

TEST Nº 2

- 1. La competencia para conocer de los conflictos de competencia corresponde, de acuerdo con el artículo 161 de la Constitución española, a:**
 - a) El Tribunal Supremo
 - b) El Senado
 - c) El Tribunal Constitucional
 - d) La Comisión Bilateral Estado–Comunidad Autónoma

- 2. El Alcalde de un Municipio será elegido, de acuerdo con el artículo 140 de la Constitución Española**
 - a) Por el Presidente de la Comunidad Autónoma a la que pertenece el Municipio
 - b) Por el presidente del Gobierno, a propuesta del Ministro competente en materia de Administración Local
 - c) Por los vecinos del municipio mediante sufragio universal, igual, libre, directo y secreto
 - d) Por los Concejales o por los vecinos

- 3. Señale en qué Título de la Ley Orgánica 3/1983, de 25 de febrero, de Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid se recogen las competencias de la Comunidad de Madrid:**
 - a) Título I
 - b) Título II
 - c) Título III
 - d) Título IV

- 4. De conformidad con el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, el Tribunal de Cuentas de la Unión Europea tiene como función:**
 - a) Aprobar el presupuesto de la Unión Europea.
 - b) Recaudar impuestos europeos.
 - c) Fiscalizar las cuentas de la Unión Europea.
 - d) Dirigir la política fiscal.

- 5. De conformidad con lo establecido en la Constitución Española, los decretos-leyes aprobados por el Gobierno en caso extraordinaria y urgente necesidad deben ser sometidos a:**
 - a) Ratificación del Senado.
 - b) Control previo del Tribunal Constitucional.
 - c) Convalidación o derogación por el Congreso de los Diputados.
 - d) Referéndum.

- 6. Según la Ley 33/2003, de 3 de noviembre, de Patrimonio de las Administraciones Públicas, la gestión y administración de los bienes y derechos demaniales por las Administraciones públicas se ajustarán a los siguientes principios:**
 - a) Dedicación preferente del uso privado frente al común.
 - b) Eficacia y rentabilidad en la explotación de estos bienes y derechos.
 - c) Adecuación y suficiencia de los bienes para servir al uso general o al servicio público a que estén destinados.
 - d) Embargo y prescripción de los bienes.

7. **De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 64 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la renuncia voluntaria a la condición de funcionario:**
- a) Es siempre automática.
 - b) Debe ser aceptada por la Administración y habrá de ser manifestada por escrito, salvo lo dispuesto en algunos casos.
 - c) La renuncia a la condición de funcionario inhabilita para ingresar de nuevo en la Administración Pública.
 - d) Solo está prevista para el personal funcionario interino.
8. **Indique cuál es el Decreto que regula la modalidad de prestación de servicios en régimen de teletrabajo en la Administración de la Comunidad de Madrid:**
- a) Decreto 79/2019, de 16 de septiembre.
 - b) Decreto 79/2022, de 16 de septiembre.
 - c) Decreto 79/2023, de 16 de septiembre.
 - d) Decreto 79/2020, de 16 de septiembre.
9. **De conformidad con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación, en su caso, las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a:**
- a) La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.
 - b) Los criterios generales de acción social.
 - c) La regulación del ejercicio de los derechos de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos, así como el procedimiento de formación de los actos y disposiciones administrativas.
 - d) Los planes de Previsión Social Complementaria.
10. **El Convenio Colectivo Único para el Personal Laboral al Servicio de la Administración de la Comunidad de Madrid (2025-2028) NO es aplicable para:**
- a) El Servicio Madrileño de Salud, salvo aquellas entidades dependientes del mismo que tengan personalidad jurídica propia.
 - b) La Agencia de Seguridad y Emergencias Madrid 112.
 - c) El personal sujeto a una relación jurídica laboral ordinaria por cuenta ajena con la Administración de la Comunidad de Madrid.
 - d) El personal con contrato de personal de alta dirección.
11. **De conformidad con el artículo 12 de la Ley 23/2015, de 21 de julio, la función inspectora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social comprende, entre sus cometidos, la vigilancia y exigencia del cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y del contenido de los acuerdos y convenios colectivos en alguno de los siguientes ámbitos:**
- a) Representación de los trabajadores en asistencia a juicios.
 - b) Sistema de relaciones laborales.
 - c) Elaboración de los convenios colectivos.
 - d) Concesión de prestaciones de la Seguridad Social.

- 12. Según el artículo 8 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene carácter de:**
- a) Órgano inspector
 - b) Órgano sancionador
 - c) Órgano científico-técnico
 - d) Órgano judicial
- 13. De conformidad con el Decreto 68/2025, de 3 de septiembre, del Consejo de Gobierno por el que se regula la evaluación del desempeño y la carrera profesional horizontal del personal de Administración y servicios de la Administración de la Comunidad de Madrid, tendrá la consideración de personal evaluable:**
- a) Todo el personal incluido en el ámbito de aplicación del Decreto que se encuentre en situación de servicio activo en el caso de personal funcionario o en una situación equivalente en el supuesto del personal laboral, así como el personal eventual.
 - b) Todo el personal funcionario y situación equivalente en el supuesto de personal laboral en cualquier situación administrativa.
 - c) Únicamente los Subdirectores Generales, Jefes de división y Jefes de Área.
 - d) Los empleados cuyo desempeño efectivo de varios puestos de trabajo, de forma continua, haya sido al menos un 10 % de la jornada anual del año que corresponda.
- 14. Según el artículo 76 de la Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Función Pública de la Comunidad de Madrid indique qué régimen se aplica a los funcionarios de nuevo ingreso de la Comunidad de Madrid:**
- a) El régimen de Clases Pasivas del Estado.
 - b) El régimen especial de funcionarios autonómicos.
 - c) El Régimen General de la Seguridad Social.
 - d) El régimen de previsión que elijan al incorporarse.
- 15. De conformidad con la Ley 3/2016, de 22 de julio, de Protección Integral contra LGTBfobia y la Discriminación por Razón de Orientación e Identidad Sexual en la Comunidad de Madrid, la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable, es la definición de:**
- a) Discriminación múltiple
 - b) Discriminación indirecta
 - c) Discriminación institucional
 - d) Discriminación directa
- 16. La integración de nuevos servicios territoriales o la desintegración de servicios territoriales ya integrados en las Delegaciones de Gobierno, regulada en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, se llevará a cabo mediante:**
- a) Orden Ministerial del Ministro competente en la materia.
 - b) Real Decreto del Consejo de Ministros a propuesta del Ministerio competente en la materia.
 - c) Acuerdo del Consejo de Gobierno.
 - d) Real Decreto del Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, en razón de la dependencia orgánica de las Delegaciones de Gobierno, y del Ministerio competente del área de actividad.

- 17. Las decisiones que adopte la Conferencia sectorial, de conformidad con lo previsto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público, podrán revestir la forma de:**
- a) Convenios y Contratos.
 - b) Tratados y Resoluciones.
 - c) Acuerdos y Recomendaciones.
 - d) Autorizaciones y Órdenes.
- 18. De conformidad con el artículo 33 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia:**
- a) Siempre se acordará de oficio.
 - b) Siempre se acordará a petición del interesado.
 - c) Reducirá a la mitad los plazos establecidos para el procedimiento ordinario relativos a la presentación de solicitudes y recursos.
 - d) Se podrá acordar, de oficio o a petición del interesado, cuando razones de interés público lo aconsejen.
- 19. Conforme al Capítulo III, del Título III de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que regula la nulidad y anulabilidad de los actos administrativos:**
- a) Las disposiciones administrativas que regulen materias reservadas a la Ley serán anulables.
 - b) Son nulos de pleno derecho los actos que tengan un contenido posible.
 - c) Serán siempre anulables la realización de actuaciones administrativas fuera de tiempo establecido para ellas.
 - d) La Administración podrá convalidar los actos anulables, subsanando los vicios de que adolezcan.
- 20. En materia de la responsabilidad patrimonial de las administraciones públicas, conforme a la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, señale la respuesta correcta:**
- a) Solo serán indemnizables las lesiones producidas al particular provenientes de daños que este no tenga el deber jurídico de soportar de acuerdo con la Ley.
 - b) Serán indemnizables los daños que se deriven de hechos o circunstancias que no se hubiesen podido prever o evitar según el estado de los conocimientos de la ciencia o de la técnica existentes en el momento de producción de aquellos, todo ello sin perjuicio de las prestaciones asistenciales o económicas que las leyes puedan establecer para estos casos.
 - c) La indemnización procedente no puede sustituirse por una compensación en especie o ser abonada mediante pagos periódicos.
 - d) La cuantía de la indemnización se calculará con referencia al día siguiente, en el que la lesión efectivamente se produjo, sin perjuicio de su actualización a la fecha en que se ponga fin al procedimiento de responsabilidad.
- 21. El principio de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas regulado en el artículo 26 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que establece que las disposiciones sancionadoras producirán efecto retroactivo en cuanto favorezcan al presunto infractor o al infractor es el:**
- a) Principio de tipicidad
 - b) Principio de legalidad
 - c) Principio de responsabilidad
 - d) Principio de irretroactividad

- 22. De conformidad con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, una de las siguientes características NO corresponde al recurso administrativo de revisión:**
- a) Es un recurso extraordinario que, transcurrido un mes desde su interposición sin dictarse y notificarse su resolución, se entiende desestimado.
 - b) Es un recurso extraordinario que se interpone por causas tasadas previstas en el 125 LPACAP.
 - c) Procede contra actos firmes en vía administrativa.
 - d) Transcurridos tres meses desde su interposición, sin dictarse y notificarse su resolución, se entiende desestimado quedando expedita la vía jurisdiccional contencioso-administrativa.
- 23. La representación de las entidades del sector público en materia contractual corresponde a:**
- a) Las Mesas de Contratación.
 - b) Los órganos de contratación, unipersonales o colegiados, que tengan atribuida la facultad de celebrar contratos en su nombre.
 - c) Las Juntas de Contratación, unipersonales o colegiadas, que tengan atribuida la facultad de celebrar contratos en su nombre.
 - d) Los órganos de contratación, siempre colegiados, que tengan atribuida la facultad de celebrar contratos en su nombre.
- 24. Según la Ley 2/1995, de 8 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad de Madrid será competente para la resolución del procedimiento sancionador:**
- a) En las infracciones leves, el Director General correspondiente.
 - b) En las infracciones graves, el Director General correspondiente.
 - c) En las infracciones leves y graves, el titular de la Consejería que hubiera concedido la subvención o a la que estuviera adscrito el ente concedente.
 - d) En las infracciones graves, el Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid..
- 25. De conformidad con el Decreto 21/2002, de 24 enero, por el que se regula la atención al ciudadano en la Comunidad de Madrid, se recoge en su artículo 34 los Puntos de información y atención al Ciudadano, que son unidades que la Comunidad de Madrid pone a disposición de los ciudadanos para:**
- a) Canalizar la información que solicite la Asamblea de Madrid.
 - b) Ofrecer toda la información recogida en el Sistema de Información de la Comunidad de Madrid.
 - c) Realizar el estudio, formulación y desarrollo de las normas y criterios generales para la adecuada gestión del Sistema de Información al Ciudadano.
 - d) Fijar, las normas que regirán la incorporación y actualización de la información en cuanto a sistemas a utilizar, plazos y contenidos.
- 26. La duración de la Presidencia y del Adjunto de la Agencia Española de Protección de Datos de conformidad con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, es:**
- a) De dos años, renovables por una sola vez.
 - b) De tres años, sin posibilidad de renovación.
 - c) De cuatro años y puede ser renovado por una sola vez.
 - d) De cinco años y puede ser renovado para otro período de igual duración.

- 27. Según dispone el artículo 27.f) de la Ley 5/2025, de 23 de diciembre, de Hacienda de la Comunidad de Madrid, entre los recursos de la Hacienda Pública se incluyen:**
- a) Las asignaciones extraordinarias que se establezcan, en su caso, en los Presupuestos Generales del Estado con destino a la Comunidad de Madrid.
 - b) Las asignaciones suplementarias que se establezcan, en su caso, en los Presupuestos Generales del Estado con destino a la Comunidad de Madrid.
 - c) Las asignaciones complementarias que se establezcan, en su caso, en los Presupuestos Generales del Estado con destino a la Comunidad de Madrid.
 - d) Las asignaciones ordinarias que se establezcan, en su caso, en los Presupuestos Generales del Estado con destino a la Comunidad de Madrid.
- 28. En relación con el Impuesto de la Renta sobre las Personas Físicas, la Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre la Renta de no Residentes y sobre el Patrimonio, determina que:**
- a) A efectos de la determinación de la base imponible y del cálculo del Impuesto, la renta se clasificará en general y especial.
 - b) Se presumirán siempre retribuidas, las prestaciones de bienes, derechos o servicios susceptibles de generar rendimientos del trabajo o del capital.
 - c) Se considera renta exenta las pensiones por inutilidad o incapacidad permanente del régimen de clases pasivas, siempre que la lesión o enfermedad que hubiera sido causa de aquéllas inhabilitara por completo al perceptor de la pensión para toda profesión u oficio.
 - d) El rendimiento bruto del trabajo será el resultado de disminuir el rendimiento íntegro en el importe de los gastos deducibles.
- 29. Según dispone el artículo 14 de la Ley Orgánica 8/1980, de 22 de septiembre, de Financiación de las Comunidades Autónomas, las Comunidades Autónomas podrán realizar operaciones de crédito:**
- a) Por plazo inferior a un año, con objeto de cubrir sus necesidades transitorias de tesorería.
 - b) Por plazo inferior a dos años, con objeto de cubrir sus necesidades transitorias de tesorería.
 - c) Por plazo inferior a tres años, con objeto de cubrir sus necesidades transitorias de tesorería.
 - d) Por plazo inferior a cuatro años, con objeto de cubrir sus necesidades transitorias de tesorería.
- 30. El presupuesto de la Comunidad de Madrid, con conformidad con la Ley 5/2025, de 23 de diciembre, de Hacienda de la Comunidad de Madrid:**
- a) No incluye la totalidad de ingresos y gastos del sector público.
 - b) Es un presupuesto aprobado por el Consejo de Gobierno.
 - c) Incluirán los gastos e ingresos de las Universidades Públicas y de sus entes dependientes.
 - d) Es único, por programas con indicación de objetivos de actuación, e incluirá la totalidad de ingresos y gastos del sector público autonómico.

- 31. Según señala la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, excepcionalmente, el Estado y las Comunidades Autónomas podrán incurrir en déficit estructural en caso de catástrofes naturales, recesión económica grave o situaciones de emergencia extraordinaria que escapen al control de las Administraciones Públicas y perjudiquen considerablemente su situación financiera o su sostenibilidad económica o social, que serán apreciadas por el Congreso de los Diputados:**
- a) Por mayoría simple de los miembros del Congreso.
 - b) Por unanimidad de los miembros del Congreso.
 - c) Por las tres cuartas partes de los miembros del Congreso.
 - d) Por mayoría absoluta de los miembros del Congreso.
- 32. En los estados de gastos de los presupuestos del mismo ejercicio, de conformidad con el artículo 88 de la Ley 5/2025, de 23 de diciembre, de Hacienda de la Comunidad de Madrid, los ingresos efectivamente recaudados, los derechos reconocidos o compromisos de ingresos, derivados de la operación del traspaso de competencias o servicios del Estado a la Comunidad de Madrid, se considera:**
- a) Una transferencia de crédito.
 - b) Una generación de crédito.
 - c) Un crédito extraordinario.
 - d) Un suplemento de crédito.
- 33. Según dispone la Ley 5/2025, de 23 de diciembre, de Hacienda de la Comunidad de Madrid, la fase del proceso de gasto en que la Administración comunitaria queda obligada, frente a un tercero, a cumplir una prestación dineraria, es:**
- a) La fase de Autorización.
 - b) La fase de Disposición.
 - c) La fase de Reconocimiento de la obligación.
 - d) La fase de Propuesta de pago.
- 34. Conforme al artículo 123.2 de Ley 5/2025, de 23 de diciembre, de Hacienda de la Comunidad de Madrid, la formulación de reparo por parte de la Intervención:**
- a) No suspenderá la tramitación del expediente hasta que sea solventado por la subsanación de las deficiencias observadas.
 - b) No suspenderá la tramitación del expediente en el caso de aceptación del reparo, por la resolución de la correspondiente discrepancia.
 - c) Suspenderá la tramitación del expediente hasta que sea solventado, en el caso de aceptación del reparo, por la resolución de la correspondiente discrepancia.
 - d) Suspenderá la tramitación del expediente hasta que sea solventado, bien por la subsanación de las deficiencias observadas o bien, en el caso de no aceptación del reparo, por la resolución de la correspondiente discrepancia.
- 35. Conforme indica el artículo 2º de la Orden EHA/1037/2010, de 13 de abril, por la que se aprueba el Plan General de Contabilidad Pública, la información incluida en las cuentas anuales debe cumplir los requisitos o características siguientes:**
- a) Uniformidad y Comparabilidad.
 - b) Claridad y Prudencia.
 - c) Uniformidad, Prudencia y Fiabilidad.
 - d) Claridad, Relevancia, Fiabilidad y Comparabilidad.

- 36. Señale la respuesta correcta con relación al principio “in dubio pro operario” en el ámbito del derecho del trabajo:**
- a) Hace referencia a cuando una norma admite varias interpretaciones razonables.
 - b) Se utiliza en la interpretación de los convenios colectivos.
 - c) Se emplea para resolver conflictos entre normas laborales.
 - d) Sirve para determinar la norma jerárquicamente superior.
- 37. De conformidad con la Constitución de la Organización Internacional de Trabajo, dentro de los órganos de la estructura permanente de la Organización Internacional del Trabajo, se encuentra:**
- a) Conferencia regional de los representantes
 - b) La Oficina Nacional de Atención al trabajo
 - c) El Consejo Consultivo de los miembros
 - d) La Oficina Internacional del trabajo, bajo la dirección del Consejo de Administración
- 38. De conformidad con el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, en el ámbito de la Unión Europea, la libre prestación de servicios se diferencia del derecho de establecimiento porque:**
- a) Está reservada a personas jurídicas.
 - b) Exige autorización previa del Estado de acogida.
 - c) Carece de carácter permanente o estable.
 - d) Solo se aplica dentro del sector público.
- 39. De conformidad con el Reglamento (UE) 2019/1149 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, por el que se crea la Autoridad Laboral Europea, señale la respuesta correcta:**
- a) Es un organismo sin personalidad jurídica.
 - b) Gozará en cada Estado miembro de capacidad de obrar más amplia que su derecho nacional reconozca a las personas físicas.
 - c) Deberá adquirir o vender propiedad mobiliaria.
 - d) Podrá ser parte en actuaciones judiciales.
- 40. De conformidad con el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:**
- a) El contrato de trabajo se presume concertado por tiempo indefinido.
 - b) El contrato de trabajo de duración determinada debe celebrarse por sustitución y circunstancias especiales.
 - c) La causa justificada de la temporalidad del contrato no debe especificarse en el contrato de trabajo.
 - d) Cuando el contrato de duración determinada obedezca a circunstancias de la producción, su duración no podrá ser superior a tres meses.
- 41. Según el Real decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con el fin de comprobar la adecuación del contenido del contrato a la legalidad vigente, la copia básica del contrato de trabajo contendrá todos los datos del contrato a excepción de:**
- a) Tipo de contrato
 - b) Salario
 - c) Documento nacional de identidad o número de identidad de extranjero
 - d) Jornada de trabajo

42. De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en referencia a las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo:

- a) No se podrá acordar estas modificaciones por razones económicas, técnicas o de organización.
- b) No tiene la consideración de modificación sustancial de trabajo lo relativo al régimen de trabajo a turnos.
- c) La dirección de la empresa podrá acordar modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo cuando existan probadas razones económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- d) No se regula en este texto las modificaciones sustanciales de trabajo.

43. En el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se regula el contrato de formación en alternancia realizándose de acuerdo con la siguiente regla:

- a) En el supuesto de que el contrato se suscriba solo en el marco de certificados de profesionalidad de nivel 1, y programas públicos o privados de formación en alternancia de empleo–formación, que formen parte del Catálogo de especialidades formativas del Sistema Nacional de Empleo, el contrato solo podrá ser concertado con personas de hasta treinta años.
- b) En el supuesto de que el contrato se suscriba en el marco de certificados de profesionalidad de nivel 1 y 2, únicamente en programas públicos de formación en alternancia de empleo–formación, que formen parte del Catálogo de especialidades formativas del Sistema Nacional de Empleo, el contrato solo podrá ser concertado con personas de hasta treinta años.
- c) En el supuesto de que el contrato se suscriba en el marco de certificados de profesionalidad de nivel 1 y 2, y programas públicos o privados de formación en alternancia de empleo–formación, que formen parte del Catálogo de especialidades formativas del Sistema Nacional de Empleo, el contrato solo podrá ser concertado con personas de hasta treinta años.
- d) En el supuesto de que el contrato se suscriba en el marco de certificados de profesionalidad, y programas públicos o privados de formación en alternancia de empleo–formación, que formen parte del Catálogo de especialidades formativas del Sistema Nacional de Empleo, el contrato solo podrá ser concertado con personas de hasta treinta años.

44. Según el artículo 12 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por la que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se consideran horas complementarias las realizadas como adición a las horas ordinarias pactadas en el contrato a tiempo parcial. Señale cuál de estas reglas es la correcta:

- a) El número de horas complementarias pactadas no podrá exceder del treinta por ciento de las horas ordinarias de trabajo objeto del contrato. Los convenios colectivos podrán establecer otro porcentaje máximo, que, en ningún caso, podrá ser inferior al citado treinta por ciento ni exceder del setenta por ciento de las horas ordinarias contratadas.
- b) El trabajador deberá conocer el día y la hora de realización de las horas complementarias pactadas con un preaviso mínimo de seis días, salvo que el convenio establezca un plazo de preaviso inferior.
- c) El número de horas complementarias pactadas no podrá exceder del treinta por ciento de las horas ordinarias de trabajo objeto del contrato. Los convenios colectivos podrán establecer otro porcentaje máximo, que, en ningún caso, podrá ser inferior al citado treinta por ciento ni exceder del sesenta por ciento de las horas ordinarias contratadas.
- d) El trabajador deberá conocer el día y la hora de realización de las horas complementarias pactadas con un preaviso mínimo de cinco días, salvo que el convenio establezca un plazo de preaviso inferior.

45. De conformidad con el artículo 8 del Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, que regula el pacto de no concurrencia postcontractual para la relación laboral de carácter especial de personal de alta dirección:

- a) Es válido pactar una duración superior a 2 años siempre que la compensación económica supere el 50% de la retribución total anual del directivo.
- b) El pacto es válido si se establece por escrito, tiene una duración máxima de 2 años tras la extinción del contrato y conlleva una compensación económica adecuada.
- c) Solo es exigible si el directivo ha accedido a información confidencial, sin necesidad de compensación económica si se acredita dicha circunstancia.
- d) Requiere autorización previa de la autoridad laboral para su validez y eficacia tras la extinción del contrato.

46. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el salario mínimo interprofesional:

- a) Debe ser fijado por la Administración Pública anualmente previa consulta con las organizaciones sindicales más representativas, exclusivamente.
- b) Debe ser fijado por el Gobierno anualmente previa consulta con las organizaciones empresariales, exclusivamente.
- c) Para su fijación, se tiene en cuenta, entre otros factores, la coyuntura económica general.
- d) La revisión del salario mínimo interprofesional afectará a la estructura y a la cuantía de los salarios profesionales.

47. De entre los textos normativos que se señalan a continuación, indique en cuál de ellos se recoge el derecho a la negociación colectiva de los funcionarios:

- a) Los distintos convenios colectivos de aplicación en cada ámbito de la Administración de que se trate.
- b) En el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- c) En el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- d) La Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.

48. Según la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, no se exceptúan del requisito del intento de conciliación o, en su caso, de mediación:

- a) Los procesos sobre movilidad funcional.
- b) Los procesos sobre disfrute de vacaciones.
- c) Los procesos sobre impugnación de convenios colectivos.
- d) Los procesos sobre materia electoral.

49. De conformidad con el artículo 149.1. 17ª de la Constitución Española:

- a) Las CCAA tienen competencia exclusiva sobre la legislación básica y régimen económico de la Seguridad Social, sin perjuicio de la ejecución de sus servicios por el Estado.
- b) El Estado tiene competencia exclusiva sobre la legislación básica pero no sobre el régimen económico de la Seguridad Social, sin perjuicio de la ejecución de sus servicios por las Comunidades Autónomas.
- c) El Estado tiene competencia exclusiva sobre el régimen económico de la Seguridad Social pero no sobre su legislación básica.
- d) El Estado tiene competencia exclusiva sobre la legislación básica y régimen económico de la Seguridad Social, sin perjuicio de la ejecución de sus servicios por las Comunidades Autónomas.

- 50. De conformidad con Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA):**
- a) Es un servicio común de la seguridad social para la administración y gestión de los servicios sanitarios de la seguridad social transferidos a las Comunidades Autónomas.
 - b) Es una entidad gestora de la seguridad social para para la administración de las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social.
 - c) Es un servicio común de la seguridad social para la gestión de las pensiones no contributivas de invalidez y de jubilación, así como de los servicios complementarios de las prestaciones del sistema de la Seguridad Social.
 - d) Es una entidad gestora de la seguridad social para la administración y gestión de los servicios sanitarios de la seguridad social no transferidos a las Comunidades Autónomas.
- 51. De acuerdo con el apartado uno del artículo 8 bis, de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud, se regula la cartera común básica de servicios asistenciales del Sistema Nacional de Salud cubiertos de forma completa por financiación pública, donde se encuentra:**
- a) La prestación ortopédica.
 - b) El transporte sanitario urgente.
 - c) La prestación farmacéutica.
 - d) La prestación con productos dietéticos.
- 52. Señale cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto a la acción protectora por desempleo, conforme el artículo 265 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Seguridad Social:**
- a) Se limita únicamente a compensar la pérdida de ingresos.
 - b) Incluye medidas activas para facilitar la reinserción laboral.
 - c) Solo cubre a trabajadores con contrato indefinido.
 - d) No contempla ningún tipo de subsidio asistencial.
- 53. En el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Seguridad Social, establece que la cuantía máxima de la prestación por desempleo cuando, el trabajador tenga uno o más hijos a su cargo será:**
- a) Del 200 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples.
 - b) Del 225 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples.
 - c) Del 250 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples.
 - d) Del 275 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples.
- 54. De conformidad con el artículo 280 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Seguridad Social, y las modificaciones contempladas en el Real Decreto-ley 2/2024, los beneficiarios del subsidio para mayores de 52 años, en relación con sus rentas, están obligados a:**
- a) Comunicar únicamente las variaciones anuales de sus rentas a la entidad gestora.
 - b) Comunicar cualquier incremento en sus rentas solo si supera el salario mínimo interprofesional.
 - c) Comunicar a la entidad gestora cualquier incremento en sus rentas que pueda afectar al mantenimiento del derecho, en el momento en que se produzca.
 - d) No están obligados a comunicar variaciones de rentas durante la percepción del subsidio.

- 55. Conforme el Real Decreto 1044/1985, de 19 de junio, por el que se regula el abono de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único, entre los requisitos se encuentra en no haber hecho uso de tal derecho en un período de tiempo inmediatamente anterior de:**
- a) 1 año
 - b) 2 años
 - c) 3 años
 - d) 4 años
- 56. Señale aquella conducta constitutiva de fraude a la Seguridad Social, de acuerdo con el artículo 307 ter de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal:**
- a) Quién obtenga para sí o para otro, el disfrute de prestaciones de Seguridad Social, si el valor de las prestaciones fuera superior a cien mil euros.
 - b) Cuando se prolongue de forma indebida el disfrute de prestaciones de Seguridad Social, durante un periodo superior a los dos años.
 - c) Quién facilite a otros la obtención de prestaciones de Seguridad Social por medio de error provocado mediante simulación o tergiversación de hechos, causando con ello un perjuicio a la Administración Pública.
 - d) Quién realice una ocultación consciente de hechos de los que tenga deber de informar y permita el disfrute de prestaciones a la Seguridad Social será castigado con penas de dos meses a dos años.
- 57. A los efectos previstos en la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, se entiende por masa salarial:**
- a) El conjunto de retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por todos los trabajadores contratados por la empresa de trabajo temporal para ser cedidos a las empresas usuarias.
 - b) Las cotizaciones a la Seguridad Social y demás conceptos de recaudación conjunta, devengadas por los trabajadores contratados por la empresa de trabajo temporal.
 - c) Las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por los trabajadores contratados para ser cedidos, junto con las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubieran realizado los trabajadores como consecuencia de su actividad laboral.
 - d) El conjunto de prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social, las indemnizaciones correspondientes a suspensiones y extinciones de contratos.
- 58. A efectos de la Ley 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, constituyen actos discriminatorios:**
- a) Los efectuados por la autoridad o funcionario público que impongan condiciones más gravosas que a los españoles solo por su condición de extranjero.
 - b) Todos los que impongan ilegítimamente condiciones más gravosas que a los españoles o restrinjan o limiten el acceso al trabajo, a la vivienda, a la educación, a la formación profesional y a los servicios sociales y socioasistenciales.
 - c) Los efectuados por la autoridad laboral o funcionario público, que en el ejercicio de sus funciones, impidan el ejercicio de una actividad económica a los extranjeros.
 - d) Los que supongan una exclusión, restricción o limitación de los derechos humanos y libertades fundamentales, a través de acciones y omisiones efectuados por la autoridad o funcionario público.

59. Con relación al “arraigo” de las personas extranjeras, se podrá conceder cuando:

- a) Se haya permanecido en territorio nacional de forma continuada durante al menos, los dos años anteriores a la presentación de la solicitud, salvo para el arraigo familiar que no requerirá ninguna permanencia mínima.
- b) No presenten una amenaza al orden público, seguridad o salud y encontrarse dentro del plazo de compromiso de no retorno a España.
- c) Carezcan de antecedentes penales en España, haber permanecido en territorio nacional de forma continuada, los dos años anteriores a presentar la solicitud y haber abonado la tasa para la tramitación del procedimiento.
- d) Sean titulares de una autorización de estancia o residencia ni ostenten la condición de persona interesada en procedimientos que tengan por objeto la concesión, prórroga, renovación o modificación de autorizaciones de estancia o residencia.

60. Señale la respuesta correcta en relación con la prestación por razón de necesidad a favor de los españoles residentes en el exterior y retornados, regulada en el Real Decreto 8/2008, de 11 de enero:

- a) Corresponde el reconocimiento y pago de la prestación a la Secretaría General de Seguridad Social.
- b) La cuantía mínima de la prestación a reconocer será igual al 35 por 100 de la cuantía de la base de cálculo fijada para cada país de residencia, aunque el cálculo resultante hubiera dado un resultado inferior a dicho porcentaje.
- c) Los beneficiarios de la prestación, vendrán obligados a comunicar, en el plazo máximo de treinta días desde la fecha en que se produzca, cualquier variación de su situación de convivencia, estado civil, residencia, recursos económicos propios o ajenos computables y cuantos otros puedan tener incidencia en la conservación o cuantía de aquélla.
- d) Se considera carencia de rentas o ingresos a efectos de terminar la razón de necesidad, las rentas o ingresos computables del, sea inferior a la cuantía de la base de cálculo en cómputo anual del país de residencia.

61. El capítulo III del Real Decreto 633/2025, de 15 de julio, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2025-2028 regula los objetivos generales que se orientan a los destinatarios de dicha Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo, entre los que se encuentran:

- a) Objetivo estratégico 2. Promover la plena implementación de los servicios garantizados a las personas
- b) Objetivo estratégico 3. Promover la plena implementación de los servicios garantizados a las personas
- c) Objetivo estratégico 1. Promover la plena implementación de los servicios garantizados a las personas
- d) Objetivo estratégico 4. Promover la plena implementación de los servicios garantizados a las personas

62. El Programa FSE+ 2021-2027 de la Comunidad de Madrid, fue aprobado inicialmente mediante Decisión de Ejecución de la Comisión Europea:

- a) El 9 de diciembre del 2022
- b) El 9 de diciembre del 2020
- c) El 9 de diciembre del 2023
- d) El 9 de diciembre del 2019

- 63. Indique cual es el principal instrumento de financiación del Fondo de Garantía Juvenil:**
- a) El Fondo de Solidaridad
 - b) El Fondo Social Europeo +
 - c) El Fondo de Transición Justa
 - d) El Fondo Europeo de Desarrollo Regional
- 64. Indique como define la Organización Internacional de Trabajo, el diálogo social:**
- a) Como la negociación, consulta o intercambio de información entre gobiernos, empleadores y trabajadores
 - b) Como la negociación exclusiva entre empleadores y sindicatos
 - c) Como el intercambio de información entre organismos internacionales
 - d) Como el diálogo informal entre empresas y trabajador
- 65. Señale qué órgano realiza los estudios para proporcionar al usuario una información actualizada y completa de la situación del mercado de trabajo, tanto desde el punto de vista general, como desde el de colectivos de interés para el empleo:**
- a) El Ministerio de Trabajo y Economía Social.
 - b) El Instituto Nacional de Estadística (INE).
 - c) El Observatorio de las Ocupaciones.
 - d) La Tesorería General de la Seguridad Social.
- 66. La Encuesta de Población Activa (EPA) define como activos a personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista) que:**
- a) Suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios y se subdividen en ocupados y desempleados.
 - b) Suministran mano de obra y no están disponibles ni en condiciones de incorporarse a dicha producción y se subdividen en ocupados y desempleados.
 - c) Suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción y se subdividen en ocupados y parados.
 - d) Reclaman mano de obra para la producción de bienes y servicios y se subdividen en ocupados y parados.
- 67. La Oficina de Empleo de la Comunidad de Madrid es**
- a) Un organismo privado de selección
 - b) Una empresa de trabajo temporal
 - c) Un instrumento organizativo de servicios de empleo
 - d) Un centro educativo
- 68. En relación con los Centros de Referencia Nacional, de conformidad con el Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, por el que se regulan los Centros de Referencia Nacional:**
- a) Se califican como Centros de Referencia Nacional cuatro Centros Nacionales de Formación Profesional Ocupacional ubicados en Getafe, Paracuellos del Jarama, Moratalaz y Leganés.
 - b) Son aquellos centros privados que realicen acciones de innovación en materia de formación.
 - c) Estos centros incluyen acciones formativas solo dirigidas a trabajadores ocupados y desempleados.
 - d) Hay solamente tres Centros Nacionales de Formación Profesional.

69. Señale la respuesta correcta en relación con la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2025-2028:

- a) Se incluye como Disposición adicional única al Real Decreto 633/2015, de 15 de junio.
- b) Se desarrolla mediante órdenes ministeriales posteriores.
- c) Se regula por la Ley 633/2026, de 15 de julio.
- d) Se aprueba por el Real Decreto 633/2025, de 15 de julio.

70. Conforme a la Estrategia Madrid por el Empleo 2025-2027, en lo referente a la distribución del desempleo en el territorio de la Comunidad de Madrid, la citada estrategia establece que:

- a) Se mantiene el tradicional equilibrio, en cuanto a menor porcentaje de desempleo, entre los municipios del noroeste y el sureste frente al conjunto de la región.
- b) Se mantiene el tradicional equilibrio, en cuanto a mayor porcentaje de desempleo, entre los municipios del norte, oeste y el sureste frente al conjunto de la región.
- c) Se mantiene el tradicional desequilibrio, en cuanto a mayor porcentaje de desempleo, entre los municipios del noroeste y el sureste frente al conjunto de la región.
- d) Se mantiene el tradicional desequilibrio, en cuanto a mayor porcentaje de empleo, entre los municipios del norte y este frente al conjunto de la región.

71. De conformidad con el artículo 12 de la Ley 27/2022, de 20 de diciembre, de institucionalización de evaluación de políticas públicas en la Administración General del Estado, el indicador que recogerá los datos necesarios para medir el estado de ejecución de las acciones que comprendan las políticas públicas son:

- a) Indicadores de resultados.
- b) Indicadores de realización.
- c) Indicadores de impacto.
- d) Indicadores generales.

72. A efectos de la ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo se entenderá por persona joven:

- a) La persona demandante de los servicios de empleo menor de treinta años o beneficiaria del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- b) La persona demandante de los servicios de empleo menor de veinte años y beneficiaria del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- c) Persona demandante de los servicios de empleo menor de veinticinco años.
- d) Persona demandante de los servicios de empleo menor de cuarenta años y beneficiaria del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

73. Los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas elaborarán los instrumentos de diseño, planificación y coordinación de la política autonómica de empleo y:

- a) Actúan subordinados jerárquicamente a la Agencia.
- b) En su prestación de servicios, no pueden recurrir a Corporaciones Locales o a otras Entidades públicas o privadas.
- c) Los elaboran en coordinación con la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo, el Plan Anual, las Orientaciones Específicas y la Estrategia Europea de Empleo.
- d) Podrán gestionar la cartera complementaria de los servicios de empleo pero no desarrollar sus programas de fomento de actividad en su ámbito territorial.

- 74. Respecto al Centro de Orientación, Emprendimiento, e Innovación para el Empleo de la Comunidad de Madrid (COE):**
- a) Integra actuaciones de inspección, sanción y control.
 - b) La titularidad corresponde al Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid.
 - c) En el marco del Sistema Nacional de Empleo, puede desarrollar un plan de formación temporal dirigido a todo el personal.
 - d) Los gastos de funcionamiento no podrán financiarse con los fondos de modernización acordados en la Conferencia Sectorial de Empleo.
- 75. El acuerdo documentado mediante el que se establecen derechos y obligaciones entre la persona demandante de los servicios públicos de empleo y el correspondiente Servicio Público de Empleo para incrementar la empleabilidad de aquella, atendiendo, en su caso, a las necesidades de los colectivos prioritarios, es la definición de:**
- a) Empleabilidad
 - b) Intermediación laboral
 - c) Colocación adecuada
 - d) Acuerdo de actividad
- 76. Conforme al artículo 5 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, los servicios garantizados del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, establece que pueden ser personas usuarias de los servicios:**
- a) Exclusivamente las personas desempleadas
 - b) Únicamente las personas inscritas como demandantes
 - c) Personas, empresas y entidades
 - d) Solo las empresas empleadoras
- 77. Los servicios garantizados y aquellos otros incluidos en la Cartera Común del Sistema Nacional de Empleo, se agruparán en:**
- a) Servicios de orientación general
 - b) Servicios complementarios
 - c) Servicios de intermediación, colocación y asesoramiento a empresas
 - d) Servicios de empleo y economía regional
- 78. De conformidad con la Ley 27/2022, de 20 de diciembre, de institucionalización de la evaluación de políticas públicas en la Administración General del Estado, según la fase temporal de la política pública en la que se realice la evaluación, será ex ante:**
- a) Durante la implementación de la política pública objeto de evaluación.
 - b) No se puede realizar ningún tipo de evaluación de la política pública.
 - c) Cuando la política pública se encuentre en la fase de planificación, formulación o diseño.
 - d) Con posterioridad a la finalización de la ejecución.
- 79. De acuerdo con el artículo 14 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, el Sistema Público Integrado de Información de los Servicios Públicos de Empleo debe garantizar:**
- a) La publicación de todos los datos sin limitación.
 - b) El acceso restringido exclusivamente a la Administración General del Estado.
 - c) La eliminación periódica de todos los datos registrados.
 - d) El acceso y tratamiento masivo de datos para perfilado y evaluación de políticas de empleo.

- 80. De conformidad con la Orden TAS/3698/2006, de 22 de noviembre, por la que se regula la inscripción de trabajadores extranjeros no comunitarios en los Servicios Públicos de Empleo y en las Agencias de Colocación, señale qué requisito deben cumplir los extranjeros no comunitarios para poder inscribirse como demandantes de empleo en los Servicios Públicos de Empleo y en las agencias de colocación:**
- a) Tener una autorización de residencia permanente, aunque no tengan permiso de trabajo.
 - b) Haber residido legalmente en España durante al menos un año.
 - c) Ser mayores de dieciséis años y tener reconocido el derecho de acceso al mercado de trabajo conforme a la normativa vigente.
 - d) Disponer exclusivamente de un visado de estancia, sin necesidad de autorización laboral.
- 81. De conformidad con el Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, respecto a la gestión de ofertas de empleo:**
- a) El Servicio Público de Empleo competente realizará el seguimiento de las personas seleccionadas para conocer el resultado de las que han sido contratadas o rechazadas, motivado individualmente, así como las que no se han presentado.
 - b) Los servicios públicos de empleo gestionarán las ofertas de empleo y su casación con las personas demandantes de empleo, de acuerdo con su perfil profesional y sus competencias profesionales, en el plazo de 7 días.
 - c) Podrán ser usuarias de este servicio las empresas públicas o privadas, y las personas autónomas y demás entidades con capacidad para contratar, cualquiera que sea su forma jurídica, dentro de la Comunidad de Madrid.
 - d) El Servicio Público de Empleo competente determinará la información relativa a las condiciones laborales: tipo de contrato, jornada, horario, salario y cualquier otra que se considere de interés para una mejor gestión de la oferta de empleo.
- 82. Respecto al procedimiento de baja como agencia de colocación, según se establece en el Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, por el que se regulan las agencias de colocación:**
- a) La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter no esencial, en cualquier dato, manifestación o documento que se acompañe o incorpore a la declaración responsable para el inicio de la actividad, podrá derivar en la apertura de un procedimiento administrativo de baja.
 - b) La baja se efectuará mediante resolución motivada del órgano competente estatal o autonómico, previa comunicación a la agencia sin trámite de audiencia.
 - c) Corresponde al titular de la Dirección General u órgano equivalente del Servicio Público de Empleo de la Comunidad o ciudad autónoma en la que tenga su establecimiento principal dictar resolución declarando la baja como agencia de colocación.
 - d) Contra la Resolución declarativa de baja como agencia de colocación, la entidad afectada podrá interponer recurso de reposición, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su notificación.

83. El Programa Público de empleo-formación para la cualificación profesional de la Comunidad de Madrid:

- a) Va dirigido a la mejora de la ocupabilidad y la cualificación profesional de los participantes en una ocupación, a través de la realización de un período de aprendizaje en la ejecución de una obra o la prestación de un servicio, recibiendo con posterioridad formación profesional para el empleo de certificado de profesionalidad y, en su caso, de la formación complementaria necesaria.
- b) Las personas participantes recibirán la tutorización de su aprendizaje por un tutor que realizará el seguimiento del plan formativo individual y la formación práctica en la obra o servicio.
- c) La orientación profesional para la búsqueda activa de empleo, el acompañamiento personalizado en el desarrollo del itinerario de inserción, la prospección de ofertas de trabajo y, en su caso, para el desarrollo de una iniciativa emprendedora, se llevará a cabo una vez finalizado el proyecto, no computando como tiempo de trabajo.
- d) Podrán participar en este programa las personas desempleadas demandantes de empleo, así como las ocupadas inscritas en el Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid y que carezcan de título o certificado profesional para el desempeño de la ocupación.

84. A efectos del Reglamento (UE) 2016/589 del Parlamento Europeo y del Consejo de 13 de abril de 2016 relativo a una red europea de servicios de empleo (EURES), al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo, la Red Eures incluye categorías de organizaciones como:

- a) Las organizaciones admitidas con el fin de prestar a escala transnacional, nacional o regional, apoyo en relación con la compensación y los servicios de apoyo a trabajadores y empresarios incluido el ámbito transfronterizo.
- b) Las organizaciones de agentes sociales que podrán formar parte de la red como miembros de EURES.
- c) Las Oficinas Nacionales de Coordinación, que serán designadas por los Estados miembros y que podrán ser sus servicios públicos de empleo.
- d) La Oficina Europea de Coordinación, establecida dentro del Consejo Europeo, que será responsable de asistir a la red EURES en el desempeño de sus actividades.

85. Mediante el Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, por el que se regulan las agencias de colocación dentro del marco del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo, se crea:

- a) El Espacio Telemático Común.
- b) El Portal Eures (Portal Europeo de la movilidad profesional).
- c) El Portal del Sistema Nacional de Empleo.
- d) El Portal Empléate.

86. El Real Decreto 272/2022, de 12 de abril, por el que se establece el Marco Español de Cualificaciones para el Aprendizaje Permanente, define el reconocimiento formal de los resultados de aprendizaje como:

- a) El resultado formal de un proceso de evaluación y validación que se obtiene cuando una autoridad competente establece que una persona ha alcanzado los resultados de aprendizaje correspondientes a unas normas determinadas.
- b) Un procedimiento mediante el que se valida la capacidad demostrada para utilizar conocimientos, destrezas y habilidades personales, sociales y metodológicas, en situaciones de trabajo o estudio y en el desarrollo profesional y personal.
- c) El reconocimiento del aprendizaje y otros mecanismos destinados a poner en relación la educación y la formación con el mercado laboral.
- d) El proceso de concesión, por una autoridad competente, de un estatus oficial a los resultados de aprendizaje adquiridos, con fines de empleo o para seguir estudiando, a través de certificados, diplomas o títulos, la validación del aprendizaje no formal e informal, así como la concesión de equivalencias, créditos o dispensas.

87. Entre los elementos integrantes del Sistema de Formación Profesional regulado por la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, se encuentra:

- a) El Registro General de Centros de Formación Profesional.
- b) El Catálogo Modular de Ofertas de Formación.
- c) Los elementos básicos de los currículos.
- d) El Catálogo Estatal de Acreditaciones de Competencias Profesionales adquiridas por Experiencia Laboral o Vías No Formales e Informales.

88. Mediante Real Decreto 69/2025, de 4 de febrero, se desarrollan los elementos integrantes y los instrumentos de gestión del Sistema Nacional de Formación Profesional. Señale la afirmación correcta respecto a lo establecido en la referida norma sobre el Catálogo Nacional de Ofertas de Formación Profesional:

- a) Se organizan las ofertas en una dimensión horizontal y transversal definitoria, de forma escalonada, de la serie descendente de Grados descriptiva de la amplitud de cada oferta formativa diseñada a partir del estándar de competencias profesionales de menor nivel del Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales.
- b) En el que el grado C conduce a un certificado profesional (niveles 2 ó 3).
- c) Tiene entre sus fines cubrir las necesidades de cualificación de las personas en formación y de las ocupadas o desempleadas que necesiten adquirir, ampliar o actualizar competencias profesionales identificadas en el mercado de trabajo, mediante una formación ajustada a los requerimientos del sistema productivo, y que les permita la incorporación o reincorporación al mercado laboral y la reorientación del itinerario profesional.
- d) Cada oferta de Formación Profesional hará referencia, si procede, a su relación con las ofertas de grados inferiores en que esté incluida y su vinculación con los grados superiores.

89. De conformidad con el Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional el procedimiento de acreditación de competencias profesionales permite:

- a) Acreditar únicamente competencias adquiridas mediante formación formal
- b) Acreditar competencias del Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales
- c) Acreditar únicamente experiencia laboral en el extranjero
- d) Reconocer títulos universitarios

- 90. El Real Decreto 1065/2025, de 26 de noviembre desarrolla el régimen del contrato formativo previsto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre. Señale la respuesta correcta respecto a la actividad formativa del contrato de formación en alternancia definido en la referida norma:**
- a) Una vez formalizado el contrato, la empresa debe verificar que, para la concreta actividad laboral que será desempeñada, existe una actividad formativa que se corresponde con alguno de los procesos formativos que pueden ser objeto del contrato.
 - b) La empresa deberá suscribir un plan formativo individual con el centro universitario o del sistema de formación profesional o la entidad o el centro acreditado o inscrito que imparta la formación, y con la persona trabajadora, que acompañará al contrato de trabajo.
 - c) La persona trabajadora contratada en formación en alternancia contará con la tutoría de una persona designada por el centro o entidad de formación que deberá contar con experiencia y formación adecuadas.
 - d) La persona tutora designada por el centro o entidad de formación deberá supervisar y orientar el desarrollo de la actividad laboral y será responsable del seguimiento del itinerario formativo-laboral, de la supervisión de la persona trabajadora y de la evaluación de la actividad laboral desarrollada.
- 91. La Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, dispone que:**
- a) Se considera que un alumno ha finalizado la formación cuando haya asistido, al menos, al 75 por ciento de la duración de la acción formativa, y en modalidad de teleformación cuando haya realizado al menos el 75 por ciento de los controles periódicos de seguimiento de su aprendizaje que se establezcan en el proyecto formativo teniendo en cuenta las horas de conexión.
 - b) Se podrán admitir desviaciones por acción formativa de hasta un 20 por ciento del número de participantes que las hubieran iniciado.
 - c) Se considera que han finalizado la acción formativa, en el supuesto de trabajadores desempleados, aquellos que tuvieran que abandonarla por haber encontrado empleo, siempre que hubiesen realizado, al menos, el 35 por ciento de la actividad formativa.
 - d) Se podrán admitir, cuando así lo contemplen las convocatorias, desviaciones por acción formativa de hasta un 15 por ciento del número de participantes que las hubieran iniciado.
- 92. De conformidad con el artículo 17 del Decreto 21/2025, de 21 de mayo, del Consejo de Gobierno, por el que se regula la ordenación y organización del Sistema de Formación Profesional de la Comunidad de Madrid, todas las ofertas de formación profesional de grado A, B, C, D y E:**
- a) Podrán autorizarse en cualquiera de las modalidades presencial, semipresencial o virtual
 - b) Deberán autorizarse en modalidades presencial y virtual
 - c) Deberán autorizarse en modalidad virtual
 - d) Podrán autorizarse en modalidad semipresencial
- 93. De acuerdo con la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización, tiene por objeto apoyar al emprendedor y la actividad empresarial:**
- a) Solo en los momentos iniciales de comenzar su actividad
 - b) Exclusivamente en la fase de desarrollo
 - c) Tanto en los momentos iniciales a comenzar la actividad como en su posterior desarrollo, crecimiento e internacionalización
 - d) En el momento del crecimiento e internacionalización de la actividad

- 94. Señale la respuesta correcta en relación con el Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las empresas creado por el Real Decreto 221/2008, de 15 de febrero, por el que se crea y regula el Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas:**
- a) Se entenderá válidamente constituido a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y adopción de acuerdos, cuando concurran dos tercios, al menos, de sus componentes en primera convocatoria, y en segunda convocatoria, la mitad de sus miembros, siendo necesaria la presencia de todos los grupos
 - b) Se requerirá la presencia del Presidente del Consejo o de quien les sustituya, solamente
 - c) Funcionará en Pleno y Grupos de trabajo
 - d) La duración máxima del mandato de todas las vocalías es de tres años, sin que puedan ser reelegidos
- 95. La subvención de concesión directa para fomentar y consolidar el empleo autónomo en la Comunidad de Madrid mediante la concesión de ayudas a las personas trabajadoras por cuenta propia o autónomas, se realiza a través de dos líneas. La línea 2ª (Ayuda senior) está dirigida a:**
- a) Personas menores de 30 años
 - b) Personas mayores de 45 años
 - c) Personas mayores de 52 años
 - d) Cualquier autónomo desempleado
- 96. Dentro de los programas específicos de apoyo a emprendedores de la Comunidad de Madrid, se encuentra el programa que tiene como objetivo atender a Pymes y profesionales autónomos en dificultades. Identifique de qué programa se trata:**
- a) E-Social Hub. Emprendimiento colectivo
 - b) Proyecto ESA BIC
 - c) Plan renove
 - d) Plan Re. Un plan para Re/surgir con más fuerza
- 97. De conformidad con el artículo 2 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se define como empresario titular del centro de trabajo:**
- a) El área en la que los trabajadores deban permanecer y pueden acceder por razón de su trabajo.
 - b) La persona que tiene la capacidad de poner a disposición y gestionar el centro de trabajo.
 - c) El empresario que contrata con otros la realización de servicios correspondientes a la propia actividad de aquél.
 - d) El empresario que subcontrata con otros la realización de obras que se desarrollan en su propio centro de trabajo.
- 98. Señale la respuesta correcta en relación con los centros especiales de empleo:**
- a) La relación laboral de los trabajadores con discapacidad que presten sus servicios en los centros especiales de empleo es de carácter general, de conformidad con el artículo 2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
 - b) Los centros especiales de empleo deben ser creados por organismos públicos y privados.
 - c) Las condiciones de utilidad pública y ánimo de lucro son los criterios que deben reunir los centros especiales de empleo, para establecer compensaciones económicas.
 - d) Para que éstos puedan cumplir la función social requerida, las administraciones públicas podrán, en la forma que reglamentariamente se determine, establecer compensaciones económicas.

- 99. La definición de las personas con parálisis cerebral, con trastorno de la salud mental, con discapacidad intelectual o con trastorno del espectro del autismo, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento; así como las personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65 por ciento, a efectos del Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, se corresponde con:**
- a) Las personas en riesgo o situación y exclusión social
 - b) Las personas con discapacidad que presentan mayores dificultades en el mercado de trabajo
 - c) Las personas en desempleo con responsabilidades familiares
 - d) Las víctimas de trata de seres humanos
- 100. De conformidad con el artículo 44 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, señale qué es lo que deben fomentar los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral:**
- a) Medidas de igualdad para la aplicación de la igualdad y conciliación en el caso de las empresas que cuenten con treinta trabajadores.
 - b) La asunción equilibrada de las responsabilidades familiares, evitando toda discriminación basada en su ejercicio.
 - c) Adoptar medidas dirigidas a fomentar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres.
 - d) El fomento y mejora de la empleabilidad y permanencia de los hombres en el mercado de trabajo, potenciando su nivel formativo y adaptabilidad.

PREGUNTAS ADICIONALES DE RESERVA

- 101. Las Entidades de derecho público, dotadas de personalidad jurídica pública, patrimonio propio y autonomía en su gestión, facultades para ejercer potestades administrativas, creadas por el Gobierno para el cumplimiento de los programas correspondientes a las políticas públicas que desarrolle la Administración General del Estado en el ámbito de sus competencias, se denominan:**
- a) Agencias Estatales.
 - b) Consorcios.
 - c) Sociedades mercantiles estatales.
 - d) Fundaciones.
- 102. El ejercicio de la acción contra el despido, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 59 del Estatuto de los Trabajadores, caducará:**
- a) A los veinte días naturales siguientes de aquel en que se hubiera producido
 - b) A los veinte días hábiles siguientes de aquel en que se hubiera producido
 - c) A los quince días hábiles siguientes de aquel en que se hubiera producido
 - d) Al mes de aquel en que se hubiera producido

103. En el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2025, de 23 de octubre, por la que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se establece que podrán celebrarse contratos de duración determinada de sustitución:

- a) Para la cobertura temporal de un puesto de trabajo durante el proceso de selección para su cobertura definitiva mediante contrato fijo, sin que su duración pueda ser en este caso superior a tres meses, o el plazo inferior recogido en convenio colectivo.
- b) Podrá concertarse para completar la jornada reducida por otra persona trabajadora, cuando dicha reducción se ampare en causas legalmente establecidas o reguladas en el convenio colectivo, sin que se especifique en el contrato el nombre de la persona sustituida y la causa de la sustitución.
- c) Para la cobertura temporal de un puesto de trabajo durante el proceso de promoción para su cobertura definitiva mediante contrato fijo, sin que su duración pueda ser en este caso superior a seis meses, o el plazo inferior recogido en convenio colectivo de una persona trabajadora sin derecho a reserva de puesto de trabajo.
- d) De una persona trabajadora sin derecho a reserva de puesto de trabajo.

104. Un certificado profesional (Grado C) se puede obtener mediante:

- a) Acreditación de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral, de algunos de los estándares de competencia asociados a la oferta formativa.
- b) Acumulación de certificados de competencia de Grado C que completen la totalidad del currículo y los módulos profesionales incluidos en el Grado C, habiendo realizado al menos 50 horas de formación en empresa u organismo equiparado.
- c) La superación de la formación conducente a la obtención de la oferta formativa de Grado A.
- d) Las pruebas libres para la superación de módulos profesionales incluidos en un Grado D, siempre que exista exención del periodo de formación en empresa u organismo equiparado o se haya realizado el mismo con una duración de ochenta horas.

105. Según el artículo 14 de la Ley 5/2005, de 20 de diciembre, integral contra la violencia de género de la Comunidad de Madrid, respecto a las medidas de asistencia integral, en el caso de que la naturaleza de los recursos previstos no pueda adaptarse a la situación concreta de la víctima o sus dependientes:

- a) Se aplicarán únicamente recursos privados.
- b) Se derivará automáticamente al sistema judicial.
- c) No se prestará asistencia.
- d) Se atenderán las necesidades con otros medios existentes en la Comunidad de Madrid.