

Pruebas para la obtención del Título de Técnico en Sistemas Microinformáticos y Redes

Convocatoria correspondiente al curso académico 2025-2026

(Resolución de 12 de diciembre de 2025 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI NIE o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: IFCM01	Denominación completa del título: TÉCNICO EN SISTEMAS MICROINFORMÁTICOS Y REDES
Clave o código del módulo: 0229	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
• Se entrega un examen con 50 preguntas tipo test y una plantilla de respuestas. • Cada pregunta tiene 4 posibles respuestas, de las cuales únicamente una es la correcta. • Las respuestas sólo se marcarán en la plantilla, el examen con las preguntas no debe ser marcado. • Al finalizar el examen se entrega tanto la plantilla de respuestas como el examen. • No se podrá utilizar ninguna documentación a la hora de realizar el examen. • Se podrá utilizar calculadora no programable
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
• La prueba consta de 50 preguntas tipo test que versarán sobre los contenidos teórico-prácticos del módulo, con 4 opciones a elegir para cada pregunta, y una única respuesta correcta. Además, la prueba contará con 5 preguntas de reserva que sustituirán a aquellas que el tribunal pudiera anular. Preguntas correctas: suman 0,2 puntos. Preguntas incorrectas: restan 0,05 puntos. Preguntas no contestadas: ni suman, ni restan • Para superar la prueba será necesario alcanzar una calificación de 5 puntos. • La calificación final vendrá dada en números enteros, redondeada por el método común

CALIFICACIÓN

Pruebas para la obtención del Título de Técnico en Sistemas Microinformáticos y Redes

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

RA1 Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.

1 Marca la respuesta correcta para definir la marca personal que puede crear un trabajador:

- a) Permite al trabajador la especialización concreta en materias determinadas para un puesto de trabajo concreto
- b) Conjunto de habilidades, destrezas y talentos que el trabajador aporta al entorno, convirtiéndose en alguien atrayente para el mercado laboral
- c) Conjunto de necesidades concretas que tiene una empresa
- d) Especificación de habilidades que tiene cada uno de los trabajadores de una empresa.

2 ¿Cómo se llama el documento europeo que registra un periodo de formación o de prácticas realizado por el titular en un país europeo, que especifica además las competencias y capacidades adquiridas?

- a) Pasaporte de Lenguas Europass
- b) Curriculum vitae Europass
- c) Documento de Movilidad Europass
- d) Suplemento Europass al Título

3 Indica de las siguientes opciones, ¿Cuál de ellas hay que tener en cuenta en el proceso de toma de decisiones?

- a) Las características propias de cada persona
- b) Los factores que condicionan las oportunidades de acceso y permanencia en el puesto de trabajo
- c) El tiempo que comporta alcanzar una alternativa u otra
- d) Todas las opciones son correctas

4 Indica qué comportamiento es el más adecuado por parte del candidato en una entrevista de trabajo:

- a) Interrumpir al entrevistador para expresar sus ideas
- b) Consultar el móvil durante la conversación
- c) Mantener contacto visual y demostrar escucha activa
- d) Responder con monosílabos a las preguntas del entrevistador

5 En el ámbito de la orientación profesional y la búsqueda de empleo, el modelo Ikigai se utiliza como herramienta de reflexión para ayudar a las personas a identificar una carrera más alineada con su propósito vital. Señala la opción que describe correctamente la relación entre el Ikigai y este proceso:

- a) El Ikigai en este perfil consiste únicamente en elegir trabajos de soporte técnico sin relación con los intereses personales del profesional
- b) El Ikigai ayuda a encontrar un equilibrio entre lo que una persona ama, en lo que es buena, lo que el mundo necesita y aquello por lo que puede ser remunerada
- c) El Ikigai sustituye por completo los procesos tradicionales de selección de personal en las empresas
- d) El Ikigai se utiliza exclusivamente para definir el salario ideal de un puesto de trabajo

RA2 Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización.

6 Dentro de los diferentes estilos de negociación que pueden dar lugar a la resolución de un conflicto, ¿Cómo se denomina el estilo de negociación en el que las partes no abordan directamente el conflicto y optan por no implicarse en su resolución en ese momento?

- a) Estilo de negociación competitivo
- b) Estilo de negociación colaborativo
- c) Estilo de negociación evitativo
- d) Estilo de negociación acomodativo

7 En el contexto laboral actual, la colaboración es clave para alcanzar objetivos complejos. ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor una de las principales ventajas del trabajo en equipo?

- a) Favorece la aportación de diferentes perspectivas, enriqueciendo la calidad de las soluciones
- b) Disminuye la necesidad de intercambiar información entre los miembros del equipo
- c) Permite evitar el debate, agilizando todas las decisiones sin diferencias de opiniones
- d) Garantiza la ausencia total de conflictos entre los integrantes del equipo

8 En equipos de trabajo con cierto grado de complejidad organizativa, la definición de roles contribuye al funcionamiento eficiente del grupo. Señala la afirmación correcta:

- a) La asignación rígida de roles impide cualquier tipo de adaptación ante cambios en el entorno
- b) La existencia de roles definidos elimina por completo la necesidad de coordinación entre los miembros del equipo
- c) La rotación de roles reduce siempre la eficiencia del equipo, independientemente del contexto
- d) Los roles facilitan la especialización funcional y, al mismo tiempo, requieren mecanismos de coordinación para ser eficaces

Comunidad de Madrid

9 En el ámbito del trabajo en equipo, existen diversas dinámicas que se utilizan para fomentar la creatividad, la toma de decisiones y la participación de los miembros. Indica cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) *El brainstorming* se basa en la evaluación crítica inmediata de las ideas para seleccionar las mejores
- b) La técnica del *grupo nominal* evita la participación individual en la generación de ideas
- c) *El role playing* permite simular situaciones reales para mejorar habilidades sociales y de comunicación
- d) *Los seis sombreros para pensar* buscan reducir el número de perspectivas en el análisis

10 En la gestión de conflictos dentro de equipos de trabajo, se emplean diferentes mecanismos que varían según el grado de intervención de terceros y el carácter de las decisiones adoptadas. Señala la opción que describe correctamente uno de estos mecanismos

- a) La mediación implica que el tercero neutral impone una solución obligatoria a las partes en conflicto
- b) El arbitraje se basa en la emisión de una decisión vinculante por parte de un tercero imparcial
- c) La negociación asistida requiere que las partes eviten cualquier tipo de comunicación directa entre ellas
- d) El acuerdo versátil consiste en que las partes resuelven el conflicto sin normas ni procedimientos estructurados, basándose únicamente en la buena voluntad

RA3 Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndoles en los diferentes contratos de trabajo.

11 En el marco del Derecho del Trabajo español y atendiendo a las relaciones laborales de carácter especial recogidas en el Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de las siguientes opciones NO se considera incluida dentro de dicho régimen de relaciones laborales especiales?

- a) La prestación de servicios de un técnico en Sistemas Microinformáticos y Redes en una empresa del sector de soporte informático bajo un contrato laboral ordinario
- b) La prestación de servicios de los artistas en espectáculos públicos, regulada por su normativa específica sectorial.
- c) La relación laboral de los médicos internos residentes (MIR) durante su proceso de formación sanitaria especializada.
- d) La actividad profesional de los abogados que prestan servicios en despachos profesionales

12 ¿Cuál es el plazo de prescripción de una falta muy grave cometida por un trabajador?

- a) 10 días
- b) 20 días
- c) 40 días
- d) 60 días

Comunidad de Madrid

13 ¿Qué tipo de contrato se podría celebrar con una persona de 20 años que está cursando el ciclo formativo de grado medio de Sistemas Microinformáticos y Redes, que aún no ha finalizado su etapa educativa, y cuya duración prevista tendría un mínimo de tres meses y un máximo de dos años, teniendo en cuenta su situación formativa?

- a) Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
- b) Contrato formativo de formación en alternancia
- c) Contrato fijo discontinuo
- d) Contrato temporal de circunstancias de la producción

14 En relación con las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) conforme a la normativa laboral española. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- a) La Empresa de Trabajo Temporal contrata al trabajador y lo cede a la empresa usuaria, que asume la totalidad de las obligaciones laborales desde el inicio de la prestación de servicios.
- b) La empresa usuaria contrata directamente al trabajador, limitándose la ETT a realizar funciones de selección de personal sin vínculo laboral con el trabajador.
- c) La Empresa de Trabajo Temporal es la entidad que mantiene la relación laboral con el trabajador y lo pone a disposición de la empresa usuaria mediante un contrato de puesta a disposición, asumiendo las obligaciones laborales y de Seguridad Social.
- d) Las Empresas de Trabajo Temporal solo pueden operar en sectores públicos y no están autorizadas para actuar en el ámbito de empresas privadas.

15 A una trabajadora del sector de la informática le interesa conocer cuál o cuáles son las opciones que reconoce la normativa laboral vigente para poder reducir su jornada laboral por motivos de cuidado de familiares, por lo que se pide indicar cuál de las siguientes situaciones constituye una causa válida para la reducción de jornada por este motivo:

- a) Cuidado de menores de 12 años o con discapacidad
- b) Cuidado directo del cónyuge o pareja de hecho
- c) Cuidado de familiares hasta 2º grado que por motivos de edad, enfermedad o accidente no pueden velarse por sí mismos
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas

16 ¿Cuántos días de permiso retributivo le corresponden a una trabajadora por la hospitalización, enfermedad grave o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de su pareja de hecho o cónyuge?:

- a) 3 días
- b) 4 días
- c) 5 días
- d) 6 días

Comunidad de Madrid

- 17** Un trabajador del grupo 3 de cotización con un contrato indefinido y que cobra en el mes de abril las siguientes percepciones: (1) salario base de 1.500 euros, (2) plus de peligrosidad 100€, (3) plus de distancia 50€. Además, tiene unos (4) gastos de locomoción en tren por valor de 60 euros con factura, (5) horas extras ese mes por un valor de 50€. Cobra (6) dos pagas extras al año de salario base cada una y la empresa paga de forma prorrateada las pagas extras. Calcula la base de cotización de contingencias comunes
- a) 1.850€
 - b) 1.900€
 - c) 1.950€
 - d) 1.975€
- 18** Respecto al ejercicio anterior. Calcula la base de cotización de contingencias profesionales
- a) 1.925€
 - b) 1.950€
 - c) 1.965€
 - d) 1.980€
- 19** En relación con las prestaciones del Fondo de Garantía Salarial (FOGASA). ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto a los salarios que cubre?
- a) Cubre los salarios pendientes de pago, con el límite del doble del SMI diario y un máximo de 120 días.
 - b) Cubre los salarios pendientes de pago con el límite del triple del SMI diario, con un máximo de 180 días.
 - c) Cubre los salarios adeudados con el límite del 75% del salario pactado en contrato, con un máximo de 90 días naturales.
 - d) Cubre únicamente salarios base, excluyendo cualquier complemento salarial, con el límite del SMI diario sin multiplicadores y un máximo de 150 días
- 20** Ante un traslado individual, el trabajador tiene varias opciones posibles. Señala la respuesta correcta:
- a) Aceptar el traslado, recurrir el traslado en un plazo de 15 días hábiles desde su notificación
 - b) Aceptar el traslado, recurrir el traslado en un plazo de 20 días hábiles desde su notificación o extinguir el contrato de trabajo con derecho a una indemnización de 15 días de salario por año trabajado con un tope máximo de 360 días
 - c) Aceptar el traslado, recurrir el traslado en un plazo de 20 días hábiles desde su notificación o extinguir el contrato de trabajo con derecho a una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un tope máximo de 360 días
 - d) Aceptar el traslado, recurrir el traslado en un plazo de 10 días hábiles desde su notificación o extinguir el contrato de trabajo con derecho a una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un tope máximo de 360 días

Comunidad de Madrid

- 21 Indica sobre las siguientes opciones cuál NO es una posible suspensión del contrato de trabajo:
- a) Nacimiento de hijo o hija y la adopción o acogimiento de menor de 6 años
 - b) Disfrute de vacaciones anuales retribuidas
 - c) Ejercicio de una huelga legal
 - d) Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) por causas objetivas
- 22 ¿En qué supuesto procede la constitución de un comité de empresa conjunto según la normativa laboral española?
- a) Cuando una empresa tiene varios centros de trabajo en distintas provincias, independientemente del número de trabajadores en cada uno
 - b) Cuando todos los centros de trabajo de la empresa superan los 50 trabajadores cada uno
 - c) Cuando los trabajadores solicitan voluntariamente unificar la representación, aunque exista comité en cada centro
 - d) Cuando en una misma provincia o en municipios limítrofes existen varios centros de trabajo de una misma empresa que individualmente no alcanzan el número mínimo de trabajadores para constituir comité propio, pero conjuntamente sí
- 23 Con respecto a las excedencias que puede solicitar un trabajador, indica cuál de las siguientes es la opción correcta:
- a) En la excedencia forzosa, no se computará la antigüedad
 - b) En la excedencia por cuidado de hijos el primer y segundo año se le reserva el puesto de trabajo
 - c) En la excedencia por cuidado de familiares tiene una duración máxima de 2 años
 - d) En la excedencia voluntaria el trabajador tiene que tener un mínimo de 3 años en la empresa para poder solicitarla
- 24 Una trabajadora es representante de los trabajadores y ha sido despedida hace tres meses. Acude al juzgado de lo social y el despido es reconocido como improcedente.
- a) La empresa deberá decidir si readmite a la trabajadora o la indemniza con 20 días de salario por año trabajado
 - b) La empresa deberá decidir si readmite a la trabajadora o la indemniza con 33 días de salario por año trabajado
 - c) La trabajadora podrá elegir la readmisión en la empresa o la indemnización con 33 días de salario por año trabajado
 - d) La trabajadora deberá ser indemnizada con 33 días de salario por año de servicio más los salarios de tramitación

RA4 Determina la acción protectora del sistema de la Seguridad Social ante las distintas contingencias cubiertas, identificando las distintas clases de prestaciones.

- 25** ¿Qué porcentaje cobra como norma general una trabajadora durante los tres primeros días de baja por accidente común en España?
- a) El 100% de la Base Reguladora.
 - b) El 75% de la Base Reguladora.
 - c) El 60% de la Base Reguladora.
 - d) No cobra nada esos tres primeros días de baja
- 26** ¿Qué nombre recibe aquella incapacidad permanente donde no se le permite al trabajador realizar ningún tipo de trabajo, ni el habitual ni otro y cobra una pensión vitalicia del 100% de la base reguladora?
- a) Gran Invalidez
 - b) Incapacidad permanente absoluta
 - c) Incapacidad permanente total
 - d) Incapacidad permanente parcial
- 27** En una empresa tecnológica especializada en desarrollo de software y ciberseguridad, varios trabajadores se encuentran en distintas situaciones laborales tras la finalización de un proyecto. ¿En cuál de las siguientes situaciones una persona se encuentra en situación legal de desempleo a efectos de percibir la prestación contributiva en España?
- a) El programador finaliza su contrato temporal de 12 meses en la empresa al terminar el proyecto de ciberseguridad para el que fue contratado.
 - b) Una ingeniera de software presenta baja voluntaria porque quiere cambiarse a otra empresa, pero finalmente no firma el nuevo contrato.
 - c) Un técnico de sistemas solicita una excedencia voluntaria para realizar un máster en cloud computing durante dos años.
 - d) Un coordinador abandona su puesto de trabajo sin causa justificada alegando desmotivación en el equipo de desarrollo ágil.
- 28** ¿Cuántos días de prestación por desempleo le corresponden a una persona que ha cotizado 978 días en los últimos 6 años de su vida laboral?
- a) 120 días
 - b) 180 días
 - c) 240 días
 - d) 300 días
- 29** Una trabajadora ha sufrido un accidente en su puesto de trabajo el día 5 de junio y está de baja por este motivo hasta el 15 de ese mismo mes. Su salario mensual es de 1.250€, tiene dos pagas extras anuales prorrateadas por valor de 200€ al mes. Realizó horas extras el año anterior por un valor de 90 euros. Calcula la prestación que cobrará ese trabajador por contingencias profesionales

- a) 398,75€
- b) 388,25€
- c) 374,50€
- d) 362,50€

30 ¿Cuántas veces al año puede cambiar de base de cotización un trabajador autónomo?

- a) 2 veces al año
- b) 4 veces al año
- c) 6 veces al año
- d) 8 veces al año

RA5 Evalúa los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en su entorno laboral.

31 La Organización Mundial de la Salud (OMS) define el concepto de salud basándose en el bienestar integral del trabajador. Indica a qué tipo o tipos de bienestar hace referencia dicha definición:

- a) Bienestar físico
- b) Bienestar psíquico
- c) Bienestar social
- d) Todas las respuestas son correctas.

32 ¿Con qué nombre se conoce en prevención de riesgos laborales la posibilidad de que un trabajador sufra algún daño en su salud como consecuencia de las condiciones en las que desempeña su actividad laboral?

- a) Riesgo laboral
- b) Peligro laboral
- c) Daño profesional
- d) Accidente de trabajo

33 Un trabajador del servicio informático de la Comunidad de Madrid, se dirige a su casa una vez ha finalizado su jornada laboral. Este trayecto lo realiza en transporte público y en el recorrido habitual, pero al bajar del autobús tropieza y cae al suelo fracturándose un brazo. Indica cómo se llama este accidente:

- a) Accidente de trabajo
- b) Incidente
- c) Accidente laboral
- d) Accidente in itinere

Comunidad de Madrid

34 Los esfuerzos físicos, las posturas o la manipulación de cargas. ¿Con qué tipo de condición inadecuada están relacionados?:

- a) Condición de seguridad
- b) Condición medioambiental
- c) Condición ergonómica
- d) Condición psicosocial

35 Una empresa contrata a un trabajador para realizar tareas de mantenimiento en una fábrica y para ello debe utilizar equipos de protección individual (EPIs). ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- a) El trabajador debe pagar una parte del coste de los EPIs.
- b) La empresa puede descontar su coste de la nómina.
- c) Solo se entregan EPIs si el trabajador los solicita.
- d) Los EPIs deben ser proporcionados gratuitamente por la empresa.

36 Según la clasificación de los agentes que pueden causar enfermedades profesionales o accidentes de trabajo. ¿Cuál de las siguientes opciones describe correctamente la diferencia entre agentes físicos, químicos y biológicos?

- a) Los agentes físicos se refieren a factores como ruido o temperatura, los químicos a sustancias que pueden provocar daños por inhalación o contacto, y los biológicos a microorganismos capaces de causar enfermedades
- b) Los agentes físicos incluyen bacterias y virus, los químicos son radiaciones y los biológicos son sustancias tóxicas
- c) Los agentes físicos solo afectan a la piel, los químicos al sistema respiratorio y los biológicos únicamente al sistema digestivo
- d) Los agentes físicos y químicos son siempre visibles, mientras que los biológicos no lo son

37 Para que una enfermedad sea calificada legalmente como enfermedad profesional, ¿Qué requisito debe cumplirse?

- a) Que el trabajador la haya sufrido durante su jornada laboral.
- b) Que esté incluida en el cuadro oficial de enfermedades profesionales y relacionada con la actividad realizada.
- c) Que cause baja médica superior a una semana
- d) Que sea reconocida únicamente por el médico de la empresa.

RA6 Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en una pequeña empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados.

38 En relación con la vigilancia de la salud de los trabajadores, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta según la normativa de prevención de riesgos laborales?

Comunidad de Madrid

- a) Los reconocimientos médicos son obligatorios en todos los casos y su coste puede ser compartido con el trabajador
- b) Los resultados de los reconocimientos pueden ser comunicados libremente a la empresa
- c) Solo deben realizarse reconocimientos médicos cuando exista un accidente laboral previo
- d) La empresa debe garantizar la vigilancia periódica de la salud, siendo voluntaria con carácter general, gratuita y respetando la confidencialidad, salvo excepciones justificadas

39 En una empresa se incorpora una trabajadora embarazada. La normativa de prevención de riesgos laborales establece medidas específicas de protección. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto a la protección de la maternidad y lactancia?

- a) La empresa solo actúa si la trabajadora comunica un problema de salud
- b) No es necesario realizar una evaluación específica de riesgos si el puesto ya es seguro para el resto de trabajadores
- c) La empresa debe realizar una evaluación específica de riesgos del puesto y adaptar las condiciones o cambiar de puesto si existe riesgo para la trabajadora o el feto
- d) La trabajadora debe dejar de trabajar automáticamente al comunicar su embarazo en su empresa

40 En un centro comercial trabajan distintas empresas (tiendas de ropa, restauración y servicios), cada una con su propio personal. Sin embargo, todas ellas deciden unirse para gestionar de forma conjunta la prevención de riesgos laborales, compartiendo técnicos especializados y recursos preventivos debido a los riesgos comunes del edificio. ¿Cómo se llama este tipo de organización de la prevención de riesgos laborales?

- a) Servicio de prevención mancomunado.
- b) Servicio de prevención propio.
- c) Servicio de prevención ajeno.
- d) Servicio de prevención común

41 Una empresa cuenta con 45 trabajadores repartidos en dos turnos. La dirección está valorando si debe crear algún órgano específico para tratar la prevención de riesgos laborales junto con los representantes de los trabajadores. La actividad de la empresa no está incluida en ninguno de los supuestos de especial peligrosidad establecidos por la normativa.

- a) Debe constituirse obligatoriamente un Comité de Seguridad y Salud por superar los 30 trabajadores
- b) No es obligatorio constituir Comité de Seguridad y Salud al no alcanzar los 50 trabajadores, aunque pueden establecerse otras formas de participación
- c) Es obligatorio constituirlo porque siempre debe existir en todas las empresas.
- d) Solo se constituye si hay accidentes laborales en el último año

42 En una empresa se está realizando la evaluación de riesgos laborales utilizando el método del INSHT basado en la estimación del riesgo mediante la probabilidad de que ocurra el daño y la severidad de sus consecuencias. Tras el análisis, un riesgo concreto se clasifica como “moderado”. ¿Qué implica esta calificación?

- a) Se deben hacer esfuerzos para mejorar la acción preventiva, invirtiendo en las medidas precisas, las cuales deben implantarse en un periodo de tiempo determinado
- b) No requiere acción específica
- c) Se necesita mejorar la acción preventiva, si bien se pueden considerar mejoras que supongan una carga económica importante
- d) No se debe comenzar el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo

43 ¿Cómo se llama el sistema informático del Ministerio de Trabajo que utilizan las empresas para notificar los accidentes de trabajo?

- a) Sistema CEPROSS
- b) Sistema Red.
- c) Sistema Cl@ve
- d) Sistema Delt@

RA7 Aplica las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral del técnico de sistemas microinformáticos y redes locales.

44 ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe correctamente la señal de advertencia de riesgo eléctrico (triángulo amarillo con borde negro y rayo)?

- a) Indica la obligación de utilizar equipos de protección individual frente a descargas eléctricas en toda la zona señalizada
- b) Advierte de la presencia de tensión eléctrica peligrosa que puede provocar daños graves o mortales si no se toman precauciones
- c) Señala exclusivamente zonas con corriente continua de baja tensión, sin riesgo significativo para las personas
- d) Identifica áreas donde está prohibido el uso de dispositivos electrónicos personales

45 Un estudiante en fase de prácticas presencia un accidente en su lugar de trabajo: un compañero ha recibido una descarga eléctrica y ha caído al suelo. Según el protocolo PAS, ¿Cuál sería la actuación correcta?

- a) Socorrer inmediatamente al compañero tocándolo para comprobar su estado, después avisar y finalmente proteger la zona
- b) Avisar primero a emergencias, luego proteger la zona y por último socorrer al herido
- c) Proteger la zona cortando la corriente eléctrica, avisar a emergencias y después socorrer al herido si es seguro hacerlo
- d) Esperar a que llegue personal cualificado sin intervenir para evitar riesgos

Comunidad de Madrid

- 46** ¿Cuál es la maniobra correcta para abrir las vías respiratorias en una persona inconsciente sin sospecha de lesión cervical?
- a) Realizar la maniobra de reanimación cardiopulmonar, girar la cabeza hacia un lado sin mover el cuello
 - b) Realizar la posición lateral de seguridad, elevar únicamente el cuello sin tocar la cabeza
 - c) Realizar la maniobra frente-mentón, inclinando la cabeza hacia atrás y elevando el mentón
 - d) Realizar la maniobra de Heimlich, presionar el pecho para facilitar la respiración
- 47** Según la normativa de prevención de riesgos laborales, ¿En qué caso es obligatorio que una empresa disponga de un local destinado a primeros auxilios?
- a) En cualquier empresa, independientemente del número de trabajadores
 - b) En empresas de más de 50 trabajadores o aquellas de más de 25 trabajadores que por su peligrosidad así lo determine la autoridad laboral
 - c) En empresas de más de 100 trabajadores o aquellas de más de 50 trabajadores que por su peligrosidad así lo determine la autoridad laboral
 - d) No es obligatorio tener un local para primeros auxilios en ninguna empresa
- 48** En relación con el orden de atención a heridos en caso de emergencia se suele utilizar un procedimiento denominado triaje. ¿Qué significa en ese contexto una tarjeta de color amarillo?
- a) La tarjeta de color amarillo se utiliza para los pacientes más graves, que deben ser los primeros en recibir atención.
 - b) La tarjeta de color amarillo se utiliza para pacientes que requieren cuidados, pero cuya vida no peligra.
 - c) La tarjeta amarilla es la que se coloca a los pacientes que pueden deambular o caminar.
 - d) En el triaje no hay tarjetas amarillas, solo se usan los colores negro, rojo y verde.
- 49** Ante una quemadura de segundo grado con presencia de ampollas, ¿cuál es la actuación correcta en primeros auxilios?
- a) Romper las ampollas para facilitar la cicatrización
 - b) Aplicar hielo directamente sobre la zona afectada
 - c) Enfriar la zona con agua corriente, no romper las ampollas y cubrir con una gasa estéril
 - d) Aplicar pomadas grasas inmediatamente para aliviar el dolor
- 50** En una empresa tecnológica, varios trabajadores informáticos comparten una sala con muchos equipos que generan calor y ruido. La empresa decide instalar sistemas de ventilación y aislamiento acústico. ¿Qué tipo de medida de prevención o protección es?
- a) Medida de protección individual
 - b) Medida de protección colectiva
 - c) Medida preventiva individual

- d) Medida de prevención colectiva

PREGUNTAS DE RESERVA (5)

51 En el ámbito del desarrollo personal, tras realizar un análisis DAFO individual, se utiliza la metodología CAME. ¿Cuál de las siguientes opciones refleja correctamente su aplicación en el crecimiento personal?

- a) CAME sirve para eliminar todas las debilidades sin tener en cuenta las fortalezas personales
- b) Su objetivo es transformar el DAFO personal en un plan de acción: corregir debilidades, afrontar amenazas, mantener fortalezas y explotar oportunidades
- c) Se utiliza únicamente para analizar la personalidad y no para planificar acciones futuras
- d) Solo se centra en las amenazas externas para evitar riesgos en la vida personal

52 Ante una persona consciente que se está atragantando de forma grave (no puede hablar, toser ni respirar). ¿Cuál es la actuación correcta según la maniobra de Heimlich?

- a) Darle agua para ayudar a que el objeto baje al estómago
- b) Introducir los dedos en la boca para intentar extraer el objeto sin mirar
- c) Colocar a la persona en posición lateral de seguridad inmediatamente
- d) Realizar compresiones abdominales rápidas y hacia dentro y arriba, situándose detrás de la persona

53 Según la legislación laboral española. ¿Cuál de los siguientes colectivos NO puede afiliarse a un sindicato?

- a) Todos los trabajadores, incluidos los funcionarios públicos, pueden afiliarse libremente a cualquier sindicato sin excepción
- b) Los miembros de las Fuerzas Armadas y de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado que no tengan estatuto sindical específico
- c) Únicamente quedan excluidos del derecho de sindicación los trabajadores autónomos sin empleados a su cargo
- d) Los trabajadores del sector privado con contrato temporal

54 El trabajo nocturno se realiza en un horario determinado. Si una persona trabaja de forma habitual en ese periodo, ¿cuál de las siguientes opciones define correctamente dicho horario y la consideración de trabajador nocturno?

- a) Se considera trabajo nocturno el realizado entre las 21:00 y las 05:00, siendo trabajador nocturno quien trabaja al menos 2 horas en ese tramo
- b) Se considera trabajo nocturno cualquier turno de tarde-noche, independientemente de la hora exacta de inicio o fin



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
UNIVERSIDADES, CIENCIA Y
PORTAVOCÍA

Comunidad de Madrid



IES ROSA CHACEL
c/ Abizanda, 70
28033 Madrid
C.C.: 28037028

- c) Se considera trabajo nocturno el realizado entre las 22:00 y las 06:00, y trabajador nocturno es quien realiza en ese periodo una parte significativa de su jornada (al menos 3 horas diarias o un tercio anual)
- d) Se considera trabajo nocturno el realizado entre las 23:00 y las 07:00, sin que exista una definición legal de trabajador nocturno

55 Indica cuál es la opción correcta respecto a la duración del periodo de prueba para contratos temporales cuya duración es inferior a 6 meses

- a) Su periodo de prueba máximo es 1 mes
- b) Su periodo de prueba máximo son 3 meses
- c) Su periodo de prueba máximo son 6 meses
- d) Este contrato de trabajo no tiene periodo de prueba



Name

- | | | |
|-------------------|--------------------|--------------------|
| 1 (A) (B) (C) (D) | 20 (A) (B) (C) (D) | 39 (A) (B) (C) (D) |
| 2 (A) (B) (C) (D) | 21 (A) (B) (C) (D) | 40 (A) (B) (C) (D) |
| 3 (A) (B) (C) (D) | 22 (A) (B) (C) (D) | 41 (A) (B) (C) (D) |
| 4 (A) (B) (C) (D) | 23 (A) (B) (C) (D) | 42 (A) (B) (C) (D) |
| 5 (A) (B) (C) (D) | 24 (A) (B) (C) (D) | 43 (A) (B) (C) (D) |
| 6 (A) (B) (C) (D) | 25 (A) (B) (C) (D) | 44 (A) (B) (C) (D) |
| 7 (A) (B) (C) (D) | 26 (A) (B) (C) (D) | 45 (A) (B) (C) (D) |
| 8 (A) (B) (C) (D) | 27 (A) (B) (C) (D) | 46 (A) (B) (C) (D) |
| 9 (A) (B) (C) (D) | 28 (A) (B) (C) (D) | 47 (A) (B) (C) (D) |

- | | | |
|--------------------|--------------------|--------------------|
| 10 (A) (B) (C) (D) | 29 (A) (B) (C) (D) | 48 (A) (B) (C) (D) |
| 11 (A) (B) (C) (D) | 30 (A) (B) (C) (D) | 49 (A) (B) (C) (D) |
| 12 (A) (B) (C) (D) | 31 (A) (B) (C) (D) | 50 (A) (B) (C) (D) |
| 13 (A) (B) (C) (D) | 32 (A) (B) (C) (D) | 51 (A) (B) (C) (D) |
| 14 (A) (B) (C) (D) | 33 (A) (B) (C) (D) | 52 (A) (B) (C) (D) |
| 15 (A) (B) (C) (D) | 34 (A) (B) (C) (D) | 53 (A) (B) (C) (D) |
| 16 (A) (B) (C) (D) | 35 (A) (B) (C) (D) | 54 (A) (B) (C) (D) |
| 17 (A) (B) (C) (D) | 36 (A) (B) (C) (D) | 55 (A) (B) (C) (D) |
| 18 (A) (B) (C) (D) | 37 (A) (B) (C) (D) | |
| 19 (A) (B) (C) (D) | 38 (A) (B) (C) (D) | |

Key

(A)	(B)	(C)	(D)
-----	-----	-----	-----