



***"Importando Innovación en
Prevención"***

Algunos datos relevantes

- Número de expatriados: las cifras oficiales hablan de 225.000. Fuentes del CSIC argumentan que de España se fueron unos 700.000 españoles entre 2008 y 2013. Por otro el Real Instituto Elcano, estima que solo son unos 40.000.
- Incremento del 6,1% (124.995 personas) respecto a los datos a 1 de enero de 2014.
- Según el informe elaborado por la Fundación Alternativas "lo habitual es que la aventura migratoria se prolongue por varios años, solo entre un 20% y un 50% volverían en los cinco años siguientes a su marcha.
- Cerca de 1.800 profesionales ya han manifestado su deseo de volver a trabajar en España a través de www.volvemos.org, plataforma creada en Diciembre de 2015.

¿Dónde nos hemos ido?

Desplazados fuera de la UE

No hay datos fiables, pero si nos basamos en el Padrón de españoles Residentes en el extranjero:

- África: 888.
- América: 97.338
- Asia: 1.526
- Oceanía: 869

Fuente: Estadística del Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero. Datos a 1-1-2016. Residentes mayores de 18 años.

Desplazados en la UE

- Según datos de la UE, el número de trabajadores desplazados en la UE ha aumentado en casi un 45 % entre 2010 y 2014. En 2014 había 1,9 millones de trabajadores desplazados en la UE, frente a 1,7 millones en 2013 y 1,3 millones en 2010. La duración media del desplazamiento es de cuatro meses.
- El sector de la **construcción**, por sí solo, acumula el 43,7 % de los desplazamientos, que también son significativos en **la industria manufacturera** (21,8 %), los **servicios educativos, sanitarios y de trabajo social** (13,5 %), y en los **servicios a empresas** (10,3 %).
- Alemania, Francia y Bélgica son los tres Estados miembros que más trabajadores desplazados atraen, aproximadamente el 50 % del total. A su vez, Polonia, Alemania y Francia son los tres países que más trabajadores desplazados envían.

Fuente: European Commission



Modelos regulatorios

Modelo Romano-Germánico

- Código de normas.
- Propio de Europa continental y Latinoamérica.
- Cuenta con una legislación específica, que define y acota las obligaciones, para después reflejar las posibles consecuencias derivadas de su incumplimiento. Por tanto si no está establecida con carácter previo una posible infracción, no se pueden pedir responsabilidades basadas en ella.



Países con sistemas basados en Common Law

- Sistemas Puros
- Sistemas C.Law, mixtos

Common Law

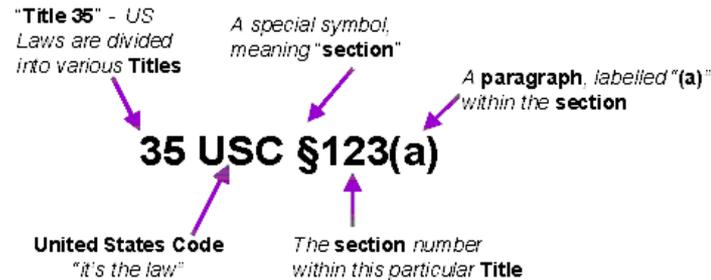
- La jurisprudencia constituye la fuente primera de derecho en contraste con los sistemas de Derecho civil, como el nuestro, donde la principal fuente de Derecho es la Ley.
- Se aplica en países angloamericanos y pertenecientes a Common Law.
- Se generan una serie de obligaciones que no siempre tienen porqué estar explícitamente reflejadas en la norma (exige que los empresarios actúen con una diligencia razonable con el fin de prevenir o reducir el impacto de los peligros previsibles) y que pueden ser consideradas incumplimientos. La normativa va evolucionando a raíz de precedentes que van siendo asentados mediante decisión judicial.



USA

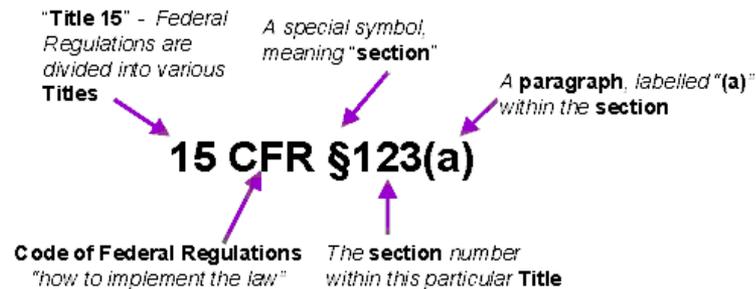
La normativa

Ley, aprobada en el Congreso:
Occupational Safety and Health **Act** of 1970 (OSH Act). 29 USC



Agencia reguladora de Seguridad y Salud (OSHA):

Regulations (**Standards** - 29 CFR): General Industry, Construction, Maritime, Recordkeeping, Agriculture, State Plans.





USA

La normativa

Los textos legales, tanto leyes como reglamentos, se encuentran actualizados y siempre refundidos, tanto a nivel federal como estatal.

Índice por materias: fácil consulta.

[1926 Subpart J - Welding and Cutting](#)

- [1926.350 - Gas welding and cutting.](#)
- [1926.351 - Arc welding and cutting.](#)
- [1926.352 - Fire prevention.](#)
- [1926.353 - Ventilation and protection in welding, cutting, and heating.](#)
- [1926.354 - Welding, cutting, and heating in way of preservative coatings.](#)

[1926 Subpart L - Scaffolds](#)

- [1926.450 - Scope, application and definitions applicable to this subpart.](#)
- [1926.451 - General requirements.](#)
- [1926.452 - Additional requirements applicable to specific types of scaffolds.](#)
- [1926.453 - Aerial lifts.](#)
- [1926.454 - Training requirements.](#)
- [1926 Subpart L App A - Scaffold Specifications](#)
- [1926 Subpart L App B - Criteria for Determining the Feasibility of Providing Safe Access and Fall Protection for Scaffold Erectors and Dismantlers](#)
- [1926 Subpart L App C - List of National Consensus Standards.](#)
- [1926 Subpart L App D - List of Training Topics for Scaffold Erectors and Dismantlers.](#)
- [1926 Subpart L App E - Drawings and Illustrations.](#)

[1926 Subpart F - Fire Protection and Prevention](#)

- [1926.150 - Fire protection.](#)
- [1926.151 - Fire prevention](#)
- [1926.152 - Flammable liquids.](#)
- [1926.153 - Liquefied petroleum gas \(LP-Gas\).](#)
- [1926.154 - Temporary heating devices.](#)
- [1926.155 - Definitions applicable to this subpart.](#)
- [1926.156 - Fixed extinguishing systems, general.](#)
- [1926.157 - Fixed extinguishing systems, gaseous agent.](#)
- [1926.158 - Fire detection systems.](#)
- [1926.159 - Employer alarm systems.](#)



USA

La normativa

Directives: exigibles. 29 CFR 1910.23(e)(1) require que la altura superior de la barandilla sea de 42". Sin embargo la No. STD 1-1.10 permite Alturas entre 36" y 44".

Result(s)	Document Type(s)
1	Directives
5	Standard Interpretations

Standard interpretations: interpretaciones de la norma no exigibles.

Standard Interpretations

- 1 [2010 - 06/15/2010 - Clarification of OSHA requirements pertaining to winding stairway systems.](#)
- 2 [2005 - 11/14/2005 - Acceptability of slip on fittings on stair rails and requirement for stair rails to be smooth surfaced.](#)
- 3 [2005 - 09/14/2005 - Conditions under which a stair railing can also serve as a handrail.](#)
- 4 [2004 - 10/28/2004 - Top rail and handrail requirements for stairrail systems under the construction standards.](#)
- 5 [1990 - 09/14/1990 - Whether additional handrails are required on the grated walkways provided on one side of the 13 belt conveyors.](#)



USA

Reporte accidentes

All employers must report

- All work-related fatalities within 8 hours.
- All work-related inpatient hospitalizations, all amputations and all losses of an eye within 24 hours.

You can report to OSHA by

- Calling OSHA's free and confidential number at 1-800-321-OSHA (6742).
- Calling your closest Area Office during normal business hours.
- Using the new online form.



USA

Reporte de accidentes

Standard interpretations: interpretaciones de la norma no exigibles.

Standard Interpretations

1 [2015 - 04/07/2015 - Clarification of the reporting requirements contained in 1904.39, regarding specific types of eye and tooth injuries.](#)

Question 1: If an employee were to suffer a work-related injury that resulted in the loss of sight, but the physical eye was still in the socket, would that require a call to OSHA informing the duty officer of the incident?

Response: No. Loss of sight without the physical removal of the eye is not a reportable event under the requirements in Section 1904.39. However, a case involving loss of sight that results in the in-patient hospitalization of the worker within 24 hours of the work-related incident is reportable. See, OSHA's Frequently Asked Questions (FAQs) on the new reporting requirements at <http://www.osha.gov/recordkeeping2014/faqs.html>.

Question 2: Is the loss of a tooth or teeth considered an amputation requiring a call to OSHA?

Response: No. The loss of a tooth is specifically excluded from the definition of "amputation" found under 1904.39(b)(11): An amputation is the traumatic loss of



USA

El 10.9% de la fuerza laboral de USA es hispana. En la construcción representan el 18%.

Fuente: elCOSH.

1.4 millones de trabajadores hispanos de la construcción.

Parte de la normativa traducida al castellano. <https://www.osha.gov/spanish/index.html>

Acorde con la realidad del país, fuerza de trabajo hispana.

También difusión a través de RRSS en español: [@USDOL_Latino](https://twitter.com/USDOL_Latino), es la cuenta oficial en español para el Departamento de Trabajo de los EE.UU.



USDOL Latino
@USDOL_Latino

Seguir

345 trabajadores murieron de las caídas en 2014. Únete con nosotros [#StandDown4Safety](#): [osha.gov/StopFallsStand...](https://www.osha.gov/StopFallsStandDown) [#OSHA](#)



RETWEETS 3
ME GUSTA 1





USA

Inspecciones:

Programa de consultoría in Situ: gratuito y completamente independiente de la actividad de inspección de OSHA.

Consultores de agencias del estado o de universidades visitan el lugar de trabajo, señalando los riesgos de seguridad o salud y emiten un reporte detallado en el que se recogen las medidas correctoras y plazos de resolución.

También pueden realizar visitas para verificar los progresos.

En el año fiscal 2014, el programa de consultación in situ de OSHA realizó aproximadamente 27,000 visitas a las pequeñas empresas, cubriendo más de 1.25 millón de trabajadores por todo el país



OSHA's Consultation Directory
Find the Local Office in Your State



USA

Sanciones

Publicadas en el apartado de “Comunicados” de OSHA.

https://www.osha.gov/pls/oshaweb/owanews_releases.level_subject?p_keyvalue=Enforcement

OSHA Regional News Release

U.S. Department of Labor
Office of Public Affairs

Region 3

April 11, 2016

Painting contractor willfully exposed workers to lead on Danville worksite

OSHA fines V&T Painting \$121K for 21 violations

Employer name: V&T Painting LLC, 29585 Gramercy Court, Farmington Hills, Michigan

Site: Danville Borough Municipal Authority Storage Site, Reservoir Street, Danville, Pennsylvania

Citations issued: On April 3, 2016, the U.S. Department of Labor [Occupational Safety and Health Administration](#) issued citations for two [willful](#), 13 [serious](#) and six [other-than-serious](#) violations.

Investigation findings: On Oct. 6, 2015, OSHA began its inspection in a proactive enforcement effort aimed at industries, such as construction, with high injury and illness rates. Inspectors found that workers in an abrasive blasting operation were exposed to lead as they removed paint on water tanks. While employees used respirators, the company chose not to use ventilation units it had onsite to reduce the levels of lead inside the tank. Inspectors also found the company exposed employees to lead when it failed to follow proper decontamination procedures that required a vacuum and showers onsite for employees to use as they exited the tank. OSHA cited the company for these hazards.

Citations were also issued for scaffold deficiencies and a lack of fall protection.

The employer has 15 business days from receipt of the citation and proposed penalty to comply, request an informal conference with OSHA's area director, or contest the findings before the [Occupational Safety and Health Review Commission](#).

Proposed penalty: \$121,880

Quote: "V&T Painting exposed its employees and their families to the unnecessary risk of unsafe lead exposure by not properly protecting them," said Mark Stelmack director of OSHA's Wilkes-Barre Area Office. "Lead harms the brain, nervous system, blood and kidneys. It is a hazard that must be taken seriously. OSHA will not tolerate when employers fail to provide a safe and healthy workplace for workers."

View the citations: http://www.osha.gov/oc/citations/VTPainting_100042_1096418.pdf

To ask questions; obtain compliance assistance; file a complaint; or report amputations, eye loss, workplace hospitalizations, fatalities or situations posing imminent danger to workers, the public should call OSHA's toll-free hotline at 800-321-OSHA (6742) or the agency's Wilkes-Barre Area Office at 570-826-6538.

* * *



USA

Sanciones:

OSHA Regional News Release

U.S. Department of Labor
Office of Public Affairs

Region 4

April 12, 2016

**Five times in one year, Jasper Contractors expose workers
to dangerous falls, other workplace violations**
OSHA proposes \$280K in fines for roofing company after two recent inspections

JACKSONVILLE, Fla. - Recent federal inspections of Florida construction sites finds Jasper Contractors Inc., a Georgia-based roofing company, is continuing its seven-year history of ignoring safety and health laws and putting workers at risk of serious injury or death.

Since 2009, the [U.S. Department of Labor's Occupational Safety and Health Administration](#) has completed 13 [inspections](#) at Jasper work sites and found 24 violations. The agency has cited the roofing contractor with willful, serious and repeat violations for a lack of fall and eye protection and ladder safety. To date, Jasper's safety failures have resulted in OSHA assessing more than \$516K in penalties for violating federal fall protection, personal protective equipment and other safety standards.

In 2015 alone, the agency opened five inspections at residential jobsites where Jasper employees were working, and found continued violations of the fall protection and eye protection standards.

In two of those 2015 inspections, in October and November, at residential job sites in Jacksonville, OSHA cited the company with four [willful](#) safety violations and \$280,000 in proposed penalties in addition to another \$140,000 in penalties for additional willful citations bringing total penalties issued against Jasper within the last month to \$420,000. Inspectors found the employer did not ensure employees were properly wearing [fall protection](#) equipment and exposed workers to the risk of falls from as high as 8-feet. They also found the employer failed to ensure workers operating powered nail guns used [eye protection](#).

"Despite its claim that its employees 'are adults who know the risks,' Jasper Contractors has a legal responsibility to protect its employees," said Brian Sturtecky, OSHA's area director in Jacksonville. "This company's dismissive approach toward workplace safety is illegal and irresponsible. OSHA will continue to use all its available resources to ensure workers are protected."

View the current citations:

http://www.osha.gov/oc/citations/JasperContractorsInc_1107776_04112016.pdf*

http://www.osha.gov/oc/citations/JasperContractorsInc_1097900_04112016.pdf*

Based in Kennesaw, Georgia, Jasper Contractors specializes in residential and commercial roofing. It also has offices in Louisiana, Indiana and Florida, serving Atlanta, Baton Rouge, Evansville, Jacksonville, Orlando, Tampa and the surrounding areas. The company has 15 business days from receipt of its citations and proposed penalties to comply, request a conference with OSHA's area director, or contest the findings before the independent [Occupational Safety and Health Review Commission](#).



USA

Sanciones:

OSHA Regional News Release

U.S. Department of Labor
Office of Public Affairs

Region 3

April 7, 2016

Contractor continues to expose workers to serious fall hazards

Winesburg Builders faces \$121K in fines after West Virginia inspection

Employer name: Winesburg Builders LTD, 6834 County Road 672, Millersburg, Ohio

Inspection site: Anchors Cove, Big Chimney, West Virginia

Citations issued: On March 28, 2016, the U.S. Department of Labor's [Occupational Safety and Health Administration](#) issued citations for two [willful](#), two [repeat](#) and three [serious](#) violations.

Investigation findings: On Oct. 7, 2015, OSHA inspectors observed workers exposed to falls as high as 22 feet without protection while performing roofing and framing work on a new construction project. They opened an inspection under the agency's regional emphasis program on falls. Once on site, inspectors found other workers exposed to falls 11 feet high without fall protection. The company was cited for those hazards. Citations were also issued for the company's failure to guard window and stairway openings.

The Ohio builder has an extensive OSHA history, with inspections in West Virginia, Pennsylvania and Ohio. From February 2008 to October 2014, OSHA cited the company for more than 22 violations related to fall hazards.

Proposed penalties: \$121,800

Quote: "Winesburg Builders' reckless approach to worker safety leaves its employees one step away from a potentially deadly fall," said Prentice Cline, director of OSHA's Charleston Area Office. "Approximately four in 10 construction workers die in falls at work. It is vital that construction companies take responsibility for protecting their workers from preventable injuries and serious hazards. No one should have to sacrifice their safety for their livelihood."

View the citations: http://www.osha.gov/oc/citations/WinesburgBuildersLTD_1097096.pdf*

To ask questions; obtain compliance assistance; file a complaint; or report amputations, eye loss, workplace hospitalizations, fatalities or situations posing imminent danger to workers, the public should call OSHA's toll-free hotline at 800-321-OSHA (6742) or the agency's Charleston Area Office at 304-347-5937.



UK

Formación

CSCS (Construction Skills Certification Scheme)

- Is the leading skills certification scheme within the UK construction industry. CSCS cards provide proof that individuals working on construction sites have the required training and qualifications for the type of work they carry out.
- The Scheme keeps a database of people working in construction who have achieved, or are committed to achieving a recognised construction related qualification.
- Most principal contractors and major house builders require construction workers on their sites to hold a valid CSCS card.

The Engineering Construction Industry Training Board (ECITB)

- Is the statutory organisation, national training provider and awarding body with responsibility for the training and development of the UK's engineering construction workforce.
- ECITB's Skills & Technical training programmes provides help to improve the performance of crafts people, technicians and project managers at work.
- Most courses are modular and lead to recognised national occupational qualifications.



UK

Formación

CSCS (Construction Skills Certification Scheme)

One principal contractor using CSCS SmartCards for access control has calculated an **annual cost saving of £51,000 on a single site.**

Whenever a site worker's card is read, site managers and supervisors can view what training has already been received and also update the record with any additional training given.

By using CSCS apps to record training, inductions and toolbox talks, there is no need for tick sheets or manual data input.

A principal contractor estimated that each person working on their sites was inducted between 4 and 20 times per year. This resulted in productive time lost by site managers giving duplicate inductions equal to 15 full-time site managers' salaries. Assuming a total salary package of £85,000 this equated to over £1.2m of unnecessary costs.

Ensure equipment is only used by appropriately trained workers using CSCS as security key.



UK

Formación

CSCS (Construction Skills Certification Scheme)

There are 13 types of CSCS cards and 10 affiliated or associated schemes collectively covering hundreds of construction related occupations.

Check which card you should apply for by visiting www.cscs.uk.com/cardfinder

All card applicants must pass the relevant CITB Health, Safety and Environment Test. This does not apply to the Apprentice card.



Red
Provisional
(temporary card)



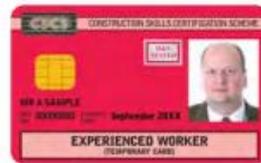
Red
Trainee



Red
Apprentice



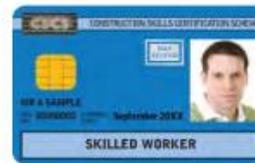
Red
Experienced Technical,
Supervisor or Manager



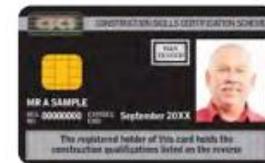
Red
Experienced Worker



Gold
Advanced Craft/Supervisory



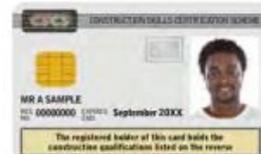
Blue
Craft



Black
Management



White/Yellow
Professionally Qualified Person



White/Yellow
Academically Qualified Person



White/Grey
Construction Related Occupation
(available only until
September 2017)



Green
Labourer



Yellow
Visitor
(no construction skills)



Centro Europa

Formación

Las principales empresas de la construcción, de la industria petroquímica y del sector energético de Alemania, Austria, Bélgica, Francia, Holanda, Luxemburgo y Suiza, entre otros países europeos, ya solicitan el **sistema de certificación VCA**, para la contratación de empresas y trabajadores a la hora de acometer sus proyectos.

Obtener la certificación VCA, acredita que las empresas y sus trabajadores cumplen con una serie de criterios en materia de seguridad, salud y medio ambiente.

Para que una empresa la obtenga, todos sus trabajadores han tenido que superar el examen VCA. A su vez, para pasar dicho examen, se recomienda que el trabajador reciba una formación previa para la preparación del mismo.

Italia

Formación

Accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano.

Formazione Lavoratori

Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 e prevede dei corsi di :

RISCHIO BASSO: 4 Ore Formazione Generale + 4 ore Formazione Specifica

RISCHIO MEDIO: 4 Ore Formazione Generale + 8 ore Formazione Specifica

RISCHIO ALTO: 4 Ore Formazione Generale + 12 ore Formazione Specifica

Reciclaje de 6 horas cada 5 años.

Formazione preposti (mandos intermediarios)

Mismo programa que la formacion para trabajadores más modulo específico relacionado con la competencia en su ejercicio en seguridad y salud.

Duración mínima del módulo preposti: 8 horas y reciclaje de 6 horas cada 5 años.

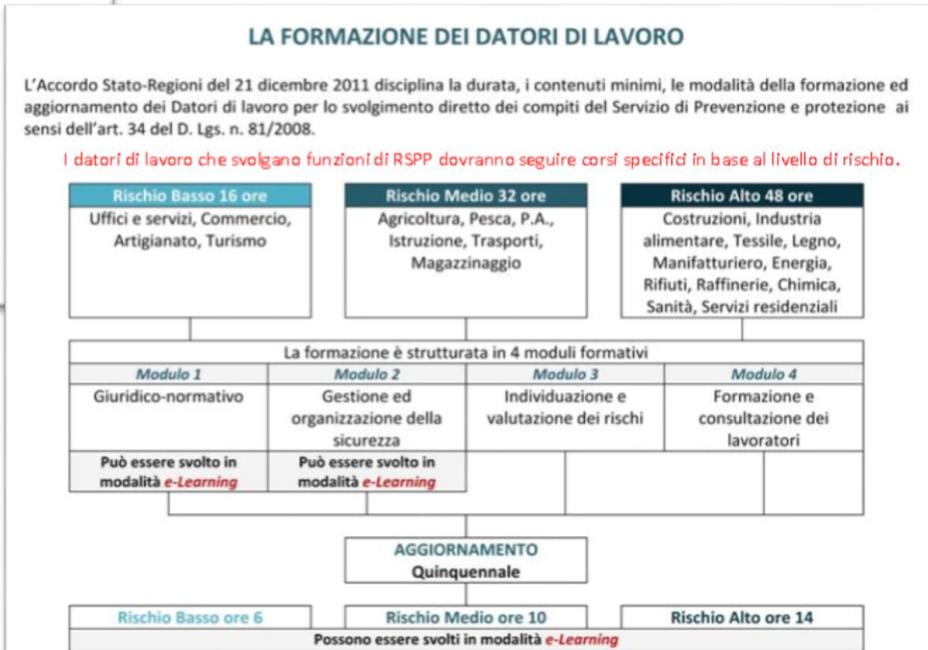
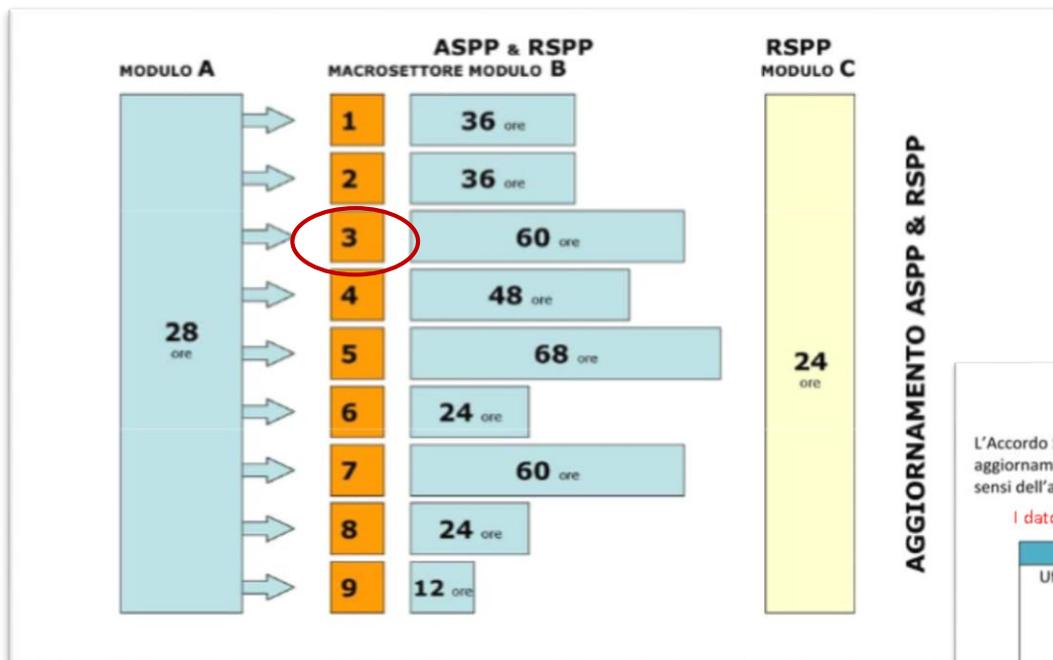
Formazione Dirigenti (Jefes)

Programa específico dirigido a mandos.

Duración mínima: 16 horas. Reciclaje de 6 horas cada 5 años.



Italia



Italia

Formación emergencias

Formación para la brigada antiincendios, en función del riesgo:

- RISCHIO BASSO: 4 ore
- RISCHIO MEDIO: 8 ore
- RISCHIO ELEVATO: 16 ore

Reciclaje trienal en función del nivel de riesgo:

- RISCHIO BASSO: 2 ore
- RISCHIO MEDIO: 5 ore
- RISCHIO ELEVATO: 8 ore



Italia

CAE

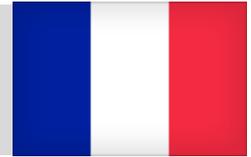
DUVRI: documento único para la evaluación del riesgo de interferencia.

Para actividad de construcción SIEMPRE es OBLIGATORIO.

Si la actividad comporta riesgo de incendio, riesgos elevado, trabajos en espacios confinados, presencia de agentes carcinógenos, biológicos, atmósferas explosivas o riesgos específicos (incluidos en una lista): OBLIGATORIO DUVRI.

Trabajos de más de 5 días de duracion: OBLIGATORIO DUVRI.





Francia

Medicina del trabajo

Es la disciplina preventiva con mayor protagonismo. También en países que se inspiran en el modelo francés (Marruecos, Argelia, etc).

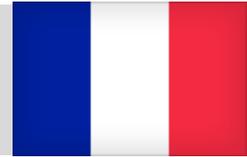
Los médicos de trabajo dirigen los Servicios de Seguridad y Salud.

Las funciones del médico del trabajo van más allá de la Vigilancia de la Salud:

- Inspecciones de trabajo.
- Acciones de promoción de la salud.
- Participación en la evaluación de riesgos.
- Asesoramiento al resto de colectivos de la empresa.

Mínimo 30% de dedicación.





Francia

CAE

Plan de Prevención:

Cuando exista concurrencia de más de una empresa con un mínimo de 400 horas al año.

También obligatorio para:

- Trabajos con inflamables, explosivos, tóxicos, cancerígenos, etc.
- Trabajos de construcción y obras públicas con riesgo de caída a distinto nivel.
- Trabajos con riesgo de enterramiento.

Define los riesgos derivados de la situación de concurrencia a partir de la evaluación de riesgos de cada empresa concurrente. Los subcontratistas participan también en la elaboración del plan.





Francia

CAE

2014. Francia aprueba más obligaciones a las empresas que utilicen trabajadores desplazados.

Según las patronales francesas, la Directiva 96/71/CE, no se aplica, y existen muchos casos de fraude, en particular en los ámbitos de la construcción y el transporte por carretera, según las patronales francesas.

El propósito de la ley es introducir la responsabilidad del empresario que emplea a un contratista establecido en otro Estado de la Unión.

La nueva legislación introduce la obligación de verificar con el contratista que ha cumplido con sus obligaciones de información a la Inspección de Trabajo, y la nueva obligación con cargo al contratista de nombrar a un representante de la compañía en el país, responsable del enlace con la inspección de Trabajo (Código del Trabajo, art. L. 01.04.1262).

El texto crea una lista negra publicada en un sitio web, vigente por un período de dos años para las personas físicas o jurídicas condenadas por "trabajo ilegal".

Polonia

Formación

Definido contenido y periodicidad:

- Cada 3 años como máximo.
- Anual en caso de riesgos graves.
- Managers, personal administrativo o ingenieros: cada 5 o 6 años.

TARJETA DE FORMACIÓN EN EL CAMPO DE LA SALUD Y SEGURIDAD

**KARTA SZKOLENIA WSTĘPNEGO
W DZIEDZINIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY**

1. Imię i nazwisko osoby odbywającej szkolenie	
2. Nazwa komórki organizacyjnej	
3. Instruktaż ogólny	Instruktaż ogólny przeprowadził w dniu r. (imię i nazwisko przeprowadzającego Instruktaż) (podpis osoby, której udzielono Instruktażu*)
4. Instruktaż stanowiskowy	1) Instruktaż stanowiskowy na stanowisku pracy przeprowadził w dniach r. (imię i nazwisko przeprowadzającego Instruktaż) Po przeprowadzeniu sprawdziano wiadomości i umiejętności z zakresu wykonywania pracy zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy Pan(i) została(a) dopuszczony(a) do wykonywania pracy na stanowisku (podpis osoby, której udzielono Instruktażu*) (data i podpis kierownika komórki organizacyjnej)
	2)** Instruktaż stanowiskowy na stanowisku pracy przeprowadził w dniach r. (imię i nazwisko przeprowadzającego Instruktaż) Po przeprowadzeniu sprawdziano wiadomości i umiejętności z zakresu wykonywania pracy zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy Pan(i) została(a) dopuszczony(a) do wykonywania pracy na stanowisku



México

Autorización de procedimientos alternativos de las normas oficiales mexicanas expedidas por la STPS

Cuando las empresas deseen cumplir con sus obligaciones establecidas por las normas oficiales mexicanas expedidas por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS), de manera diferente, pero alcanzando el objetivo y finalidades de dichas obligaciones normativas (procesos, tecnologías, equipos, mecanismos, métodos de prueba o materiales específicos).

P.ej: validación de resultados de vigilancia de la salud en España.

Documento requerido:

Escrito libre con los datos a que se refiere el artículo 15 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, el 49 de la Ley Federal sobre Metrología y Normalización, el artículo 36 del Reglamento de la Ley Federal sobre Metrología y Normalización, así como el artículo 14 del Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo.



México

Capacitación a distancia para trabajadores y trabajadoras ante la STPS

El Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores (PROCADIST) ofrece cursos gratuitos en una amplia variedad de temáticas.

Cursos online de 7 días de duración (de lunes a domingo).

Formación sobre:

OFERTA DE CURSOS ▶	VÍNCULOS DE INTERÉS ▶	AYUDA ▶	INSCRÍBETE ▶
Alineación a estándares de competencia ▶			
Nuevas tecnologías ▶			
Productividad laboral ▶			
Seguridad y salud en el trabajo ▶			
Formación Seguridad y salud en el trabajo ▶	NOM-001-STPS-2008 Edificios, locales, instalaciones y áreas en los centros de trabajo - Condiciones de seg		
Formación empresarial ▶	NOM-002-STPS-2010 Parte 1		
	NOM-002-STPS-2010 Parte 2		
	NOM-006-STPS-2010 Parte 1		
	NOM-006-STPS-2010 Parte 2		
	NOM-012-STPS-2012 Condiciones de seguridad y salud en el trabajo donde se manejan fuentes de radiación		
	NOM-017-STPS-2008 Equipo de protección personal. Selección, uso y manejo en los centros de trabajo		
	NOM-019-STPS-2014 Comisiones de Seguridad e Higiene		
	NOM-025-STPS-2008 Condiciones de iluminación en los centros de trabajo		
	NOM-026-STPS-2008 Colores y señales de seguridad e higiene		
	NOM-028-STPS-2012 Sistema para la administración del Trabajo - Seguridad en los procesos y equipos críticos		
	NOM-029-STPS-2011 Mantenimiento de instalaciones eléctricas en los centros de trabajo		
	NOM-030-STPS-2009 Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo		

Redes sociales



AVISO

Conoce los avisos y noticias más relevantes

PERIODO DE ACLARACIONES DE CONSULTAS

Periodo para solicitar revisión en el envío de constancias. Se realizaron antes de esa fecha y esa hora serán tomadas las aclaraciones para estos dos periodos y deberá tomarse el periodo II y Abril I, revise el calendario para conocer la respuesta.



México

Programa Autogestión de la SST

Objetivo: promover que las empresas instauren y operen Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, con base en estándares nacionales e internacionales, y con sustento en la reglamentación vigente en la materia, a fin de favorecer el funcionamiento de centros laborales seguros e higiénicos.

Es posible solicitar las evaluaciones integrales requeridas, con el fin de obtener el **reconocimiento de “Empresa Segura”**.

Los centros de trabajo **se incorporan de manera voluntaria** y no serán objeto de inspecciones federales del trabajo.

El Programa está abierto a cualquier tipo de centro de trabajo, con **prioridad para aquellas actividades económicas con alto riesgo**.

Deducción de la prima en el seguro de riesgos de trabajo a empresas certificadas.

México

Módulo para la Evaluación del Cumplimiento de la Normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo



Sistema online, con registro. El puntaje final en el Módulo para la Evaluación del Cumplimiento de la Normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo se obtiene por la sumatoria de la puntuación obtenida del cumplimiento de los indicadores, de manera global, por tipo de norma o por norma específica.

Módulo de Asesoría para la Instauración de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo

Aplicación informática desarrollada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con la finalidad de proveer a los centros de trabajo de los elementos esenciales para la puesta en operación de estos sistemas y la medición de los avances en su aplicación.

Conformado por cinco capítulos: involucramiento directivo; planeación y ejecución; seguimiento operativo; evaluación de resultados, y control documental.

Para medir el avance en la instauración de estos sistemas se emplean 67 indicadores, respecto de los cuales se debe determinar el progreso en su implementación.



México

Banco de buenas prácticas sobre inspección laboral en Iberoamérica

Creado recientemente por la STPS.

Plataforma electrónica, única en su tipo, que facilitará el intercambio de información sobre los procesos que realiza cada país relativos a la vigilancia de las condiciones de seguridad y salud, así como el cumplimiento de la normatividad aplicable.

Brinda la oportunidad de actuar de forma coordinada a partir del intercambio de experiencias y buenas prácticas nacionales.



Argelia

CAE

A través del **Comité Interempresas**.

Debe establecerse cuando coincidan en un mismo centro de trabajo empresas de las mismas ramas profesionales para el ejercicio de una actividad durante un periodo determinado. Siempre en el caso de construcción, obras civiles o hidráulicas.

Constituido por miembros de las empresas participantes.

Constituido 15 días antes del inicio de los trabajos.

Funciones:

- Coordinación de medidas para garantizar respeto de normas de protección individuales y colectivos.
- Verificación de la aplicación de las medidas.
- Armonización y coherencia de los planes de salud y seguridad en base a riesgos específicos en el lugar de trabajo.
- Coordinación de las acciones de los cuerpos de seguridad e higiene.
- Adaptación de la formación en función del tipo de trabajo y los riesgos relacionados.
- Estudio investigaciones de accidentes y desarrollo de las estadísticas relacionadas.
- Elaboración de un informe resumido sobre sus actividades, que remitirá una copia al inspector del trabajo competente territorialmente.



Argelia

Formación

Inicial: duración de 1 a 3 semanas, en función del tipo de riesgo.

Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS): máximo 5 días.

Emergencias

Plan de respuesta interna (revisado cada 5 años).

2 simulacros/año.

Vigilancia de la Salud

Art. 15 de Decreto Ejecutivo 93-120: algunos colectivos de trabajadores deberán realizar este examen médico dos veces al año:

- Trabajadores particularmente expuestos a riesgos profesionales.
- Trabajadores menores de 18 años y mayores de 55 años.
- Trabajadores con discapacidad psíquica o con enfermedad crónica.
- Personal encargado de la restauración.
- Trabajadoras embarazadas o madres de un niño menor de 2 años.

KSA

Emergencias

Decision No.1/12 / U20 / DF and dated 05/05/1424 H Regulation requirements for prevention and protection against fires in factories and laboratories announced.

Simulacros cada 3 meses para verificar el funcionamiento del Plan de Emergencia.





Andorra

Responsabilidades

La empresa no tiene responsabilidades cuando el hecho dañoso se derive de:....

- Circunstancias que le sean ajenas, anormales e imprevisibles o hechos excepcionales, las consecuencias de los cuales no hayan podido ser evitadas, a pesar de toda la diligencia empleada.
- Caso fortuito o de causa mayor.
- Caso de imprudencia exclusivamente imputable a la persona trabajadora (siempre que haya recibido información y formación específica en materia de riesgos laborales, que haya tenido a su alcance las medidas de seguridad y los equipos de protección adecuados para su trabajo y que el empresario haya tomado unas medidas de vigilancia razonables en relación a la correcta aplicación y utilización de éstos).

Muchas gracias por su atención

ecastro@fullaudit.es

