

Pruebas para la obtención del título de Técnico Superior en Administración y Finanzas

Convocatoria correspondiente al curso 2025-2026

(Resolución de 12 de diciembre de 2025 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
Apellidos:			
Nombre:	DNI, NIE o Pasaporte	Fecha:	
Código del ciclo: ADGS02	Denominación completa del título: Técnico Superior en Administración y Finanzas		
Código del módulo: 0658	Denominación completa del módulo profesional: Formación y Orientación Laboral		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- **Cumplimente sus datos** (datos del alumno) antes de comenzar la prueba.
- **Firme** todas las hojas que se entreguen.
- Tenga disponible el **DNI, TIE o Pasaporte en la mesa**.
- Guarde **apagado** su **teléfono móvil** y/o su **reloj inteligente**.
- La prueba se realizará con **bolígrafo azul o negro** (no se permite lápiz).
- **Utilice la calculadora** con la que haya concurrido a la prueba (en ningún caso su teléfono móvil).
- Utilice **solamente el papel y material** facilitado por el examinador. Se deben entregar todas las hojas empleadas.
- No se puede utilizar ningún material de consulta.
- **Escriba sus respuestas** en la **"TABLA DE RESPUESTAS AL EXAMEN"** que encontrará al final del examen. **Sólo se tendrán en cuenta las respuestas escritas en esta tabla**, no valorándose las respuestas marcadas en el cuerpo del examen.
- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar dicha respuesta. No utilice corrector (tippex).
- **No se permite abandonar el aula** hasta que hayan transcurrido 15 minutos desde el inicio de la prueba.
- **Tiempo de realización de la prueba: 90 minutos.**

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

La prueba consiste en **50 preguntas** tipo test. Asimismo, se incluyen 2 preguntas adicionales de reserva, que únicamente serán tenidas en cuenta para su evaluación en el caso de que alguna de las 50 preguntas principales resulte anulada por contener errores o imprecisiones.

- Cada pregunta tiene cuatro alternativas posibles de solución (a/b/c/d), siendo solo una respuesta válida, que será la única correcta o la más completa.
- Las respuestas correctas suman 0.2 puntos cada una. Las respuestas incorrectas restan 0.06 puntos cada una. Las preguntas no contestadas no se valoran.

SUPERACIÓN DE LA PRUEBA:

Para superar la materia será necesario obtener en esta prueba una calificación igual o superior a 5 puntos, sobre el total de 10.

Esta calificación se expresa en números enteros, sin decimales.

CUERPO DEL EXAMEN

1. En materia de Prevención de Riesgos Laborales, en cuanto a la vigilancia de la salud:

- A. Es obligatoria en todos los casos, sin posibilidad de negativa del trabajador.
- B. El empresario puede acceder al contenido clínico de los reconocimientos.
- C. Se realizará respetando la confidencialidad y solo con pruebas relacionadas con el puesto.
- D. Solo se realiza al inicio de la relación laboral.

2. La carta de despido:

- A. Debe incluir los hechos que lo motivan de forma clara y la fecha de efectos, siendo requisito esencial para su validez.
- B. Puede sustituirse por comunicación verbal si el trabajador firma el finiquito.
- C. Solo es obligatoria en despidos colectivos.
- D. Debe incluir necesariamente el cálculo detallado de la indemnización.

3. La formación en prevención de riesgos laborales:

- A. Debe realizarse únicamente al inicio de la relación laboral.
- B. Corre a cargo del trabajador si así se pacta en contrato.
- C. Debe impartirse dentro de la jornada o compensarse como tiempo de trabajo.
- D. Solo es obligatoria en actividades de riesgo elevado.

4. El salario en especie:

- A. Puede alcanzar hasta el 50% del salario si se pacta en convenio.
- B. No podrá superar el 30% de las percepciones salariales.
- C. Solo puede consistir en vivienda o manutención.
- D. Está prohibido en contratos a tiempo parcial.

5. Ricardo es despedido tras 15 años en la empresa porque a pesar de recibir un curso de formación, no ha podido adaptarse al nuevo programa instalado en su empresa. Su salario base es de 1230 €, con un plus de convenio de 75 € mensuales. Percibe dos pagas extras del salario base. ¿Cuál es la indemnización que le corresponde?

- A. 12.300 €, porque se calcula solo con el salario base.
- B. 18.000 €, porque se aplica el máximo legal directamente.
- C. 14.892 €, pero supera el límite máximo permitido.
- D. 14.892 €, y no supera el límite máximo de 360 días.

6. En un equipo de trabajo, un compañero interrumpe constantemente a otros y defiende su postura elevando el tono de voz. ¿Qué estilo de comunicación está utilizando?

- A. Asertivo, porque expresa sus ideas con claridad.
- B. Pasivo, porque evita el conflicto directo.
- C. Agresivo, porque impone su opinión sin respetar a los demás.
- D. Empático, porque muestra implicación emocional.

7. Durante el período de prueba de un contrato, las empresas:

- A. Pueden rescindirle siempre que exista causa justificada y preaviso mínimo de 15 días.
- B. Podrán extinguir la relación laboral sin alegar causa, salvo pacto en contrario en convenio o contrato.
- C. No pueden extinguir el contrato salvo incumplimiento grave del trabajador.
- D. Deben abonar indemnización proporcional al tiempo trabajado.

8. Antes de una entrevista de trabajo, una estrategia adecuada sería:

- A. Improvisar respuestas para parecer natural.
- B. Preparar posibles preguntas y analizar la empresa.
- C. Memorizar un discurso cerrado para dar una imagen profesional.
- D. Evitar informarse para no condicionar las respuestas.

9. ¿Qué organismo tramita las afiliaciones, altas y bajas de las personas trabajadoras?

- A. El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- B. El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
- C. La Agencia Española de Empleo (AEA).
- D. La Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).

10. Indica el límite mínimo de descanso que debe existir entre el final de una jornada de trabajo y el comienzo de otra:

- A. 12 horas, con posibilidad de reducción por convenio en determinados sectores.
- B. 9 horas con carácter general, ampliables a 12 en trabajos nocturnos.
- C. 10 horas en caso de trabajo a turnos, salvo compensación posterior.
- D. No existe límite si la jornada no supera las 8 horas.

11. Esther lleva 8 años trabajando en la misma empresa y cobra 100 € por cada trienio trabajado. ¿Qué cantidad le corresponde actualmente por antigüedad?

- A. 100 €.
- B. 200 €.
- C. 300 €.
- D. 800 €.

12. No es causa de suspensión del contrato de trabajo:

- A. Incapacidad temporal del trabajador.
- B. Excedencia forzosa.
- C. Fuerza mayor temporal.
- D. Jubilación del trabajador.

13. El despido basado en una causa discriminatoria o vulneración de derechos fundamentales será:

- A. Improcedente, con derecho a indemnización.
- B. Procedente.
- C. Nulo, con obligación de readmisión y salarios de tramitación.
- D. Legal, pues el empresario puede realizarlo libremente.

14. A partir de los datos salariales de Matías, ¿cuáles son correctamente su BCCC, BCCP y su BCHEExtras en junio?

Salario base: 950 €. Plus de transporte: 230 €. Pagas extras: 900 €. Horas extras: 75 €.

- A. BCCC = 1180 €, BCCP = 1330 €, BCHEExtras = 150 €.
- B. BCCC = 1330 €, BCCP = 1330 €, BCHEExtras = 75 €.
- C. BCCC = 1405 €, BCCP = 1405 €, BCHEExtras = 0 €.
- D. BCCC = 1330 €, BCCP = 1405 €, BCHEExtras = 75 €.

15. ¿Qué disciplina preventiva actúa principalmente sobre estos riesgos?

- A. Seguridad en el trabajo.
- B. Higiene industrial.
- C. Ergonomía y psicología aplicada.
- D. Todas lo hacen.

16. La carta de presentación en un proceso de selección:

- A. Sustituye al currículum en procesos digitales.
- B. Tiene como finalidad principal conseguir una entrevista.
- C. Garantiza la obtención del puesto si está bien redactada.
- D. Solo se utiliza en candidaturas espontáneas.

17. En caso de extinción del contrato por muerte del empresario autónomo:

- A. El trabajador tendrá derecho a una indemnización 20 días de salario por año trabajado.
- B. Corresponde una indemnización equivalente a un mes de salario.
- C. Se abonan 33 días de salario por año con límite de 24 mensualidades.
- D. No existe derecho a indemnización al tratarse de causa ajena.

18. Martina, trabajadora indefinida, tiene una Base de Cotización por Contingencias Comunes (BCCC) de 1323 € y no realiza horas extras. ¿Cuáles son correctamente sus cuotas de cotización a la Seguridad Social (obrero y empresarial)?

- A. Cuota obrera: 63,76 €; cuota empresarial: 319,90 €.
- B. Cuota obrera: 85,58 €; cuota empresarial: 319,90 €.
- C. Cuota obrera: 63,76 €; cuota empresarial: 403,23 €.
- D. Cuota obrera: 85,58 €; cuota empresarial: 403,23 €.

19. La red social profesional más utilizada en procesos de selección es:

- A. Facebook, por su volumen de usuarios.
- B. Twitter, por su inmediatez.
- C. LinkedIn, por su enfoque profesional y networking.
- D. Instagram, por su impacto visual.

20. Los accidentes sin daño para la salud del trabajador se denominan:

- A. Accidentes leves.
- B. Incidentes o accidentes blancos.
- C. Accidentes potenciales.
- D. Siniestros laborales.

21. Raquel tiene una base de cotización mensual de 1.375 € y está de baja por una operación de apendicitis desde el 14 de marzo hasta el 17 de abril. ¿Qué importe total percibirá por la prestación de incapacidad temporal?

- A. 1.375 €
- B. 1.604,05 €
- C. 1.466,56 €
- D. 983,06 €

22. Señala qué complemento salarial está vinculado al puesto de trabajo:

- A. Antigüedad.
- B. Peligrosidad.
- C. Incentivos por rendimiento.
- D. Ninguno de ellos, pues todos son percepciones extrasalariales.

23. Andrés sufre una incapacidad permanente parcial del 33% derivada de un problema de salud que sufre desde hace años. Si la BCCC del mes anterior, que sirvió para calcular la IT, fue de 1.325 €, ¿cuánto le corresponde como indemnización?

- A. 31.800 €
- B. 1.325 €
- C. 15.900 €
- D. 795 €

24. Un expediente de regulación de empleo (ERE) implica:

- A. Cualquier tipo de despido individual por causas objetivas.
- B. Un procedimiento administrativo para despidos disciplinarios múltiples.
- C. Un procedimiento para la adopción de medidas colectivas como despidos o suspensiones.
- D. Exclusivamente la extinción colectiva de contratos.

25. Carmen y el padre de su hijo tienen derecho a la prestación por nacimiento y cuidado del menor. Sabiendo que Carmen tiene una BCCC de 2500 € y el padre de 2000 €, ¿cuál será la cuantía y duración de la prestación para ambos?

- A. Ambos perciben el 75% de su base reguladora, y 16 semanas.
- B. Carmen percibe más tiempo de prestación que el padre por haber dado a luz y el 100% de su base reguladora.
- C. Ambos perciben 16 semanas y la misma cuantía (9.332,96€).
- D. Ambos perciben 16 semanas y 9.332,96 € para Carmen y 7.467,04 € para el padre.

26. Una persona trabajadora sin hijos ha cotizado 390 días y tiene una base de cotización por desempleo de 1.100 € mensuales. Nunca hace horas extras. ¿Cuál será la duración y cuantía total de su prestación por desempleo?

- A. 180 días de prestación y un total de 4.400,22 €.
- B. 120 días de prestación y un total de 3.300,33 €.
- C. 120 días de prestación y un total de 2.310,45 €.
- D. 120 días de prestación y un total de 3.080,28 €.

27. El currículum Europass:

- A. Es un modelo obligatorio en todos los países de la UE.
- B. Es un formato común que facilita la movilidad profesional en Europa.
- C. Sustituye a cualquier otro tipo de currículum.
- D. Solo se utiliza en el ámbito académico.

28. María gana 1.200 € al mes con dos pagas extras completas, mientras que Jaime cobra lo mismo pero con las pagas extras prorrateadas. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- A. María cobra 1.200 € todos los meses y Jaime 1.600 €, por lo que Jaime gana más al año.
- B. María cobra 1.400 € al mes y Jaime 1.200 €, por lo que María gana más al año.
- C. María cobra 1.200 € todos los meses y Jaime 1.400 €, por lo que Jaime gana más al año.
- D. Ambos ganan lo mismo al año (16.800 €).

29. Carlos ha trabajado durante 2 años en una imprenta con contrato indefinido. Es despedido por causas objetivas. Su base reguladora mensual es de 1.200 € y no tiene hijos a cargo. Durante los primeros 6 meses, ¿qué porcentaje de la base reguladora percibirá?

- A. 60%
- B. 70%
- C. 75%
- D. 80%

30. Señala la afirmación falsa en relación con las disciplinas preventivas:

- A. La higiene industrial analiza contaminantes físicos, químicos y biológicos.
- B. La ergonomía adapta el trabajo a la persona para reducir la fatiga.
- C. La medicina del trabajo evalúa la salud del trabajador en relación con su puesto.
- D. La seguridad en el trabajo maneja datos y estadísticas para evitar las enfermedades profesionales.

31. La excedencia voluntaria tiene una duración:

- A. Entre 4 meses y 5 años, sin necesidad de justificar causa.
- B. Entre 1 y 5 años, siempre que lo autorice el empresario.
- C. Entre 2 y 5 años, con reserva del puesto de trabajo.
- D. No tiene límite máximo ni mínimo, lo que sea voluntad del trabajador.

32. En el trabajo a turnos no se puede permanecer en el turno de noche, salvo que lo solicite voluntariamente el trabajador:

- A. Más de 2 meses consecutivos.
- B. Más de 2 días consecutivos.
- C. Más de 2 semanas consecutivas.
- D. Más de 4 semanas consecutivas.

33. En una empresa de 80 trabajadores, el despido de 11 trabajadores en 90 días, por causas productivas, constituye:

- A. Un despido objetivo plural.
- B. Un despido disciplinario colectivo.
- C. Un despido colectivo, por superar el umbral legal.
- D. Un supuesto de fuerza mayor de expediente colectivo.

34. El desplazamiento de un trabajador:

- A. Supone un cambio definitivo de centro de trabajo.
- B. Es un cambio temporal que exige causas justificadas.
- C. Puede imponerse libremente por el empresario sin causa.
- D. Solo puede realizarse con acuerdo del trabajador.

35. Una empresa necesita reforzar plantilla durante 15 días por un aumento puntual de pedidos:

- A. Puede formalizar contratos temporales por circunstancias de la producción.
- B. Puede hacerlo verbalmente aunque sea a tiempo parcial.
- C. No debe abonar indemnización al finalizar por su corta duración.
- D. Solo puede recurrir a contratos fijos discontinuos.

36. Un trabajador de 16 años:

- A. No puede trabajar en ningún caso.
- B. Puede trabajar con autorización de sus representantes legales.
- C. Solo puede trabajar en espectáculos públicos.
- D. Puede trabajar libremente si ha terminado la educación obligatoria.

37. En relación con el descanso anual (vacaciones):

- A. El empresario fija unilateralmente las fechas sin necesidad de acuerdo.
- B. Las vacaciones no disfrutadas se pierden, incluso al finalizar el contrato.
- C. El trabajador debe conocer las fechas con al menos un mes de antelación.
- D. El período de disfrute se fijará de común acuerdo, respetando lo establecido en convenio colectivo.

38. Señala la afirmación incorrecta sobre el contrato de trabajo:

- A. Puede celebrarse por escrito o de forma verbal en determinados casos.
- B. Implica prestación de servicios retribuidos por cuenta ajena.
- C. Siempre debe formalizarse por escrito para ser válido.
- D. Supone un acuerdo de voluntades entre empresario y trabajador.

39. Son tácticas de negociación:

- A. Control del contexto o lugar de negociación.
- B. Uso de posiciones extremas iniciales.
- C. Simulación de desinterés o presión temporal.
- D. Todas las anteriores.

40. El accidente que sufre un trabajador al ir o volver del trabajo:

- A. Es un accidente común.
- B. Es un accidente de trabajo si cumple los requisitos del accidente "in itinere".
- C. Es considerado un accidente laboral independientemente de las circunstancias que se produzcan en su desarrollo.
- D. Es una contingencia profesional solo si ocurre en transporte de empresa.

41. El contrato de sustitución tiene un objeto doble porque:

- A. Permite sustituir a trabajadores con reserva de puesto o cubrir temporalmente un puesto durante un proceso de selección.
- B. Combina formación y trabajo efectivo.
- C. Implica necesariamente dos contratos sucesivos.
- D. Solo puede utilizarse en el sector público.

42. El empresario puede registrar al trabajador o sus pertenencias:

- A. En cualquier momento si lo considera oportuno, siempre y cuando pueda probar ante un tribunal que se ha cometido una falta muy grave recogida en convenio colectivo que implique robo con alevosía.
- B. Solo con autorización judicial previa.
- C. Cuando esté justificado, respetando su dignidad y con presencia de un representante legal o testigo.
- D. Únicamente en caso de flagrante delito.

43. Los trabajadores mayores de edad tienen derecho a un descanso mínimo de 15 minutos cuando:

- A. La jornada supera las 6 horas, sea o no continuada.
- B. La jornada supera las 6 horas y es continuada.
- C. La jornada supera las 4,5 horas continuadas.
- D. Siempre que lo establezca el contrato de trabajo individual.

44. Las horas extraordinarias por fuerza mayor:

- A. Computan dentro del límite máximo anual de 80 horas.
- B. No tienen límite específico al no computar a efectos del máximo anual.
- C. Solo pueden realizarse si están previstas en convenio.
- D. Están prohibidas salvo autorización administrativa.

45. Cuando un tercero imparcial ayuda a las partes a alcanzar un acuerdo sin proponer solución, se conoce como:

- A. Arbitraje.
- B. Conciliación.
- C. Mediación.
- D. Negociación asistida.

46. La representación unitaria de los trabajadores:

- A. Representa únicamente a los afiliados a sindicatos a través de secciones sindicales o de conflicto colectivo.
- B. Se articula a través de delegados sindicales.
- C. Representa a todos los trabajadores mediante delegados de personal y comités de empresa.
- D. Solo existe en empresas con más de 250 trabajadores.

47. El Estatuto de los Trabajadores:

- A. Es una ley ordinaria.
- B. Es un reglamento laboral.
- C. Es un Real Decreto Legislativo.
- D. Es un Real Decreto-Ley.

48. En relación con los convenios colectivos:

- A. Son acuerdos privados sin eficacia normativa.
- B. Solo obligan a los afiliados a los sindicatos firmantes.
- C. Tienen eficacia normativa y obligan a empresarios y trabajadores incluidos en su ámbito.
- D. Son aprobados unilateralmente por la Administración.

49. Señala la afirmación correcta:

- A. El deber de sigilo profesional no está vinculado al contrato de trabajo.
- B. El Estatuto de los Trabajadores se aplica a funcionarios.
- C. En caso de duda interpretativa, se aplica el principio "in dubio pro operario".
- D. Las relaciones laborales especiales están reguladas por el Estatuto con carácter general.

50. No contratar a un trabajador por su afiliación sindical vulnera:

- A. El derecho a la igualdad y no discriminación.
- B. El derecho a la ocupación efectiva.
- C. El derecho a la intimidad.
- D. El derecho a la promoción profesional.

51. ¿Cuál es un factor de riesgo derivado de las condiciones de seguridad?

- A. El ruido.
- B. La iluminación.
- C. Las vibraciones.
- D. Las instalaciones.

52. Los modos principales de penetración de sustancias tóxicas en el organismo son...

- A. Dérmica, parenteral, respiratoria, digestiva.
- B. Absorción, dispersión, refracción.
- C. Respiratoria, intravenosa y a través de fluidos.
- D. Intravenosa, gástrica y respiratoria.