

## **CUESTIONARIO NÚMERO 2.**

### **1.- La Constitución reconoce y garantiza el derecho a la autonomía a:**

- a) Municipios, Provincias y Comunidades Autónomas.
- b) Ayuntamientos, Diputaciones y Comunidades Autónomas.
- c) Nacionalidades y regiones que integran la Nación Española.
- d) Municipios, Provincias y Regiones.

### **2.- ¿En qué plazo podrá realizar el Gobierno de la Comunidad de Madrid operaciones de crédito con objeto de cubrir sus necesidades transitorias de tesorería?:**

- a) Por plazo inferior a un año.
- b) Por plazo inferior a tres años.
- c) Por plazo superior a tres años.
- d) Por plazo superior a un año.

### **3.- De acuerdo con lo establecido en la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, de Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, el Consejo de Gobierno:**

- a) Es el órgano colegiado que dirige la administración de la Comunidad de Madrid. A tal fin, ejerce la iniciativa legislativa, la función ejecutiva y la potestad reglamentaria, de conformidad con el Estatuto de Autonomía.
- b) Es el órgano colegiado que dirige la política y la administración de la Comunidad de Madrid. A tal fin, ejerce la iniciativa legislativa, la función ejecutiva y la potestad reglamentaria, de conformidad con el Estatuto de Autonomía y con la Ley.
- c) Es el órgano que dirige la política de la Comunidad de Madrid. A tal fin, ejerce la iniciativa legislativa, la función ejecutiva y la potestad reglamentaria, de conformidad con el Estatuto de Autonomía y con la Ley.
- d) Es el órgano que dirige la política y la administración de la Comunidad de Madrid. A tal fin, ejerce la función ejecutiva y la potestad reglamentaria, de conformidad con el Estatuto de Autonomía.

### **4.- Constituyen la Administración Institucional de la Comunidad de Madrid:**

- a) Los Organismos Autónomos.
- b) Los Órganos de Gestión sin personalidad jurídica distinta de la Comunidad de Madrid y, en su caso, de los Organismos Autónomos.
- c) Las Empresas Públicas.
- d) Las tres respuestas anteriores son correctas.

**5.- La Ley de Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, establece:**

- a) Los Secretarios Generales Técnicos y los Directores Generales, ambos de idéntico nivel orgánico, serán nombrados por Decreto del Presidente de la Comunidad de Madrid.
- b) Los Secretarios Generales Técnicos y los Directores Generales, ambos de idéntico nivel orgánico, serán nombrados necesariamente entre funcionarios de carrera de la Administración de la Comunidad de Madrid pertenecientes a cuerpos, grupos o escalas para cuyo ingreso se exija título superior.
- c) Los Secretarios Generales Técnicos y los Directores Generales, ambos de idéntico nivel orgánico, serán nombrados por Orden del Consejero correspondiente y preferentemente, de entre funcionarios de carrera de cualquier Administración Pública pertenecientes a cuerpos, grupos o escalas para cuyo ingreso se exija título superior.
- d) Los Secretarios Generales Técnicos y los Directores Generales, ambos de idéntico nivel orgánico, serán nombrados por Decreto del Consejo de Gobierno, a propuesta del consejero correspondiente y preferentemente, de entre funcionarios de carrera de cualquier Administración Pública pertenecientes a cuerpos, grupos o escalas para cuyo ingreso se exija título superior.

**6.- Las Comunidades Autónomas participan o se relacionan con las Instituciones europeas:**

- a) Participando como parte de la delegación española en algunos Consejos de la Unión especializados y en el Comité de las Regiones.
- b) No pueden participar en las instituciones europeas, salvo en el Comité de las Regiones.
- c) Participan negociando directamente con la Comisión Europea la aplicación de los fondos estructurales de repercusión regional.
- d) Pueden participar en todas las instituciones europeas siempre que éstas se lo permitan.

**7.- La delegación legislativa de los Cortes Generales en el Gobierno se otorgará mediante una ley de bases cuando su objeto sea:**

- a) La formulación de un texto único.
- b) La armonización de textos legales que han de ser refundidos.
- c) La formación de textos articulados.
- d) La modificación de la propia ley de bases.

**8.- Las Entidades de Derecho Público con personalidad jurídica propia, vinculadas o dependientes de las Administraciones Públicas, sujetarán su actividad a la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común:**

- a) Cuando así lo dispongan sus normas de creación.
- b) Siempre.
- c) Cuando ejerzan competencias expresamente delegadas de y por la Administración Pública de la que dependan.
- d) Cuando ejerzan potestades administrativas.

**9.- ¿En cuál de los siguientes supuestos se podrá solicitar por el interesado la rehabilitación de su condición de funcionario?**

- a) Sanción disciplinaria firme de separación del servicio.
- b) Jubilación por incapacidad permanente para el servicio.
- c) Jubilación forzosa o voluntaria.
- d) Renuncia voluntaria a la condición de funcionario.

**10.- En la Ley de la Función Pública de la Comunidad de Madrid, ¿qué retribución complementaria retribuye la dedicación, la especial dificultad técnica o la responsabilidad?**

- a) El complemento de productividad.
- b) El complemento específico.
- c) Las gratificaciones por servicios extraordinarios.
- d) El complemento de destino.

**11.- Conforme al Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid ¿con qué periodicidad se ha de realizar un "concurso de traslados" con las vacantes producidas?:**

- a) Trienal.
- b) Semestral.
- c) Anual.
- d) Bienal.

**12.- Podrá dirigirse al órgano que estime competente para que requiera de inhibición al órgano que esté conociendo de un asunto:**

- a) El órgano delegante de una competencia sobre el órgano administrativo jerárquicamente dependiente.
- b) El interesado que sea parte de un procedimiento.
- c) El órgano administrativo que se estime incompetente para la resolución de un asunto.
- d) El propio órgano que esté conociendo de un asunto.

**13.- ¿En cuál de los siguientes casos las alegaciones se pueden presentar en cualquier momento del procedimiento?**

- a) Por defectos de incoación.
- b) Los que supongan ralentización del procedimiento.
- c) Por infracción de los plazos preceptivamente señalados.
- d) Solo se pueden presentar alegaciones en cualquier momento del procedimiento anterior al trámite de audiencia.

**14.- Los Juzgados de lo contencioso-administrativo conocerán en única o primera instancia de los recursos que se deduzcan frente a los actos administrativos de la Administración de las comunidades autónomas, salvo cuando procedan del respectivo Consejo de Gobierno, cuando tengan por objeto:**

- a) Las reclamaciones por responsabilidad patrimonial cuya cuantía no exceda de 30.050 euros.
- b) Sanciones administrativas que consistan en multas superiores a 60.000 euros.
- c) Las sanciones administrativas que consistan en multas no superiores a 60.000 euros y en ceses de actividades o privación de ejercicio de derechos que excedan de 6 meses.
- d) Cuestiones de personal, incluyendo las que se refieran al nacimiento o extinción de la relación de servicio de funcionarios públicos de carrera.

**15.- ¿A qué órgano le corresponde la aprobación de los pliegos de cláusulas administrativas particulares?**

- a) Junta Consultiva de Contratación Administrativa del Estado.
- b) Consejo de Ministros.
- c) Órgano de contratación.
- d) Ministro correspondiente con el informe previo de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa.

**16.- ¿En qué momento y por quién podrá acordarse la terminación convencional del procedimiento en materia de responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas?**

- a) En cualquier momento del procedimiento anterior al trámite de audiencia, el órgano competente, a propuesta del instructor, podrá acordar con el interesado la terminación convencional del procedimiento mediante acuerdo indemnizatorio.
- b) En cualquier momento del procedimiento anterior a la propuesta de resolución, el órgano competente, a propuesta del instructor, podrá acordar con el interesado la terminación convencional del procedimiento.
- c) En cualquier momento del procedimiento anterior al trámite de audiencia, el instructor podrá acordar con el interesado la terminación convencional del procedimiento mediante acuerdo indemnizatorio.
- d) En cualquier momento del procedimiento anterior a la propuesta de resolución, el instructor podrá acordar con el interesado la terminación convencional del procedimiento.

**17.- Cuando la subcontratación está contemplada en la normativa reguladora de la subvención, pero las bases reguladoras no fijan el porcentaje, será necesaria la autorización del órgano concedente:**

- a) Cuando se concierte con terceros actividades que excedan del 20% del importe global de la subvención y el contrato se celebre por escrito.
- b) Cuando se concierte con terceros actividades que excediendo el 20% del importe de la subvención y no superando el 50% del importe de la misma, sean superiores a 60.000 euros.

c) Cuando se concierte con terceros actividades que excedan del 20% del importe global de la subvención y no superen los 60.000 euros.

d) Cuando se concierte con terceros actividades que no excedan de 60.000 euros y este importe no supere el 50% del importe de la subvención.

**18.- Las administraciones titulares de los derechos de propiedad intelectual de aplicaciones, desarrolladas por sus servicios o cuyo desarrollo haya sido objeto de contratación, podrán ponerlas a disposición de cualquier Administración.**

a) Necesariamente mediante el establecimiento de un convenio entre ambas.

b) Obligatoriamente con una contraprestación económica.

c) Obligatoriamente a través de una licitación pública.

d) Sin contraprestación y sin necesidad de convenio.

**19.- En la normativa de protección de datos de carácter personal, ¿cuál de los siguientes supuestos estaría incluido en el ámbito de aplicación de la misma?**

a) Tratamiento de datos referidos a personas jurídicas.

b) Tratamiento de datos de carácter personal registrados en soporte físico.

c) Tratamiento de datos relativos a empresarios individuales cuando hagan referencia a ellos en su calidad de comerciantes, industriales o navieros.

d) Tratamiento realizado o mantenido por personas físicas en el ejercicio de actividades exclusivamente personales o domésticas.

**20.- El periodo ejecutivo en materia de recaudación tributaria en el caso de deudas liquidadas por la Administración tributaria, se iniciará:**

a) Transcurrido el día 20 del mes siguiente a la recepción de la notificación, cuando la misma haya sido realizada del día 16 al último del mes.

b) Transcurrido el día 5 del segundo mes posterior a la recepción de la notificación, cuando ésta haya sido hecho del 1 al 15 del mes.

c) Transcurrido el día 20 del mes siguiente a la recepción de la notificación, cuando ésta haya sido realizada entre los días 1 y 15 del mes.

d) Transcurrido el día 5 del segundo mes posterior a la notificación.

**21.- La participación anual de la Comunidad de Madrid en los impuestos estatales no cedidos se determinará:**

a) La Comunidad de Madrid sólo participará en los impuestos cedidos por el Estado.

b) Se determinará en las leyes de presupuestos anuales del Estado.

c) Atendiendo a los criterios que fije la normativa de desarrollo del artículo 157 de la Constitución Española.

d) Se determinará en las leyes de presupuestos anuales de la Comunidad de Madrid.

**22.- Según el Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid:**

- a) Las operaciones de crédito y deuda deben de tener la autorización de la Asamblea de Madrid.
- b) La autorización de emisión de deuda autonómica corresponde al Ministerio de Hacienda.
- c) La emisión y colocación de deuda pública autonómica la efectúa el Tesoro de España.
- d) La Comunidad de Madrid solo puede endeudarse en el marco del endeudamiento general de las Comunidades Autónomas.

**23.- La Ley reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid, en relación con la prórroga de los Presupuestos, establece que**

- a) Es necesaria una ley de la Asamblea para aprobar la prórroga.
- b) La prórroga no afecta a los créditos para gastos correspondientes a programas que deban terminar en el ejercicio, cuyos presupuestos se prorrogan.
- c) La competencia para prorrogar las operaciones del presupuesto corresponderá al Consejero de Economía de la Comunidad de Madrid.
- d) No se admiten las prórrogas en los Presupuestos de las Comunidades Autónomas.

**24.- La Cámara de Cuentas de la Comunidad de Madrid está integrada por los siguientes órganos:**

- a) El Consejo, el Presidente, el Vicepresidente, los Consejeros y la Secretaría General.
- b) El Consejo, el Presidente, 2 Vicepresidentes, los Consejeros y la Secretaría General.
- c) El Consejo, el Presidente, los Consejeros y la Secretaría General.
- d) El Consejo, el Presidente, el Vicepresidente y los Consejeros.

**25.- ¿Qué precepto constitucional reconoce el derecho de huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses?**

- a) Artículo 22.
- b) Artículo 28.
- c) Artículo 35.
- d) Artículo 41.

**26.- La retribución del contrato en prácticas.**

- a) Será inferior al salario mínimo interprofesional en proporción al tiempo efectivamente trabajado.
- b) Será la fijada en convenio colectivo, sin que, en su defecto, pueda ser inferior al 50 por 100 del salario fijado en convenio para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo, y al 75 por 100 el segundo año.
- c) Será la fijada en convenio colectivo, sin que, en su defecto, pueda ser inferior al 60 o al 75 por 100 durante el primero o el segundo año de vigencia del contrato, respectivamente,

del salario fijado en convenio para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo.

d) Será la fijada por el empresario, en función de la calidad de las prácticas realizadas por el trabajador.

**27.- El contrato para la formación y el aprendizaje se podrá celebrar con trabajadores:**

a) Mayores de 16 años y menores de 30 años.

b) Con discapacidad mayores de 18 años.

c) Mayores de 18 años y menores de 25 años.

d) Mayores de 16 años y menores de 25 años.

**28.- ¿En el contrato especial de trabajo del personal de alta dirección podrá concertarse un período de prueba?**

a) Sí, y transcurrido el mismo, sin que se haya producido desistimiento, el contrato producirá plenos efectos, si bien no se computará el tiempo de los servicios prestados en la antigüedad del trabajador de alta dirección de la Empresa.

b) Sí, salvo que lo prohíba una disposición legal.

c) Sí, pero en ningún caso podrá exceder de nueve meses, si el contrato es de duración indefinida.

d) Sí, pero solo si el contrato es de duración determinada.

**29.- Si el empresario no está declarado en concurso, los créditos salariales gozarán de preferencia:**

a) Sobre cualquier otro crédito, respecto de los objetos elaborados por los trabajadores mientras sean propiedad o estén en posesión del empresario.

b) Sobre cualquier otro crédito garantizado por prenda o hipoteca.

c) Sobre cualquier otro crédito, por los últimos cuarenta días de trabajo y en cuantía que no supere el doble del salario mínimo interprofesional.

d) Sobre cualquier otro crédito, en todos los supuestos.

**30.- La titularidad del derecho de huelga le corresponde a:**

a) Al comité de empresa del ámbito del conflicto.

b) A las organizaciones sindicales con implantación en el ámbito laboral al que se extiende la huelga.

c) A las secciones sindicales afectadas por el conflicto.

d) A los trabajadores individualmente considerados.

**31.- El administrador único de una sociedad anónima que posee una participación en su capital social del 15 por 100, realiza las funciones de dirección y gerencia que conlleva el desempeño de su cargo y es retribuido por ello, debe quedar encuadrado:**

- a) En el Régimen General de la Seguridad Social, como trabajador por cuenta ajena
- b) En el Régimen General de la Seguridad Social, como asimilado a trabajador por cuenta ajena, con exclusión de la protección por desempleo y del Fondo de Garantía Salarial, excepto que por razón de su actividad marítimo-pesquera corresponda su inclusión como trabajadores asimilados por cuenta ajena en el campo de aplicación del Régimen especial de Trabajadores del Mar.
- c) En el Régimen General de la Seguridad Social, como asimilado a trabajador por cuenta ajena, con exclusión de la protección por desempleo.
- d) En el Régimen Especial de la Seguridad Social de los trabajadores por cuenta propia o autónomos

**32.- Las solicitudes de baja de los trabajadores en el Régimen de la Seguridad Social que corresponda deberán presentarse por los sujetos obligados en la Tesorería General de la Seguridad Social:**

- a) Con carácter previo al cese en el trabajo.
- b) Dentro del plazo de los tres días naturales siguientes al del cese en el trabajo.
- c) Dentro del plazo de los seis días naturales siguientes al del cese en el trabajo.
- d) Dentro del plazo de los diez días naturales siguientes al del cese en el trabajo.

**33.- La cuantía de las primas por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales podrá aumentarse, en el caso de empresas que incumplan reiteradamente sus obligaciones en materia de seguridad e higiene en el trabajo, hasta un límite máximo del:**

- a) 10 por 100.
- b) 15 por 100.
- c) 20 por 100.
- d) 25 por 100.

**34.- Las pensiones que sean superiores al salario mínimo interprofesional podrán embargarse aplicando un porcentaje para la primera cuantía adicional hasta la que suponga el importe del doble del salario mínimo interprofesional del:**

- a) Del 30 por 100.
- b) Del 50 por 100.
- c) Del 60 por 100.
- d) Del 75 por 100.



**35.- El desempleo parcial es aquél en el que la jornada diaria del trabajador se reduce entre:**

- a) Un mínimo de un 30% y un máximo de un 70%.
- b) Un mínimo de un 20% y un máximo de un 75%.
- c) Un mínimo de un 10% y un máximo de un 75%.
- d) Un mínimo de un 10% y un máximo de un 70%.

**36.- Para que el desempleo se considere parcial, la reducción de la jornada diaria ordinaria de trabajo ha de ser:**

- a) Temporal.
- b) Definitiva.
- c) Durante todo el periodo que reste de vigencia del contrato de trabajo.
- d) Definitiva, siempre que el salario se reduzca en la misma proporción.

**37.- La cuantía mínima de la prestación por desempleo será del:**

- a) 80% del indicador público de rentas de efectos múltiples, si el trabajador tiene hijos a su cargo.
- b) 100% del indicador público de rentas de efectos múltiples, si el trabajador no tiene hijos a su cargo.
- c) 107% del indicador público de rentas de efectos múltiples, si el trabajador tiene hijos a su cargo.
- d) 133% del indicador público de rentas de efectos múltiples, si tiene tres o más familiares a su cargo.

**38.- Podrán solicitar la prestación por desempleo, en su modalidad de pago único quienes:**

- a) No hayan hecho uso de tal derecho en los 6 años inmediatamente anteriores y no tengan pendientes de percibir más de 3 mensualidades de la prestación.
- b) Hayan hecho uso de tal derecho en los 6 años inmediatamente anteriores y no tengan pendientes de percibir más de 3 mensualidades de la prestación.
- c) No hayan hecho uso de tal derecho en los 3 años inmediatamente anteriores y no tengan pendientes de percibir más de 4 mensualidades de la prestación.
- d) No hayan hecho uso de tal derecho en los 4 años inmediatamente anteriores y tengan pendientes de percibir 3 o más mensualidades de la prestación.

**39.- Según la Ley Reguladora de la Jurisdicción social, en los procesos en los que demanden de forma conjunta más de diez actores, el representante que deberán designar no podrá ser:**

- a) Un sindicato.
- b) Cualquier persona que se encuentre en el pleno ejercicio de sus derechos civiles.

- c) Uno de los demandantes.
- d) Un procurador.

**40.- Si el empresario da ocupación como trabajador a un solicitante de una pensión de invalidez:**

- a) Comete una infracción en materia de Seguridad Social calificada como grave.
- b) En cualquier caso comete una infracción administrativa en materia de Seguridad Social calificada como muy grave.
- c) Solo comete una infracción en materia de Seguridad Social si dicha pensión es incompatible con el trabajo por cuenta ajena y no le ha dado de alta en la Seguridad Social con carácter previo al inicio de la actividad.
- d) En ningún caso comete una infracción en materia de Seguridad Social porque el trabajador no es titular de una pensión de la Seguridad Social.

**41.- Si un trabajador rechaza una oferta de empleo:**

- a) En todos los supuestos comete una infracción en materia de empleo.
- b) En todos los supuestos comete una infracción en materia de Seguridad Social.
- c) Solo comete una infracción en materia de Seguridad Social si la oferta de empleo es ofrecida por una Empresa de Trabajo Temporal.
- d) Comete una infracción en materia de empleo si la oferta de empleo es adecuada y es ofrecida por los servicios públicos de empleo o por las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos.

**42.- La Ley de Prevención de Riesgos Laborales:**

- a) No es aplicable a las sociedades cooperativas en ningún caso.
- b) Es aplicable a todas las sociedades cooperativas.
- c) Es aplicable a las sociedades cooperativas en las que existan socios cuya actividad consista en la prestación de un trabajo personal.
- d) Es aplicable a las sociedades cooperativas en las que existan socios cuya actividad consista en la prestación de un trabajo personal, si así se determina en los Estatutos de constitución.

**43.- Conforme a la normativa sobre derechos y libertades de los extranjeros en España, el visado de residencia y trabajo de temporada habilita para trabajar por cuenta ajena:**

- a) Hasta tres meses en un período de doce meses consecutivos.
- b) Hasta seis meses en un período de veinticuatro meses consecutivos.
- c) Hasta doce meses en un período de veinticuatro meses consecutivos.
- d) Hasta nueve meses en un período de doce meses consecutivos.

**44.- Por arraigo laboral, podrán obtener una autorización de residencia temporal los extranjeros que carezcan de antecedentes penales en España y en su país de origen o en el país o países en que hayan residido durante los últimos cinco años y que acrediten:**

- a) La permanencia continuada en España durante un período mínimo de un año, siempre que demuestren la existencia de relaciones laborales cuya duración no sea inferior tres meses.
- b) La permanencia continuada en España durante un período mínimo de dos años, siempre que demuestren la existencia de relaciones laborales cuya duración no sea inferior a seis meses.
- c) La permanencia continuada en España durante un período mínimo de tres años, siempre que demuestren la existencia de relaciones laborales cuya duración no sea inferior a un año.
- d) La permanencia continuada en España durante un período mínimo de cinco años, aunque no se demuestre la existencia de relaciones laborales durante dicho periodo.

**45.- Conforme a la normativa aplicable, tendrán derecho a la prestación por razón de necesidad, siempre que cumplan el resto de los requisitos, los españoles de origen no nacidos en España que acrediten un período de residencia en nuestro país:**

- a) De 10 años previos a la presentación de la solicitud de la prestación, cuando hayan ostentado durante todo ese período la nacionalidad española.
- b) De 8 años previos a la presentación de la solicitud de la prestación, cuando hayan ostentado durante todo ese período la nacionalidad española.
- c) De 6 años previos a la presentación de la solicitud de la prestación, cuando hayan ostentado durante todo ese período la nacionalidad española.
- d) De 12 años previos a la presentación de la solicitud de la prestación, aunque no hayan ostentado durante todo ese período la nacionalidad española.

**46.- La Estrategia Europa 2020 cuenta entre sus estrategias emblemáticas las tres siguientes:**

- a) Por un pleno empleo en Europa. Ninguna mujer sin oportunidades. Cualificaciones juveniles por la competitividad.
- b) Juventud en Movimiento. Agenda de nuevas cualificaciones y empleos. Plataforma europea contra la pobreza.
- c) Juventud en movimiento. Regiones dinámicas. Ninguna mujer sin oportunidades.
- d) Ninguna mujer sin oportunidades. Plataforma europea contra la pobreza y exclusión social. Cualificaciones juveniles para la competitividad.

**47.- La Ley de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera fija como un procedimiento necesario, dentro de su objeto:**

- a) El establecimiento del límite de deuda de la Administración Central.
- b) El establecimiento del límite de déficit de las Comunidades Autónomas.
- c) El establecimiento de los límites de déficit y deuda de las Administraciones Públicas.

d) El establecimiento de que los límites de déficit y deuda fijados no podrán superarse.

**48.- El control de los gastos cofinanciados con Fondos Europeos y cuya realización es responsabilidad de la Comunidad de Madrid se efectúa:**

- a) Mediante un control por muestreo que se ejercerá por los beneficiarios finales de las operaciones cofinanciadas con Fondos Europeos.
- b) Mediante un control de la gestión que se ejerce por la Intervención General del Estado.
- c) Mediante dos modalidades de control: el control de la gestión y el control por muestreo.
- d) Por el Servicio Público de Empleo Estatal.

**49.- Respecto de las intervenciones cofinanciadas con Fondos Europeos en el ámbito de la Comunidad de Madrid, expedirá las certificaciones y declaraciones de gastos:**

- a) La Intervención General de la Comunidad de Madrid.
- b) La Cámara de Cuentas de la Comunidad de Madrid.
- c) El Consejero de la Comunidad de Madrid competente por razón de la materia.
- d) La Dirección General de Asuntos Europeos y Cooperación con el Estado.

**50.- En el caso de expedientes de gastos cofinanciados por el Fondo Social Europeo, la Intervención de la Comunidad de Madrid no fiscalizará de conformidad:**

- a) Ningún expediente de gasto cofinanciado en el que no se acredite el cumplimiento de las normas de información y publicidad.
- b) Ningún expediente de gasto cofinanciado en el que no se acredite el cumplimiento de las cláusulas administrativas.
- c) Necesitará la autorización previa del Director General competente en la materia.
- d) Los expedientes de gasto cofinanciados por el Fondo Social Europeo no necesitan la fiscalización de la Intervención General de la Comunidad de Madrid.

**51.- ¿Cuál de las siguientes funciones, no es una función del Sistema Nacional de Empleo conforme a lo previsto en la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo?**

- a) Aplicar y concretar la Estrategia Española de Activación para el Empleo, a través de los Planes Anuales de Política de Empleo.
- b) Informar, proponer y recomendar a las Administraciones públicas sobre cuestiones relacionadas con las políticas activas de empleo y de intermediación para el empleo.
- c) Definir y analizar nuevas cualificaciones con significación para el empleo que permitan desarrollar nuevos Certificados de Profesionalidad que equiparen nuestro marco de las cualificaciones al entorno europeo.
- d) Realizar el seguimiento del Fondo de políticas de empleo.

**52.- La coordinación del Sistema Nacional de Empleo se llevará a cabo principalmente a través de los siguientes instrumentos:**

- a) La Estrategia Española de Activación para el Empleo.
- b) Los Planes Anuales de Política de Empleo.
- c) El Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

**53.- El contenido de las actividades incluidas en la Cartera Común de Servicios, así como los protocolos y criterios de calidad para su prestación, serán objeto de desarrollo por:**

- a) El Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- b) El Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Instituto Nacional de Empleo.
- c) El Ministerio de Empleo y Seguridad Social en colaboración con las comunidades autónomas y serán aprobados por orden ministerial.
- d) El Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán aprobados por Real Decreto-Ley.

**54.- ANULADA El servicio de asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento comprenderá, entre otras actividades:**

- a) El mantenimiento y actualización de la cuenta de formación.
- b) El fomento de la economía social y del emprendimiento colectivo.
- c) La inscripción, acreditación y selección de centros y entidades de formación profesional para el empleo.
- d) La información y asesoramiento sobre la contratación y las medidas de apoyo a la activación, la contratación e inserción en la empresa.

**55.- El Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas, ¿a través de qué órgano superior y directivo queda adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social?**

- a) Subsecretaría del Departamento.
- b) Secretaría de Estado de Empleo.
- c) Secretaría de Estado de la Seguridad Social.
- d) Titular del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

**56.- ¿Qué centro directivo es competente para la evaluación de la gestión financiera y contable de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social?**

- a) La Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social.
- b) El Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social.
- c) La Intervención General de la Seguridad Social.

d) La Tesorería General de la Seguridad Social.

**57.- Según el Decreto de estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid, cuál de las siguientes competencias enumeradas, no es competente la Dirección General del Servicio Público de Empleo.**

- a) La planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo.
- b) El reconocimiento, evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas mediante la experiencia laboral o a través de vías no formales de formación.
- c) La prospección e identificación de ofertas de empleo potenciales por parte de los empleadores.
- d) La acreditación y registro de las entidades colaboradoras de formación profesional para el empleo y de formadores.

**58.- La experimentación de acciones de innovación formativa vinculadas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales para validar su adecuación, corresponde a:**

- a) Los Centros de Referencia Nacional, en el ámbito de la familia profesional asignada.
- b) Las Comunidades Autónomas.
- c) Los Centros de Formación para el Empleo, asignándoles el cometido.
- d) Al Instituto Nacional de las Cualificaciones.

**59.- Las Comunidades autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal incluirán en el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo los datos sobre la gestión, seguimiento y control de las acciones formativas de Certificados de Profesionalidad:**

- a) Sí, pero dependerá de la forma de financiación de las acciones formativas y de la carga de trabajo que tenga la unidad responsable del seguimiento y control de las acciones formativas.
- b) Sí, pero sólo en las acciones formativas presenciales de financiación pública.
- c) Sí, deben ser incluidos en cualquier modalidad de impartición.
- d) No, las acciones formativas de Certificado de Profesionalidad no son prioritarias.

**60.- De conformidad con las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la financiación de la acción "Tu Trabajo EURES-FSE", indicar cuál de estas acciones no es subvencionable:**

- a) El traslado para asistir a entrevistas de procesos de selección para un puesto de trabajo.
- b) El traslado para incorporarse a un puesto de trabajo.
- c) La realización de un curso de idiomas vinculado a la incorporación a un puesto de trabajo.
- d) Asistencia a ferias de trabajo y similares.

61.- **En el Portal de Empleo de la Comunidad de Madrid, la Oficina Electrónica ofrece los siguientes servicios para los trabajadores:**

- a) Envío telemático de ofertas de empleo.
- b) Comunicación online de contratos.
- c) Acreditación y/o inscripción de centros.
- d) Cursos dirigidos preferentemente a trabajadores desempleados.

62.- **La Orden de 11 de marzo de 1985 por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del "paro registrado", establece en su artículo único, que se incluirán las personas que tengan demandas pendientes de satisfacer el último día del mes en las Oficinas de Empleo, salvo las que se encuentren en algunas situaciones. Marque, cuál de las siguientes situaciones no está mencionada en dicha disposición:**

- a) Personas que, estando ocupadas, demandan otro empleo, sea a tiempo completo o a tiempo parcial, para compatibilizarlo con el actual.
- b) Personas que, estando ocupadas, demanda otro empleo para cambiarlo por el que ocupa.
- c) Demandantes de un trabajo cuya jornada semanal es inferior a las 30 horas.
- d) Demandantes de un empleo coyuntural por periodo inferior a tres meses.

63.- **ANULADA No se podrán inscribir en los servicios públicos de empleo y en las agencias de colocación, los extranjeros que aporten certificaciones expedidas por las áreas o dependencias de trabajo u oficinas de extranjeros.**

- a) Ser cónyuge o hijo de extranjero residente en España con una autorización renovada.
- b) Haber nacido y ser residente en España.
- c) Ser hijo o nieto de español de origen.
- d) Haber sido reconocido como apátrida sin haber perdido tal condición, siempre que no se encuentren en territorio nacional.

64.- **¿Cuál de los siguientes servicios no está incluido en la Cartera Común del Sistema Nacional de Empleo?**

- a) Servicio de asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.
- b) Servicio de mediación y arbitraje
- c) Servicio de formación y cualificación para el empleo.
- d) Servicio de colocación y de asesoramiento a empresas.

65.- **Las ofertas de empleo se gestionan mediante la aplicación informática denominada:**

- a) NEXUS.
- b) SIEF.

- c) SIFO.
- d) SISPE.

**66.- Los extranjeros no residentes que se propongan entrar en territorio español con el fin de realizar una inversión significativa de capital podrán solicitar el visado de estancia, o en su caso, de residencia para inversores:**

- a) Si realizan una inversión inicial por un valor igual o superior a un millón de euros en títulos de deuda pública española.
- b) Si adquieren bienes inmuebles en España con una inversión de valor igual o superior a 100.000 euros por cada solicitante.
- c) Si el proyecto empresarial que vaya a ser desarrollado en España es considerado y acreditado como de interés general y constituya una aportación relevante a la innovación científica y/o tecnológica.
- d) Si el proyecto empresarial que vaya a ser desarrollado en España ya se ha implantado en otro país de la Unión Europea.

**67.- Indicar cuál de las siguientes opciones no es una obligación de las Agencias de colocación:**

- a) Disponer de sistemas electrónicos compatibles y complementarios con los de los Servicios Públicos de Empleo
- b) Retribuir por la prestación de sus servicios a los trabajadores conforme a módulos fijados anualmente por el Servicio Público de Empleo Estatal.
- c) Cumplir la normativa vigente en materia laboral y de Seguridad Social.
- d) Cumplir con las normas sobre accesibilidad universal de las personas con discapacidad y, en particular, velar por la correcta relación entre las características de los puestos de trabajo ofertados y el perfil académico y profesional requerido, a fin de no excluir del acceso al empleo a las personas con discapacidad.

**68.- Podrán celebrarse contratos de puesta a disposición entre una empresa de trabajo temporal y una empresa usuaria en los mismos supuestos y bajo las mismas condiciones y requisitos en que la empresa usuaria podría celebrar un contrato de trabajo de primer empleo joven**

- a) Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15 por ciento.
- b) Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 10 por ciento.
- c) Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 20 por ciento.
- d) Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo de 5 por ciento.

**69.- ¿Con cargo a qué presupuesto se financian las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social para las personas con discapacidad que se establezcan como trabajadores por cuenta propia?**

- a) Con cargo a los presupuestos de la Consejería correspondiente.
- b) Con cargo a los presupuestos de la Seguridad Social.



- c) Con cargo a la correspondiente partida presupuestaria del Servicio Público de Empleo Estatal.
- d) Con cargo a una partida del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

**70.- ¿Cuánto tiempo tendrá derecho a interrumpir anualmente su actividad el trabajador autónomo económicamente dependiente?**

- a) 22 días hábiles.
- b) 18 días hábiles.
- c) 20 días hábiles.
- d) 16 días hábiles.

**71.- Un autónomo dependiente realiza su actividad económica o profesional a título lucrativo y de forma habitual, personal, directa y predominante, para una persona física o jurídica denominada cliente, del que depende económicamente:**

- a) En al menos, un 70 % de sus ingresos por rendimientos de trabajo.
- b) En al menos, un 50% de sus ingresos por actividades económicas o profesionales.
- c) En al menos, un 75% de sus ingresos por rendimientos de trabajo y de actividades económicas o profesionales.
- d) Es indiferente.

**72.- Los tres perfiles de usuario con los que cuenta el programa Impulsa a un Emprendedor de la Comunidad de Madrid son:**

- a) Emprendedor, impulsor y financiero.
- b) Emprendedor, empresario y financiero.
- c) Emprendedor, promotor e inversor.
- d) Emprendedor, impulsor e inversor.

**73.- Una de las medidas valorables para la igualdad efectiva de mujeres y hombres por parte de las entidades solicitantes de subvenciones es:**

- a) La aprobación de planes de igualdad en la entidad.
- b) La obtención del distintivo empresarial en materia de igualdad.
- c) La no utilización del lenguaje sexista.
- d) La paridad de hombres y mujeres entre los directivos.

**74.- En los programas operativos financiados por el Fondo Social Europeo, se incluyen medidas de promoción de la igualdad, en el Reglamento (UE) nº 1304/2013. Señalar cuál no se cita:**

- a) Luchar contra la feminización de la pobreza.
- b) Combatir los estereotipos de género en el mercado de trabajo y en la educación y la formación.
- c) Financiar con microcréditos a las mujeres emprendedoras.
- d) Reducir la segregación por motivos de sexo.

**75.- Los centros especiales de empleo para la inclusión laboral de las personas con discapacidad, podrán ser creados:**

- a) Exclusivamente por empresas.
- b) Directamente por las Administraciones públicas o en colaboración con otros organismos o entidades.
- c) Exclusivamente por organismos privados.
- d) Exclusivamente por las Administraciones públicas.

**76.- Se entiende por cualificación profesional conforme a la normativa sobre cualificaciones y formación profesional:**

- a) El conjunto de competencias profesionales con significación para el empleo que pueden ser adquiridas mediante formación modular u otros tipos de formación y a través de la experiencia laboral.
- b) El conjunto de conocimientos y capacidades que permitan el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias de la producción y el empleo.
- c) El conjunto de conocimientos y capacidades con significación para el empleo que permitan el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias de la producción y el empleo.
- d) El conjunto de competencias profesionales que pueden ser adquiridas mediante formación modular u otros tipos de formación no formal y a través de la experiencia laboral.

**77.- Las personas físicas o jurídicas que pretendan realizar la actividad constitutiva de empresa de trabajo temporal deberán obtener autorización administrativa previa que:**

- a) Será prorrogada anualmente durante cinco años hasta obtener la autorización definitiva para todo el territorio nacional.
- b) Será única para todo el territorio nacional y se prorrogará anualmente, durante cinco años, previo informe favorable de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, hasta obtener la autorización definitiva.
- c) Será otorgada por la Dirección General de Empleo en todos los supuestos.
- d) Será única, tendrá eficacia en todo el territorio nacional y se concederá sin límite de duración.

**78.- ¿Qué elementos definen el perfil profesional de cada enseñanza en la Formación Profesional del Sistema Educativo?**

- a) La competencia general, las competencias profesionales, personales y sociales y las cualificaciones profesionales y, en su caso, las unidades de competencia.
- b) Los ciclos formativos de grado medio y los ciclos formativos de grado superior.
- c) El entorno profesional, la familia profesional y la competencia general.
- d) La cualificación profesional de referencia, el certificado de profesionalidad y la formación profesional básica.

**79.- ¿Quiénes son los encargados de ejecutar las acciones formativas enmarcadas en el plan para el perfeccionamiento del profesorado, de dos o más comunidades autónomas, según la normativa que regula el subsistema de formación profesional para el empleo?**

- a) Las comunidades autónomas.
- b) El Servicio Público de Empleo Estatal.
- c) Los Centros de Referencia Nacional.
- d) Las administraciones competentes en materia laboral.

**80.- Según dispone la normativa por la que se regulan los certificados de profesionalidad, el centro que imparta acciones formativas correspondientes a certificados de profesionalidad deberá entregar:**

- a) En un plazo no superior a dos meses desde la finalización, las actas de evaluación firmadas y los documentos donde se reflejen los resultados de la misma, a la Administración competente responsable de expedir el certificado de profesionalidad.
- b) En un plazo no superior a tres meses desde la finalización, las actas de evaluación firmadas y los documentos donde se reflejen los resultados de la misma, a la Administración competente responsable de hacer el control, seguimiento y evaluación de la calidad del certificado de profesionalidad.
- c) En un plazo no superior a tres meses desde la finalización, las actas de evaluación firmadas y los documentos donde se reflejen los resultados de la misma, a la Administración competente responsable de expedir el certificado de profesionalidad, que será responsable de su custodia.
- d) En un plazo no superior a dos meses desde la finalización, las actas de evaluación firmadas y los documentos donde se reflejen los resultados de la misma, a la Administración competente responsable de hacer el control, seguimiento y evaluación de la calidad del certificado de profesionalidad.

## ANEXO II

**PLANTILLA DE RESPUESTAS CORRECTAS DEL PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE TÉCNICOS Y DIPLOMADOS ESPECIALISTAS, ESCALA DE GESTIÓN DE EMPLEO, DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, GRUPO A, SUBGRUPO A2, DE LA COMUNIDAD DE MADRID.**

**CONVOCATORIA 3 OCTUBRE 2015**

<b>PREGUNTA</b>	<b>RESPUESTA</b>	<b>PREGUNTA</b>	<b>RESPUESTA</b>	<b>PREGUNTA</b>	<b>RESPUESTA</b>
1	c)	32	b)	63	ANULADA
2	a)	33	c)	64	b)
3	b)	34	a)	65	d)
4	d)	35	d)	66	c)
5	d)	36	a)	67	b)
6	a)	37	c)	68	a)
7	c)	38	d)	69	c)
8	d)	39	b)	70	b)
9	b)	40	c)	71	c)
10	b)	41	d)	72	d)
11	c)	42	c)	73	b)
12	b)	43	d)	74	c)
13	c)	44	b)	75	b)
14	a)	45	a)	76	a)
15	c)	46	b)	77	d)
16	a)	47	c)	78	a)
17	b)	48	c)	79	c)
18	d)	49	d)	80	c)
19	b)	50	a)		
20	c)	51	c)		
21	c)	52	d)		
22	a)	53	c)		
23	b)	54	ANULADA		
24	a)	55	b)		
25	b)	56	c)		
26	c)	57	d)		
27	d)	58	a)		
28	c)	59	c)		
29	a)	60	d)		
30	d)	61	d)		
31	b)	62	c)		

## **SUPUESTO PRÁCTICO 1.**

**I.- Razonar si procede el encuadramiento en el sistema de la Seguridad Social y, en su caso, en qué régimen de cada uno de los socios que se indican a continuación (se valorará 0,40 puntos por cada uno de ellos).**

El capital social es de 6.000 euros y está repartido entre los socios de la siguiente forma:

**SOCIO A:** 2.000 euros.

Fue el administrador único hasta 31/12/2014.

Actualmente no desarrolla ninguna actividad en la empresa.

**SOCIA B:** 1.000 euros.

Esposa del anterior, con el cual convive.

No desarrolla ninguna actividad en la empresa.

**SOCIO C:** 500 euros.

Hijo de A y B, no convive con ellos.

Desde 01/01/2015 es uno de los dos administradores solidarios, sin percibir ninguna retribución por el cargo.

Trabaja en la empresa como oficial 1ª mecánico y, como tal, percibe una retribución mensual bruta de 3.000 euros.

**SOCIO D:** 500 euros.

Hijo de A y B, convive con ellos.

Trabaja en la empresa como auxiliar administrativo y percibe una retribución bruta de 2.200 euros.

**SOCIO E:** 2.000 euros.

Hermano de A, no convive con él.

Desde 01/01/2015 es el otro administrador solidario, sin percibir ninguna retribución por el cargo.

Trabaja en la empresa como jefe de taller y, como tal, percibe una retribución bruta de 3.500 euros.

**II.- Determinar las bases de cotización del Régimen General de los siguientes trabajadores del mes de marzo de 2016, indicando qué conceptos se incluirían en dicha base y, en su caso, cuáles no, razonando en todos los casos la respuesta (se valorará 1 punto por cada uno de los dos trabajadores).**

La tabla salarial del Convenio colectivo de estaciones de servicio, establece las siguientes cláusulas:

1.- Salario base.

1.1.- Encargado general: 1.191,95 euros/mes. Alta en la empresa desde el 15 de enero de 2012, grupo 3 de cotización.

1.2.- Expendedor-vendedor: 922,06 euros/mes. Alta en la empresa desde el 1 de septiembre de 2010, grupo 8 de cotización.

2.- Antigüedad: por cuatrienio cumplido se abonará la cantidad de 18,03 euros/mes y por cada quinquenio cumplido se abonará la cantidad de 42,07 euros mensuales, siendo ambos conceptos acumulables.

3.- Plus festivo: se remunerará con 30 euros por jornada trabajada.

4.- Plus distancia: remunera el recorrido que tiene que hacer el trabajador para acudir al centro de trabajo, por un solo viaje de ida y vuelta a razón de 0,24 euros/kilómetro.

5.- Pagas extraordinarias: se percibirán 3 pagas extraordinarias de un mes de salario base más la antigüedad. Las pagas extraordinarias podrán prorratearse por acuerdo de las partes.

6.- Quebranto de moneda: para compensar el manejo de dinero en efectivo, el expendedor-vendedor percibirá la cantidad de 605,01 euros anuales que se hará efectiva en las doce mensualidades corrientes.

7.- Prendas de trabajo: la empresa facilitará anualmente cuatro camisas y cuatro pantalones, dos chalecos de abrigo y dos pares de botas a cada empleado. Adicionalmente abonará mensualmente 75 euros en concepto de mantenimiento.

El encargado general ha recibido en el mes de marzo de 2016 la cantidad de 2.107,35 euros por horas extraordinarias. Figura un importe de 26,4 euros en concepto de plus de distancia. Ha trabajado 2 festivos.

En el recibo de salarios de marzo de 2016 del expendedor-vendedor figuran unos gastos de locomoción de 12 euros al haberse desplazado 40 kilómetros por motivos del trabajo. Figura un gasto de 35 euros por manutención sin pernoctar y dentro del territorio español. También, aparece un importe de 21,12 euros por plus de distancia. Ha trabajado 4 festivos.

Por acuerdo entre empresa y trabajadores, el importe de las pagas extraordinarias se percibe mensualmente.

Para 2016, los topes máximo y mínimo de cotización serán de 3.642 y de 764,40 euros mensuales, respectivamente.

**III.- Razonar si el siguiente trabajador cumple con los requisitos exigidos legalmente para ser contratado con esta modalidad contractual (se valorará 0,5 puntos esta cuestión).**

**Determinar si el contenido del contrato en materia de: duración, tiempo de trabajo efectivo y retribución, cumple la normativa sobre la materia (se valorará 0,5 puntos esta cuestión).**

**En materia de cotización:**

**a) Explicar la cotización a la Seguridad Social y demás contingencias protegidas por un trabajador que celebra un contrato para la formación y el aprendizaje en el año 2016 (se valorará 0,5 puntos).**

**b) Determinar, para el mes de marzo 2016, la cuantía que debe ingresar a la Seguridad Social la empresa A TABLE SL por el trabajador D. Eloy Feijó Álvarez (se valorará 0,25 puntos).**

**c) Explicar si proceden las bonificaciones de Seguridad Social practicadas por la empresa (se valorará 0,25 puntos).**

La empresa A TABLE S.L. se dedica a la restauración con una plantilla de 25 trabajadores.

El Convenio colectivo de aplicación fija la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo en 1800 horas anuales de trabajo efectivo y la jornada máxima semanal de 40 horas de trabajo efectivo.

Para el año 2016, en las tablas salariales del Convenio colectivo de aplicación, la categoría profesional de "Aprendiz" tiene un salario base mensual de 700 €.

El Salario Mínimo Interprofesional para el año 2016 está fijado en 655,20 euros/mes.

**1. El trabajador D. Eloy Feijó Álvarez:**

- Tiene 18 años de edad.
- Está inscrito como desempleado en la oficina de empleo.
- Carece de cualificación profesional para el empleo siendo contratado como aprendiz.

El 1 de marzo del 2016, dicha empresa celebra un contrato de trabajo para la formación y el aprendizaje, con el trabajador D. Eloy Feijó Álvarez.

**2. En el contrato de trabajo para la formación y el aprendizaje se estipula:**

- Que tendrá duración de tres años.
- Que el tiempo de trabajo efectivo es de 30 horas semanales, en el primer año, y de 34 horas semanales en el segundo y tercer año, según se estipula en el Convenio colectivo y en el contrato.
- Que la retribución mensual fijada es de 525 € al mes en el primer año, y del 595 € al mes en los años segundo y tercero, revisables conforme al SMI vigente para dichos años.

**3.** En materia de cotización a la Seguridad Social por el referido trabajador:

- La empresa ingresa las cuotas empresarial y obrera mensualmente
- La empresa se financia parte de los costes derivados de la formación inherente a dicho contrato practicando bonificaciones en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social.

**IV.- Razonar la situación de las personas identificadas con las letras g, h, i y j conforme a la Ley Orgánica 4/2000 sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y normas de desarrollo, así como su situación en materia de Seguridad Social, en su caso, infracciones y sanciones en el orden social a aplicar (se valorará 0,5 puntos por cada uno de las personas identificadas con las siguientes letras g, h, i y j).**

En la empresa se encuentran las siguientes personas:

1.- **G**, que realiza funciones de mecánico y que comenzó a trabajar el 1 de marzo de 2016. Es de nacionalidad cubana. La empresa solicitó la autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena con efectos del 21 de marzo de 2016. No le ha dado de alta en Seguridad Social porque no ha recibido contestación a su solicitud.

2.- **H**, que realiza trabajos de montador de neumáticos desde el 15 de febrero de 2016. De nacionalidad búlgara. La empresa no le ha dado de alta en la Seguridad Social alegando que está a la espera de que la gestoría gestione los permisos para trabajar legalmente en España.

3.- **I**, realiza trabajos de vigilancia y seguridad de las instalaciones a turnos. De nacionalidad marroquí. Tiene una autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena que venció el 30 de abril de 2016; se solicitó su renovación el 15 de febrero de 2016 sin que el órgano competente haya dictado resolución al respecto. Está dado de alta en Seguridad Social.

4.- **J**, realiza trabajos de vigilancia y seguridad de las instalaciones a turnos. Es de nacionalidad ucraniana. Tiene una autorización para trabajar en la provincia de Guadalajara en actividades agrícolas. No está dado de alta en Seguridad Social.



**V.- Determinar el importe de la indemnización que le corresponde recibir al trabajador siguiente por la rescisión del contrato (se valorará 1 punto esta cuestión).**

**Razonar si tiene derecho a la prestación de desempleo; en caso afirmativo determinar cuándo la percibirá, cuál será su importe y cuánto tiempo tendrá derecho a percibirla (se valorará 1 punto esta cuestión).**

Un trabajador, oficial administrativo, está de alta en la empresa desde el 1 de agosto de 2000. Tiene 2 hijos a su cargo. Tiene jornada de 8 a 15 horas todo el año.

El 4 de julio de 2016 la empresa le notifica que a partir del 1 de septiembre, por razones organizativas, tendrá jornada partida, como el resto de los trabajadores.

El trabajador considera que el cambio de horario le va a perjudicar y comunica a la empresa su decisión de rescindir el contrato de trabajo; ambas partes acuerdan que sea con efectos de 31 de julio.

A partir del 10 de julio el trabajador empieza a disfrutar las vacaciones que le corresponden.

El día 31 de julio la empresa le entrega el importe del finiquito y de la indemnización, que son aceptados por el trabajador.

El 1 de septiembre solicita la prestación de desempleo, inscribiéndose como demandante de empleo y suscribiendo el compromiso de actividad.

Desde el 1 de enero de 2016 su salario, con inclusión de la parte proporcional de las pagas extras, es de 90 euros diarios.

En el finiquito la empresa le abona 900 euros como parte proporcional de la paga extra de diciembre de 2016.

Sus bases de cotización en los 12 meses anteriores al cese han sido las siguientes:

	Conting. Comunes	AT, Fogasa, etc...	Horas extras
Agosto 2015	2.600	2.600	
Septiembre 2015	2.600	2.600	
Octubre 2015	2.600	2.700	100
Noviembre 2015	2.600	2.600	
Diciembre 2015	2.600	2.900	300
Enero 2016	2.700	3.000	300
Febrero 2016	2.700	2.700	
Marzo 2016	2.700	2.700	

Abril 2016	2.700	2.900	200
Mayo 2016	2.700	2.900	200
Junio 2016	2.700	3.000	300
Julio 2016	2.700	2.700	

El Indicador Público de Rentas de Efectos Múltiples (IPREM) para el año 2016 es de 532,51 euros mensuales y de 17,75 euros diarios.

## **SUPUESTO PRACTICO 2**

El Organismo autónomo Agencia de emprendedores de la Comunidad de Madrid, va a lanzar un nuevo programa para subvencionar las cuotas a la Seguridad Social de los trabajadores autónomos.

Este organismo cuenta con 31 personas y un presupuesto de 20 millones de euros.

Actualmente las 31 personas se reparten de la siguiente manera:

- 1 Director general (coste anual 100.000 €).
- 1 Jefe de área (coste anual 75.000 €).
- 2 Jefes de servicio (coste anual 120.000 €).
- 3 Jefes de sección (coste anual 150.000 €).
- 20 Técnicos (coste anual 10.000.000 €).
- 4 Auxiliares Administrativos (coste anual 120.000 €).

Hay que otorgar una subvención para reducir la cotización a la Seguridad Social de los trabajadores autónomos durante los dos primeros años de vida de la empresa.

Y debemos realizar una campaña publicitaria para dar a conocer esta medida entre la población activa madrileña, futuros emprendedores.

**Resolver de manera razonada las cuestiones siguientes (se valorarán 2 puntos por cada una de ellas):**

- 1) Qué tipo de subvención utilizaríamos, en qué régimen, beneficiarios y financiación. Fundamenta legalmente dicha elección.**
- 2) Diseñar el organigrama del departamento, asignando funciones y tareas.**
- 3) Establecer el diseño y gestión de la campaña publicitaria, tipo de contrato/convenio, presupuesto, plan de medios, etc.**
- 4) Hacer un estado presupuestario, descendiendo sólo hasta el nivel de *capítulo presupuestario* en la clasificación económica de los gastos, teniendo en cuenta que 235.000 € + IVA son los gastos de funcionamiento anuales, y del resto del presupuesto**

**se destinará a la campaña publicitaria (500.000 € + IVA) y el resto a la línea de subvención.**

- 5) Don Antonio Pérez González solicitó la subvención y con fecha 10 de mayo de 2016 se le notificó Orden dictada por la Consejera de Economía, Empleo y Hacienda denegando su solicitud al incumplirse uno de los requisitos establecido en la Orden de convocatoria de la subvención.**

**Don Antonio no está de acuerdo con dicha denegación y el día 10 de junio presenta recurso de alzada solicitando que sea reconsiderada la decisión y que se le conceda la subvención. Indique si el cauce seguido por Don Antonio es el correcto y si existe alguna otra posibilidad.**

## **CUARTO EJERCICIO. TRADUCCIÓN DIRECTA AL CASTELLANO DESDE EL IDIOMA INGLÉS**

**FECHA 17/01/2017**

The country-specific recommendations would benefit from being further supported by an enhanced evidencebased feedback on the success of policy implementation and cooperation between the PES of Member States. To this end, the Network should carry out concrete initiatives such as common evidence-based benchmarking systems, corresponding mutual learning activities, mutual assistance between the Network members and the implementation of strategic actions for the modernisation of PES. The specific knowledge of the Network and its individual members should also be used to provide, at the request of the European Parliament, the Council, the Commission or the Employment Committee (EMCO), evidence for the development of employment policies.

Greater and more focused cooperation between the PES should lead to an improved sharing of best practices. The Network should link findings based on benchmarking and mutual learning activities in a way that allows the development of a systematic, dynamic and integrated benchlearning process.

The Network should work in close cooperation with EMCO, pursuant to Article 150 of the Treaty, and should contribute to EMCO's work by providing factual evidence and reports on policies implemented by the PES. Contributions from the Network to the European Parliament should be channelled through the Secretariat, and those to the Council should be channelled through EMCO, without any modification and, where appropriate, together with comments. In particular, the combined knowledge of the Network on the delivery aspects of employment policies and the comparative analyses of PES could assist policy decision-makers, at both Union and national level, in assessing and designing employment policies.

The Network, within the areas of PES responsibility, should contribute to the implementation of policy initiatives in the field of employment such as the Council Recommendation of 22 April 2013 on establishing a Youth Guarantee. The Network should also support initiatives aimed at better skills matching, decent and sustainable work, enhanced voluntary labour mobility and facilitating the transition from education and training to work, including through support for the provision of guidance and the enhanced transparency of skills and qualifications. The activities of the Network should address the evaluation and assessment of active labour market policies, including those targeting vulnerable social groups and social exclusion.

## **CUARTO EJERCICIO. TRADUCCIÓN DIRECTA AL CASTELLANO DESDE EL IDIOMA FRANCÉS**

**FECHA 17/01/2017**

Dans le cadre de son programme de travail annuel, le réseau devrait définir les modalités techniques des activités d'évaluation comparative et d'apprentissages mutuels des SPE, et notamment la méthodologie à employer en matière d'apprentissage comparatif sur la base des indicateurs d'évaluation comparative énoncés à l'annexe de la présente décision, visant à évaluer la performance des SPE, les variables contextuelles, les obligations en matière de communication de données et les instruments d'apprentissage du programme coordonné d'apprentissages mutuels. Les domaines d'évaluation comparative devraient être définis dans la présente décision. Les États membres demeurent compétents pour décider s'ils souhaitent s'engager, sur une base volontaire, dans des exercices d'apprentissage comparatif dans d'autres domaines.

Il convient de déléguer à la Commission le pouvoir d'adopter des actes conformément à l'article 290 du traité en ce qui concerne la modification de l'annexe sur les indicateurs d'évaluation comparative. Il importe particulièrement que la Commission procède aux consultations appropriées durant son travail préparatoire, y compris au niveau des experts, notamment des experts des SPE. Il convient que, lorsqu'elle prépare et élabore des actes délégués, la Commission veille à ce que les documents pertinents soient transmis simultanément, en temps utile et de façon appropriée, au Parlement européen et au Conseil.

En raison de la diversité des modèles de SPE, de leurs missions et des formes que prennent les services qu'ils offrent, il appartient aux États membres de nommer, parmi les hauts responsables de leurs SPE, un membre titulaire et un membre suppléant au conseil d'administration du réseau (ci-après dénommé «conseil d'administration»). Le cas échéant, le membre titulaire ou le suppléant devrait représenter audit conseil d'administration les autres SPE de son État membre. Lorsqu'un État membre ne peut, pour des raisons constitutionnelles, nommer un seul SPE, il y a lieu de déterminer les SPE compétents en maintenant leur nombre au minimum et sans modifier la règle selon laquelle chaque État membre dispose d'une seule voix au conseil d'administration. Les membres du conseil d'administration devraient faire tous les efforts nécessaires pour que les avis et expériences des autorités locales et régionales soient intégrés dans les activités du réseau, et pour tenir informées ces autorités locales et régionales de ces activités. Les membres du conseil d'administration devraient être habilités à prendre des décisions au nom de leur SPE. Afin que tous les SPE participent au réseau, les activités devraient être ouvertes à la participation des SPE de tous les niveaux.

Afin que le travail commun des SPE soit bien en phase avec la réalité du marché de l'emploi, il conviendrait que le réseau dispose des chiffres les plus récents du chômage au niveau NUTS 3.

## **CUARTO EJERCICIO. TRADUCCIÓN DIRECTA AL CASTELLANO DESDE EL IDIOMA ALEMÁN**

**FECHA 17/01/2017**

Der Europäische Rat hat in seinen Schlussfolgerungen vom 17. Juni 2010 die Strategie Europa 2020 für Beschäftigung und intelligentes, nachhaltiges und integratives Wachstum (im Folgenden „Strategie Europa 2020“) angenommen. Der Europäische Rat forderte die Mobilisierung aller Instrumente und Politikbereiche der Union, um die Verwirklichung der gemeinsamen Ziele zu unterstützen, und forderte die Mitgliedstaaten auf, stärker koordinierte Maßnahmen zu ergreifen. Öffentlichen Arbeitsverwaltungen kommt eine zentrale Rolle zu, indem sie zum Erreichen des im Rahmen der Strategie Europa 2020 festgelegten Kernziels beitragen, nämlich zur Verwirklichung eines Beschäftigungsniveaus von 75 % bei den Frauen und Männern im Alter zwischen 20 und 64 Jahren bis zum Jahr 2020, und zwar insbesondere durch Senkung der Jugendarbeitslosigkeit.

Artikel 45 des Vertrags über die Arbeitsweise der Europäischen Union (im Folgenden „Vertrag“) legt die Freizügigkeit der Arbeitnehmer innerhalb der Union fest, während Artikel 46 des Vertrags die Maßnahmen darlegt, mit denen diese Freizügigkeit hergestellt werden soll, insbesondere durch die Sicherstellung einer engen Zusammenarbeit zwischen den öffentlichen Arbeitsverwaltungen. Ein mit diesem Beschluss errichtetes Netzwerk der öffentlichen Arbeitsverwaltungen (im Folgenden „ÖAV-Netzwerk“) sollte zusätzlich zu allgemeinen Aspekten der geografischen Mobilität ein breites Spektrum von Zielen und Initiativen mittels Anreizmaßnahmen abdecken, die auf eine Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen den Mitgliedstaaten im Bereich der Beschäftigung ausgerichtet sind.

Dieser Beschluss sollte darauf abzielen, die Mitgliedstaaten zur Zusammenarbeit in den Zuständigkeitsbereichen der öffentlichen Arbeitsverwaltungen zu ermutigen. Er formalisiert und verstärkt die informelle Zusammenarbeit der öffentlichen Arbeitsverwaltungen im Rahmen des von allen Mitgliedstaaten vereinbarten gegenwärtigen europäischen Netzes der Leiter der öffentlichen Arbeitsverwaltungen. Das Potenzial des ÖAV-Netzwerkes entfaltet seine volle Wirkung, wenn alle Mitgliedstaaten sich kontinuierlich an ihm beteiligen. Diese Beteiligung sollte dem Sekretariat des ÖAV-Netzwerkes mitgeteilt werden.

Der Rat hat mit dem Beschluss 2010/707/EU des Rates ( 3 ) im Einklang mit Artikel 148 Absatz 4 des Vertrags Leitlinien für beschäftigungspolitische Maßnahmen der Mitgliedstaaten angenommen, die für die Jahre 2011 bis 2013 aufrechterhalten wurden. Diese integrierten Leitlinien bieten den Mitgliedstaaten eine Orientierung für die über Gestaltung ihrer nationalen Reformprogramme und die Umsetzung der Reformen. Die integrierten Leitlinien bilden die Grundlage für die länderspezifischen Empfehlungen, die der Rat gemäß dem genannten Artikel an die Mitgliedstaaten richtet. In den letzten Jahren enthielten diese Empfehlungen unter anderem spezifische Empfehlungen zur Funktionsweise und Kapazität der öffentlichen Arbeitsverwaltungen und zur Wirksamkeit der aktiven arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen in den Mitgliedstaaten.