



Anexo 2

Pruebas para la obtención de los títulos de Técnico y Técnico Superior de Formación Profesional

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS Convocatoria correspondiente al curso 2025-2026

(Resolución de 12 de diciembre de 2025, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: SANS02	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN PRÓTESIS DENTALES
Código del módulo: 0862	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. - Tener disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa. - Señalar y escribir con tinta indeleble azul o negra las respuestas. - No utilizar líquido corrector (Tippex). - Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
La prueba consiste en un test compuesto por 40 preguntas. Cada una de las preguntas test tiene 4 opciones de respuesta (A/B/C/D), y una sola respuesta válida. Puntuación: - Respuestas correctas: 1 punto - Respuestas en blanco: 0 puntos - Respuestas erróneas: -0,25 puntos Para superar el módulo es necesario obtener en esta prueba presencial una calificación igual o superior a 5 puntos sobre 10 (20 puntos sobre 40 puntos totales). - Escriba sus respuestas en la “HOJA DE RESPUESTAS AL EXAMEN”. Solo se tendrán en cuenta las repuestas escritas en esa hoja. No se valorarán las respuestas marcadas en el cuerpo del examen. Al finalizar la prueba tiene que entregar todas las hojas.

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I. E	Fecha:	

CUESTIONARIO TIPO TEST:

1. Uno de los requisitos para constituir una relación laboral es que el trabajador debe cumplir las instrucciones de la empresa, es decir, es un trabajo:

A) Dependiente.
B) Por cuenta ajena.
C) Personal.
D) Ninguna respuesta es correcta.
2. Las fuentes del derecho del trabajo se aplican según su jerarquía. ¿Cuál de las siguientes fuentes se aplicaría antes que el resto?

A) Reglamentos
B) Los Convenios colectivos.
C) Tratados internacionales ratificados por España.
D) Leyes.
3. Si se pueden aplicar dos normas del mismo rango se aplicará la que sea más beneficiosa en su conjunto para el trabajador según el principio de:

A) Norma más favorable.
B) Condición más beneficiosa.
C) Norma mínima.
D) Ninguna respuesta es correcta.
4. Si un trabajador no está conforme con una sanción que ha recibido puede reclamar ante el Juzgado en un plazo de:

A) 20 días hábiles.
B) 10 días hábiles.
C) 15 días hábiles.
D) Ninguna respuesta es correcta.
5. La empresa debe informar a los trabajadores de las normas de uso, vigilancia y posibles sanciones por el uso inadecuado del correo electrónico y los ordenadores. ¿Cómo debe hacerlo?

A) Verbalmente.
B) Mediante un correo electrónico.
C) A través de los representantes de los trabajadores.
D) Ninguna respuesta es correcta.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I. E	Fecha:	

6. Si se sospecha que un trabajador ha realizado un robo se podrá registrar al propio trabajador, su taquilla o sus objetos personales si:
 - A) Está presente un representante de los trabajadores.
 - B) Está presente otro trabajador.
 - C) Está presente un representante de los trabajadores o bien otro trabajador.
 - D) Ninguna respuesta es correcta.
7. Un trabajador con contrato a tiempo parcial común puede:
 - A) Realizar horas extraordinarias voluntarias.
 - B) Realizar horas extraordinarias de fuerza mayor.
 - C) No puede realizar horas extraordinarias (ni voluntarias ni de fuerza mayor).
 - D) Las respuestas A) y B) son correctas.
8. La duración del contrato para la obtención de la práctica profesional es:
 - A) Mínimo 3 meses, máximo 1 años
 - B) Mínimo 6 meses, máximo 2 años
 - C) Mínimo 6 meses, máximo 1 años
 - D) Ninguna respuesta es correcta.
9. En la distribución normal de la jornada el descanso mínimo dentro de la jornada solo es obligatorio si se realizan más de _____ horas seguidas y debe durar un mínimo de _____ minutos.
 - A) 5 horas / 15 minutos
 - B) 6 horas / 15 minutos
 - C) 6 horas / 20 minutos
 - D) Ninguna respuesta es correcta
10. En la distribución irregular de la jornada la empresa debe preavisar con un mínimo de:
 - A) 7 días
 - B) 15 días
 - C) 30 días
 - D) Ninguna respuesta es correcta
11. Si no es de forma voluntaria, en los procesos productivos de 24 horas no se podrán realizar más de:
 - A) 2 semanas consecutivas en el turno de noche
 - B) 3 semanas consecutivas en el turno de noche
 - C) 4 semanas consecutivas en el turno de noche
 - D) Ninguna respuesta es correcta
12. El número máximo de horas extras por año trabajado es de:
 - A) 100 horas
 - B) 90 horas
 - C) 80 horas
 - D) Ninguna respuesta es correcta

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I. E	Fecha:	

13. Los trabajadores tienen derecho a un mínimo de vacaciones anuales retribuidas al año:

- A) 30 días naturales
- B) 30 días hábiles
- C) 20 días naturales
- D) 20 días hábiles

14. Calcule la Base de Cotización de Contingencias Comunes del mes de abril de un trabajador del grupo 5 de cotización con un contrato indefinido que ese mes cobra las siguientes cantidades:

Salario base 1.500 €, Plus de convenio 100 €, Plus de idiomas 50 €, Horas extraordinarias 100 €, 2 pagas extraordinarias al año de salario base cada una.

- A) 1.650 €
- B) 1.750 €
- C) 1.900 €
- D) Ninguna respuesta es correcta

15. Calcule la Base de Cotización de Contingencias Profesionales del mes de marzo de un trabajador del grupo 3 de cotización con un contrato indefinido que ese mes cobra las siguientes cantidades?

Salario base 1.620 €, Plus de convenio 100 €, Plus de peligrosidad 100 €, Horas extraordinarias 110 €, 2 pagas extras al año de salario base cada una.

- A) 2.200 €
- B) 1.950 €
- C) 1.820 €
- D) Ninguna respuesta es correcta

16. En las retribuciones de un trabajador, ¿cuál de los siguientes complementos es un complemento salarial?

- A) Plus de antigüedad
- B) Dietas por viaje
- C) Gastos de locomoción.
- D) Ninguno de los complementos es salarial

17. En las retribuciones de un trabajador, ¿cuál de los siguientes complementos es un complemento salarial?

- A) Plus de idiomas
- B) Dietas por viaje
- C) Quebranto de moneda
- D) Ninguno de los complementos es salarial

18. En las retribuciones de un trabajador, ¿cuál de los siguientes complementos es un complemento extrasalarial?

- A) Plus de antigüedad
- B) Las pagas extraordinarias
- C) Quebranto de moneda
- D) Ninguno de los complementos es salarial

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I. E	Fecha:	

19. En caso de traslado individual, la empresa deberá dar un preaviso mínimo al trabajador de:
- A) 7 días
 - B) 15 días
 - C) 30 días
 - D) Ninguna respuesta es correcta
20. Si en un despido improcedente la empresa opta por indemnizar al trabajador en lugar de readmitirlos deberá pagar una indemnización máxima de:
- A) 20 días de salario por año, con un máximo de 360 días.
 - B) 30 días de salario por año, con un máximo de 720 días.
 - C) 33 días de salario por año, con un máximo de 360 días.
 - D) 33 días de salario por año, con un máximo de 720 días.
21. La indemnización por despido por causas objetivas, despido colectivo y fuerza mayor es de:
- A) 20 días de salario por año, con un máximo de 360 días.
 - B) 30 días de salario por año, con un máximo de 720 días.
 - C) 30 días de salario por año, con un máximo de 360 días.
 - D) 20 días de salario por año, con un máximo de 720 días.
22. Un trabajador que ha trabajado un total de 102 días, finaliza contrato y no ha disfrutado de vacaciones tendrá derecho a cobrar en su finiquito un total de:
- A) 7,5 días de su salario
 - B) 8,38 días de su salario
 - C) 10,2 días de su salario
 - D) Ninguna respuesta es correcta
23. ¿Cuál de los siguientes datos no es contenido mínimo obligatorio en un contrato de trabajo?
- A) La fecha de comienzo del contrato
 - B) La duración anual de las vacaciones
 - C) Las horas extraordinarias a realizar
 - D) El plazo de preaviso para rescindir el contrato
24. En la resolución extrajudicial de conflictos el _____ intenta que ambas partes lleguen a un acuerdo aportando para ello soluciones y generando un “contexto de acuerdo”.
- A) Conciliador
 - B) Mediador
 - C) Árbitro
 - D) Ninguna respuesta es correcta

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I. E	Fecha:	

25. ¿Qué sucede con la cotización a la Seguridad Social durante la huelga?

- A) Se mantiene igual
- B) La paga el sindicato
- C) Se interrumpe
- D) La paga el Estado

26. ¿Qué es un “servicio mínimo”?

- A) El salario más bajo permitido
- B) El número mínimo de trabajadores que deben seguir trabajando durante una huelga para garantizar servicios esenciales
- C) Un tipo de contrato temporal
- D) Una jornada reducida por ley

27. Existen 4 grados de incapacidad laboral permanente. Aquella incapacidad que produce que el trabajador no pueda realizar las tareas fundamentales de su puesto de trabajo habitual, pero si puede realizar otro trabajo es la:

- A) Incapacidad permanente total
- B) Incapacidad permanente parcial
- C) Incapacidad permanente absoluta
- D) Gran invalidez

28. Los lugares de trabajo son un factor de riesgo laboral debido a las:

- A) Condiciones de seguridad
- B) Condiciones medioambientales
- C) Condiciones ergonómicas
- D) Condiciones psicosociales

29. La carga mental es un factor de riesgo laboral debido a las:

- A) Condiciones de seguridad
- B) Condiciones medioambientales
- C) Condiciones ergonómicas
- D) Condiciones psicosociales

30. La ergonomía es una técnica de prevención de riesgos laborales que:

- A) Trata de evitar los accidentes de trabajo
- B) Trata de prevenir la pérdida de salud de los trabajadores
- C) Previene las enfermedades profesionales
- D) Trata de evitar la fatiga en el trabajo

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I. E	Fecha:	

31. La higiene industrial es una técnica de prevención de riesgos laborales que:

- A) Trata de evitar los accidentes de trabajo
- B) Trata de prevenir la pérdida de salud de los trabajadores
- C) Previene las enfermedades profesionales
- D) Ninguna respuesta es correcta

32. La protección colectiva en riesgos laborales actúa sobre:

- A) El foco
- B) El medio de transmisión
- C) El trabajador
- D) La salud

33. En Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué se entiende por "accidente blanco"?

- A) Un accidente sin daños materiales
- B) Un accidente con daños materiales
- C) Un accidente que provoca daños físicos a las personas
- D) Un accidente que ocurre en un entorno sanitario

34. En Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué se entiende por "accidente típico"?

- A) Un accidente frecuente
- B) Un accidente donde no hay lesiones para las personas
- C) Un accidente que no causa daños materiales
- D) Ninguna respuesta es correcta

35. En primeros auxilios, al realizar el triaje, un color amarillo indica:

- A) Que son los primeros en atenderse, pues pelagra su vida
- B) Que requiere cuidados, pero que no pelagra su vida
- C) Que puede caminar o deambular al tener una herida leve
- D) Ninguna respuesta es correcta

36. En primeros auxilios, antes de actuar hay que tener la seguridad de que tanto el accidentado como nosotros estamos fuera de todo peligro. ¿De qué principio general de actuación estamos hablando?

- A) Proteger
- B) Avisar
- C) Socorrer
- D) Ninguna respuesta es correcta

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I. E	Fecha:	

37. En primeros auxilios, si comprobamos que la víctima está inconsciente y respira la colocaremos:

- A) En posición lateral de seguridad.
- B) Boca abajo.
- C) Boca arriba.
- D) Dejaremos a la persona en la posición en la que se encuentre.

38. El accidente de trabajo es:

- A) Lento, está relacionada con las condiciones de seguridad y sus efectos son idénticos para todos los que la sufren.
- B) Instantáneo, está relacionada con las condiciones de seguridad y sus efectos son individuales.
- C) Instantáneo, suele aparecer debido a las condiciones medioambientales y sus efectos son idénticos para todos los que la sufren.
- D) Instantáneo, está relacionada con las condiciones de seguridad y sus efectos son idénticos para todos los que la sufren.

39. La actitud general negativa hacia el trabajo que procede de las expectativas generadas respecto al trabajo y la realidad es:

- A) La insatisfacción laboral
- B) El envejecimiento prematuro
- C) La fatiga laboral
- D) Ninguna respuesta es correcta

40. Los resguardos de las máquinas son medidas de:

- A) Prevención
- B) Protección colectiva
- C) Protección individual
- D) Precaución

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I. E	Fecha:	

NÚMERO DE PREGUNTA	RESPUESTA	RESPUESTA CORREGIDA (Sólo rellenar si te equivocas)	NÚMERO DE PREGUNTA	RESPUESTA	RESPUESTA CORREGIDA (Sólo rellenar si te equivocas)
1			21		
2			22		
3			23		
4			24		
5			25		
6			26		
7			27		
8			28		
9			29		
10			30		
11			31		
12			32		
13			33		
14			34		
15			35		
16			36		
17			37		
18			38		
19			39		
20			40		

CORRECTAS:

INCORRECTAS:

BLANCO:

TOTAL TEST: