. El trabajador no está conforme con la decisión del empresario y decide reclamar. Después de realizar los trámites oportunos, el **despido es declarado improcedente** por un juez el día 23 de abril de 2021. El empresario decide no readmitirle en la empresa y pagarle la indemnización que le corresponde. El trabajador venía percibiendo las siguientes cantidades mensuales:

Salario base = 1400€

Antigüedad = 150€

Tiene derecho a 2 pagas extraordinarias por valor de salario base cada una.

- Calcula la indemnización que le corresponde cobrar a este trabajador indicando si supera el máximo legal establecido (1 punto)
- En el caso de que el empresario hubiera decidido readmitirle, ¿tendría que abonar alguna cantidad al trabajador?. Explica (1 punto)

**INCAPACIDAD TEMPORAL (2 PUNTOS)**

Luis ha sido contratado por una empresa el **1 de septiembre de 2021**. Es su primer empleo. El **7 de marzo de 2022** sufre una enfermedad común permaneciendo de baja hasta **28 de marzo** de ese mismo año. La BCCC del mes anterior a la baja fue de 1360€ y la BCCP fue de 1500€. Durante el año anterior a la baja realizó Horas Extras por valor de 400€.

- ¿Tiene derecho Luis a cobrar la prestación por incapacidad temporal?. Explica por qué. (0,5 puntos)
- Calcula la cuantía de la prestación por incapacidad temporal que cobraría Luis, indicando quién/quienes serán los pagadores (1,5 puntos)

DATOS DEL ASPIRANTE		
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:

**TEST PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2 PUNTOS)**

**SEÑALA CON UN CÍRCULO LA RESPUESTA CORRECTA EN CADA UNA DE LAS SIGUIENTES PREGUNTAS TIPO TEST.**

**Cada pregunta correcta vale 0,1 puntos.**

**Las preguntas no contestadas o mal contestadas ni suman ni restan puntos**

**1.- Según la OMS, la salud es:**

- a) La ausencia de afecciones o enfermedades
- b) El estado de bienestar físico, psíquico y social
- c) La ausencia de patologías físicas y psíquicas e incapacidades
- d) Ninguna de las anteriores

**2.- El riesgo laboral se puede definir como:**

- a) El conjunto de patologías, enfermedades o lesiones sufridas en el trabajo
- b) Las medidas preventivas para evitar daños a la salud
- c) La posibilidad de sufrir un daño derivado del trabajo
- d) Cualquier característica del trabajo que pueda influir en que se produzca un accidente

**3.- Son daños derivados del trabajo:**

- a) Sólo las lesiones que sufre un trabajador como consecuencia del trabajo que realiza
- b) Las enfermedades profesionales y comunes
- c) El estrés y la fatiga laboral
- d) Ninguna es correcta

**4.- ¿Qué técnica preventiva se utiliza para luchar contra los accidentes de trabajo?**

- a) Ergonomía
- b) Política Social
- c) Seguridad en el Trabajo
- d) Higiene Industrial

**5.- La infección vírica que sufre un trabajador del sector socio-sanitario es un factor de riesgo**

- a) Estructural
- b) Medioambiental
- c) Psicofísico
- d) Biológico

**6.- Teniendo en cuenta los principios de la acción preventiva, ¿cuál de éstos no es correcto?**

- a) Adaptar el trabajador a las máquinas
- b) Evaluar los riesgos que no se pueden evitar
- c) Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual
- d) Formar al personal en materia preventiva

**7.- Los requisitos que deben cumplirse para poder hablar de accidente de trabajo son:**

- a) Que el trabajador sufra una lesión corporal
- b) Que lo sufra un trabajador por cuenta ajena
- c) Que exista una relación causa-efecto entre el accidente y el trabajo
- d) Todas son correctas

**8.- La enfermedad profesional se diferencia del accidente de trabajo en que:**

- a) El trabajador cobra mayor prestación por incapacidad laboral
- b) Se presenta de forma lenta lo que dificulta a veces su diagnóstico
- c) Es más traumática
- d) La primera suspende el contrato y la segunda lo extingue

**9.- ¿Cuál de las siguientes cuestiones no es una obligación del trabajador?**

- a) Utilizar correctamente los dispositivos de seguridad
- b) Cooperar con el empresario para garantizar las condiciones de seguridad
- c) Evaluar los riesgos específicos de su puesto de trabajo
- d) Pasar los reconocimientos médicos cuando el trabajador deba realizar trabajos catalogados de especial peligrosidad.

**10.- La técnica preventiva que se encarga de luchar contra la insatisfacción laboral es**

- a) Psicosociología
- b) Ergonomía
- c) Medicina Laboral
- d) Seguridad en el Trabajo

**11.- Indica cual de estas afirmaciones es la correcta**

- a) La Seguridad en el trabajo es una técnica preventiva que combate las enfermedades profesionales
- b) La Ergonomía es una técnica preventiva que combate la insatisfacción en el trabajo
- c) La Psicosociología estudia adaptar el trabajo al hombre
- d) Ninguna es correcta

**12.- Las medidas de protección individual han de utilizarse**

- a) El trabajador debe ir siempre equipado con la protección individual
- b) Cuando ha de protegerse a varias personas simultáneamente
- c) Cuando existan riesgos residuales que no puedan reducirse con las medidas colectivas
- d) En caso de riesgo muy grave

**13.- ¿Cuál sería la medida preventiva para evitar las consecuencias de exposición al ruido?**

- a) Reducir el tiempo de exposición al ruido
- b) Eliminar la fuente de ruido o aislar las fuentes que lo originan
- c) Uso de protectores auditivos y realización de audiometrías
- d) Cambiar al trabajador de puesto

**14.- El síndrome del “estar quemado” se produce por:**

- a) Riesgos físicos
- b) Riesgos químicos
- c) Riesgos biológicos
- d) Riesgos organizativos

**15.- La diferencia entre las medidas de protección colectiva y las medidas de prevención es que**

- a) En primer lugar se aplican las de protección colectiva y después, una vez protegido, se aplican las de prevención.
- b) Las de prevención se aplican sobre el foco y las de protección colectiva sobre el trabajador
- c) Las de prevención se aplican sobre el medio de transmisión y las de protección colectiva sobre el trabajador
- d) Las de prevención se aplican sobre el foco y las de protección colectiva sobre el medio de transmisión.

**16.- Ante una situación de riesgo grave e inminente**

- a) El trabajador abandonará su puesto de trabajo y lo pondrá en conocimiento inmediatamente de su supervisor
- b) El empresario paralizará el trabajo y evacuará la zona de trabajo afectada
- c) Los representantes de los trabajadores paralizarán la actividad y se lo comunicarán al empresario y a la Inspección en un plazo de 24 horas
- d) Todas son correctas

**17.- El accidente de trabajo en misión**

- a) Es el que se produce en el trayecto de casa al trabajo
- b) Lo sufre el trabajador en desplazamientos realizados para cumplir con su puesto de trabajo
- c) Son ciertas la a y la b
- d) Ninguna es cierta



**Comunidad  
de Madrid**



**IES SAN BLAS**

Código de centro: **28020570**  
C.I.F.: **Q7868024-F**

**18.- El empresario puede asumir las funciones preventivas si:**

- a) La empresa tiene menos de 10 trabajadores
- b) Si tiene la capacitación necesaria en función de los riesgos y la actividad desarrollada
- c) La A y B son correctas
- d) Es preciso que tenga 100 trabajadores en plantilla

**19.- La señalización óptica en forma de panel circular con fondo azul y pictograma blanco significa**

- a) Advertencia de la presencia de riesgos
- b) Prohibición de realizar determinadas conductas
- c) Obligación de realizar determinadas conductas
- d) Ninguna es cierta

**20.- En una valoración primaria del estado del accidentado, ¿En qué orden deberemos comprobar la existencia de signos vitales?**

- a) Consciencia, respiración y pulso
- b) Pulso, respiración y consciencia
- c) Respiración, pulso y consciencia
- d) Ninguna es correcta