

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2025-2026

(RESOLUCIÓN de 12 de Diciembre de 2025, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./N.I.E.	Fecha:	
		21/05/2026	
Código del ciclo: (1) COMS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Comercio Internacional		
Clave o código del módulo: (1) 0829	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
-El aspirante deberá cumplimentar los datos antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. -La duración del examen será desde las 11:40 h. hasta las 12:35 h del 21 de Mayo de 2.026. -El aspirante deberá tener disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa. -Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo. -Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex) -Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). -Se debe disponer de calculadora para realizar los supuestos prácticos. No se permite usar la calculadora del móvil.
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
-CONTENIDO DE LA PRUEBA PARTE TEÓRICA (50% de la NOTA): -Consistirá en un cuestionario tipo test de 50 preguntas. -Cada pregunta tendrá cuatro opciones. -Sólo se puede marcar una opción. Si hay más de una opción marcada, la pregunta puntúa cero. -Cada acierto suma 0,2 puntos, cada error resta 0,1 puntos. -Las preguntas no respondidas no suman ni restan. -IMPORTANTE: Las respuestas marcarán en el cuadro al final del cuestionario. Rodear con un círculo la opción correcta. SE CORREGIRÁN ÚNICAMENTE LAS RESPUESTAS MARCADAS EN EL CUADRO. PARTE PRÁCTICA (50% de la NOTA): -Consistirá en la resolución de un supuesto práctico de nómina y otro de prestación por desempleo. -Las faltas de ortografía se penalizan con 0,1 puntos por falta. -Para superar el módulo, la nota del examen deberá ser igual o superior a 5. IMPORTANTE: Deberán realizarse LOS DOS EJERCICIOS, aunque no estén completos o correctos del todo. IMPORTANTE: PARA HACER MEDIA SE DEBERÁ OBTENER AL MENOS UN 4 EN CADA PARTE (TEORÍA Y PRÁCTICA)

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....



DATOS DEL ALUMNO		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha: 21/05/2026

CUESTIONARIO 50 PREGUNTAS TIPO TEST (50%)

1. En caso de incapacidad permanente total:

- a) Se cobra una pensión vitalicia del 55% de la Base Reguladora.
- b) Se cobra una indemnización a tanto alzado de 24 bases reguladoras.
- c) Se cobra una pensión vitalicia del 65% de la Base Reguladora.
- d) Se cobra una pensión vitalicia del 100% de la Base Reguladora.

2. Para tener derecho al 100% de la pensión de jubilación:

- a) Se deben tener 65 y 66 años y haber cotizado como mínimo 38,5 años.
- b) Tener 67 años y hacer cotizado 37 años.
- c) Las dos anteriores son ciertas.
- d) Ninguna es cierta

3. Deberán contar con un servicio de prevención propio:

- a) Las empresas con más de 100 trabajadores, cuando su actividad sea considerada como peligrosa
- b) Las empresas de más de 250 trabajadores, cualquiera que sea su actividad
- c) Las empresas con más de 500 trabajadores, cualquiera que sea su actividad
- d) La b) y la c) son ciertas

4. Las soft skills:

- a) Son habilidades relacionadas con competencias personales y sociales.
- b) Son las habilidades específicas para un puesto de trabajo concreto.
- c) La b) y la c) son ciertas
- d) Ninguna es cierta

5. En cuanto al ruido, nunca deben superarse:

- a) Los 85 dB de media
- b) Los 85 dB de pico
- c) Los 80 dB de media
- d) Los 87 dB de media

6. El jefe de intervención:

- a) Da la alarma en su zona y dirige la evacuación al punto de reunión
- b) Acude al lugar de la emergencia para dirigir los equipos de emergencia
- c) Controla la emergencia con los medios de que dispone en la zona
- d) Es el coordinador de los equipos de emergencia

7. A una trabajadora su empresa lleva sin pagarle 4 meses seguidos. ¿Qué puede hacer?:

- a) Marcharse con una indemnización de 20 días de salario con un límite de 12 mensualidades, porque aunque no es un despido, se trata de un incumplimiento por parte del empresario

- b) Seguir en su puesto de trabajo e interponer una demanda para que el juzgado de lo social extinga el contrato por incumplimiento por parte del empresario, correspondiéndole la indemnización propia del despido improcedente
- c) Marcharse con una indemnización de 20 días de salario con un límite de 9 mensualidades, porque aunque no es un despido, se trata de un incumplimiento por parte del empresario
- d) La b) y la c) son ciertas

8. Mario va a una entrevista de trabajo y le ofrecen un contrato con una jornada de 20 horas semanales. Le comentan que de vez en cuando necesitarán que se quede algunas horas más. ¿Es correcto?:

- a) Sí, puede pactar horas extraordinarias como cualquier trabajador a jornada completa
- b) Sí puede pactar horas complementarias
- c) No, no puede pactar horas complementarias ni extraordinarias
- d) Sí, puede pactar tanto horas complementarias como extraordinarias

9. Un trabajador es acusado de un delito y el juez decreta prisión preventiva hasta que se celebre el juicio. Durante el tiempo que dura la prisión preventiva, la empresa despide al trabajador. ¿Cómo será este despido?:

- a) Procedente, ya que una vez que el trabajador entra en prisión preventiva no puede acudir a su puesto de trabajo, por lo que la empresa puede despedirle procedentemente
- b) Nulo
- c) Improcedente, ya que mientras no haya condena el contrato queda suspendido
- d) Ninguna es cierta

10. El entorno personal de aprendizaje:

- a) Debe incluir la carta de presentación
- b) Debe incluir herramientas digitales de creación y producción
- c) Debe incluir las referencias de anteriores empleadores
- d) Todas las anteriores son ciertas

11. En caso de responsabilidad civil del empresario en materia de prevención de riesgos:

- a) Se le impone a la empresa un recargo entre el 30 y el 50% de la prestación social
- b) Se le pueden llegar a imponer al empresario penas de prisión
- c) Se le puede imponer el empresario indemnización económica por daños y perjuicios
- d) La a) y la c) son ciertas

12. A Mario su jefe le pide que falsifique las firmas de unos clientes:

- a) Mario debe obedecer sin posibilidad de reclamar, ya que como trabajadora debe estar a las órdenes e instrucciones de la empresa.
- b) Mario debe obedecer la orden y si no está de acuerdo, reclamarla después.
- c) Mario puede negarse.
- d) Ninguna es cierta.

13. En una empresa con 127 empleados ¿cuántos delegados de prevención habrá?:

- a) Dos
- b) Cuatro
- c) Uno
- d) Tres

14. El orden de las fuentes del derecho laboral, de mayor a menor jerarquía es el siguiente:

- a) Normativa de la UE, Constitución española, tratados internacionales, leyes y reglamentos.
- b) Constitución española, leyes, normativa de la UE, tratados internacionales y reglamentos.
- c) Normativa de la UE, Constitución española, leyes, tratados internacionales y reglamentos.
- d) Tratados internacionales, leyes, normativa de la UE, Constitución española y reglamentos.

15. La ineptitud del trabajador, conocida o sobrevenida con posterioridad a su contratación:

- a) Es una causa de despido por modificación sustancial de las condiciones de trabajo
- b) Es una causa de despido por causas objetivas
- c) Es una causa de despido disciplinario
- d) No es una causa de despido de ningún tipo

16. El empresario puede asumir la actividad preventiva por sí mismo:

- a) Cuando la empresa tenga menos de 25 trabajadores en un único centro de trabajo, no realice actividades peligrosas, el empresario se encuentre habitualmente en el centro de trabajo y tenga formación en prevención de riesgos laborales
- b) Cuando la empresa tenga como mínimo 10 trabajadores en un único centro de trabajo no realice actividades peligrosas, el empresario se encuentre habitualmente en el centro de trabajo y tenga formación en prevención de riesgos laborales
- c) Nunca, el empresario siempre debe contar con personal especializado en prevención de riesgos
- d) Cuando la empresa realice actividades peligrosas

17. La enfermedad profesional (EP):

- a) Es la que aparece recogida en el catálogo contenido en el RD 1299/2006
- b) Es la provocada por los agentes detallados y en las actividades previstas en el RD 1299/2006
- c) Es cualquier enfermedad causada por el trabajo
- d) La b) y la c) son ciertas

18. El entorno personal de aprendizaje:

- a) Es lo mismo que el entorno profesional de aprendizaje
- b) Es lo mismo que la identidad digital
- c) Es el conjunto de herramientas que una persona utiliza para gestionar su autoaprendizaje
- d) Todas son ciertas

19. A Jimena le han despedido, ya que su empresa cada vez tiene peores resultados. Hoy, al terminar la su jornada le han entregado su carta de despido y le han comunicado que el despido tendrá efectos ya al día siguiente. ¿Qué sucede en estos casos?:

- a) El despido es válido, pero la empresa deberá abonarle esos 15 días por no haber cumplido el plazo de preaviso
- b) El despido es improcedente por no preavisar con los 15 días que establece la ley
- c) No sucede nada en particular
- d) Ninguna es cierta

20. En el campo de aplicación de la Seguridad Social, el no nivel contributivo lo forman:

- a) Los españoles que residen en España y no han cotizado lo suficiente
- b) Los españoles y sus familias en el extranjero que no han cotizado suficientemente
- c) Los trabajadores y sus familias que residan y trabajen en España
- d) La b) y la c) son ciertas

21. En un accidente múltiple, la tarjeta roja se coloca:

- a) A los pacientes que pueden caminar
- b) A pacientes que requieren cuidados pero que su vida no peligra
- c) A los pacientes que no tienen posibilidad de sobrevivir o han fallecido
- d) A los pacientes que su vida corre peligro

22. El órgano que tiene la capacidad de reconocer una prestación económica y ordenar su pago es:

- a) La TGSS
- b) El INSS
- c) El INSST
- d) Ninguna es cierta

23. A Sebastián le ha comunicado su jefe que a partir de ahora pasará a realizar otras funciones distintas a las actuales en otro departamento de la empresa de manera indefinida. Sebastián no está conforme, pero su jefe le contesta que al ser del mismo grupo profesional debe aceptar este cambio. ¿Cuál es la situación de la trabajadora en este caso?:

- a) La empresa puede realizar el cambio, pero debe justificarlo debidamente
- b) La empresa puede realizar el cambio sin justificación de ningún tipo y de manera temporal o indefinida
- c) La empresa puede realizar el cambio, pero sólo por el tiempo imprescindible
- d) Ninguna es cierta

24. Una persona es contratada con un contrato de sustitución. A su finalización:

- a) Le corresponde una indemnización de 12 días por año trabajado
- b) Le corresponde una indemnización de 30 días
- c) No le corresponde ninguna indemnización
- d) Le corresponde una indemnización de 20 días por año trabajado.

25. Si un agente biológico se clasifica en el Grupo 2 significa que:

- a) Es poco probable que cause una enfermedad
- b) Puede causar enfermedad grave con probabilidad de propagación. Existe tratamiento
- c) Puede causar enfermedad y suponer peligro pero es poco probable. Existe tratamiento
- d) Puede provocar enfermedad grave con importante probabilidad de propagación. No hay tratamiento eficaz

26. Un trabajador tiene turno de mañana en la empresa in la que trabaja. La empresa realiza una modificación de las condiciones de trabajo, pasando a tener jornada partida de mañana y tarde. Ante esta situación, el trabajador puede:

- a) Extinguir su contrato con una indemnización de 20 días de salario con un límite de 270 días
- b) Extinguir su contrato con una indemnización de 33 días de salario con un límite de 720 días
- c) Extinguir el contrato con una indemnización de 20 días con un límite de 360 días
- d) Extinguir su contrato sin derecho a indemnización

27. Los sindicatos más representativos a nivel estatal:

- a) Son aquellos que tienen más del 10% de los delegados en las elecciones sindicales, contabilizados a nivel nacional.
- b) Son aquellos que tienen más del 15% de los delegados en las elecciones sindicales, contabilizados a nivel nacional.
- c) Son aquellos que tienen más del 20% de los delegados en las elecciones sindicales, contabilizados a nivel nacional.
- d) Ninguna es cierta

28. El hijo de un trabajador está ingresado en el hospital. Al trabajador le corresponde un permiso de:

- a) Dos días si no hay desplazamiento.
- b) Cinco días.
- c) Cuatro días si hay desplazamiento.
- d) Ninguna es correcta.

29. Un joven de 23 años que únicamente ha estudiado hasta la ESO es contratado con un contrato para la formación en alternancia por dos años. La empresa le proporciona unos manuales y le dice que se los estudie en su casa por su cuenta y que en una semana tendrá un examen teórico. ¿Es correcta la actuación de la empresa?:

- a) No, ya que el objetivo de ese contrato es que el trabajador ponga en práctica en un entorno de trabajo real los conocimientos adquiridos con su titulación.
- b) Si, ya que este contrato tiene como objetivo proporcionar formación teórica al trabajador.
- c) No, ya que el trabajador debe dedicar al menos el 35% de la jornada laboral a formación durante el primer año y el 15% durante el segundo.
- d) No, ya que el trabajador debe dedicar al menos el 60% de la jornada laboral a formación durante el primer año y el 75% durante el segundo.

30. El accidente in itinere:

- a) No se considera como accidente de trabajo desde el punto de vista de la prevención
- b) Se considera como AT tanto desde el punto de vista legal como desde el punto de vista de la prevención
- c) No se considera como AT desde el punto de vista legal
- d) Ninguna es correcta

31. Un trabajador es representante comercial en una empresa y durante su jornada se desplaza en coche frecuentemente para visitar clientes. En uno de esos desplazamientos tiene un accidente, lo que le obliga a estar varias semanas de baja. Este accidente se considera como:

- a) Un accidente in itinere
- b) Un accidente en misión
- c) Un accidente común
- d) Una enfermedad profesional

32. Las faltas leves prescriben:

- a) A los 10 días desde que el empresario tuvo conocimiento de la falta.
- b) A los 20 días desde que el empresario tuvo conocimiento de la falta.
- c) A los 6 meses de cometerse.
- d) La a) y la c) son correctas.

33. Un trabajador se niega a ponerse los guantes y gafas que le ha proporcionado la empresa. Tras varias advertencias, la empresa decide que va a sancionar a este trabajador. ¿En qué norma tendrá que consultar la empresa la sanción que puede imponerle a este trabajador?:

- a) En el convenio colectivo
- b) En la Ley de Prevención de Riesgos Laborales
- c) En el RD 39/1997, que regula los Servicios de Prevención
- d) La a) y la b) son ciertas

34. La representación unitaria está formada por:

- a) Los delegados de personal y las secciones sindicales
- b) El comité de empresa y los delegados de personal
- c) Los delegados sindicales y las secciones sindicales
- d) El comité de empresa y las secciones sindicales

35. El Itinerario Profesional debe incluir:

- a) El CV y la carta de presentación
- b) Un cronograma
- c) La entrevista del trabajo
- d) Ninguna es cierta

36. Según el principio de norma mínima:

- a) En caso de que existan dos o más normas que puedan ser aplicadas, se aplicará la que, en conjunto, resulte más beneficiosa para el trabajador.
- b) Las normas superiores marcan unos mínimos que las normas inferiores no pueden empeorar pero si mejorar.
- c) Cuando existan dudas en cuanto a interpretación de una norma, siempre será interpretada a favor del trabajador.
- d) Los trabajadores mantendrán aquellos beneficios que tengan consolidados antes de que aparezca una norma posterior que establezca condiciones menos favorables que las que se venían disfrutando.

37. En la actualidad, el RD 1.299/2006, que aprueba el cuadro de enfermedades profesionales sigue un sistema:

- a) De lista cerrada
- b) Mixto
- c) De lista abierta
- d) La a) y la c) son ciertas

38. Ante un herido que se encuentra inconsciente y respira:

- a) Solamente hay que esperar a que vengan los servicios de emergencia
- b) Hay que iniciar la reanimación cardio-pulmonar (RCP)
- c) Hay que colocarlo en posición lateral de seguridad (PLS)
- d) La b) y la c) son ciertas

39. En cuanto a la pensión de orfandad:

- a) Tienen derecho a ella los hijos menores de 21 años
- b) Tienen derecho a ella únicamente los hijos menores de edad
- c) Tienen derecho a ella los hijos de cualquier edad, siempre que no trabajen o sus ingresos sean inferiores al SMI
- d) Ninguna es cierta

40. A los trabajadores de una empresa les han comentado que deben realizar horas extraordinarias, ya que hay mucho trabajo acumulado. Muchos de ellos no quieren y se preguntan si la empresa les puede obligar:

- a) Puede obligarles si las horas extra están pactadas en convenio.
- b) La empresa no puede obligarles, las horas extra nunca pueden ser obligatorias.
- c) Puede obligarles si las horas extra están pactadas en contrato.
- d) La b) y la c) son ciertas.

41. Para realizar la maniobra de Heimlich:

- a) Se tumba al paciente boca arriba sobre una superficie dura, se entrelazan las manos sobre la parte inferior del esternón y se realizan compresiones torácicas
- b) Se coloca la mano en la frente de la víctima presionando hacia atrás, se sostiene la barbilla del accidentado hacia arriba y se extraen los cuerpos extraños de la boca
- c) Se pone de pie al paciente, se le rodea por detrás, se coloca el puño por encima del ombligo y se ejerce un golpe de presión hacia nosotros y hacia arriba
- d) Ninguna es cierta

42. Olga ha sido elegida como alcaldesa de su ciudad. Este año han perdido las elecciones y se plantea volver a su antiguo puesto de trabajo:

- a) La empresa tiene la obligación de readmitirla, y computará el tiempo de excedencia a efectos de antigüedad
- b) No se le reserva el puesto de trabajo, pero tiene un derecho de reingreso preferente
- c) La empresa tiene la obligación de readmitirle, pero no le computará el tiempo de excedencia a efectos de antigüedad
- d) Ninguna es cierta

43. Cuando en un accidente existe imprudencia profesional:

- a) Se considera accidente de trabajo, aunque haya existido imprudencia
- b) No se considera como accidente de trabajo al haber existido imprudencia
- c) Se considera accidente de trabajo siempre que haya habido imprudencia, sea del tipo que sea
- d) Ninguna es cierta

44. La empresa deberá abonar salarios de tramitación cuando:

- a) Elija readmitir al trabajador despedido
- b) Elija indemnizar al trabajador despedido
- c) Siempre, tanto si opta por readmitirlo como si opta por indemnizarlo
- d) Ninguna es cierta

45. La jornada de trabajo:

- a) Es el tiempo efectivo en el que se realiza la prestación laboral
- b) Es el total de horas realizadas de trabajo efectivo
- c) La a) y la b) son ciertas
- d) Ninguna es cierta

46. Un trabajador ha pasado un año y medio en excedencia por cuidado de su padre enfermo. Cuando se reincorpora, la empresa le dice que le darán un puesto de trabajo de su mismo grupo profesional, pero no el mismo que tenía y que ese año y medio no computa a efectos de antigüedad:

- a) No es correcto, ya que la excedencia por cuidado de familiar da derecho a la reserva de puesto de trabajo durante dos años, así como al cómputo de la antigüedad
- b) Es correcto, ya que si el trabajador pasa más de un año en excedencia por cuidado de familiar no tiene derecho a la reserva de su puesto de trabajo y tampoco le contará la antigüedad
- c) Es correcto en lo que respecta a la antigüedad (no se le computará) pero incorrecto en cuanto a la reserva del puesto (sí que se le reservará)
- d) Es correcto en lo que respecta a la reserva de puesto (no se le reservará) pero incorrecto en cuanto al cómputo de la antigüedad (sí que se computará)

47. El dueño de un pequeño comercio se va a jubilar y sus hijos no van a continuar con el negocio ni a traspasarlo, por lo que va a cerrar. ¿Los trabajadores tendrían derecho a alguna indemnización?:

- a) Sí, de 20 días por año trabajado con un límite de 12 mensualidades
- b) Sí, de 33 días de salario por año trabajado con un límite de 24 mensualidades
- c) No
- d) Sí, de 30 días

48. El jefe de Sergio va a estar de baja por enfermedad durante 8 meses. Como es el trabajador con más experiencia, la empresa le ha dicho que va a asumir el puesto de su jefe, pero que al ser la suya una categoría profesional inferior seguirá cobrando el mismo sueldo que ahora. ¿Es correcto?:

- a) No, ya que al ser de una categoría profesional inferior no puede asumir un puesto superior

- b)** Sí es correcto. Deberá percibir el sueldo acorde a las funciones que realiza pero no podrá solicitar el ascenso al estar en una categoría profesional inferior
- c)** Sí es correcto. Deberá cobrar el sueldo acorde a las funciones que realiza y además podrá solicitar el ascenso
- d)** Ninguna es cierta

49. Pueden convocar una huelga:

- a)** Únicamente los sindicatos
- b)** Cualquier trabajador que lo desee
- c)** El Gobierno
- d)** Ninguna es cierta

50. El orden de las fuentes del derecho laboral, de mayor a menor jerarquía es el siguiente:

- a)** Constitución española, leyes, normativa de la UE, tratados internacionales y reglamentos.
 - b)** Normativa de la UE, Constitución española, tratados internacionales, leyes y reglamentos.
 - c)** Tratados internacionales, leyes, normativa de la UE, Constitución española y reglamentos.
 - d)** Normativa de la UE, Constitución española, leyes, tratados internacionales y reglamentos.
-

CUADRO DE RESPUESTAS

PREGUNTA	OPCIONES			
1	A	B	C	D
2	A	B	C	D
3	A	B	C	D
4	A	B	C	D
5	A	B	C	D
6	A	B	C	D
7	A	B	C	D
8	A	B	C	D
9	A	B	C	D
10	A	B	C	D
11	A	B	C	D
12	A	B	C	D
13	A	B	C	D
14	A	B	C	D
15	A	B	C	D
16	A	B	C	D
17	A	B	C	D
18	A	B	C	D
19	A	B	C	D
20	A	B	C	D
21	A	B	C	D
22	A	B	C	D
23	A	B	C	D
24	A	B	C	D
25	A	B	C	D

PREGUNTA	OPCIONES			
26	A	B	C	D
27	A	B	C	D
28	A	B	C	D
29	A	B	C	D
30	A	B	C	D
31	A	B	C	D
32	A	B	C	D
33	A	B	C	D
34	A	B	C	D
35	A	B	C	D
36	A	B	C	D
37	A	B	C	D
38	A	B	C	D
39	A	B	C	D
40	A	B	C	D
41	A	B	C	D
42	A	B	C	D
43	A	B	C	D
44	A	B	C	D
45	A	B	C	D
46	A	B	C	D
47	A	B	C	D
48	A	B	C	D
49	A	B	C	D
50	A	B	C	D

PARTE PRÁCTICA (50%)

SUPUESTO DE NÓMINA (6 PUNTOS)

Teniendo en cuenta los datos del siguiente trabajador (contrato indefinido):

-Salario Base: 1.000 euros

-Plus disponibilidad: 300 euros

-Plus Antigüedad: 140 euros

-Plus Productividad: 60 euros

-Horas extra realizadas durante el mes de Diciembre: 150 euros

-Dos pagas extra de salario base + disponibilidad + antigüedad en Junio y Diciembre.

-IRPF: 10,87%

-AT y EP: 1,5% (Contingencias Profesionales)

A) Calcular las nóminas de los meses de Noviembre y Diciembre.

SUPUESTO DE PRESTACIÓN POR DESEMPLEO (4 PUNTOS)

Un trabajador ha cotizado 1.124 días en los seis años anteriores a la situación de desempleo.

-Las BCcc de los seis meses anteriores a la situación de desempleo han sido (en euros):

1.950, 1.950, 1.950, 2.000, 2.000, 2.000

Calcular la cuantía y duración de la prestación en los siguientes casos:

a) Trabajador sin hijos

b) Trabajador con dos hijos

-IRPF: 2%
