

**Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior
Convocatoria correspondiente al curso 2025-2026**

Resolución de 12 de diciembre de 2025 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: MSP304	Denominación completa del título: Técnico Superior en Prevención de Riesgos Profesionales (LOGSE)
Clave o código del módulo: 01	Denominación completa del módulo profesional: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
- Cumplimente sus datos (datos del aspirante) antes de comenzar la prueba. - Tenga disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa. - Guarde apagado su teléfono móvil y/o su reloj inteligente. - La prueba se realizará con bolígrafo azul o negro (no se permite lápiz ni bolígrafo rojo). - La respuesta correcta se marcará con una (X) - Si ha de rectificar una respuesta, tache por completo (■) la respuesta incorrecta e identifique con claridad la respuesta correcta. No utilice líquido corrector (Tippex). - Utilice la calculadora (en ningún caso su teléfono móvil) con la que haya concurrido a la prueba. - Utilice solamente el papel y material facilitado por el examinador (el cual tiene sello o firma y formato del centro), entregando al finalizar la prueba todas las hojas utilizadas (incluidas “las de sucio”). - Escriba sus respuestas en la “HOJA DE RESPUESTAS AL EXAMEN” (última hoja). Sólo se tendrán en cuenta las respuestas escritas en esta hoja. No se valorarán las respuestas marcadas en el cuerpo del examen. - Firme y numere todas las hojas que entregue al examinador. - No puede utilizar ningún material de consulta. - No se permite abandonar el aula hasta que hayan transcurrido 30 minutos desde el inicio de la prueba. - Tiempo de realización de la prueba: 135 minutos (2 horas y 15 minutos)

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
- La presente prueba consiste en un cuestionario tipo test compuesto por 50 preguntas y 5 preguntas de reserva que también hay que responder. - Cada una de las preguntas tiene 4 opciones de respuesta (a/b/c/d), y una sola respuesta válida. - Solamente se computarán como válidas las respuestas correctas. - Si en una pregunta hubiera más de una respuesta marcada, o existieran dudas para el profesor que califica, se considerará como mal contestada (respuesta incorrecta). - Cada respuesta incorrecta descuenta en el total de la pregunta un 0,33. - Para superar la prueba se necesitará obtener una puntuación igual a 5 o superior en el total de la prueba.

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA

1º De acuerdo con el artículo 4 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, se entiende por “riesgo laboral grave e inminente”:

- La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño grave derivado del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato.
- La posibilidad de que un trabajador sufra lesiones o enfermedades graves derivadas del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato.
- Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y que pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
- Aquel que origine riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores con motivo u ocasión del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato.

2º De acuerdo con la normativa aplicable, ¿cuál de las siguientes afirmaciones en relación a la vigilancia de la salud **NO ES CORRECTA**?:

- La vigilancia de la salud es obligatoria para el trabajador siempre que exista una situación de riesgo grave e inminente.
- La vigilancia de la salud estará sometida a los protocolos de vigilancia sanitaria con respecto a los factores de riesgo a los que esté expuesto el trabajador.
- El acceso a la información médica de carácter personal del trabajador se limitará al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud.
- Es una obligación del empresario garantizar a los trabajadores la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.

3º Según el artículo 156 de la Ley General de Seguridad Social (*Texto Refundido aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, 30 de octubre*), **NO** tienen la consideración de accidente de trabajo:

- Los debidos a imprudencia profesional derivada del exceso de confianza en la realización del trabajo.
- Los que sean debidos a la imprudencia temeraria de la persona trabajadora.
- Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo.
- Las enfermedades comunes contraídas con motivo de la realización del trabajo, siempre que se pruebe que la enfermedad tuvo por causa exclusiva la ejecución del mismo.

4º De acuerdo con el Anexo I del *Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre*, el grupo 1 de enfermedades profesionales corresponde a:

- Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos.
- Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos y carcinogénicos.
- Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinogénicos.
- Enfermedades profesionales causadas por agentes mutagénicos y carcinogénicos.

5º De acuerdo con el artículo 6.1 del *Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención*, el empresario deberá realizar una revisión de la evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores cuando:

- Los delegados de prevención hayan solicitado esa revisión en el Comité de Seguridad y Salud.
- Se haya producido un resultado de “no apto” en un reconocimiento médico de un trabajador asignado a ese puesto de trabajo.
- Se hayan detectado daños a la salud de los trabajadores.
- Se haya sustituido un equipo de protección individual por otro de características similares.

Comunidad de Madrid

6º ¿Qué organismo o institución ejerce la función de vigilancia y control de cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales?:

- a) La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- b) El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c) Las Mutuas Colaboradoras de la Seguridad Social.
- d) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

7º La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención Riesgos Laborales procede de:

- a) Un Reglamento europeo.
- b) Una norma ISO.
- c) Un Convenio de la Organización Internacional del Trabajo.
- d) Una Directiva europea.

8º De acuerdo con los artículos 36 y 37 del Real Decreto 39/1997, del Reglamento de los Servicios de Prevención, entre las funciones del técnico de prevención de riesgos laborales de nivel intermedio está:

- a) Actuar en caso de emergencia y primeros auxilios gestionando las primeras intervenciones al efecto.
- b) La formación e información de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización.
- c) Realizar evaluaciones elementales de riesgos, siempre que no estén asignadas a un técnico básico de prevención de riesgos laborales.
- d) Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas.

9º De acuerdo con el artículo 40 del *Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social*, las infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales se sancionarán, en su grado máximo:

- a) Con multa de 120.006 a 225.018 euros.
- b) Con multa de 49.181 a 196.745 euros.
- c) Con multa de 4.546 a 45.504 euros.
- d) Con multa de 491.866 a 983.736 euros.

10º Entre los organismos de normalización que actúan en España encontramos a:

- a) AENOR
- b) ENAC
- c) IRANOR
- d) UNE

11º ¿Cuál de los siguientes elementos tiene un carácter tripartito?:

- a) El Convenio Internacional número 155 de la OIT.
- b) La Directiva Marco 89/391/CEE.
- c) La Guía Técnica que desarrolla el Real Decreto 488/1997, sobre PVD.
- d) El Marco Estratégico de la Unión Europea sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.

12º El área de prevención de riesgos laborales forma parte de:

- a) Los procesos estratégicos de la empresa
- b) Los procesos de apoyo de la empresa
- c) Los procesos operativos de la empresa
- d) Los procesos clave de la empresa.

13º De acuerdo con lo señalado por la normativa vigente en cuanto a la concurrencia de responsabilidades derivadas de infracciones en materia de prevención de riesgos laborales es CIERTO que:

- a) La responsabilidad penal es incompatible con la responsabilidad administrativa.
- b) La responsabilidad civil es incompatible con la responsabilidad administrativa.
- c) El recargo de prestaciones económicas de la Seguridad Social es incompatible con la responsabilidad administrativa.
- d) El recargo de prestaciones económicas de la Seguridad Social es incompatible con la responsabilidad civil y con la responsabilidad penal.

Comunidad de Madrid

- 14º** De acuerdo con el artículo 38 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, el Comité de Seguridad y Salud es:
- a) Un órgano colegiado, paritario y consultivo.
 - b) Un órgano colegiado, paritario y no consultivo.
 - c) Un órgano no colegiado, paritario y no consultivo.
 - d) Un órgano no colegiado, no paritario y consultivo.
- 15º** La herramienta OiRA de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo es:
- a) Una enciclopedia en línea para facilitar información relevante en materia de seguridad y salud.
 - b) Una herramienta interactiva en línea para realizar evaluaciones de riesgos.
 - c) Una guía electrónica que ofrece información relevante en materia de seguridad y salud.
 - d) Una encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes.
- 16º** De acuerdo con el artículo 15 del *Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención*, los servicios de prevención propios habrán de contar, como mínimo con:
- a) Una de las especialidades o disciplinas preventivas previstas en el artículo 34 de ese Real Decreto.
 - b) Cuatro de las especialidades o disciplinas preventivas previstas en el artículo 34 de ese Real Decreto.
 - c) Tres de las especialidades o disciplinas preventivas previstas en el artículo 34 de ese Real Decreto.
 - d) Dos de las especialidades o disciplinas preventivas previstas en el artículo 34 de ese Real Decreto.
- 17º** De acuerdo con el artículo 11 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención*, el empresario podrá asumir personalmente la actividad preventiva de la empresa, con excepción de las actividades relativas a la vigilancia de la salud de los trabajadores, cuando concurren determinadas circunstancias, entre las que se encuentra la siguiente:
- a) Que desarrolle de forma habitual su actividad profesional en el centro de trabajo.
 - b) Que se trate de empresas de menos de 25 trabajadores y disponga de más de un centro de trabajo.
 - c) Que las actividades desarrolladas por la empresa estén dentro del anexo I del Real Decreto 39/1997.
 - d) Que tenga conocimientos sanitarios suficientes para la prestación de los primeros auxilios a un trabajador accidentado.
- 18º** De acuerdo con el artículo 2.4 del Real Decreto 39/1997, podrán reflejar en un único documento el Plan de Prevención de Riesgos Laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva, las empresas que no desarrollen actividades del Anexo I de este RD 39/1997 y que cuenten con hasta:
- a) 50 trabajadores
 - b) 10 trabajadores
 - c) 250 trabajadores
 - d) 500 trabajadores
- 19º** En relación con el artículo 164.1 de la *Ley General de la Seguridad Social (Texto refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015)*, todas las prestaciones económicas que tengan su causa en un accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán, según la gravedad de la falta, cuando la lesión se produzca por equipos de trabajo o en instalaciones, centros o lugares de trabajo que carezcan de los medios de protección reglamentarios, los tengan inutilizados o en malas condiciones, en la siguiente cuantía:
- a) De un 30% a un 50%.
 - b) De un 40% a un 50%.
 - c) De un 20% a un 50%.
 - d) De un 55% a un 75%.
- 20º** De acuerdo con el artículo 21 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención Mancomunados*, las empresas que tengan obligación de disponer de un servicio de prevención propio:
- a) Podrán formar parte de servicios de prevención mancomunados constituidos para las empresas de un determinado sector.
 - b) Podrán formar parte de servicios de prevención mancomunados constituidos para las empresas del mismo grupo.
 - c) No podrán en ningún caso formar parte de servicios de prevención mancomunados.
 - d) Podrán, en todo caso formar parte de servicios de prevención mancomunados.

Comunidad de Madrid

21º Una empresa ha desarrollado un diagrama de flujo para representar gráficamente los pasos a seguir en su procedimiento preventivo de “protección de trabajadores sensibles ante riesgos laborales”. En ese diagrama se muestra el siguiente símbolo:



¿Qué significa? Elige la respuesta correcta:

- a) Inicio o final del procedimiento.
- b) Conecta los pasos, fases o etapas del procedimiento.
- c) Información nueva y de interés para el desarrollo del proceso que representa.
- d) Documento o informe impreso.

22º De acuerdo con lo establecido en el artículo 2 del Real Decreto 39/1997, el plan de prevención de riesgos laborales de la empresa es:

- a) El proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse.
- b) La herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema general de gestión y se establece su política de prevención de riesgos laborales.
- c) La estructura organizativa de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales.
- d) El instrumento esencial para la gestión y aplicación de la planificación de la actividad preventiva.

23º De acuerdo con el artículo 15 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, **NO** es un principio de la acción preventiva:

- a) Integrar la actividad preventiva en el sistema de gestión de la empresa.
- b) Adaptar el trabajo a la persona.
- c) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
- d) Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual.

24º De acuerdo con lo establecido en la vigente Ley General de Seguridad Social, los grados de incapacidad permanente derivados de contingencias profesionales que pueden dar lugar a prestaciones económicas son:

- a) Grado I, grado II, grado III y grado IV.
- b) Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual, incapacidad permanente total para la profesión habitual, incapacidad permanente absoluta para todo tipo de trabajo y gran incapacidad.
- c) Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual, incapacidad permanente total para la profesión habitual, incapacidad permanente absoluta para todo tipo de trabajo y gran invalidez.
- d) Incapacidad permanente parcial, incapacidad permanente total, incapacidad permanente absoluta y gran invalidez.

25º Según el artículo 38 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, los técnicos de prevención de riesgos laborales de la empresa que no estén incluidos en la composición del Comité de Seguridad y Salud:

- a) No podrán participar en las reuniones de dicho Comité.
- b) Podrán participar con voz y voto.
- c) Podrán participar con voz pero sin voto.
- d) Podrán participar sin voz y sin voto.

26º De acuerdo con el artículo 38.3 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, la presidencia del Comité de Seguridad y Salud recaerá en el empresario o en un representante del mismo:

- a) Siempre, en cualquier tipo de empresa.
- b) Solamente en empresas de baja siniestralidad laboral.
- c) En ningún caso. Siempre debe recaer en los representantes de los trabajadores.
- d) Dependerá de sus normas de funcionamiento.

27º De acuerdo con la metodología del “árbol de causas” para la investigación de accidentes de trabajo, cuando varios hechos tienen un único antecedente se presenta una:

- a) Relación secuencial.
- b) Cadena.
- c) Conjunción.
- d) Disyunción.

Comunidad de Madrid

28º ¿Cuál de las siguientes actividades puede ser considerada un control activo de los riesgos laborales?:

- a) Notificación y registro de accidentes de trabajo.
- b) Inspecciones de seguridad.
- c) Investigación de accidentes de trabajo.
- d) Cálculo índice incidencia.

29º De acuerdo con el artículo 19 del *Real Decreto 39/1997, Reglamento de los Servicios de Prevención*, y el artículo 31 de la *Ley 31/1995*, las entidades especializadas que actúen como Servicios de Prevención Ajenos realizarán una serie de funciones entre las que **NO** se encuentra la siguiente:

- a) Diseñar, implantar y aplicar un plan de prevención de riesgos laborales.
- b) Realizar auditorías de prevención.
- c) Informar y formar a los trabajadores.
- d) Realizar evaluaciones de riesgos.

30º De acuerdo con el artículo 9 del *Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención*, en relación al período en que se desarrolla la actividad preventiva establece que:

- a) Si es superior a un año, deberá establecerse un programa semestral de actividades.
- b) Si es superior a dos años, deberá establecerse un programa semestral de actividades.
- c) Si es superior a un año, deberá establecerse un programa anual de actividades.
- d) Si es superior a dos años, deberá establecerse un programa anual de actividades.

31º De acuerdo con el artículo 30 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención Mancomunados*, la auditoría es un instrumento de gestión que valora la eficacia de:

- a) Las actividades desarrolladas por el Servicio de Prevención Propio.
- b) Del Manual General de Prevención elaborado por la empresa.
- c) Las medidas correctoras establecidas en los documentos de planificación preventiva.
- d) Del sistema de prevención de riesgos laborales establecido en la empresa.

32º En relación al modelo de documento para investigar accidentes:

- a) Debe incorporar una "propuesta de medidas correctoras"
- b) No hay un modelo normalizado de obligado cumplimiento
- c) Debe ajustarse a cada empresa a fin de que le permita y facilite cumplir con sus obligaciones legales.
- d) Todas las anteriores son correctas

33º Según el artículo 14.4 del *Real Decreto 171/2004, sobre coordinación de actividades empresariales*, la formación preventiva mínima que debe poseer la persona que se encargue de esa coordinación es:

- a) La formación de nivel básico
- b) La formación de nivel superior
- c) La formación de nivel intermedio
- d) No hay ningún mínimo de nivel formativo establecido

34º De acuerdo con el artículo 12 del *Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales*, la iniciativa para el establecimiento de los medios de coordinación corresponderá a:

- a) Al empresario contratista o subcontratista.
- b) Al servicio de prevención propio o ajeno encargado de la actividad preventiva.
- c) Al empresario principal o, en su defecto, al empresario titular del centro de trabajo.
- d) Al empresario titular del centro de trabajo cuyos trabajadores desarrollen actividades en éste o, en su defecto, al empresario principal.

35º De acuerdo con el artículo 8 del *Real Decreto 171/2004, sobre coordinación actividades empresariales*, en relación a las instrucciones que el empresario titular del centro de trabajo, cuando tenga trabajadores que desarrollen actividades en él deberá dar al resto de empresarios concurrentes, establece lo siguiente:

- a) Habrán de proporcionarse antes del inicio de las actividades y cuando se produzca un cambio de los riesgos existentes en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores de las empresas concurrentes que sea relevante a efectos preventivos.
- b) Se facilitarán por escrito cuando los riesgos existentes en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores de las empresas concurrentes sean calificados únicamente como muy graves.
- c) Se facilitarán por escrito cuando los riesgos existentes en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores de las empresas concurrentes sean calificados únicamente como graves.
- d) Habrán de proporcionarse únicamente durante la ejecución de las actividades.

Comunidad de Madrid

36º Un delegado de prevención en una empresa que cuenta con una plantilla de 800 trabajadores quiere saber de cuántas horas dispone dentro de su jornada de trabajo para acompañar a los técnicos de prevención de riesgos laborales del servicio de prevención que gestiona la prevención en la empresa, en las visitas que hacen al centro de trabajo para evaluar los riesgos:

- a) Dispone de las horas que le corresponden para funciones de representación (“crédito horario”), dentro de lo marcado por el artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores.
- b) Dispone de todo el tiempo necesario para ello, ya que esa actividad se considera a todos los efectos como trabajo efectivo.
- c) No dispone de horas para esa actividad.
- d) Depende del reparto de horas que se haya realizado entre los delegados de prevención de la empresa.

37º Según el artículo 14.2 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales* y la *Guía Técnica del INSST para la integración de la prevención de riesgos laborales en la empresa*, el sistema de gestión de la prevención de la empresa debe seguir el ciclo de mejora continua, que consta de las siguientes fases:

- a) Planificar – Verificar – Hacer - Actuar.
- b) Planificar – Hacer – Verificar - Actuar.
- c) Verificar – Planificar – Hacer - Actuar.
- d) Actuar – Verificar – Hacer - Planificar.

38º Según el artículo 35 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, ¿cuántos delegados de prevención podrían ser designados en una empresa que contase con un total de 1.100 trabajadores?:

- a) 3 delegados de prevención.
- b) 5 delegados de prevención.
- c) 4 delegados de prevención.
- d) 6 delegados de prevención.

39º **NO** forma parte de la estructura de un procedimiento preventivo el siguiente elemento:

- a) Documentación de referencia.
- b) Objeto.
- c) Alcance.
- d) Sociograma.

40º Se pretende realizar el análisis estadístico de accidentes de trabajo para el año 2026 de una empresa del sector químico, en la que en ese año 2026 estuvieron contratados un promedio de 485 trabajadores; en la que el número de horas efectivamente trabajadas en el año 2026 fue de 891.940; en la que en ese año 2026 se produjeron un total de 79 accidentes de trabajo con baja médica (sin contar los accidentes in itinere) y en la que el número de jornadas no trabajadas “reales” debido a esos accidentes de trabajo con baja fue de 949. En función de todos estos datos el cálculo del índice de incidencia dio un total de:

- a) 16.288,66
- b) 11.288,66
- c) 15.288,66
- d) 10.288,66

41º En materia de análisis estadístico de accidentes de trabajo, el índice que relaciona el número de accidentes ocurridos por cada millón de horas trabajadas se denomina:

- a) Duración media de las bajas
- b) Índice de frecuencia
- c) Índice de gravedad
- d) Índice de incidencia

42º De acuerdo con lo establecido por el artículo 35 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, si una empresa dispone de un único centro de trabajo y cuenta con 2 delegados de prevención, su plantilla tiene que ser de:

- a) 70 trabajadores.
- b) 180 trabajadores.
- c) 140 trabajadores.
- d) 520 trabajadores.

Comunidad de Madrid

43º De acuerdo con el método de evaluación general de riesgos laborales del INSST, un riesgo laboral para el que “no se requiere acción específica” (sin ninguna otra consideración) es un riesgo:

- a) Trivial.
- b) Bajo.
- c) Tolerable.
- d) Leve

44º Entre los requisitos que el artículo 156 de la Ley General de Seguridad Social y la jurisprudencia establecen para entender que nos encontramos ante un accidente in itinere calificado como accidente de trabajo, **NO** encontramos:

- a) Que el accidente haya tenido lugar durante el trayecto habitual.
- b) Que el accidente haya tenido lugar al ir o volver del centro de trabajo.
- c) Que el tiempo invertido en el trayecto no haya superado 1 hora.
- d) Que el medio de transporte utilizado sea razonable y adecuado para realizar el desplazamiento.

45º De acuerdo con el artículo 29 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, los trabajadores, con arreglo a su formación y siguiendo las instrucciones del empresario deberán, en particular (señale la **opción INCORRECTA**):

- a) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- b) Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las máquinas, aparatos, herramientas, sustancias peligrosas, equipos de transporte y, en general, cualesquiera otros medios con los que desarrollen su actividad.
- c) Cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras y no entrañen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.
- d) Paralizar la actividad de la empresa en caso de considerar peligrosidad o riesgo.

46º Señale cuál de las siguientes afirmaciones es CORRECTA, de acuerdo con el artículo 30.4 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero:

- a) La auditoría deberá ser repetida cada cuatro años cuando se realicen actividades incluidas en el anexo I del citado Real Decreto 39/1997.
- b) La auditoría deberá ser repetida cada año en los supuestos en que la modalidad de organización preventiva en la empresa haya sido acordada con la representación de los trabajadores
- c) La auditoría deberá ser repetida, en todo caso, cuando así lo requiera la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- d) La primera auditoría del sistema de prevención de la empresa deberá llevarse a cabo dentro de los doce meses siguientes al momento en que se disponga de la planificación de la actividad preventiva.

47º De acuerdo con el artículo 32 bis .2 y .4 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, entre las personas que pueden ser nombradas como recurso preventivo **NO** se encuentra:

- a) Uno o varios trabajadores designados de la empresa.
- b) Uno o varios miembros del servicio de prevención propio de la empresa.
- c) Uno o varios miembros del servicio de prevención mancomunado de la empresa.
- d) Un trabajador de la empresa al que el empresario asigne expresamente esta función.

48º Según lo establecido en los artículos 14 y 19 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, ¿qué tipo de formación preventiva tiene la obligación de prestar el empresario a sus trabajadores?:

- a) Una formación básica o intermedia, en función de los riesgos que concurren en la empresa.
- b) Una formación de tipo superior, con las tres especialidades preventivas, si la empresa realiza actividades de especial peligrosidad.
- c) Solo es obligatoria la formación en el caso de que la empresa tenga que contar con recursos preventivos y coordinadores de seguridad.
- d) Una formación suficiente y adecuada de acuerdo con los riesgos que afecten al puesto de trabajo que desarrolle el trabajador.

Comunidad de Madrid

49º De conformidad con lo establecido en el artículo 7 del *Real Decreto 216/1999, de 5 de febrero, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de las empresas de trabajo temporal*, ¿quién es el responsable de la notificación de un accidente de trabajo con baja médica sufrido por un trabajador cedido por una empresa de trabajo temporal?

- a) La empresa de trabajo temporal, salvo cuando el accidente afecte también a trabajadores de plantilla de la empresa usuaria, en cuyo caso será la empresa usuaria la responsable de la notificación.
- b) La empresa de trabajo temporal.
- c) La empresa usuaria.
- d) La empresa usuaria cuando se trata de accidentes graves o muy graves.

50º El acta de nombramiento de un recurso preventivo es:

- a) Un proceso.
- b) Un procedimiento.
- c) Una instrucción de trabajo.
- d) Un registro.

PREGUNTAS DE RESERVA

1º De acuerdo con el RD 703/2017, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, y del artículo 8 de la Ley 31/1995, el organismo encargado del análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Administración General del Estado, así como de la promoción y apoyo a la mejora de las mismas se denomina:

- a) INSHT
- b) IRSST
- c) IRSST
- d) IAPRL

2º La *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención Riesgos Laborales* fue aprobada por:

- a) Mayoría absoluta del Congreso de los Diputados (Cortes Generales)
- b) Mayoría simple del Congreso de los Diputados (Cortes Generales)
- c) El Consejo de Ministros
- d) El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

3º El período de carencia necesario para generar el derecho a percibir una prestación de Incapacidad Temporal derivada de accidente de trabajo es de:

- a) 180 días en los últimos 5 años
- b) No se exige período de carencia
- c) 360 días en los últimos 6 años
- d) 120 días en los últimos 12 meses.

4º De acuerdo con el artículo 2 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales, se entenderá por empresario principal:

- a) La persona que tiene la capacidad de poner a disposición y gestionar el centro de trabajo.
- b) El empresario que contrata o subcontrata con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquél y que se desarrollan en su propio centro de trabajo.
- c) Cualquier persona física o jurídica por cuenta de la cual se realice una obra o servicio.
- d) Exclusivamente, la persona física o jurídica que figura como propietario del centro de trabajo en el registro mercantil del territorio en el que se ubique dicho centro.

5º De acuerdo con lo establecido en el artículo 2 del Real Decreto 39/1997, el plan de prevención de riesgos laborales de la empresa debe ser aprobado por:

- a) El Comité de Seguridad y Salud.
- b) El servicio de prevención propio de la empresa.
- c) La dirección de la empresa.
- d) El técnico de prevención de riesgos laborales de la empresa.