

PRIMER EJERCICIO CORRESPONDIENTE A LAS PRUEBAS SELECTIVAS DE PROMOCIÓN INTERNA PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE TÉCNICOS Y DIPLOMADOS ESPECIALISTAS, ESCALA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, GRUPO A, SUBGRUPO A2, DE LA COMUNIDAD DE MADRID, CONVOCADAS MEDIANTE ORDEN 1309/2017, DE 8 DE MAYO (BOCM DE 10 MAYO DE 2017)

Madrid, a 6 de Julio de 2018

1.- Según el Artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando las normas reguladoras de los procedimientos no fijen un plazo máximo para resolver, este será de:

- A) Un mes.
- B) Tres meses.
- C) Seis meses.

2.- Según establece el Artículo 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la resolución de un recurso de alzada:

- A) Cabe interponer recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes desde que se dictó dicha resolución.
- B) No cabrá ningún otro recurso administrativo, en ningún caso.
- C) No cabrá ningún otro recurso administrativo, salvo el recurso extraordinario de revisión, en los casos establecidos en el artículo 125.1 de la Ley 39/2015.

3.- Según indica el Artículo 14 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, entre otros, el derecho de acceso podrá ser limitado cuando acceder a la información suponga un perjuicio para los siguientes tres factores:

- A) La seguridad nacional, los derechos de los menores de edad y el secreto requerido en procesos de toma de decisiones.
- B) Defensa, secreto profesional y presupuesto de los órganos encargados de la redacción, adaptación y publicación de la misma.
- C) La seguridad nacional, los intereses económicos y comerciales y la protección del medio ambiente.

4.- Según el Artículo 63 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, respecto a los procedimientos de naturaleza sancionadora, recogidos en esta Ley, señale la afirmación correcta:

- A) Se iniciarán siempre de oficio por acuerdo del órgano competente.
- B) En los procedimientos de urgencia se podrá imponer una sanción sin que se haya tramitado aún el oportuno procedimiento.
- C) Se podrán iniciar nuevos procedimientos de carácter sancionador por hechos o conductas tipificadas como infracciones en cuya comisión el infractor persista de forma continuada, aun cuando no haya recaído una primera resolución sancionadora, con carácter ejecutivo.

5.- Según el Artículo 85 de la Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Función Pública de la Comunidad de Madrid, las faltas muy graves se sancionarán con la separación del servicio o la suspensión de funciones por plazo:

- A) No inferior a tres años.
- B) Entre tres y cinco años.
- C) Superior a dos años e inferior a seis.

6.- Según lo indicado en la Nota Técnica de Prevención 594, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), ¿cuál de las siguientes partidas de costes se incluye para calcular el coste de oportunidad (tiempo remunerado improductivo)?:

- A) Incremento del coste de producción.
- B) Costes salariales directos.
- C) Coste de los daños materiales.

7.- Conforme a lo indicado en el Artículo 6 de la Orden de 16 de diciembre de 1987, por la que se establecen nuevos modelos para la notificación de accidentes de trabajo y se dan instrucciones para su cumplimentación y tramitación, el plazo de comunicación de un accidente, desde que haya ocurrido el mismo, será de:

- A) Veinticuatro horas en el caso de fallecimiento del trabajador, o que sea considerado como accidente grave o muy grave.
- B) Veinticuatro horas cuando afecte a más de tres trabajadores, pertenezcan o no en su totalidad a la plantilla de la empresa.
- C) Cinco días hábiles cuando el accidente haya ocurrido en un buque.

8.- Conforme a lo indicado en el Artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, la efectividad de las medidas preventivas deberá:

- A) Prever las distracciones o imprudencias de cualquier tipo de los trabajadores.
- B) Prever las distracciones o imprudencias no temerarias que pudiera cometer el trabajador.
- C) Prever las distracciones o imprudencias temerarias que pudiera cometer el trabajador.

9.- La Directiva 89/391/CEE del Consejo, de 12 de junio de 1989, relativa a la aplicación de las medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud de los trabajadores en el trabajo, se dicta al amparo de:

- A) El Artículo 118A del Tratado Constitutivo de la Comunidad Económica Europea.
- B) El Artículo 36 de la Constitución Española de 1978.
- C) El Artículo 153 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.

10.- La Organización Internacional del Trabajo (OIT), se creó dentro del marco de:

- A) El Tratado de Roma de 1957.
- B) El Tratado de Maastricht de 1992.
- C) El Tratado de Versalles de 1919.

11.- Según lo indicado en el Artículo 9 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, señale los supuestos en los que la Inspección de Trabajo y Seguridad Social debe emitir informe a la Autoridad Laboral, en caso de accidente de trabajo:

- A) Únicamente en los supuestos en los que dicha Autoridad Laboral lo solicite.
- B) Únicamente en los supuestos en los que dicha Autoridad Laboral lo solicite y cuando los accidentes de trabajo sean calificados como mortales, muy graves o graves.
- C) En los supuestos en los que dicha Autoridad Laboral lo solicite, cuando los accidentes de trabajo sean mortales, muy graves o graves, y sobre aquellos otros en que, por sus características o por los sujetos afectados, se considere necesario dicho informe.

12.- Conforme a la Ley 21/1992, de 16 de julio, de Industria, la definición “especificación técnica relativa a productos, procesos o instalaciones industriales, establecida con carácter obligatorio a través de una disposición, para su fabricación, comercialización o utilización”, corresponde al concepto de:

- A) Norma.
- B) Reglamento Técnico.
- C) Instrucción Técnica.

13.- Según el Artículo 4 de la Ley 23/1997, de 19 de noviembre, de Creación del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, dicho Organismo, entre otras funciones, tiene la de:

- A) Garantizar la coordinación entre los distintos organismos competentes en las diferentes Administraciones Públicas.
- B) Colaboración con organismos internacionales.
- C) Asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal.

14.- Según lo indicado en el Artículo 21 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ante un riesgo grave e inminente, señale la afirmación correcta:

- A) El trabajador tendrá derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo, en caso necesario, cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud.
- B) El trabajador tendrá derecho a interrumpir su actividad, pero no abandonará su lugar de trabajo cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud.
- C) El delegado de prevención es el único que autorizará el cese de la actividad y el abandono del puesto de trabajo de los trabajadores, cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para sus vidas o salud.

15.- Según lo indicado en el Artículo 38 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el Comité de Seguridad y Salud es un órgano:

- A) Paritario.
- B) Paritario y colegiado.
- C) No paritario, pero sí colegiado.

16.- Según lo indicado en el Artículo 2 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, indique quién debe aprobar el Plan de Prevención:

- A) La Dirección de la empresa y los representantes de los trabajadores.
- B) La Dirección de la empresa exclusivamente.
- C) El Comité de Seguridad y Salud, por mayoría de los votos emitidos.

17.- Según lo indicado en el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en relación al desarrollo de las actividades concertadas con las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención, señale la afirmación falsa:

- A) Podrán subcontratar los servicios de otros profesionales o entidades cuando sea necesario para la realización de actividades que requieran conocimientos especiales o instalaciones de gran complejidad.
- B) Deberán contar con las especialidades o disciplinas preventivas de Medicina del Trabajo, Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, y Ergonomía y Psicología Aplicada.
- C) Deberán disponer para el desarrollo de las actividades concertadas, de las instalaciones e instrumentación necesarias para realizar las pruebas, reconocimientos, mediciones, análisis y evaluaciones habituales en la práctica de las especialidades preventivas, así como para el desarrollo de las actividades formativas y divulgativas básicas, no pudiendo, en ningún caso, recurrir al arrendamiento de los mismos.

18.- Según lo establecido en el Artículo 4 del Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención, señale la respuesta correcta:

- A) El servicio sanitario del servicio de prevención debe contar con un Director Técnico, con el título de especialista en Medicina del Trabajo.
- B) Se considera una Unidad Básica Sanitaria (UBS) la constituida por dos médicos del trabajo o de empresa y dos enfermeros de empresa o del trabajo.
- C) La dotación mínima de profesionales sanitarios hasta cinco mil trabajadores será de una UBS.

19.- Según lo establecido en el Artículo 30 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, señale la respuesta correcta:

- A) La auditoría llevará a cabo un análisis sistemático, documentado y objetivo del sistema de prevención.
- B) La auditoría llevará a cabo un análisis aleatorio, documentado y objetivo del sistema de prevención.
- C) La auditoría llevará a cabo un análisis aleatorio, documentado y subjetivo del sistema de prevención.

20.- Según lo establecido en el Artículo 141 del Real Decreto Legislativo 1/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General para la Defensa de los Consumidores y Usuarios y otras leyes complementarias, indique a cuál de las siguientes reglas se ajustará la responsabilidad civil del productor por los daños causados por productos defectuosos:

- A) De la cuantía de la indemnización de los daños materiales se deducirá una franquicia de 390,66 euros.
- B) La responsabilidad civil global del productor por muerte y lesiones personales causadas por productos idénticos que presenten el mismo defecto tendrá como límite la cuantía de 63.106.270,96 euros.
- C) De la cuantía de la indemnización de los daños materiales se deducirá una franquicia de 300,00 euros.

21.- Según el Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento General sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, identifique la Autoridad a la que le corresponde la imposición de sanciones en el ámbito de la prevención de riesgos laborales:

- A) Autoridad Laboral de las Comunidades Autónomas.
- B) Autoridad Laboral de la Administración General del Estado.
- C) A los Jefes de las Inspecciones Provinciales de Trabajo y Seguridad Social.

22.- Indique donde se recoge la lista no exhaustiva de agentes y condiciones de trabajo a los cuales no podrá haber riesgo de exposición por parte de trabajadoras embarazadas o en período de lactancia natural:

- A) En el Artículo 27 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- B) En el Anexo VII del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- C) En el Anexo VIII del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

23.- Indique donde está regulada la especial protección de la seguridad y salud de los trabajadores con relaciones de trabajo temporales, de duración determinada y en empresas de trabajo temporal:

- A) En el Artículo 25 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y en el Real Decreto 216/1999, de 5 de febrero, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de las empresas de trabajo temporal.
- B) En el Artículo 20 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y en el Real Decreto 216/1999, de 5 de febrero, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de las empresas de trabajo temporal.
- C) En el Artículo 28 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y en el Real Decreto 216/1999, de 5 de febrero, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de las empresas de trabajo temporal.

24.- Según lo indicado en la Nota Técnica de Prevención 274, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), el árbol de causas finaliza cuando:

- A) Se produce una cadena o una conjunción.
- B) Se produce una disyunción.
- C) Debido a una toma de datos incompleta o incorrecta se desconocen los antecedentes que propiciaron una determinada situación de hecho.

25.- La responsabilidad de velar para que las unidades designadas gestionen correctamente las inspecciones reglamentarias de seguridad industrial a que están sujetas determinadas instalaciones o equipos corresponde:

- A) A la Dirección de la empresa.
- B) Al Servicio de Prevención de la Empresa, ya sea propio o ajeno.
- C) Al Departamento de Mantenimiento de la Empresa.

26.- Según lo indicado en el Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, señale la respuesta correcta:

- A) El presente Real Decreto se aplicará a la señalización prevista por la normativa sobre comercialización de sustancias y mezclas, productos y equipos peligrosos, salvo que dicha normativa disponga expresamente otra cosa.
- B) El presente Real Decreto no será aplicable a la señalización utilizada para la regulación del tráfico por carretera, ferroviario, fluvial, marítimo y aéreo, salvo que los mencionados tipos de tráfico se efectúen en los lugares de trabajo, y sin perjuicio de lo establecido en el Anexo VII, ni a la utilizada por buques, vehículos y aeronaves militares.
- C) La señalización deberá considerarse una medida sustitutoria de las medidas técnicas y organizativas de protección colectiva.

27.- El Artículo 2 del Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, define Equipo de Protección Individual como:

- A) La ropa de trabajo corriente y los uniformes que no estén específicamente destinados a proteger la salud o la integridad física del trabajador.
- B) Los equipos que protegen de forma simultánea a varios trabajadores.
- C) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.

28.- Según el Artículo 13.2.a del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y de salud en las obras de construcción, ¿quién facilitará el libro de incidencias que ha de existir en cada centro de trabajo?:

- A) El libro de incidencias será facilitado por la Autoridad Laboral al contratista.
- B) El libro de incidencias será facilitado por el Colegio profesional al que pertenezca el técnico que haya aprobado el plan de seguridad y salud.
- C) El libro de incidencias será facilitado por la Autoridad Laboral al técnico que haya aprobado el plan de seguridad y salud.

29.- Según lo establecido en el Artículo 5 de la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción, en relación al régimen de la subcontratación, señale la respuesta correcta:

- A) Con carácter general, el trabajador autónomo podrá subcontratar los trabajos a él encomendados.
- B) Con carácter general, el contratista podrá contratar con las empresas subcontratistas o trabajadores autónomos la ejecución de los trabajos que hubiera contratado con el promotor.
- C) Con carácter general, el tercer subcontratista podrá subcontratar los trabajos que hubiera contratado con otro subcontratista o trabajador autónomo.

30.- Según lo indicado en el ANEXO I, PARTE A, PUNTO 2 (espacios de trabajo y zonas peligrosas) del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, las dimensiones mínimas de los locales de trabajo serán:

- A) 2 metros de altura desde el piso hasta el techo.
- B) 1,5 metros cuadrados de superficie libre por trabajador.
- C) 10 metros cúbicos, no ocupados, por trabajador.

31.- El Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas, no se aplicará a:

- A) Los ascensores para pozos de minas.
- B) Los dispositivos amovibles de transmisión mecánica.
- C) Los equipos intercambiables.

32.- La NORMA UNE-EN ISO 12100:2012, define dispositivo de enclavamiento, como aquel:

- A) Dispositivo de protección mecánico, eléctrico o de cualquier otra tecnología, destinado a impedir el funcionamiento de las funciones peligrosas de una máquina bajo determinadas condiciones (generalmente mientras un resguardo no esté abierto).
- B) Dispositivo suplementario, accionado manualmente, utilizado conjuntamente con un órgano de puesta en marcha, que mientras se mantiene accionado, autoriza el funcionamiento de una máquina.
- C) Dispositivo de protección mecánico, eléctrico o de cualquier otra tecnología, destinado a impedir el funcionamiento de las funciones peligrosas de una máquina bajo determinadas condiciones (generalmente mientras un resguardo no esté cerrado).

33.- Conforme a lo establecido en el ANEXO II del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, ¿se puede utilizar un equipo de trabajo de forma o en operaciones o en condiciones no consideradas por el fabricante?:

- A) No, en ningún caso.
- B) Los equipos de trabajo sólo podrán utilizarse de forma o en operaciones o en condiciones no consideradas por el fabricante si previamente se ha realizado una evaluación de los riesgos que ello conllevaría y se han tomado las medidas pertinentes para su eliminación o control.
- C) Los equipos de trabajo sólo podrán utilizarse de forma o en operaciones o en condiciones no consideradas por el fabricante si previamente se han señalado los riesgos existentes en el lugar de trabajo.

34.- Según lo indicado en la Nota Técnica de Prevención 185, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), los detectores de incendios que reaccionan cuando la temperatura aumenta a una velocidad superior a un cierto valor (de 5 a 10 °C por minuto), se denominan:

- A) Detectores de llamas.
- B) Detectores iónicos.
- C) Detectores termovelocimétricos.

35.- Según lo establecido en el ANEXO I del Real Decreto 513/2017, de 22 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios, en relación a los extintores de incendio, señale la respuesta correcta:

- A) Extintor móvil: Diseñado para ser transportado y accionado a mano, está montado sobre ruedas y tiene una masa total de más de 20 kg.
- B) Los extintores de incendio se colocarán, preferentemente, sobre soportes fijados a paramentos verticales, de modo que la parte superior del extintor quede situada, como máximo, a 1,70 metros sobre el suelo.
- C) La distribución de los extintores será tal que el recorrido máximo horizontal, desde cualquier punto del sector de incendio, que deba ser considerado origen de evacuación, hasta el extintor, no supere 25 metros.

36.- Conforme a lo establecido en la Instrucción Técnica Complementaria ITC-BT-24 (Protección contra los contactos directos e indirectos) del Real Decreto 842/2002, de 2 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento Electrotécnico para Baja Tensión, uno de los sistemas de protección considerado contra los contactos indirectos es mediante:

- A) Protección por aislamiento de las partes activas.
- B) Protección por medio de obstáculos.
- C) Protección por corte automático de la alimentación.

37.- Conforme a lo establecido en el ANEXO I del Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico, se define trabajador cualificado como:

- A) Persona designada por el empresario para asumir la responsabilidad efectiva de los trabajos.
- B) Trabajador autorizado que posee conocimientos especializados en materia de instalaciones eléctricas, debido a su formación acreditada, profesional o universitaria, o a su experiencia certificada de dos o más años.
- C) Trabajador que ha sido autorizado por el empresario para realizar determinados trabajos con riesgo eléctrico, en base a su capacidad para hacerlos de forma correcta, según los procedimientos establecidos en este Real Decreto.

38.- Según lo indicado en el Artículo 4 de la Instrucción Técnica Complementaria MIE APQ-1, relativa al almacenamiento de líquidos inflamables y combustibles en recipientes fijos del Real Decreto 656/2017, de 23 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Almacenamiento de Productos Químicos y sus Instrucciones Técnicas Complementarias MIE APQ 0 a 10, los productos licuados cuya presión absoluta de vapor a 15 °C sea superior a 1 bar, se clasificarán dentro de:

- A) La clase B.
- B) La clase A.
- C) La clase C.

39.- Según la Nota Técnica de Prevención 108, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), ¿cómo se define la relación dosis-respuesta?:

- A) Es la correspondencia entre la dosis de exposición y la magnitud de un efecto específico en un individuo determinado.
- B) Es la correspondencia entre la dosis de exposición y la proporción de individuos, dentro de un grupo de sujetos definido, que presentan un efecto específico con una magnitud determinada.
- C) Es la dosis más alta que no produce efecto tóxico.

40.- La Exposición de Corta duración (EC), se define como la concentración media del agente químico en la zona de respiración del trabajador, medida o calculada para cualquier periodo de:

- A) 5 minutos a lo largo de la jornada laboral, excepto para aquellos agentes químicos para los que se especifique un período de referencia inferior, en la lista de Valores Límite.
- B) 15 minutos a lo largo de la jornada laboral, excepto para aquellos agentes químicos para los que se especifique un período de referencia inferior, en la lista de Valores Límite.
- C) 30 minutos a lo largo de la jornada laboral, excepto para aquellos agentes químicos para los que se especifique un período de referencia inferior, en la lista de Valores Límite.

41.- Según lo indicado en el Documento sobre Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España para 2018, publicado por el Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), el control biológico asociado a la exposición laboral a agentes químicos, no está concebido para:

- A) Comprobar la eficacia de un equipo de protección individual.
- B) Detectar una posible absorción gastrointestinal de un agente químico.
- C) Diagnosticar una enfermedad profesional.

42.- Los tubos indicadores con reactivo sólido o tubos colorimétricos son:

- A) Instrumentos de lectura indirecta aplicables a la determinación de la concentración de aerosoles.
- B) Instrumentos de lectura directa aplicables a la determinación de la concentración de gases y vapores.
- C) Instrumentos de lectura directa aplicables a la determinación de la concentración de aerosoles.

43.- Según la Nota Técnica de Prevención 672, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), un sistema de extracción localizada es una técnica de control de las exposiciones a agentes químicos que consta de los siguientes elementos básicos:

- A) Campana, conducto, depurador y ventilador.
- B) Generador, conducto, depurador y ventilador.
- C) Campana, conducto, depurador y plenum.

44.- Según lo indicado en el ANEXO II del Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, el valor límite biológico de aplicación obligatoria para el plomo y sus derivados iónicos será de:

- A) 70 µg Pb/100 ml de sangre.
- B) 80 µg Pb/100 ml de sangre.
- C) El plomo no tiene valor límite biológico de aplicación obligatoria.

45.- Indique para cuál de las siguientes actividades u operaciones no será de aplicación el Artículo 17 (relativo a la obligación de inscripción en el Registro de Empresas con Riesgo por Amianto) del Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto:

- A) Trabajos de demolición de construcciones donde exista amianto o materiales que lo contengan.
- B) Trabajos de retirada sin deterioro de materiales no friables, como la retirada de elementos de fibrocemento como jardineras y otro mobiliario urbano, siempre que su manipulación no implique rotura o alteración de su estado.
- C) Trabajos de mantenimiento y reparación de los materiales con amianto existentes en equipos, unidades (tales como barcos, vehículos, trenes), instalaciones, estructuras o edificios.

46.- El ANEXO II del Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, clasifica al Virus de la Hepatitis C, en función del riesgo de infección, en el siguiente grupo:

- A) Grupo 1: Resulta poco probable que cause una enfermedad en el hombre.
- B) Grupo 2: Puede causar una enfermedad en el hombre y puede suponer un peligro para los trabajadores, siendo poco probable que se propague a la colectividad y existiendo generalmente profilaxis o tratamiento eficaz.
- C) Grupo 3: Puede causar una enfermedad grave en el hombre y presenta un serio peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad y existiendo generalmente una profilaxis o tratamiento eficaz.

47.- La medición de ruido en un puesto de trabajo determina que el trabajador que lo desempeña se encuentra expuesto a un nivel de exposición diario equivalente ($L_{Aeq,d}$) de 83 dB(A). Por consiguiente, el trabajador tiene derecho a un control audiométrico, realizado en la forma establecida en los protocolos específicos, cuya periodicidad será:

- A) Como mínimo, cada año.
- B) Como mínimo, cada tres años.
- C) Como mínimo, cada cinco años.

48.- El Artículo 3 del Real Decreto 1311/2005, de 4 de noviembre, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas, establece que *“cuando la exposición de los trabajadores a las vibraciones mecánicas sea de forma habitual inferior a los valores de exposición diaria establecidos en el apartado 1.b) y en el apartado 2.b), pero varíe sustancialmente de un período de trabajo al siguiente y pueda sobrepasar ocasionalmente el valor límite correspondiente, el cálculo del valor medio de exposición a las vibraciones podrá hacerse sobre la base de un período de referencia de 40 horas, en lugar de ocho horas,”*:

- A)siempre y cuando los trabajadores pertenezcan al sector de la navegación marítima o aérea y se acuerde así con dichos trabajadores y/o sus representantes.
- B)siempre que pueda justificarse que los riesgos resultantes del régimen de exposición al que está sometido el trabajador son inferiores a los que resultarían de la exposición al valor límite de exposición diaria.
- C)no es posible efectuar dicha variación puesto que este Real Decreto establece los valores de exposición, en base a un periodo de medición de 8 horas, por lo que las mediciones deben ajustarse al mismo, a fin de proporcionar un valor comparable con dichos límites.

49.- La energía de las radiaciones electromagnéticas no ionizantes depende de:

- A) Su frecuencia.
- B) Su color.
- C) El tamaño de la fuente emisora.

50.- Una de las medidas de protección frente a las radiaciones ionizantes consiste en dividir en zonas los espacios de trabajo. Dentro de estas divisiones, la Nota Técnica de Prevención 614, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), define zona vigilada como:

- A) Aquella zona en la que, no siendo zona controlada, exista la posibilidad de recibir dosis efectivas superiores a 1 mSv/año oficial o una dosis equivalente superior a 1/10 de los límites de dosis equivalente para cristalino, piel y extremidades.
- B) Aquella zona controlada en la que exista la posibilidad de recibir dosis efectivas superiores a 1 mSv por año oficial o una dosis equivalente superior a 1/10 de los límites de dosis equivalentes para el cristalino, la piel y las extremidades.
- C) Aquella zona, controlada o no, en la que exista la posibilidad de recibir dosis efectivas superiores a 6 mSv por año oficial o una dosis equivalente superior a 3/10 de los límites de dosis equivalentes para el cristalino, la piel y las extremidades.

51.- Según lo indicado en la Nota Técnica de Prevención 296, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), en relación al tamaño del grupo de discusión, señale la afirmación correcta:

- A) El tamaño ideal para una discusión de grupo es entre 7 y 10 participantes.
- B) El tamaño ideal para una discusión de grupo es entre 2 y 4 participantes.
- C) El tamaño ideal para una discusión de grupo es entre 12 y 15 participantes.

52.- Según el ANEXO III del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, la temperatura de los locales donde se realicen trabajos sedentarios propios de oficinas o similares estará comprendida:

- A) Entre 15 y 27 °C.
- B) Entre 17 y 27 °C.
- C) Entre 17 y 25 °C.

53.- Según se indica en la NORMA UNE-EN ISO 7730:2006, el PMV es un índice que refleja el valor medio de los votos emitidos por un grupo numeroso de personas respecto de una escala de sensación térmica de:

- A) 5 niveles.
- B) 7 niveles.
- C) 6 niveles.

54.- La Guía Técnica del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT) sobre manipulación manual de cargas, recomienda que, en circunstancias especiales, los trabajadores sanos y entrenados físicamente podrían manipular cargas de hasta:

- A) 50 Kg, siempre que la tarea se realice de forma esporádica y en condiciones seguras.
- B) 40 Kg, de manera habitual comprobando con los protocolos de vigilancia de la salud que se mantienen ambas condiciones.
- C) 40 Kg, siempre que la tarea se realice de forma esporádica y en condiciones seguras.

55.- Según la Guía Técnica del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT) sobre pantallas de visualización de datos, se consideran “trabajadores” usuarios de equipos con Pantallas de Visualización a:

- A) Todos aquellos que utilicen un equipo de pantalla de visualización, en su horario de trabajo, excluyendo los equipos portátiles.
- B) Todos aquellos cuyo trabajo efectivo con pantallas de visualización sea inferior a 2 horas diarias ó 10 horas semanales.
- C) Todos aquellos que superen las 4 horas diarias ó 20 horas semanales de trabajo efectivo con dichos equipos.

56.- Según lo indicado en la Nota Técnica de Prevención 179, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), ¿cuál de los siguientes indicadores no se tiene en cuenta en el método diseñado por el Laboratorio de Economía y Sociología del Trabajo (L.E.S.T.), para evaluar la carga mental?:

- A) Operaciones mentales.
- B) Apremio de tiempo.
- C) Minuciosidad.

57.- Según lo indicado en la Nota Técnica de Prevención 702, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), en la evaluación de los riesgos laborales:

- A) Deben contemplarse todos los factores de riesgo, incluidos los de carácter psicosocial.
- B) Solo se contemplarán los factores de riesgo psicosocial si hay indicios, como el absentismo o la baja productividad, de que algo no va bien.
- C) Se contemplarán solo los factores de riesgo psicosocial de los que existan métodos objetivos amparados por organismos de reconocido prestigio.

58.- Conforme a lo indicado en la Nota Técnica de Prevención 926, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), ¿Cuál de los siguientes factores no se encuentra recogido en el Método de Evaluación de Factores Psicosociales (F-Psico)?:

- A) Carga de trabajo.
- B) Desempeño de rol.
- C) Doble presencia.

59.- En la Nota Técnica de Prevención 476, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), se define Mobbing, según H. Leymann, como:

- A) Situación en la que una persona o un grupo de personas ejercen una violencia psicológica extrema, de forma sistemática (al menos, una vez al día), durante un tiempo prolongado (más de un mes), sobre otra persona en el lugar de trabajo.
- B) Situación en la que una persona o un grupo de personas ejercen una violencia psicológica extrema, de forma sistemática (al menos, una vez por semana), durante un tiempo prolongado (más de 6 meses), sobre otra persona en el lugar de trabajo.
- C) Situación en la que una persona o un grupo de personas ejercen una violencia psicológica extrema, de forma sistemática (al menos, una vez al mes), durante un tiempo prolongado (más de tres meses), sobre otra persona en el lugar de trabajo.

60.- Según lo indicado en la Nota Técnica de Prevención 704, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), ¿cuál de los siguientes síntomas no caracteriza al síndrome de estar quemado por el trabajo o "Burnout"?:

- A) Baja realización personal en el trabajo.
- B) Satisfacción en el trabajo.
- C) Agotamiento emocional.