

**IES SIGLO XXI**

Código: 28038306
 Consejería de Educación,
 Universidades, Ciencia
 y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
 Fondo Social Europeo
 "El FSE invierte en tu futuro"

**Comunidad de Madrid****EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN****PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO****Convocatoria correspondiente al curso académico 2021-2022**

(Resolución del 3 de Diciembre de 2021 de la Dirección de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			CALIFICACIÓN
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) SANM01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) FARMACIA Y PARAFARMACIA
Clave del módulo: (1) 04	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACION Y ORIENTACION LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA										
<ol style="list-style-type: none"> Esta Prueba está constituida por 25 preguntas teórico-prácticas y 5 preguntas de reserva del módulo FORMACION Y ORIENTACION LABORAL. Una vez comenzada la prueba ninguna persona podrá abandonar la sala antes de 15 minutos del inicio de la prueba. Cada pregunta tiene 4 posibles respuestas, entre las que sólo hay una correcta. La contestación a cada pregunta se realizará en la "HOJA DE RESPUESTAS" que se incluye al final del cuestionario. Deberán entregar ambos (cuestionario y hoja de respuestas) sin separar al finalizar el examen. La HOJA DE RESPUESTAS no se puede separar del cuadernillo. Señale con una cruz (X) la respuesta que considere correcta. Ejemplo: <div style="text-align: center;"> <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td>1</td> <td>a</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>c</td> <td>d</td> </tr> </table> </div> <ol style="list-style-type: none"> En caso de error, tache lo que proceda y vuelva a señalar con una cruz la respuesta adecuada Ejemplo: <div style="text-align: center;"> <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td>1</td> <td>a</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>d</td> </tr> </table> </div> <ol style="list-style-type: none"> La pregunta que contenga dos o más respuestas señaladas será anulada automáticamente. Utilice bolígrafo azul o negro para contestar. Las respuestas señaladas con lápiz no se corrigen. Antes de contestar cualquier pregunta, lea atentamente el enunciado de la misma. Conteste todas las preguntas de reserva por si se produce la anulación de alguna pregunta. Dispondrá usted de 30 minutos de tiempo para realizar el ejercicio. No olvide poner los apellidos y el nombre en esta hoja y en la HOJA DE RESPUESTAS. 	1	a	<input checked="" type="checkbox"/>	c	d	1	a	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	d
1	a	<input checked="" type="checkbox"/>	c	d						
1	a	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	d						

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN																														
<ol style="list-style-type: none"> Puntuación relativa: <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>· PREGUNTA ACERTADA</td> <td>1 PUNTO</td> </tr> <tr> <td>· PREGUNTA NO ACERTADA</td> <td>- 0,33 PUNTOS</td> </tr> <tr> <td>· PREGUNTA NO CONTESTADA</td> <td>0 PUNTOS</td> </tr> </table> La puntuación obtenida, una vez descontados los puntos negativos, se ajustará al número decimal más próximo y se procesará con los siguientes criterios de calificación: 	· PREGUNTA ACERTADA	1 PUNTO	· PREGUNTA NO ACERTADA	- 0,33 PUNTOS	· PREGUNTA NO CONTESTADA	0 PUNTOS																								
· PREGUNTA ACERTADA	1 PUNTO																													
· PREGUNTA NO ACERTADA	- 0,33 PUNTOS																													
· PREGUNTA NO CONTESTADA	0 PUNTOS																													
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tbody> <tr> <td>0-2,4 puntos</td> <td>0</td> <td></td> <td>12,5-14,9 puntos</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2,5-4,9 puntos</td> <td>1</td> <td></td> <td>15-17,4 puntos</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>5-7,4 puntos</td> <td>2</td> <td></td> <td>17,5-19,9 puntos</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>7,5-9,9 puntos</td> <td>3</td> <td></td> <td>20-22,4 puntos</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>10-12,4 puntos</td> <td>4</td> <td></td> <td>22,5-23,9 puntos</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>24- 25 puntos</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	0-2,4 puntos	0		12,5-14,9 puntos	5	2,5-4,9 puntos	1		15-17,4 puntos	6	5-7,4 puntos	2		17,5-19,9 puntos	7	7,5-9,9 puntos	3		20-22,4 puntos	8	10-12,4 puntos	4		22,5-23,9 puntos	9				24- 25 puntos	10
0-2,4 puntos	0		12,5-14,9 puntos	5																										
2,5-4,9 puntos	1		15-17,4 puntos	6																										
5-7,4 puntos	2		17,5-19,9 puntos	7																										
7,5-9,9 puntos	3		20-22,4 puntos	8																										
10-12,4 puntos	4		22,5-23,9 puntos	9																										
			24- 25 puntos	10																										
<ol style="list-style-type: none"> Se considera APROBADO el módulo cuando la nota resultante sea 5 o superior 																														



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA:		LOCALIDAD:
SIGLO XXI		LEGANÉS
Código del ciclo: (1) SANM01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) FARMACIA Y PARAFARMACIA	
Clave del módulo: (1) 04	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACION Y ORIENTACION LABORAL	

● **EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN.**

Referencias legislativas:

- **DECRETO 13/2009, de 26 de febrero, por el que se establece para la Comunidad de Madrid el currículo del ciclo formativo de grado medio correspondiente al título de Técnica en Farmacia y Parafarmacia.**
- **REAL DECRETO 1689/2007, de 14 de diciembre, por el que se establece el título de Técnico en Farmacia y Parafarmacia y se fijan sus enseñanzas mínimas.**

● **CONTENIDO DE LA PRUEBA:**

- 1) **En el supuesto de incapacidad temporal derivada de accidente común, el trabajador tendrá derecho a una prestación de:**
 - a) 75% de la base reguladora a partir del día siguiente al accidente
 - b) 60% de la base reguladora desde el primer día de baja hasta el 20º inclusive y 75% a partir del 21ª
 - c) 60% de la base reguladora a partir del 4º día de la baja y el 75% a partir del 21º
 - d) 100% de la base reguladora a partir del día siguiente a la baja médica

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
4.Determina la acción protectora de la seguridad social identificando las distintas clases de prestaciones ante las diversas contingencias.	f) se han clasificado las prestaciones del sistema de Seguridad social, identificando los requisitos



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

2) De los derechos laborales que enumera el art. 4 del Estatuto de los Trabajadores, qué derechos se consideran fundamentales conforme a nuestra constitución

- a) Libre sindicación
- b) Negociación colectiva
- c) Adopción de medidas de conflicto colectivo
- d) Información, consulta y participación de los trabajadores

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	c)Se han determinado los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral.

3) En caso de incapacidad permanente total para la profesión habitual, el trabajador tendrá derecho a;

- a) 65% de la base reguladora y posibilidad de compatibilizar dicha prestación con otro empleo
- b) 75% de la base reguladora si el trabajador tiene mas de 55 años y no tiene otro empleo
- c) 100% de la base reguladora sin posibilidad de compatibilizar la prestación con otro empleo.
- d) Ninguna es correcta

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
4.Determina la acción protectora de la seguridad social identificando las distintas clases de prestaciones ante las diversas contingencias.	f) se han clasificado las prestaciones del sistema de Seguridad social, identificando los requisitos

4) Cual de los siguientes contratos se debe utilizar para sustituir a un trabajador con derecho a reserva de puesto de trabajo

- a) Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
- b) Contrato de sustitución
- c) Contrato de relevo
- d) Ninguna es correcta



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	d)Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.

- 5) **Las cuantías o topes máximos de la prestación por desempleo que se calculan mediante porcentajes sobre el IPREM, varían en función de :**
- a) Del estado civil
 - b) De la base reguladora de la prestación
 - c) Del número de hijos a cargo del que solicita la prestación.
 - d) Todas son correctas

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
4.Determina la acción protectora de la seguridad social identificando las distintas clases de prestaciones ante las diversas contingencias	h)Se ha realizado el cálculo de la duración y cuantía de una prestación por desempleo a nivel contributivo básico.

- 6) **Los salarios de tramitación en caso de despido disciplinario se cobran cuando el despido se declara**
- a) Procedente
 - b) Improcedente, optando el empresario por la readmisión
 - c) Nulo
 - d) B y c son correctas

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
--------------------------	-------------------------



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	f) Se han identificado las causas y efectos de la modificación ,suspensión y extinción de la relación laboral.
---	--

7) Cuando un trabajador es despedido y reclama contra dicho despido, tendrá un plazo de caducidad para la reclamación de :

- a) 15 días naturales
- b) 30 días naturales
- c) 20 días hábiles
- d) 20 días naturales

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	f) Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.

8) El art 40 del Estatuto de los Trabajadores regula la movilidad geográfica. Notificada la decisión de traslado, el trabajador tiene derecho a extinguir su contrato de trabajo percibiendo una indemnización de;

- a) 20 días/año servicio con un máximo de 12 mensualidades
- b) 20 días/año con un máximo de 9 mensualidades
- c) 33 días/año con un máximo de 24 mensualidades
- d) Ninguna es correcta



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	f) Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.

9) Son causas de suspensión del contrato de trabajo

- a) Ejercicio del derecho de huelga
- b) Excedencia voluntaria
- c) Excedencia por cuidado de hijos
- d) Todas son correctas

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo	f) Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.

10) La excedencia por cuidado de hijos tiene una duración no superior a;

- a) 1 año, a contar desde el nacimiento
- b) 3 años, a contar desde el nacimiento
- c) 3 años , a contar desde la fecha de solicitud de la excedencia
- d) 2 años, a contar desde el nacimiento

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
-----------------------------	-------------------------



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo	f) Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.
--	--

11) En caso de incapacidad temporal por accidente de trabajo, se exige para el cobro de la prestación

- a) Alta en Seguridad Social y una cotización previa de 180 días
- b) Alta y una cotización previa de 360 días
- c) Alta y una cotización previa de 30 días
- d) No se exige periodo previo de cotización, solo se exige alta en SS

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
4.Determina la acción protectora de la seguridad social identificando las distintas clases de prestaciones ante las diversas contingencias.	f) se han clasificado las prestaciones del sistema de Seguridad social, identificando los requisitos

12) En la prestación por desempleo, el trabajador tendrá derecho a ;

- a) 70% de la base reguladora los 6 primeros meses y 60% a partir del séptimo mes
- b) 70% de la base reguladora los 6 primeros meses y 50% a partir del séptimo mes
- c) 75% de la base reguladora los 6 primeros meses y 50% a partir del séptimo mes
- d) 100% de la base reguladora los 6 primeros meses y 75% a partir del séptimo mes

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
--------------------------	-------------------------



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

4.Determina la acción protectora de la seguridad social identificando las distintas clases de prestaciones ante las diversas contingencias	h)Se ha realizado el cálculo de la duración y cuantía de una prestación por desempleo a nivel contributivo básico
--	---

13) En la prestación por incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales, el trabajador tendrá derecho al cobro de

- a) 60% de la base reguladora desde el 4º día de la baja hasta el 20º inclusive y el 75% desde el 21 en adelante
- b) 75% desde el 4º día de la baja hasta el 20º inclusive y el 60% a partir del 21 en adelante
- c) 70% desde el 4º día de la baja hasta el 20º inclusive y el 50% a partir del 21 en adelante
- d) Ninguna es correcta

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
4.Determina la acción protectora de la seguridad social identificando las distintas clases de prestaciones ante las diversas contingencias	f) se han clasificado las prestaciones del sistema de Seguridad social, identificando los requisitos

14) Son causas del despido disciplinario del art.54 del Estatuto de los Trabajadores

- a) Ineptitud del trabajador
- b) Falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo.
- c) Económicas
- d) Ninguna es correcta

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
------------------------------------	--------------------------------



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo	f) Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.
--	--

15) Cuando el despido de un trabajador es declarado improcedente, tendrá derecho a una indemnización, en su caso ,de ; NOTA (ANTIGÜEDAD DEL TRABAJADOR POSTERIOR A LA REFORMA LABORAL)

- a) 20 días/año con un máximo de 12 mensualidades
- b) 33 días/año con un máximo de 24 mensualidades mas los salarios de tramitación
- c) 33 días/año con un máximo de 12 mensualidades mas los salarios de tramitación
- d) Ninguna es correcta

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo	f) Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.

16) Los principios de la acción preventiva que enumera el art, 15 de la Ley de Prevención son:

- a) Evitar los riesgos
- b) Evaluar los riesgos que no se pueden evitar
- c) Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual
- d) Todas son correctas

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
--------------------------	-------------------------



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

6.Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en una pequeña empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados	a)Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales
---	---

17) La vigilancia de la salud de los trabajadores en una medida de;

- a) Prevención
- b) Protección colectiva
- c) Protección individual
- d) Ninguna es correcta

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
7.Aplica las medidas de prevención y protección analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral del Técnico en Farmacia y Parafarmacia.	a)Se han definido las técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables.

18) ¿ Cual es la primera medida que tiene que realizar el empresario cuando existe un riesgo para las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente?

- a) Adoptar las medidas necesarias para evitar la exposición a dicho riesgo mediante la adaptación de las condiciones de trabajo,
- b) Cambio de puesto de trabajo sin riesgo específico
- c) Suspensión del contrato mientras persista el riesgo con prestación del 100% de la base reguladora
- d) Ninguna es correcta

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
--------------------------	-------------------------



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

7.Aplica las medidas de prevención y protección analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral del Técnico en Farmacia y Parafarmacia	a)Se han definido las técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables.
---	--

19) Cuando los trabajadores estén expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo, tendrán derecho a ;

- a) Interrumpir su actividad laboral y abandonar el puesto de trabajo
- b) Extinguir su contrato de trabajo con derecho a indemnización de 20 días/año
- c) Permiso retribuido de 5 días hábiles
- d) Ninguna es correcta

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
6.Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en una pequeña empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados	a)Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales

20) El contrato de trabajo para la obtención de práctica profesional deberá concertarse dentro de:

- a) Los 3 años o 5 si se trata de una persona con discapacidad , siguientes a la terminación de los correspondientes estudios.
- b) Los 5 años o 7 si se trata de una persona con discapacidad, siguientes a la terminación de los estudios.
- c) Los 4 años o 6 si se trata de una persona con discapacidad, siguientes a la terminación de los estudios.
- d) Ninguna es correcta

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
-----------------------------	-------------------------



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	d)Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.
---	---

21) De las siguientes medidas sobre la seguridad y salud en el trabajo, señala las que se consideran medidas de prevención

- a) Formación de los trabajadores
- b) Vigilancia de la salud de los trabajadores
- c) Protección a la maternidad
- d) Todas son correctas

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
7.Aplica las medidas de prevención y protección analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral del Técnico en Farmacia y Parafarmacia.	a)Se han definido las técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables.

22) El art. 35 del Estatuto de los Trabajadores regula las horas extras. Señala cual de las siguientes opciones es correcta:

- a) Se puede optar entre abonarlas o compensarlas por descansos retribuidos
- b) En todos los casos, la cuantía de las horas extraordinarias será superior al valor de la hora ordinaria de trabajo
- c) No existe número de horas extras anuales
- d) Ninguna es correcta

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
------------------------------------	--------------------------------



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	c)Se han determinado los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral
---	---

23) ¿Cual es la diferencia fundamental en el calculo de la base de contingencias comunes y la base de contingencias profesionales?

- a) Se calculan igual, no hay ninguna diferencia en el cálculo
- b) Las horas extras solo se suman para calcular la base de contingencias profesionales. En el cálculo de la base de contingencias comunes no se suman
- c) En la base de contingencias profesionales no se suma el prorrateo de pagas extras y en la base de contingencias comunes sí.
- d) En la base de contingencias comunes no se suma el prorrateo de pagas extras y en la base de contingencias profesionales sí.

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	g)Se ha analizado el recibo de salarios, identificando los principales elementos que lo integran.

24) El contrato formativo para la obtención de la práctica profesional tiene una duración máxima de:

- a) 2 años
- b) 1 año
- c) 6 meses
- d) 3 años



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	d)Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.

25) Para tener derecho a la prestación de desempleo, se requiere una cotización previa de:

- a) 180 días dentro de los 5 años anteriores a la situación legal de desempleo
- b) 360 días dentro de los 6 años anteriores a la situación legal de desempleo
- c) 365 días dentro de los 6 años anteriores a la situación legal de desempleo
- d) Ninguna de las anteriores

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
4.Determina la acción protectora de la seguridad social identificando las distintas clases de prestaciones ante las diversas contingencias	f) se han clasificado las prestaciones del sistema de Seguridad social, identificando los requisitos



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN
PREGUNTAS RESERVA

1) Se consideran relaciones laborales de carácter especial:

- a) La de los deportistas profesionales
- b) La del servicio del hogar familiar
- c) La del personal de alta dirección
- d) Todas son correctas

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	a) Se han identificado los conceptos básicos del derecho del trabajo.

2) Señala qué contratos pueden formalizarse de forma verbal

- a) Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
- b) Contrato indefinido a tiempo completo
- c) Contrato para la formación en alternancia.
- d) Contrato de sustitución

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	d)Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.

3) Señala cual de las siguientes situaciones dan derecho a la prestación por desempleo

- a) Despido
- b) Finalización de contrato temporal
- c) Cese por no superar el periodo de prueba
- d) Todas son correctas



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
4.Determina la acción protectora de la seguridad social identificando las distintas clases de prestaciones ante las diversas contingencias.	f) se han clasificado las prestaciones del sistema de Seguridad social, identificando los requisitos

4) ¿ Qué contrato de trabajo sería el adecuado para sustituir a trabajadores que están disfrutando sus vacaciones?

- a) Contrato de relevo
- b) Contrato de sustitución
- c) Contrato temporal por circunstancias de la producción
- d) Ninguna es correcta

e) Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
3.Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo	d)Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.

5) En caso de desplazamiento temporal del trabajador, tendrá derecho a extinguir su contrato y al cobro de una indemnización de:

- a) 20 días/año con tope de 12 mensualidades
- b) 20 días/año con tope de 9 mensualidades
- c) 33 días/año con tope de 24 mensualidades
- d) Ninguna es correcta

Resultado de aprendizaje	Criterios de evaluación
--------------------------	-------------------------



IES SIGLO XXI

Código: 28038306
Consejería de Educación,
Universidades, Ciencia
y Portavocía



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Comunidad de Madrid

EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN

3. Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.

f) Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.

Clave del módulo: 04	FORMACION Y ORIENTACION LABORAL	CALIFICACIÓN
DATOS DEL ASPIRANTE		
APELLIDOS:		

**IES SIGLO XXI**

Código: 28038306
 Consejería de Educación,
 Universidades, Ciencia
 y Portavocía

**UNIÓN EUROPEA**

Fondo Social Europeo
 "El FSE invierte en tu futuro"

**Comunidad de Madrid****EJEMPLAR PARA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN**

Nombre:	D.N.I.:	Fecha:
---------	---------	--------

HOJA DE RESPUESTAS:

1	a	b	c	d
2	a	b	c	d
3	a	b	c	d
4	a	b	c	d
5	a	b	c	d
6	a	b	c	d
7	a	b	c	d
8	a	b	c	d
9	a	b	c	d
10	a	b	c	d
11	a	b	c	d
12	a	b	c	d
13	a	b	c	d
14	a	b	c	d
15	a	b	c	d

16	a	b	c	d
17	a	b	c	d
18	a	b	c	d
19	a	b	c	d
20	a	b	c	d
21	a	b	c	d
22	a	b	c	d
23	a	b	c	d
24	a	b	c	d
25	a	b	c	d
26	a	b	c	d
27	a	b	c	d
28	a	b	c	d
29	a	b	c	d
30	a	b	c	d