

PARTE A PRIMERA PRUEBA (PRÁCTICO)

**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**

PROCEDIMIENTO DE REPOSICIÓN

FECHA DE REALIZACIÓN: 24 de junio de 2023

**INSTRUCCIONES**

1. La prueba consta de 10 preguntas breves y 4 ejercicios.
2. La duración de la prueba es de 2 horas.
3. Las respuestas se escribirán exclusivamente en los folios proporcionados por el Tribunal. No se utilizarán para ello los documentos con los enunciados de la prueba.
4. No se escribirá sobre más de un juego de folios para evitar que se marque la respuesta en más de uno.
5. Deberán numerarse todas las hojas utilizadas en la esquina inferior derecha y de forma secuencial (ejemplo para tres hojas 1/3, 2/3, 3/3).
6. Se podrá hacer uso de una calculadora de tipo, única y exclusivamente, no programable.
7. Al finalizar la prueba no se muevan de su silla y avisen al miembro de tribunal que esté en el aula. Deben introducir en el sobre grande todas las hojas de papel utilizadas, los enunciados, las respuestas y el sobre pequeño ya cerrado.
8. La valoración de la prueba será la siguiente:

Preguntas cortas:	40%
Ejercicios:	60%

**PREGUNTAS (0,4 cada pregunta)**

- 1.- Explique qué es REFERNET y CEDEFOP.
- 2.- ¿Cuál es la regulación y alcance actual de las medidas de protección de seguridad y salud en el trabajo de las personas trabajadoras del servicio del hogar familiar?
- 3.- ¿Qué es el Mecanismo de Equidad Intergeneracional y cuál es su efecto en las cotizaciones de empresa y trabajador?
- 4.- ¿Qué son las estrategias de marketing digital SEM y SEO?
- 5.- Indique qué es la elasticidad cruzada de la demanda de un bien y cómo podemos clasificar los bienes en función de la misma.
- 6.- ¿Cuál es el objeto, concepto y naturaleza del Ingreso Mínimo Vital y cuál es su regulación?
7. La actual Ley Orgánica que regula la Formación Profesional establece un nuevo sistema de oferta y grados de formación. Determine los diferentes grados, los requisitos de acceso académicos o profesionales y la acreditación o titulación correspondiente.
- 8.- Indique la definición y características de los Equipos Agile.
- 9.- Defina que son los Recursos Preventivos. ¿Quién puede ser Recurso Preventivo?
- 10.- En relación con la concurrencia de convenios colectivos ¿en qué materias tiene prioridad aplicativa el convenio de empresa respecto del resto de sectores o ámbitos? Indique su regulación.

**EJERCICIOS (1,5 cada ejercicio)**

**PRIMERO.-** TODOMUEBLE es una empresa de carpintería que ocupa una nave de dos plantas con la siguiente distribución:

- En la primera planta se encuentran la oficina, vestuarios y servicios higiénicos. Tiene las siguientes medidas:
  - Altura: de 2,5 metros.
  - Ancho: 8 metros.
  - Largo: 20 metros.
  - Los vestuarios y los servicios higiénicos ocupan 40 m<sup>2</sup>.
  - El mobiliario de oficina ocupa 30 m<sup>2</sup> y 75 m<sup>3</sup>.

- En la planta baja está el taller y tiene las siguientes medidas:
  - Altura: de 3,25 metros.
  - Ancho: 50 metros.
  - Largo: 20 metros
  - Las máquinas ocupan 765 m<sup>2</sup> y 2.678 m<sup>3</sup>.
- En la empresa trabajan 75 trabajadores, 8 de los cuales son personal administrativo.

Se pide calcular:

- Si las dimensiones de los lugares de trabajo son adecuadas teniendo en cuenta el número de trabajadores.
- De no ser las adecuadas, ¿Qué dimensiones deberían tener el taller y la oficina en función de lo establecido en la normativa vigente?

**SEGUNDO.-** María se encuentra en 2º curso del Ciclo Formativo de Grado Superior de Laboratorio Clínico y Biomédico, está pensando en marcharse a un país de la Unión Europea para mejorar su nivel de inglés, seguir estudiando, trabajando y, poder así, enriquecer su currículum.

Además, tiene entendido que en el sector sanitario hay muchas más oportunidades fuera que dentro de nuestras fronteras.

Una amiga suya le ha hablado del Europass y, en concreto, de la “cartera electrónica”. Se pide dar respuesta a las preguntas de María.

- a) ¿Qué es el Europass?
- b) ¿Qué son los Centros Nacionales Europass y qué información se puede obtener en ellos?
- c) ¿Qué es el portfolio o cartera electrónica?
- d) ¿Qué es el documento de movilidad Europass?
- e) ¿Qué es el Suplemento Europass al Título?
- f) ¿Quién elabora el Suplemento Europass?

**TERCERO.-** La empresa COTIPRAC ha comprado y vendido durante un año 8.100 unidades de un producto. El coste de gestión de cada pedido es de 18 euros y el coste de tener almacenada una unidad durante un año es de 4 euros. El proveedor tarda 8 días en suministrar un pedido. No hay stock mínimo de seguridad y funciona 360 días al año.

Se pide calcular:

- a) Volumen óptimo de pedido aplicando el modelo Wilson
- b) Número anual de pedidos
- c) Periodicidad de los pedidos

- d) Venta diaria
- e) Punto de pedido

Teniendo en cuenta que en el ejercicio económico 2022 presenta los siguientes datos:

- Ingresos por Ventas 100.000 euros
- Gastos de explotación 80.000 euros
- Gastos financieros 5.000 euros
- Total Activo 75.000 euros financiados al 60% con recursos ajenos
- Impuestos 5.250 euros

Se pide calcular:

- f) La Rentabilidad Económica y la Rentabilidad Financiera. ¿Cuál es su significado?
- g) El Margen bruto sobre ventas
- h) La Rotación del Activo. ¿Cuál es su significado?
- i) El Efecto apalancamiento. Indica significado e idoneidad en función del Ratio de endeudamiento de esta empresa.

**CUARTO.-** El contrato de Sonia ha sido extinguido por despido colectivo basado en causas económicas. Tiene dos hijos a cargo de 5 y 7 años. Ha cotizado 4 años y 9 meses. Las bases de cotización por desempleo de los últimos 180 días anteriores ascienden 15.466€.

Se pide:

- a) Calcular la duración y cuantía de la prestación por desempleo comparando con los topes del IPREM.
- b) Señalar cuándo hay causa económica en un despido colectivo
- c) Teniendo en cuenta que la empresa de Sonia realizó un expediente de regulación de empleo, indicar a quienes lo tuvo que comunicar y de qué información constaba la correspondiente documentación.