

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

Código del ciclo: IMAS03	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN MECATRÓNICA INDUSTRIAL
Clave o código del módulo: 0946	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
- Duración de la prueba: 120 minutos - Una vez comenzada la prueba no se permitirá el acceso al aula. Tampoco se podrá salir hasta pasados 30 minutos de la hora de inicio de la prueba. - Los aspirantes cumplimentarán los datos antes de realizar el examen y firmarán en todas las hojas que se entreguen. - Es necesario tener disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa. - Sólo se tendrán encima de la mesa el bolígrafo (de tinta azul o negra) y corrector, así como el documento de identidad. - Los teléfonos móviles y otros dispositivos electrónicos deberán de permanecer guardados y apagados durante toda la prueba. Lo contrario implicará la anulación del examen. - Los aspirantes llevarán el cabello recogido, con las orejas a la vista, y no podrán intercambiar material entre ellos. - Se utilizará solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). - No se utilizará material de consulta.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
- La prueba consta de 100 preguntas tipo test que abarcan todos los contenidos del temario. - Cada TRES preguntas contestadas incorrectamente se restará una correcta. - Las preguntas no contestadas no suman ni restan. - El examen se considerará aprobado cuando la calificación será igual o superior a 5 puntos. - Sólo se corregirá la plantilla (última página), no se tendrán en cuenta las respuestas señaladas en el cuadernillo de preguntas. En la plantilla se consignará la letra correspondiente a la opción que se seleccione. - Se establecen tres preguntas de reserva.

CALIFICACIÓN
.....

1 - La ergonomía:

- a) Trata de evitar los accidentes de trabajo.
- b) Trata de evitar la fatiga en el trabajo adaptando el trabajo al trabajador.
- c) Previene las enfermedades profesionales por la presencia de contaminantes físicos, químicos y biológicos.
- d) Es una técnica de lucha contra la insatisfacción laboral.

2 – Disciplina que trata de prevenir la pérdida de salud, actuando también sobre la curación y rehabilitación de los trabajadores

- a) Psicosociología aplicada
- b) Higiene industrial
- c) Medicina del trabajo
- d) Seguridad industrial

3 – Cuando se hace la evaluación de riesgos de una empresa, ¿qué características se valoran de cada riesgo laboral a la hora de clasificarlos en la tabla?

- a) La **probabilidad** de que ocurra el accidente y las **consecuencias** en caso de que ocurra.
- b) Las medidas de **prevención** y las medidas de **protección**.
- c) La **probabilidad** de que ocurra el accidente y la **prevención** colectiva
- d) Ninguna es correcta.

4 - La actuación en materia de PRL debe de seguir el siguiente orden

- a) 1º Prevención, 2º protección colectiva, 3º protección individual
- b) 1º Prevención, 2º protección individual, 3º protección colectiva
- c) 1º Protección colectiva, 2º protección individual, 3º prevención
- d) 1º Protección colectiva, 2º prevención, 3º protección individual

5 - Son medidas de protección individual

- a) La señalización de seguridad
- b) Las gafas, el casco y el arnés de seguridad
- c) La instalación de barandillas en lados abiertos de escaleras
- d) Ninguna es correcta

6 - La imprudencia profesional

- a) Hace que un accidente deje de considerarse como laboral
- b) No impide que el accidente se considere como laboral
- c) Es igual a la imprudencia temeraria
- d) Es igual que el dolo

7 - ¿Qué forma tienen las señales de advertencia de peligro?

- a) Circular con borde rojo y fondo blanco

- b) Cuadrada verde y borde blanco
- c) Triangular amarilla o naranja y borde negro
- d) Cuadrada roja y borde negro

8 - Cristina tiene un accidente con su coche mientras se dirige a trabajar

- a) No es un accidente laboral si hay una interrupción larga en el trayecto
- b) Es un accidente laboral *in itinere* si realiza el trayecto habitual
- c) Es accidente laboral porque aunque no esté aún en horario de trabajo
- d) Todas son correctas

9 - Los equipos de protección individual

- a) No siempre tienen que llevar el marcado CE
- b) Deben de contar con la declaración de conformidad del fabricante
- c) Son de uso colectivo
- d) Ninguna es correcta

10 - El trabajador

- a) Carece de obligaciones en materia de PRL
- b) Tiene que informar de inmediato a sus superiores cuando detecte riesgos graves e inminentes
- c) No puede ser sancionado por no cooperar con el empresario en materia de PRL
- d) Todas son incorrectas

11 - ¿Qué puede hacer un trabajador ante un riesgo grave e inminente en su puesto?

- a) Seguir trabajando hasta recibir órdenes
- b) Interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo
- c) Esperar a que venga la Inspección de Trabajo
- d) Delegar en otro compañero

12 - ¿Cuál es la obligación principal del empresario en materia de prevención de riesgos laborales según la LPRL?

- a) Contratar un seguro de accidentes
- b) Delegar la seguridad en los trabajadores
- c) Garantizar la seguridad y salud de los trabajadores en todos los aspectos
- d) Reducir costes en materia de seguridad

13 - ¿Qué deben hacer las empresas con menos de 10 trabajadores en materia preventiva?

- a) Con formación, puede asumir la prevención directamente el empresario
- b) Contratar obligatoriamente un servicio de prevención ajeno
- c) Limitarse a entregar manuales de seguridad
- d) No tienen ninguna obligación

14 - En empresas que tengan una plantilla superior a 25 trabajadores o dos o más centros de trabajo la organización de la PRL:

- a) La asume el propio empresario
- b) Necesariamente se constituirá un servicio de prevención propio
- c) Se llevará a cabo por trabajadores designados con capacidad y formación
- d) Todas son correctas

15 - McDonalds, KFC y Taco Bell deciden organizar su prevención de manera conjunta en el centro comercial Plaza Norte, para ello deben de establecer un:

- a) Servicio de prevención ajeno
- b) Servicio de prevención mancomunado
- c) Servicio de prevención propio
- d) Servicio de prevención preventiva

16 - ¿Quién representa a los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales las empresas con más de 50 trabajadores?

- a) El delegado de personal
- b) El comité de seguridad y salud
- c) El comité de empresa
- d) Los supervisores de turno

17 - ¿Qué función tienen los delegados de prevención?

- a) Decidir y establecer los horarios de trabajo de sus compañeros para evitar riesgos en el turno de noche
- b) Representar a los trabajadores y colaborar en la mejora de la seguridad y salud laboral
- c) Supervisar la producción y los beneficios de la empresa
- d) Elaborar el plan de emergencias de la empresa

18 - En el comité de seguridad y salud, ¿quiénes participan junto con los delegados de prevención?

- a) Únicamente los trabajadores
- b) Representantes elegidos por la empresa, en igual número al de delegados elegidos por los trabajadores
- c) Los delegados de personal
- d) Los miembros del comité de empresa y representantes elegidos entre los delegados de prevención por parte del empresario.

19 - ¿Cuál es la diferencia principal entre un plan de prevención de riesgos laborales y un plan de emergencias?

- a) El plan de prevención analiza riesgos y propone medidas para evitarlos; el plan de emergencias organiza la respuesta ante situaciones críticas.

- b) El plan de prevención se aplica solo a oficinas; el plan de emergencias solo a fábricas.
- c) Ambos planes son idénticos y se usan de manera intercambiable.
- d) El plan de prevención solo existe para empresas grandes; el de emergencias para pequeñas.

20 - ¿Qué elemento es esencial en un plan de emergencias?

- a) Secuenciación de actuaciones a realizar en caso de incendio, evacuación o accidente grave.
- b) Registro de jornada diaria y partes de lesiones.
- c) Planificación de tareas diarias del trabajador.
- d) Estrategias de marketing de la empresa.

21 - ¿Por qué es importante que el personal conozca el plan de emergencias?

- a) Para poder actuar de forma ordenada y segura ante cualquier situación crítica.
- b) Para memorizar la información y aprobar exámenes.
- c) Para delegar sus responsabilidades en los compañeros.
- d) Para decorar la empresa con gráficos de seguridad.

22 - ¿Cuál de las siguientes acciones forma parte del Plan de Prevención de Riesgos Laborales?

- a) Realizar evaluaciones de riesgos para identificar peligros en cada puesto de trabajo.
- b) Elaborar la secuencia de actuación en caso de incendio.
- c) Actualización periódica de los protocolos de evacuación del centro de trabajo.
- d) Determinar quién forma parte de los equipos de actuación en caso de emergencia.

23 - ¿Cuál es el principal objetivo de los reconocimientos médicos laborales?

- a) Diagnosticar enfermedades generales de la población.
- b) Vigilar la salud de los trabajadores en relación con los riesgos de su puesto de trabajo.
- c) Cumplir con las vacaciones de los trabajadores.
- d) Sustituir la seguridad social.

24 - Según la normativa, ¿cuándo se debe realizar un reconocimiento médico obligatorio a un trabajador?

- a) Únicamente cuando el trabajador lo solicite.
- b) Solo al inicio de su carrera profesional.
- c) Antes de incorporarse al puesto, periódicamente y al cambiar de puesto si hay riesgos diferentes.
- d) Cada cinco años sin importar el puesto.

25 - ¿Cuál es el primer paso de la cadena de supervivencia en reanimación cardiopulmonar (RCP)?

- a) Llamar a emergencias
- b) Iniciar compresiones torácicas

- c) Uso del desfibrilador
- d) Comprobar la seguridad de la escena

26 - ¿Qué debe hacerse con una herida sangrante?

- a) Lavar con agua y alcohol
- b) Aplicar presión directa con un apósito limpio
- c) Dejar que sangre para limpiar la herida
- d) Poner pomada antes de detener la hemorragia

27 - ¿Qué se recomienda en caso de fractura sospechada?

- a) Inmovilizar la zona afectada
- b) Colocar la extremidad en movimiento
- c) Intentar recolocar el hueso manualmente
- d) Aplicar calor inmediatamente

28 - ¿Qué es lo primero que debe comprobar en una víctima inconsciente?

- a) Pulso
- b) Respiración
- c) Nivel de consciencia
- d) Color de la piel

29 - ¿Qué tipo de riesgo laboral está relacionado con posturas forzadas y movimientos repetitivos?

- a) Riesgo químico
- b) Riesgo ergonómico
- c) Riesgo eléctrico
- d) Riesgo biológico

30 - La exposición continuada a niveles elevados de ruido en un entorno industrial puede provocar:

- a) Hipotermia
- b) Fatiga visual exclusivamente
- c) Pérdida auditiva progresiva
- d) Quemaduras químicas

31 - Una relación es laboral cuando

- a) El trabajo que se hace es gratuito.
- b) El trabajo que se hace es obligatorio.
- c) El trabajo que se hace es independiente.
- d) El trabajo que se hace es por cuenta ajena.

32 – Paco le dice a su empleado que el cliente que va a entrar al taller le cae especialmente mal y le pide que le afloje alguno de los manguitos mientras le repara la avería principal

- a) El trabajador tiene que cumplir la orden y luego podrá reclamar ante el juzgado.
- b) El trabajador no tiene por qué cumplir la orden por ser ilegal.
- c) El trabajador no tiene que cumplir la orden si un juez no le autoriza.
- d) Todas son correctas

33 - Dentro de las normas que se indican, ¿cuál es la de menor rango?

- a) Directiva 2009/38/CE sobre comités de empresa europeos.
- b) Constitución española de 1978.
- c) Convenio colectivo de los trabajadores del metal.
- d) Contrato de trabajo de Fernando.

34 - El principio de irrenunciabilidad de derechos implica que

- a) Los trabajadores no pueden renunciar a sus derechos laborales.
- b) Los trabajadores tienen que pactar mejoras siempre a sus derechos laborales
- c) Los trabajadores pueden renunciar a sus derechos laborales.
- d) Los trabajadores sólo pueden renunciar a algunos de sus derechos laborales.

35 - Nerea tiene un contrato a tiempo parcial de 3 horas diarias en una gasolinera. Entra a las 20 horas y sale a las 23 horas

- a) Puede realizar horas extraordinarias.
- b) No es una trabajadora nocturna.
- c) Es una trabajadora nocturna.
- d) No tiene derecho a plus específico por trabajar menos de 3 horas de noche.

36 - Al año, el número máximo de horas extraordinarias remuneradas que pueden hacer los trabajadores es de

- a) 60 horas
- b) 100 horas
- c) 80 horas
- d) 90 horas

37 – Son horas extraordinarias voluntarias:

- a) Las que el trabajador está obligado a hacer porque lo ha firmado en el contrato.
- b) Las que el trabajador acepta voluntariamente, sin haberse pactado antes.
- c) Las que el trabajador a tiempo parcial puede hacer para completar su jornada.
- d) Todas son correctas.

38 - Los trabajadores tienen derecho a

- a) 14 festivos anuales retribuidos y no recuperables

- b) Cobrar un 75% más la hora si se trabaja un festivo
- c) Tener un 75% más de descanso si se trabaja un festivo
- d) Todas son correctas

39 - La distribución irregular de la jornada

- a) Pueden realizarla todas las empresas.
- b) Tiene un tope del 10% de las horas anuales.
- c) Debe de respetar los descansos mínimos diario y semanal.
- d) Todas son correctas.

40 - En lo que respecta a la videovigilancia, se pueden instalar cámaras para controlar el trabajo de los empleados

- a) En cualquier parte de la empresa.
- b) Sólo en los exteriores del edificio y zonas de tránsito.
- c) Sólo en las zonas de trabajo, excluyendo las zonas de descanso.
- d) Todas son correctas

41 - Irene va a realizar sus prácticas FFE del Grado en Administración y Finanzas en una empresa de Alcobendas. ¿Qué contrato se le realizaría?

- a) Contrato de formación en alternancia o dual.
- b) Contrato para la obtención de práctica profesional.
- c) Contrato fijo discontinuo.
- d) Ninguna es correcta.

42 - Si un contrato de trabajo no se hace por escrito

- a) Se entiende que es indefinido y a jornada completa.
- b) Se entiende que es temporal y a jornada completa.
- c) Se entiende que es indefinido incentivado y temporal.
- d) Es como si no existiera.

43 - Durante el periodo de prueba

- a) Cualquier parte puede finalizar el contrato sin preaviso ni motivo
- b) Si el empresario extingue el contrato, no hay derecho a indemnización
- c) Los derechos son los mismos que los del resto de trabajadores
- d) Todas son correctas

44 - Un ciudadano de Portugal

- a) Puede celebrar un contrato de trabajo en España sin mayores requisitos
- b) Necesita un permiso de trabajo
- c) Necesita un permiso de residencia
- d) Necesita un permiso de trabajo y de residencia

45 - Según la Ley de Trabajo a Distancia, ¿cuándo se considera que una persona trabaja a distancia de forma regular?

- a) Cuando trabaja desde casa al menos un día a la semana.
- b) Cuando trabaja fuera del centro de trabajo más del 30 % de la jornada en un periodo de tres meses.
- c) Cuando trabaja desde su domicilio un mínimo de un 15% de su jornada en un periodo de referencia de 5 meses.
- d) Cuando la empresa lo autoriza de manera verbal.

46 – El contrato de teletrabajo:

- a) Es obligatorio para ambas partes desde la firma, sin posibilidad de volver al trabajo presencial.
- b) No fija un horario de trabajo cuando se teletrabaja desde casa.
- c) Debe de enumerar los gastos del trabajador y la compensación económica que le tiene que dar la empresa.
- d) Implica no tener derecho a un puesto presencial en la empresa.

47 – Son percepciones extrasalariales que cotizan siempre en la nómina

- a) Dietas por manutención y alojamiento.
- b) Plus de distancia y plus de transporte.
- c) Complemento por desgaste de ropa de trabajo.
- d) Quebranto de moneda.

48 – La BCCP es la:

- a) Base de cotización de contingencias personales.
- b) Base de cotización de contingencias profesionales.
- c) Base de cálculo de la contingencia ponderada.
- d) Base de cálculo de cuentas personales.

49 - ¿Qué se entiende por salario según el Estatuto de los Trabajadores?

- a) Toda percepción económica que recibe el trabajador en dinero o especie por su trabajo
- b) Toda cantidad abonada en dinero y que viene del empresario.
- c) Las dietas y gastos de desplazamiento
- d) Las prestaciones de la Seguridad Social

50 – La empresa de Ana ha quebrado y le quedaron a deber 35 días de salario y la indemnización.
¿Quién se lo paga?

- a) El Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- b) El Fondo de Garantía Salarial.
- c) El Servicio Público de Empleo.
- d) Se queda sin cobrarlo.

51 – Respecto a la relación entre el trabajador y la Seguridad Social, se realiza una sola vez en la vida laboral

- a) Cotización
- b) Baja
- c) Alta
- d) Afiliación

52 – María ha tenido un accidente en el trabajo y ha perdido completamente la movilidad en piernas y brazos, necesitando a alguien que le apoye en sus tareas diarias. Tiene derecho a solicitar la

- a) Incapacidad permanente absoluta
- b) Incapacidad permanente parcial
- c) Incapacidad permanente total
- d) Gran invalidez

53 - Para tener derecho a la prestación por IT derivada de una enfermedad común se requiere

- a) Estar afiliado y de alta en la SS
- b) Estar afiliado, de alta y haber cotizado 180 días en los 5 años previos a la baja
- c) Estar afiliado, y de baja en la SS
- d) Estar afiliado, de alta y haber cotizado 360 días en los 10 años previos a la baja

54 - A partir del día 181, la prestación por desempleo será del

- a) 60% de la base reguladora
- b) 90% de la base reguladora
- c) 80% de la base reguladora
- d) 55% de la base reguladora

55 – Francisco quiere pedir el paro, ¿A dónde tiene que ir?

- a) Servicio Público de Empleo (SEPE)
- b) Instituto Nacional de la Seguridad Social
- c) Instituto Social de la Marina
- d) Ninguna es correcta

56 - Son prestaciones de nivel no contributivo

- a) Asistencia sanitaria de urgencias
- b) Pensión de jubilación
- c) Prestación por incapacidad permanente laboral
- d) Todas son correctas

57 - Cada vez que una empresa contrata a un trabajador

- a) Tiene que darle de alta antes de que comience a trabajar

- b) Tiene que afiliarle a la SS antes de que comience a trabajar
- c) Tiene que darle de alta pasados 3 días del comienzo del trabajo
- d) Tiene que afiliarle pasados 3 días del comienzo del trabajo

58 - ¿Cómo elige el autónomo la cuota que tiene que pagar a la Seguridad Social?

- a) Según las bases que elija libremente, entre una mínima de 560€ y una máxima de 1575€
- b) Según los ingresos reales que obtenga, eligiendo entre una base mínima y una base máxima por tramos.
- c) Siempre por la base máxima, pero respetando los porcentajes de plusvalía impuestos por el RETA
- d) Todas son correctas

59 - Son contingencias comunes

- a) Una tendinitis por pasar muchas horas trabajando con el ordenador
- b) Un esguince realizando deporte el fin de semana
- c) Un accidente con una herramienta durante el trabajo
- d) Contacto con sustancias químicas nocivas durante la jornada laboral

60 – Pepe conduce un taxi, ha tenido una lesión que le impide realizar fuerza en las piernas. No puede volver a conducir y acaba buscando trabajo como contable. Tiene derecho a solicitar una

- a) Incapacidad permanente parcial
- b) Incapacidad permanente absoluta
- c) Gran invalidez
- d) Incapacidad permanente total

61 – Lucía tiene 55 años y ha sufrido un traumatismo muy fuerte mientras trabajaba y que le impide trabajar de por vida. Puede solicitar una:

- a) Baja por incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales
- b) Incapacidad permanente absoluta, y tiene derecho a cobrar el 55% de la BR
- c) Incapacidad permanente total, y tiene derecho a cobrar el 75% de la BR
- d) Ninguna es correcta

62 - Puede solicitar el desempleo

- a) Un trabajador despedido disciplinariamente
- b) Un trabajador que presenta su dimisión sin justa causa
- c) Un trabajador que no vuelve al trabajo tras la readmisión
- d) Ninguna es correcta

63 - Para solicitar la prestación por desempleo es necesario

- a) Estar en situación legal de desempleo
- b) Suscribir un compromiso de no buscar trabajo mientras se cobra la prestación
- c) Haber cotizado un mínimo de 180 días en los 5 años anteriores

d) Todas son correctas

64 - Habiendo cotizado 360 días en los últimos 6 años, a un trabajador le corresponderían

- a) 120 días de paro
- b) 1 año de paro
- c) 2 años de paro
- d) 30 días de paro

65 – Luciana tiene un accidente en la empresa y le dan una baja

- a) Cobra el 75% de la base desde el día posterior al accidente
- b) Cobra el 60% de la base a partir del cuarto día de baja
- c) Cobra el 75% de la base reguladora a partir del día 21
- d) Ninguna es correcta

66 - Están permitidas

- a) Las huelgas de celo
- b) Las huelgas rotatorias
- c) Las huelgas estratégicas o de tapón
- d) Ninguna es correcta

67 – Trabajas en una mina y junto con tus otros 60 compañeros decidís que sólo los dos encargados de la puesta en marcha de toda la maquinaria van a ir a la huelga

- a) Es una huelga perfectamente válida
- b) Es una huelga abusiva por ser japonesa
- c) Es una huelga abusiva por ser rotatoria
- d) Es una huelga abusiva por ser de tapón o estratégica

68 - Los representantes unitarios de los trabajadores tiene derecho a

- a) Ser consultados en temas como el cambio del logo de la empresa
- b) Recibir información por parte de la empresa sobre el estado de salud del empresario
- c) Vigilar que se cumpla la normativa laboral y estar presentes en registros
- d) Todas son correctas

69 - El empresario puede conocer la afiliación sindical de un trabajador

- a) Sólo si lo solicita la Inspección de Trabajo
- b) En todo caso
- c) Nunca, salvo consentimiento del trabajador
- d) Sólo si lo pide la empresa

70 - ¿Cuál de estas huelgas es ilegal?

- a) Una que tenga fines políticos puros ajenos al interés profesional

- b) Una convocada por los sindicatos mayoritarios
- c) Una que afecte a una empresa pública o a una administración
- d) Aquella que es apoyada por la mayoría de trabajadores

71 – Te han elegido como delegado de personal. Te encargas de representar

- a) A los afiliados a tu sindicato
- b) A la dirección de la empresa
- c) A todos los trabajadores de tu centro de trabajo
- d) A la administración pública dentro de la empresa

72 - El comité de empresa es

- a) Un órgano de representación sindical de los trabajadores
- b) Un órgano de representación unitaria de los trabajadores
- c) Un órgano directivo empresarial
- d) Ninguna es correcta

73 - En la movilidad funcional interna

- a) La duración del cambio debe de ser siempre temporal
- b) La duración del cambio es indefinida en todo caso
- c) La duración del cambio puede ser temporal o definitiva
- d) La duración del cambio será de 6 meses

74 - La excedencia voluntaria puede durar

- a) Entre 4 meses y 5 años
- b) Entre 5 meses y 4 años
- c) Hasta 10 años
- d) Un mínimo de 6 meses

75 – Después de varias amonestaciones en la empresa, el empresario te despide por desobediencia.

- a) Te tiene que dar una carta de despido con fecha de efectos y hechos alegados
- b) Te tiene que dar una carta de despido, sin justificación de la falta
- c) Te puede dar sólo una comunicación verbal
- d) Necesita una sentencia de un juez para ser legal

76 - El plazo para impugnar un despido es de

- a) 20 días hábiles
- b) 20 días naturales
- c) 2 años de prescripción
- d) 2 años de caducidad

77 - Cuando el juez considera un despido como improcedente, el empresario tiene que elegir entre

- a) Indemnizar o readmitir al trabajador
- b) Elige el trabajador si es un encargado
- c) Pagar 33 días/año con un tope de 360 días si elige indemnizar
- d) Todas son correctas

78 - El abandono del puesto de trabajo sin preaviso puede tener como consecuencia

- a) Un despido objetivo totalmente procedente
- b) Que tengas que indemnizar al empresario si le causas daños o perjuicios
- c) Una suspensión del contrato de trabajo, sin posibilidad de despido disciplinario
- d) La improcedencia del despido disciplinario

79 - En el despido disciplinario

- a) La empresa tiene que preavisar al trabajador con 15 días de antelación
- b) No es necesario preaviso
- c) La empresa tiene que preavisar al trabajador con 10 días de antelación
- d) La empresa tiene que preavisar al trabajador con 5 días de antelación

80 - Jaime desobedece constantemente las indicaciones de su jefa, ya ha sido amonestado varias veces

- a) Podría ser despedido por la vía del despido objetivo por desobediencia
- b) Podría ser despedido por motivos disciplinarios si así lo indica el convenio colectivo
- c) Su despido se consideraría procedente si el convenio colectivo no recoge la sanción de la falta
- d) Ninguna es correcta

81 - En un DAFO personal, una debilidad sería:

- a) Buena comunicación
- b) Nivel alto de idiomas
- c) Falta de experiencia laboral
- d) Situación económica mundial desfavorable

82 - La identidad digital es:

- e) El DNI electrónico exclusivamente
- f) La imagen y huella que dejamos en internet
- g) Solo las publicaciones de una empresa
- h) El historial académico oficial

83 – ¿Qué práctica puede perjudicar más la identidad digital profesional?

- a) Participar en redes profesionales
- b) Compartir contenido ofensivo públicamente
- c) Crear un perfil actualizado en LinkedIn

d) Seguir formación online certificada

84 - Un alumno establece como objetivo profesional “tener un buen trabajo en el futuro”. ¿Por qué esta meta estaría mal formulada dentro de un plan de acción profesional?

- a) Porque depende exclusivamente de factores externos
- b) Porque no está relacionada con la empleabilidad
- c) Porque carece de concreción y criterios de evaluación
- d) Porque los objetivos profesionales no deben planificarse

85 - Un alumno detecta en varias ofertas de empleo de su sector que las empresas valoran especialmente la resolución de problemas, la autonomía y la adaptación al cambio. ¿Qué conclusión sería más adecuada?

- a) Las competencias técnicas han dejado de ser necesarias
- b) Las competencias transversales tienen un peso creciente en la empleabilidad
- c) Las empresas buscan perfiles sin experiencia previa
- e) La formación reglada ya no influye en la inserción laboral

86. ¿Cuál es una ventaja de las redes profesionales?

- a) Facilitan contactos y oportunidades laborales
- b) Eliminan la necesidad de formación
- c) Sustituyen completamente la experiencia
- d) Garantizan empleo inmediato

87. La formación permanente es importante porque:

- a) Los trabajos no cambian nunca
- b) Permite adaptarse a cambios tecnológicos y laborales
- c) Evita aprender nuevas habilidades
- d) Solo sirve para obtener títulos

88 - ¿Qué suele valorar una empresa además de la formación técnica?

- a) Las competencias personales y sociales
- b) El número de redes sociales
- c) La suerte del candidato
- d) La edad exclusivamente

89 - ¿Qué característica define mejor a una persona adaptable?

- a) Rechaza aprender cosas nuevas
- b) Se adapta a cambios y nuevas situaciones
- c) Evita trabajar en equipo
- d) Mantiene siempre las mismas rutinas

90 - Una autoestima positiva durante la búsqueda de empleo:

- a) Reduce la confianza personal
- b) Facilita afrontar entrevistas y retos
- c) Impide aceptar críticas
- d) Elimina la necesidad de formación

91 - La competencia general de un ciclo formativo tiene como finalidad principal:

- a) Determinar las asignaturas optativas del alumnado
- b) Identificar las capacidades profesionales asociadas al título
- c) Regular las normas de convivencia del centro
- d) Clasificar los niveles salariales del sector

92 – Una empresa valora especialmente las competencias personales porque:

- a) Sustituyen completamente la formación técnica
- b) Son difíciles de automatizar y transferibles a distintos contextos
- c) Garantizan una productividad inmediata
- d) Eliminan la necesidad de experiencia previa

93 - ¿Qué relación existe entre el perfil profesional y la empleabilidad?

- a) Ninguna, son conceptos independientes
- b) El perfil profesional condiciona las oportunidades de inserción laboral
- c) La empleabilidad depende únicamente del mercado laboral
- d) El perfil profesional solo influye en el sector público

94 - ¿Cuál de las siguientes competencias se clasificaría principalmente como social?

- a) Capacidad de análisis técnico
- b) Organización documental
- c) Comunicación asertiva
- d) Manejo de software especializado

95 - Una diferencia habitual entre empleo público y privado es que:

- a) El empleo privado siempre exige más titulación
- b) El sector público suele basarse en principios de mérito y capacidad
- c) El empleo público carece de procesos selectivos
- d) El sector privado garantiza mayor estabilidad laboral

96 - ¿Qué finalidad tiene analizar las competencias profesionales de un título en la web TODO FP?

- a) Comparar salarios entre empresas
- b) Conocer las capacidades exigidas para el desempeño profesional
- c) Elaborar contratos laborales
- d) Acceder automáticamente a ofertas de empleo

97 - ¿Cuál de las siguientes acciones refleja mejor aprendizaje permanente?

- e) Mantener únicamente los conocimientos adquiridos en el ciclo
- f) Actualizar competencias mediante formación continua
- g) Rechazar nuevas metodologías de trabajo
- h) Especializarse en una única tarea durante toda la vida laboral

98 - Dentro de un análisis DAFO personal, una amenaza sería:

- a) Baja capacidad de trabajo en equipo
- b) Falta de experiencia profesional
- c) Escasa motivación hacia el aprendizaje
- d) Automatización creciente del sector laboral

99 - ¿Qué característica debe tener una meta profesional bien planteada?

- a) Ser ambigua para poder modificarse constantemente
- b) Basarse exclusivamente en expectativas externas
- c) Ser realista y evaluable
- d) No tener límite temporal

100 - La identidad digital profesional está formada por:

- a) Solo perfiles en redes sociales laborales
- b) Toda la información accesible sobre una persona en internet
- c) Exclusivamente publicaciones académicas
- d) Únicamente datos oficiales publicados por empresas

R1- ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe con mayor precisión el nivel contributivo de la Seguridad Social?

- a) Conjunto de prestaciones destinadas exclusivamente a personas sin recursos económicos suficientes, financiadas íntegramente mediante impuestos.
- b) Sistema de protección que otorga prestaciones únicamente a trabajadores en activo, sin tener en cuenta cotizaciones previas.
- c) Nivel de protección que concede prestaciones económicas vinculadas a cotizaciones previas realizadas por trabajadores y empresarios, determinando tanto el acceso como la cuantía de las mismas.
- d) Sistema asistencial que garantiza prestaciones iguales para todos los ciudadanos, independientemente de su historial laboral.

R2 – En una entrevista de trabajo, una empresa solicita a una candidata información sobre su intención de ser madre en los próximos años para valorar su contratación. Según el principio de igualdad y no discriminación en el ámbito laboral:

- a) La empresa puede solicitar esa información si el puesto implica responsabilidad elevada.
- b) La pregunta puede constituir una discriminación por razón de sexo aunque no se llegue a contratar.
- c) Solo sería ilegal si la candidata presenta una denuncia previa.
- d) La empresa puede justificarlo libremente dentro de su proceso de selección.

R3 - Son causas ETOP

- a) Ecológicas
- b) Organizativas
- c) Políticas
- d) Todas son correctas

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso académico 2025-2026

Resolución de 12 de diciembre de 2025, de la Dirección General de Educación

Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

1		11		21		31		41	
2		12		22		32		42	
3		13		23		33		43	
4		14		24		34		44	
5		15		25		35		45	
6		16		26		36		46	
7		17		27		37		47	
8		18		28		38		48	
9		19		29		39		49	
10		20		30		40		50	

51		61		71		81		91	
52		62		72		82		92	
53		63		73		83		93	
54		64		74		84		94	
55		65		75		85		95	
56		66		76		86		96	
57		67		77		87		97	
58		68		78		88		98	
59		69		79		89		99	
60		70		80		90		100	

R1	
R2	
R3	