

**Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico
Superior de Formación Profesional
Convocatoria correspondiente al curso 2025-2026**

(Resolución de 12 de diciembre de 2025 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: (1) MSP304	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Prevención de Riesgos Profesionales (LOGSE)
Clave o código del módulo: (1) 09	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
- Cumplimente sus datos (datos del aspirante) antes de comenzar la prueba. - Tenga disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa. - Guarde apagado su teléfono móvil y/o reloj inteligente. - La prueba se realizará con boli azul o negro (no está permitido el lápiz o boli rojo) - Si se ha de rectificar una respuesta tache y rodee con claridad la respuesta correcta. No utilice líquido corrector (Tippex). - Utilice solamente el papel y material facilitado por el examinador (con el sello, logos y formato correspondiente). - Escriba sus respuestas en la “HOJA DE RESPUESTAS” (última hoja). Sólo se tendrán en cuenta las respuestas escritas en esta hoja. No se valorarán las respuestas marcadas en el cuerpo del examen. - Firme el examen y la hoja de entrega del examen. - No puede utilizar ningún material de consulta. - No puede abandonar el aula hasta que hayan transcurrido 30 minutos del inicio de la prueba. Tiempo de realización de la prueba 90 minutos.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
• La presente prueba consiste en un cuestionario tipo test compuesto por 50 preguntas y 5 preguntas de reserva que también hay que responder por si hubiera impugnaciones. • Cada una de las preguntas tiene 4 opciones de respuesta (a/b/c/d), y una sola respuesta válida. • Solamente se computarán como válidas las respuestas correctas. • Si en alguna pregunta necesita hacer cálculos se deberá indicar el procedimiento de cálculo utilizado para obtener el resultado en la hoja de preguntas. • Si en una pregunta hubiera más de una respuesta marcada, o existieran dudas para el profesor que califica, se considerará como respuesta incorrecta. • Para superar la prueba se necesitará obtener una puntuación igual a 5 o superior en el total de la prueba. • Las preguntas test del examen (1 a 50) serán valoradas por la fórmula: $[(A-E/4)/50]*10$

CALIFICACIÓN
.....

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

1. Señala cuál de las siguientes actividades NO se considera una relación laboral especial:

- a) Un deportista profesional.
- b) Voluntario de una ONG.
- c) El personal de alta dirección.
- d) Los presos en instituciones penitenciarias.

2.- El principio de condición más beneficiosa implica:

- a) Que se aplicará la norma más favorable al trabajador.
- b) Que el trabajador puede renunciar a los derechos que quiera.
- c) Que los derechos adquiridos por el trabajador por contrato de trabajo no se pierden, aunque cambien las leyes o los convenios colectivos.
- d) Que la norma de rango inferior puede modificar la de rango superior para mejorarla.

3.- ¿Qué es un Convenio Colectivo?:

- a) El acuerdo escrito, libremente negociado entre los representantes de los trabajadores y de los empresarios para regular las condiciones de trabajo.
- b) El acuerdo libremente negociado entre el empresario y el trabajador para regular las condiciones de trabajo.
- c) En general se denomina así a todos los pactos que se realicen entre dos partes.
- d) Es una fuente del Derecho existente en todos los sectores del Ordenamiento Jurídico.

4. ¿En qué empresas existen delegados de personal?

- a) En empresas con menos de 50 trabajadores.
- b) En empresas con más de 50 trabajadores.
- c) En todas las empresas.
- d) Solo en empresas públicas

5. ¿Cuál es la principal diferencia entre una prestación de la Seguridad Social contributiva y una no contributiva?

- a) Las prestaciones contributivas las pagan las empresas a través de las Mutuas y las no contributivas la Seguridad Social.
- b) Las prestaciones no contributivas requieren haber cotizado previamente un mínimo de 2 años y las contributivas sólo uno.
- c) Las prestaciones contributivas exigen haber cotizado previamente al sistema de Seguridad Social mientras que las no contributivas no.
- d) Las prestaciones no contributivas pueden solicitarlas los trabajadores autónomos pero las contributivas no.

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

6. Un empleado de una carnicería (grupo 6 de cotización) está afiliado y en alta en la empresa CARNICAS. A. desde 16 de agosto de 2024. El día 19 de noviembre de 2025 causa baja por una neumonía severa, permaneciendo en esta situación hasta el 25 de febrero de 2026. Teniendo en cuenta los siguientes datos,

- La BCC de octubre de 2025 es 1281,20 €.
- La BCP de octubre de 2025 es 1300,50 €.
- El año anterior a la baja realizó 65 horas extraordinarias a 43 € cada una.

Calcula la Base Reguladora para la situación de Incapacidad Temporal:

- a) 50,47€/día.
- b) 42,71 €/día
- c) 43,35 €/día
- d) 51,09 €/día

7. Luis acaba de ser despedido y quiere saber ¿Cuál es el período mínimo de cotización necesario para tener derecho a la prestación contributiva por desempleo?

- a) 180 días
- b) 360 días
- c) 540 días
- d) 720 días

8.- Un contrato fijo discontinuo:

- a) Es un contrato para trabajos estacionales o vinculados a actividades de temporada.
- b) Es un contrato para trabajos no estacionales pero intermitentes.
- c) Es un contrato para determinadas circunstancias de la producción.
- d) Las respuestas a) y b) son correctas.

9. ¿Cuál es el contrato que procede formalizar en el caso de ser contratado para cubrir una suplencia por vacaciones?:

- a) El contrato de sustitución.
- b) El contrato por circunstancias de la producción.
- c) El contrato de relevo.
- d) El contrato fijo discontinuo

10. ¿Qué periodo de prueba debe pactarse con carácter general, si el convenio no lo especifica, como máximo para los trabajadores que sean técnicos titulados?:

- a) Seis meses.
- b) Dos meses si la empresa tiene más de 25 trabajadores
- c) Tres meses si la empresa tiene más de 25 trabajadores.
- d) Quince días.

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

11. ¿Cuál es la principal diferencia entre un contrato de formación en alternancia y un contrato de obtención de la práctica profesional?

- Que el contrato de formación en alternancia puede realizarse a tiempo completo o parcial, mientras que el de obtención de la práctica profesional sólo puede hacerse a tiempo completo.
- Que para el de obtención de la práctica profesional se necesita tener un título de FP o universitario, mientras que en el de formación en alternancia no es necesario.
- Que para firmar un contrato de obtención de práctica profesional hay un límite de edad y para el de formación en alternancia no.
- Todas las respuestas son correctas.

12. Señala cuál de las siguientes afirmaciones sobre vacaciones es falsa:

- Deben disfrutarse dentro del año natural y no son acumulables salvo que lo disponga el convenio colectivo.
- No pueden sustituirse por compensación económica, salvo que finalice el contrato sin haberlas disfrutado.
- El trabajador debe conocer la fecha de su disfrute con al menos 2 semanas de antelación.
- Se fijan por acuerdo entre el empresario y el trabajador y en caso de desacuerdo decide de forma irrecurrible la jurisdicción competente.

13. Por cuál de los siguientes motivos se puede solicitar una reducción de jornada:

- Por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- Por cuidado de un menor de 15 años.
- Por ser víctima de acoso laboral.
- Todas las respuestas son correctas.

14. Ramón trabaja para la empresa ROMULOS.A. con un contrato temporal. Teniendo en cuenta los siguientes datos de un mes:

- Salario Base..... 1383,02 €
- Nocturnidad 56,89 €
- Plus de movilidad 44,24 €
- Plus de responsabilidad (Jefatura) 150 €.
- Horas extraordinarias generales 40,15 €.
- Recibe 3 pagas extraordinarias al año de Salario Base.

Calcula la Base de Cotización por Contingencias Comunes:

- BCC 1634,15 €
- BCC 1674,30 €
- BCC 2020,05 €
- BCC 1979,90 €

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

15.- Utilizando los mismos datos de la pregunta anterior calcula la Base de Contingencias Profesionales:

- a) BCP 1634,15 €
- b) BCP 1674,30 €
- c) BCP 2020,05 €
- d) BCP 1979,90 €

16. FOGASA se encarga de abonar salarios pendientes de pago a los trabajadores de empresas que se encuentran en situaciones de insolvencia económica. Si la insolvencia se reconociera actualmente, el límite de percepciones que abonaría sería:

- a) El triple del salario mínimo interprofesional por el número de días pendientes de pago, hasta un máximo de 120 días.
- b) El doble del salario mínimo interprofesional por el número de días pendientes de pago, hasta un máximo de 120 días.
- c) 30 días por año trabajado como máximo, hasta el tope de 360 días.
- d) El doble del salario mínimo interprofesional por el número de días pendientes de pago hasta un máximo de 90 días.

17. ¿Qué tipo de excedencia es aquella que se puede solicitar al desempeñar un cargo público o sindical?

- a) Excedencia forzosa.
- b) Excedencia por cuidado de un familiar de hasta segundo grado de parentesco.
- c) Excedencia por cuidado de hijos.
- d) Excedencia voluntaria.

18. Un despido declarado improcedente:

- a) Conlleva la reincorporación inmediata del trabajador despedido.
- b) Permite al empresario optar entre readmitir o indemnizar.
- c) No da derecho a indemnización.
- d) Supone la indemnización y abono de los salarios de tramitación.

19. Para recurrir un despido, el trabajador dispone de un plazo de:

- a) 20 días hábiles
- b) 15 días hábiles.
- c) No hay límite.
- d) 20 días naturales.

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

20.- En los casos de movilidad geográfica y, concretamente, de traslados:

- a) La empresa tiene que alegar razones técnicas, organizativas, económicas o de producción.
- b) El cambio de lugar de residencia debe llevarse a cabo por tiempo inferior a doce meses.
- c) El cambio debe afectar a más de la mitad de la plantilla.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

21. Los riesgos derivados de las condiciones ambientales incluyen factores de riesgo derivados de:

- a) Lugares de trabajo y equipos de trabajo.
- b) Contaminantes de origen biológico y químico.
- c) Carga física.
- d) Carga mental.

22. Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales indica que la temperatura en trabajos ligeros debe estar comprendida entre:

- a) 17 y 27 grados centígrados.
- b) 15 y 27 grados centígrados.
- c) 14 y 25 grados centígrados.
- d) 17 y 25 grados centígrados.

23.- Las radiaciones ionizantes son:

- a) Ondas de baja o media frecuencia que pueden provocar irritaciones en la piel o quemaduras.
- b) Ondas de alta frecuencia que pueden provocar, entre otros daños, cáncer o malformaciones genéticas.
- c) Ondas de media frecuencia que no tienen efectos sobre la salud del trabajador.
- d) Ondas de alta frecuencia que solo provocan náuseas y vómitos.

24.- Según el Real Decreto que establece las disposiciones mínimas de seguridad en los lugares de trabajo, los valores mínimos de iluminación según el puesto de trabajo son:

- a) En locales de uso ocasional 200 lux.
- b) En locales de uso habitual 100 lux.
- c) Tareas con una alta exigencia visual 200 lux.
- d) En vías de circulación transitadas 100 lux.

25.- En relación con la protección de la salud de trabajadores menores de edad, el empresario tendrá que tomar las siguientes medidas:

- a) Efectuar una evaluación de los puestos de trabajo a desempeñar por los mismos, a fin de determinar la naturaleza, el grado y la duración de su exposición, antes de su incorporación al trabajo y previamente a cualquier modificación de sus condiciones.
- b) Informar a dichos jóvenes y a sus padres o tutores de los posibles riesgos y las medidas a adoptar.
- c) Tener en cuenta su inmadurez y su falta de experiencia a la hora de adoptar las medidas de prevención.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

26.-En cuanto a las modalidades de organización de los servicios preventivos por parte de la empresa es cierto que:

- a) El empresario podrá asumir personalmente la actividad preventiva si desarrolla habitualmente su actividad profesional en la empresa y tiene la cualificación preventiva correspondiente, siempre y cuando la empresa tenga menos de 100 trabajadores.
- b) Las empresas deben constituir un servicio de prevención propio si cuenta con una plantilla de más de 700 trabajadores o 550 trabajadores si se dedica a alguna actividad especialmente peligrosa.
- c) La empresa podrá designar a uno o varios trabajadores para que lleven a cabo la actividad preventiva siempre y cuando tengan la cualificación necesaria y les proporcionen el tiempo y los medios necesarios.
- d) La empresa debe recurrir siempre a un servicio de prevención ajeno.

27.- A una empresa que cuenta con una plantilla de 1500 trabajadores, el número de delegados de prevención que le corresponden es de:

- a) 5 delegados de prevención.
- b) 2 delegados de prevención.
- c) 8 delegados de prevención.
- d) 3 delegados de prevención.

28.- Según la LPRL, es un principio de la acción preventiva:

- a) Evitar los riesgos.
- b) Anteponer la protección individual a la colectiva.
- c) Adaptar la persona al puesto de trabajo.
- d) Combatir, preferiblemente, los riesgos en el lugar de transmisión.

29.- Según la LGSS no tienen consideración de accidente de trabajo:

- a) Las lesiones corporales que el trabajador sufra como consecuencia de su trabajo por cuenta ajena.
- b) Los accidentes in itinere, es decir los ocurridos al ir o volver del trabajo.
- c) Aquellos que sucedan como consecuencia de la imprudencia temeraria del trabajador.
- d) Los accidentes debidos a imprudencias profesionales del trabajador, derivados del ejercicio habitual de una profesión y la confianza que éstos le inspiran.

30.-Las medidas de prevención:

- a) Tratan de reducir o eliminar los daños que haya sufrido el trabajador.
- b) Actúan sobre el foco donde se origina el riesgo, para intentar eliminar o reducir las causas.
- c) Ofrecen protección colectiva e individual.
- d) Son, por ejemplo: barandillas, mascarillas, botas, pantallas...

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

31.-Son obligaciones del empresario en materia preventiva:

- a) Proteger a los trabajadores que pertenecen a grupos de riesgo, como los menores y las mujeres embarazadas.
- b) Evaluar los riesgos de los puestos de trabajo e informar al trabajador de dichos riesgos.
- c) Elaborar un plan de emergencia.
- d) Todas las respuestas son correctas.

32.- En relación con los riesgos psicosociales, selecciona la respuesta correcta:

- a) El envejecimiento prematuro es una sensación de malestar que se produce en el trabajador o en la trabajadora debido al desequilibrio entre lo que su trabajo le exige y le ofrece.
- b) La insatisfacción laboral es un fenómeno inespecífico de desgaste biológico provocado por una fatiga crónica acumulada que acelera el proceso normal de envejecimiento fisiológico y que lleva a una muerte prematura.
- c) La fatiga mental es el estado de agotamiento psíquico de la persona que realiza una actividad intelectual durante un tiempo prolongado.
- d) El estrés es el conjunto de reacciones emocionales, pero no cognitivas, fisiológicas o de comportamiento ante ciertos aspectos adversos del contenido, la organización o el entorno de trabajo.

33.- Las habilidades y conocimientos específicos que una persona debe desarrollar en una actividad profesional se denominan:

- a) Competencia general.
- b) Competencia profesional.
- c) Competencia personal.
- d) Competencia social.

34.- En relación con las habilidades para el empleo señala la respuesta correcta:

- a) Las habilidades *blandas* son habilidades técnicas cuantificables que se pueden aprender a través de la educación general obligatoria, la formación profesional, la experiencia laboral o un entrenamiento específico.
- b) Las habilidades duras son atributos personales que no están necesariamente relacionados con conocimientos técnicos específicos, pero que son esenciales para el éxito en el entorno laboral y en la interacción con otras personas.
- c) Algunas de las habilidades duras o *hard skills* son los idiomas extranjeros, las habilidades digitales y las competencias de desarrollo web.
- d) Las habilidades blandas son poco valoradas por las empresas ya que no complementan ni refuerzan las habilidades técnicas.

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

35.- En cuanto a la matriz DAFO aplicada a la búsqueda de empleo, elige la opción que representa las 'Amenazas':

- a) Puntos fuertes y activos internos como habilidades y educación.
- b) Factores externos negativos, como la alta competencia en el sector.
- c) Aspectos internos negativos como la falta de experiencia relevante.
- d) Factores externos positivos como la demanda de profesionales en la zona.

36.- A la hora de desarrollar un Plan de acción en la búsqueda de empleo hay que tener en cuenta los siguientes aspectos:

- a) Definir las actividades a realizar y realizar una temporalización.
- b) Tiene que ser concreto, pero a la vez incluir un margen de flexibilidad.
- c) Identificar ámbitos de mejora.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

37.- Señala la respuesta correcta:

- a) Los canales de búsqueda activa de empleo incluyen: esperar a que llegue la oferta laboral y revisar anuncios cada domingo.
- b) La búsqueda pasiva de empleo incluye investigar mercados y empresas, personalizar herramientas y hacer seguimiento.
- c) En los canales de búsqueda de trabajo activa se exige que tengas una actitud participativa y proactiva.
- d) Ninguna de las repuestas anteriores es correcta.

38.- Dentro del proceso de autoconocimiento, ¿qué conceptos se deben considerar para poder comprender quiénes somos y qué queremos alcanzar en la vida, antes de tomar una decisión?:

- a) El beneficio económico inmediato.
- b) Intereses propios, motivaciones, habilidades y destrezas.
- c) Únicamente la opinión de amigos y familiares.
- d) Solo la duración de los estudios o del contrato

39.- Cuando hablamos de las condiciones, situaciones o elementos que pueden aumentar la probabilidad de que ocurran accidentes, lesiones o enfermedades en un entorno laboral nos referimos a:

- a) Un accidente de trabajo.
- b) Un factor de riesgo.
- c) Un riesgo laboral.
- d) Una condición de trabajo.

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

40. Dentro del Plan de Emergencias, ¿qué se entiende por emergencia general?:

- a) Una situación que puede ser controlada por el personal presente con los medios disponibles.
- b) Una situación que requiere únicamente la intervención de un pequeño grupo especializado dentro de la empresa.
- c) Una situación que supera los medios humanos y materiales del centro, obligando a alterar toda la organización habitual de la empresa y teniéndose que solicitar ayuda externa.
- d) Una situación que obliga a desalojar total o parcialmente una zona.

41. ¿Cuál es la principal diferencia de enfoque entre la Microeconomía y la Macroeconomía?

- a) La Macroeconomía ignora la producción total de bienes y servicios para centrarse solo en los precios.
- b) La Macroeconomía no utiliza el análisis de oferta y demanda en sus estudios.
- c) La Microeconomía solo se ocupa del sector público y la Macroeconomía del sector privado.
- d) La Microeconomía estudia el comportamiento individual de los agentes, mientras la Macroeconomía analiza la economía en su conjunto.

42. ¿Cuál de las siguientes opciones describe correctamente cómo se calcula la Renta Nacional (RN)?

- a) Sumando el valor total de los bienes y servicios producidos dentro del país
- b) Sumando todas las remuneraciones de los factores productivos
- c) Restando el PIB al PNB
- d) Calculando el consumo total de las familias

43. Si una persona abandona su puesto de trabajo voluntariamente para buscar uno mejor, ¿en qué categoría de desempleo se clasifica?

- a) Desempleo friccional.
- b) Desempleo coyuntural.
- c) Desempleo estructural.
- d) Desempleo estacional.

44. ¿Qué fenómeno económico se produce cuando hay un incremento de la inflación acompañado de un decrecimiento del PIB?

- a) Estandflación.
- b) Hiperinflación.
- c) Inflación subyacente.
- d) Deflación.

45. ¿Cuál es la función del Parlamento Europeo en el proceso legislativo de la Unión Europea?

- a) Dirigir las fuerzas militares de todos los países miembros de forma autónoma.
- b) Gestionar exclusivamente los bancos centrales nacionales.
- c) Es el único organismo que puede proponer nuevas leyes.
- d) Aprobar la legislación junto con el Consejo de la Unión Europea.

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

46. ¿Cuál es el coste de oportunidad en una decisión económica?

- a) El valor de la mejor alternativa que se rechaza al elegir una opción.
- b) El beneficio máximo obtenido tras una venta exitosa.
- c) La cantidad de dinero que una empresa invierte en producir bienes
- d) El gasto total realizado al adquirir un bien o servicio

47. ¿Cómo se ordena el activo en el Balance de una empresa?

- a) De mayor a menor liquidez.
- b) De menor a mayor liquidez.
- c) De mayor a menor exigibilidad.
- d) De menor a mayor exigibilidad.

48. La empresa “APROBADOS S.L” se dedica a suministrar a otras empresas de su sector. A 31 de diciembre 2025 presenta los siguientes elementos patrimoniales:

Camión para el transporte de materiales	50.000 euros
Patente	95.000 euros.
Letras aceptadas a proveedores.	15.000 euros
Deuda a corto plazo con la empresa “AAA”	7.500 euros.
Local comercial	250.000 euros.
Facturas que le debe “Bernardo.S.L.U”	6.500 euros.
Deuda con Banco Santander a pagar en 2028	130.000 euros.
Existencias en el almacén	12.000 euros.
Aportaciones de socios	A determinar
Deuda con Hacienda Pública (a corto plazo)	800 euros
Dinero en efectivo	5000 euros
Maquinaria	25.000 euros
Mobiliario en oficina	9.000 euros
Dinero en cuenta corriente	1.200 euros.
Deuda con empresa Aurora (a pagar en un mes)	3500 euros
Letras aceptadas por los clientes	7000 euros
Factura de “Octopus Energy” pendiente de pago	700 euros
Resultados del ejercicio (negativo)	5.000 euros
Deudas con la Seguridad Social (corto plazo):	720 euros
Nóminas de personal pendientes de pago	3.500 euros
Amortización Acumulada del Inmovilizado Material	10.000 euros
Reservas legales	12.000 euros

¿Cuál es la aportación de los socios?

- a) 356.893 euros.
- b) 281.980 euros.
- c) 367.987 euros.
- d) 255.567 euros.

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. / N.I.E	Fecha:	

49. Con los datos del balance de la pregunta 48 ¿Cuál es el Fondo de Maniobra?

- a) 1500.
- b) - 20.
- c) -1.500
- d) Ninguna de las anteriores

50. Con los datos del Balance de la pregunta 48, calcula el ratio de solvencia o solvencia a corto plazo.

- a) 1,25
- b) 4,5
- c) 0,99
- d) 0,47

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

PREGUNTAS RESERVA

1. ¿Qué documento refleja el patrimonio de una empresa en un momento determinado?

- a) Cuenta de resultados
- b) Balance de situación
- c) Cuenta de Pérdidas y Ganancias.
- d) Plan de tesorería

2. ¿Qué elementos debe contener el Plan de Prevención de una empresa?:

- a) La identificación de la empresa: actividad, número y características de los centros de trabajo.
- b) La estructura organizativa de la empresa
- c) La organización de la prevención, indicando la modalidad preventiva elegida.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

3. Elige la respuesta incorrecta en cuanto a los requisitos para que exista una relación laboral:

- a) Ajenidad.
- b) Voluntariedad.
- c) Gratuidad.
- d) Dependencia.

4. Elige la opción correcta en cuanto a la jornada nocturna:

- a) La jornada nocturna es aquella que tiene lugar entre las 24:00 y las 6:00
- b) La jornada nocturna es aquella que tiene lugar entre las 22:00 y las 6:00
- c) La jornada nocturna es aquella que tiene lugar entre las 24:00 y las 5:00
- d) La jornada nocturna es aquella que tiene lugar entre las 22:00 y las 5:00

5. Algunas de las competencias del Comité de Seguridad y Salud son:

- a) Participar en todo lo referente a la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención.
- b) Promover iniciativas sobre los métodos y procedimientos para hacer prevención.
- c) Realizar las visitas que sean necesarias para conocer la situación de la empresa en materia de seguridad y salud laboral y tener acceso a la información y documentación que sea necesaria para la correcta ejecución de sus tareas y funciones.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

Comunidad de Madrid

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

HOJA DE RESPUESTAS.

HOJA DE RESPUESTAS PARTE I (No escribir en las áreas sombreadas)

Rodear la opción elegida con (O). Utilizar exclusivamente **bolígrafo azul o negro**.

No se contabilizarán las respuestas marcadas con lapicero, bolígrafo borrable o rectificadas con Tippex

Si se ha de rectificar una respuesta, tachar con un aspa (X) y rodear con un círculo (O) la nueva respuesta.

En caso de señalar dos o más respuestas, la pregunta se considerará como INCORRECTA.

1	a	b	<u>c</u>	d
---	--------------	---	----------	---

1	a	b	c	d
2	a	b	c	d
3	a	b	c	d
4	a	b	c	d
5	a	b	c	d
6	a	b	c	d
7	a	b	c	d
8	a	b	c	d
9	a	b	c	d
10	a	b	c	d

41	a	b	c	d
42	a	b	c	d
43	a	b	c	d
44	a	b	c	d
45	a	b	c	d
46	a	b	c	d
47	a	b	c	d
48	a	b	c	d
49	a	b	c	d
50	a	b	c	d

11	a	b	c	d
12	a	b	c	d
13	a	b	c	d
14	a	b	c	d
15	a	b	c	d
16	a	b	c	d
17	a	b	c	d
18	a	b	c	d
19	a	b	c	d
20	a	b	c	d

21	a	b	c	d
22	a	b	c	d
23	a	b	c	d
24	a	b	c	d
25	a	b	c	d
26	a	b	c	d
27	a	b	c	d
28	a	b	c	d
29	a	b	c	d
30	a	b	c	d

31	a	b	c	d
32	a	b	c	d
33	a	b	c	d
34	a	b	c	d
35	a	b	c	d
36	a	b	c	d
37	a	b	c	d
38	a	b	c	d
39	a	b	c	d
40	a	b	c	d

PREGUNTAS DE RESERVA

1	a	b	c	d
2	a	b	c	d
3	a	b	c	d
4	a	b	c	d
5	a	b	c	d