

Gestión de la Seguridad y la Salud en los procesos de internacionalización

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Madrid, 18 de Marzo de 2015

Índice

1. Presentación
2. Visión y Alcance Internacional
3. Responsabilidad Social
4. Elementos necesarios para la implantación del Sistema de Gestion EHS
5. Antes del inicio de los trabajos
6. Durante el desplazamiento
7. Después del desplazamiento

Capítulo 1

Presentación

Gamesa Corporación Tecnológica

Presentación

Gamesa es una empresa especializada en tecnologías para la sostenibilidad energética, principalmente la eólica.



4



28.838 MW
instalados acumulados

6.388 MW
instalados en
promociones propias

2.071 MW
instalados en 2013

18.286 MW
cartera de parques

En **50 países**
de todo el mundo

1.953 MWe
vendidos en 2013

19.962 MW
en mantenimiento

43 millones
de toneladas de
CO₂ evitadas



Gamesa Way

Cultura organizacional



Gamesa Way

Excelencia Operativa



Gamesa Way

Palancas



Capítulo 2

Visión y Alcance Internacional

Corporate EHS

Visión

thinkSAFE!

beHEALTHY!



Gestión Integral de la Seguridad, la Salud y el Medio Ambiente en el trabajo a nivel internacional con criterios de excelencia, orientados al respeto del entorno natural y al confort y bienestar de las personas, y focalizados en la definición de las líneas estratégicas para:

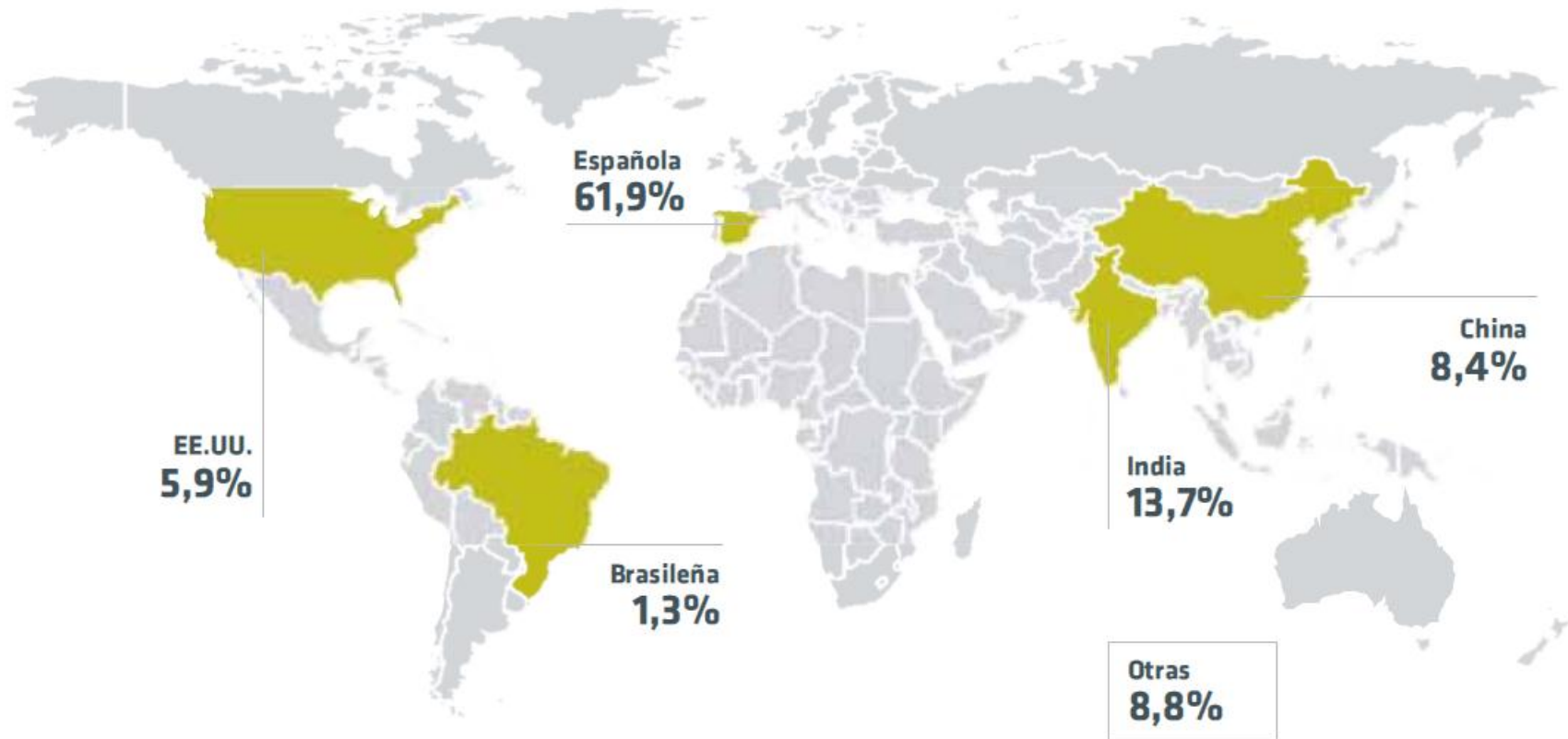
- ④ **la asunción de los valores y principios en materia preventiva en la cultura organizacional y,**
- ④ **la promoción de un entorno laboral sostenible, seguro y saludable**
- ④ **el desarrollo e implantación de sistemáticas y herramientas para la gestión EHS,**
- ④ **el análisis de la evolución de las tendencias de los resultados y,**
- ④ **la consolidación del seguimiento del desempeño.**

Gamesa es una compañía global

Implantación y alcance

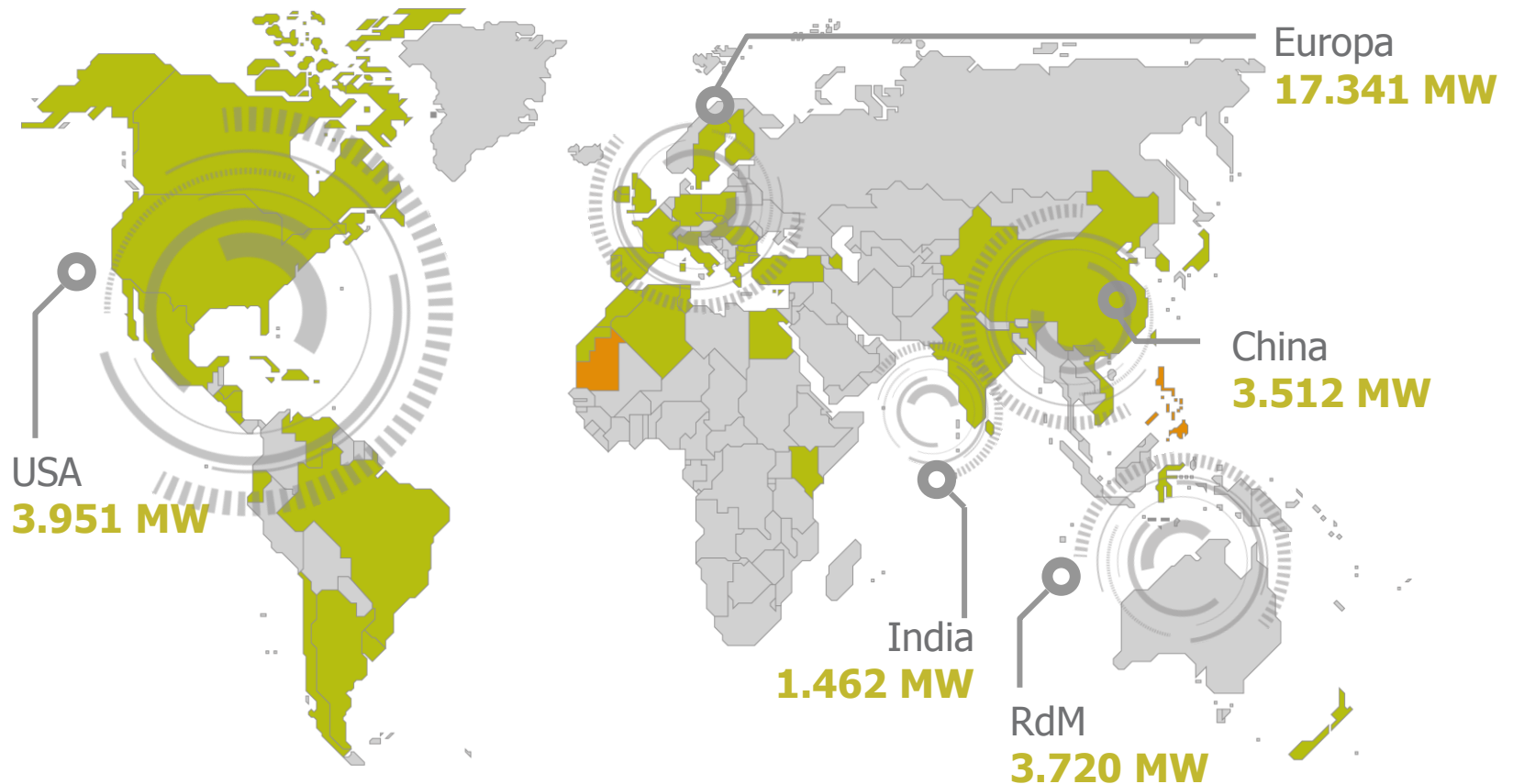
Distribución por nacionalidad

Total: 6.079 empleados



Gamesa es una compañía global

Presencia de Aerogeneradores



■ Mercados con base Gamesa instalada (a 2T2014).

■ Mercados con 1er proyecto en construcción en 2014.

Capítulo 3

Responsabilidad Social

Acuerdo Global

Responsabilidad Social

Gamesa y la federación sindical global IndustriALL firman un acuerdo global de responsabilidad social

Se trata del primer acuerdo global de garantía de derechos laborales que acuerda una empresa del sector de las energías renovables.

Gamesa y la federación sindical internacional IndustriALL Global Union han firmado un Acuerdo Laboral Global de responsabilidad social en el que se recoge formalmente su colaboración para reforzar los aspectos sociales, laborales y ambientales, incluidos en la Política de Responsabilidad Social Corporativa y en el Código de Conducta de la compañía.

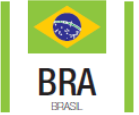


Capítulo 4

Elementos necesarios para
la implantación del sistema
de Gestion EHS






Sistema de Gestión Integrado

Claves para la implantación



La Alta Dirección de Gamesa proporciona evidencias de su compromiso con el desarrollo e implementación del Sistema Integrado de Gestión

Definición de la política y objetivos

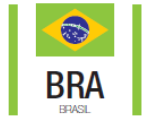
-  Es necesario evidenciar la visibilidad de la Política de Excelencia de Gamesa en los accesos principales a las instalaciones/centros de Gamesa
-  Difundir los pilares y compromisos de nuestra Política a través de la implantación efectiva del Programa ThinkSafe!
-  Comunicar a la organización la importancia de satisfacer los requisitos legales y reglamentarios así como los de clientes, contratistas, vecinos, administración....
-  Asegurar que se establecen los Objetivos y dirigen los Programas de Gestión EH&S
-  Llevar a cabo las revisiones por la dirección

Establecimiento de una estructura organizativa global de la empresa acorde con los objetivos establecidos

-  Asegurar la disponibilidad de recursos necesarios en materia preventiva para la gestión adecuada en las áreas operativas con la incorporación de...

Sistema de Gestión Integrado

Claves para la implantación



La Alta Dirección de Gamesa proporciona evidencias de su compromiso con el desarrollo e implementación del Sistema Integrado de Gestión

- ④ **Desarrollo de las funciones de la seguridad y salud en el trabajo, medioambiente y eficiencia energética adecuadas al tipo de producto y proceso de Gamesa**
 - ④ **Es necesario el Compromiso de la Dirección/Gerencia para la “Integración de la prevención en todos los niveles jerárquicos de la organización”**
 - ④ **Continuar con el proceso de sensibilización/formación del equipo HSE para asegurar la implantación eficaz de las responsabilidades derivadas del Sistema de Gestión EH&S**

- ④ **Elaboración de la documentación necesaria para la correcta implantación y establecimiento del Sistema**
 - ④ **Es necesario continuar/desarrollar el diagnóstico sobre la implantación eficaz/real del Sistema de Gestión Integrado de Gamesa en Brasil, a través de la herramienta diseñada denominada IPS**

Capítulo 5

Antes del inicio de los trabajos

Antes del inicio de los trabajos →

Legislación



国家安全生产监督管理总局
State Administration of Work Safety

国家煤矿安全监察局
State Administration of Coal Mine Safety

强化安全基础 推动安全发展

个人邮箱 服务台 设为首页

中国政府网 国务院安委会 煤矿安全监察 应急管理 法律法规标准 政策解读 新闻发布 热点专题 非煤矿山 危险化学品 烟花爆竹

保护矿工生命 矿长守规尽责 -专题-

全国安全生产工作会议

杨栋梁在安全生产工作会议上强调：求真务实 攻坚克难...

要 闻更多

- 张德江：大力实施安全发展战略 加快实现安全生产形势根本好转
- 王勇：严抓铁律 真抓实管 坚决遏制重特大事故发生
- 王勇：严字当头 狠抓落实 全面提升安全生产水平
- 国务院安委会通知：吸取近期事故教训 加强安全生产工作
- 国务院安委会办公室在京召开全国“打非治违”推进视频会

工 作 动 态更多

- 煤矿瓦斯抽采利用与通风安全技术现场会在山西晋城召开 (05-27)
- 王德学在“5.23”重大透水事故现场指导事故救援和调查工作 (05-26)
- 国务院保利民爆济南公司“5.20”特别重大事故调查组全体会议召开 (05-25)
- 强化企业基础建设 提升安全管理水平 总局召开央企危化品安全工作会议 (05-25)
- 全国烟花爆竹企业已关闭淘汰3700多家 8个省市全部退出生产 (05-23)
- 总局举办处级以上干部学习贯彻十八大精神集中轮训第五次辅导报告会 (05-23)
- 全国烟花爆竹行业安全生产责任保险统保示范项目签约暨启动会议召开 (05-21)

省部领导抓安全更多

- 天津市市长黄兴国：狠抓安全责任制落实
- 山东省代省长郭树清：强化道路交通安全宣教
- 海南省省长蒋定之：突出抓好基层基础工作
- 浙江省副省长毛光烈：淘汰落后生产经营方式

领 导 子 站

杨栋梁 党组书记 局长
杨元元 党组成员 副局长
(正部长级)
王德学 党组副书记 副局长
应急指挥中心主任
孙华山 党组成员 副局长
付建华 党组成员 副局长
煤矿安监局局长
赵惠令 党组成员 纪检组长
黄毅 党组成员 总工程师
煤矿安监局副局长：

热 点 专 题

认真贯彻落实党的十八大会议精神

1 2 3

安委会工作更多..

- 国务院安委会 安委会办公室 安全生产简报
- 国务院安委会部署工程建设防坍塌事故专项整治 (05-21)
- 国务院安委办开展道路交通安全专项整治 (05-21)

公告公文更多..

- 安全监管总局 煤矿安监局 应急指挥中心
- 开展应急救援关键技术科技项目征集工作的通知(05-10)
- 印发煤矿安全监管机构应急预案框架指南的通知 (03-19)

灾害预警及事故警示通报

- 2013年5月26日16时30分橙色预警信息
- 5月12日煤矿事故警示通报

网上政务

组织机构 领导信息

CHN CHINA

Antes del inicio de los trabajos →



Legislación



	TRABAJADORES ESPAÑOLES DESPLAZADOS	TRABAJADORES CHINOS
Legislación	<ul style="list-style-type: none">• Recomendable garantizar, para los trabajadores desplazados, las condiciones mínimas de protección establecidas en el ordenamiento jurídico español.	<ul style="list-style-type: none">• La Administración Estatal de Seguridad Laboral (SAWS) es el organismo para la supervisión general y la regulación de la seguridad en el trabajo.• La ley general sobre Seguridad en el Trabajo en China es del año 2002 reconoce el deber del empleador de asegurar la seguridad de los trabajadores.

Administración Estatal de Seguridad Laboral: <http://www.chinasafety.gov.cn/newpage/>

Legislación en inglés: http://www.npc.gov.cn/englishnpc/Law/2007-12/06/content_1382127.htm

Antes del inicio de los trabajos →



Certificado de desplazamiento

MOVILIDAD INTERNACIONAL - GCH

+ Área de Bienvenida

La movilidad internacional constituye uno de los ejes básicos sobre el que gira el desarrollo profesional de las personas de Gamesa.

+ Universidad Gamesa

La movilidad internacional se gestiona en la Compañía con el apoyo del Gabinete Internacional, órgano responsable del diseño y actualización de la Política de Servicio Internacional.

+ Ofertas de Experiencias Profesionales

La función del Gabinete Internacional se organiza en un nivel corporativo, llamado Gabinete Internacional Corporativo e integrado en la Dirección General de Gestión de Capital Humano del Grupo, y en un nivel local, mediante una célula internacional, llamada también focal point, en cada uno de los países en que, por razón de la entidad de Gamesa en el mismo, proceda. Dicho focal point se integra en la Dirección de Gestión de Capital Humano local correspondiente.

+ Centro de Atención a Usuarios

+ Asesoría Jurídica

+ Gamesa Club

+ Movilidad internacional - GCH

Trámites internos

Mi destino

Q&A

Mi destino...



La presencia internacional de Gamesa en diferentes Divisiones Geográficas y su estrategia de desarrollo mediante el crecimiento internacional ofrecen a los profesionales de Gamesa una oportunidad de desarrollo mediante la prestación de servicio internacional en países diferentes del suyo de origen.

Las condiciones de vida en el país de acogida han de realizarse en condiciones óptimas que garanticen el bienestar, no sólo profesional, sino también y fundamentalmente, personal de los empleados en movilidad internacional.

El Gabinete Internacional dará asesoramiento en temas de inmigración, incluyendo información y, si procede, tramitación del visado adecuado según sea el país de origen, las actividades que se vayan a realizar en el país de destino y el tiempo que dure el desplazamiento.

→ China



Antes del inicio de los trabajos →



Asistencia sanitaria



El personal que, como consecuencia de su relación contractual deba desplazarse **a países que carecen de Convenio Bilateral con la Seguridad Social no dispondrá de cobertura sanitaria alguna.**

Por ello, se recomienda disponer de un **seguro médico privado** que garantice las coberturas necesarias.

	24-Hour International Helpline Number +44 (0) 1475 492197
CIGNA International	Toll Free Tel No: 1 800 253 7052
IN 600428 Control 02160000	US only 1 800 768 1725
Account 2463382	
Issuer (80840)	
Policy Holder:	
Member Name:	
Member No:	
<small>GMDOC</small>	

Guía práctica
del Internacional Healthcare Plan de CIGNA

Seguros médicos privados en Gamesa:

- Corta duración – **AIG**,
- Larga duración (ISP) – **CIGNA**



CIGNA INTERNATIONAL
EXPATRIATE BENEFITS

Antes del inicio de los trabajos →



Vacunaciones

Obligatorias: Ninguna.

Muy recomendables: tétanos y poliomielitis.

Aconsejables (dependiendo de la zona a visitar): Difteria, fiebre tifoidea, hepatitis A y B

VACUNAS PARA VIAJES INTERNACIONALES

Previa solicitud, incluye la compra y administración de las prescritas en el centro de vacunación internacional.



Antes del inicio de los trabajos

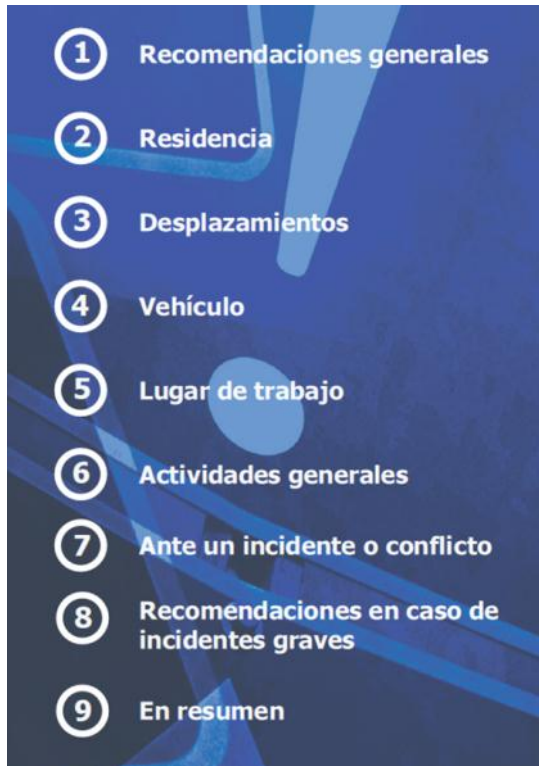


Recopilación de información sobre el puesto de trabajo

Seguridad Corporativa en Gamesa – Estancias internacionales



Este manual tiene como objeto recoger una serie de recomendaciones de seguridad para el personal de Gamesa Corporación Tecnológica que por razones de trabajo tiene que desplazarse o residir en zonas geográficas con cierto nivel de inseguridad ciudadana



Gamesa  Seguridad Corporativa
Corporate Security

**Nuestro personal está disponible 24 horas
para incidentes de seguridad**

Gamesa Security helpdesk (24h)
+34 944317602
corporate.security@gamesacorp.com

Antes del inicio de los trabajos



Recopilación de información sobre el puesto de trabajo

Seguridad Corporativa en Gamesa – Viajes internacionales



Gamesa pone a disposición de todos los empleados que por razones de trabajo viajen al extranjero, información verídica de las condiciones del entorno recogida en informes y manuales de seguridad. Como norma general, independientemente del país al que viajen, los empleados recibirán el [informe del país](#) correspondiente.

Gamesa 

Seguridad Corporativa
Corporate Security

Recomendaciones
de seguridad para el viajero

Nuestros operadores están disponibles 24 x 7
para incidentes de seguridad o asistencia médica

Asistencia Médica	AIG Europe(poliza EA14AH1075) +34 91 275 46 83
Problemas de seguridad	Gamesa Security helpdesk (24x7) +34 944317602 security@gamesacorp.com

Si necesita más información, tiene alguna necesidad de seguridad o quiere aportar alguna información o sugerencia que sirva para mejorar estas recomendaciones, póngase en contacto con:

Departamento de Seguridad Integral
Centro de Control

Teléfono: +34 94 431 76 02

seguridad.ccg@gamesacorp.com **SERVICIO 24 HORAS**

Gamesa Corporación Tecnológica

- 1 Preparación del viaje
- 2 Aeropuerto de salida
- 3 Aeropuerto de llegada
- 4 Traslados
- 5 Hoteles
- 6 Actividad social
- 7 Emergencias
- 8 Regreso
- 9 Seguridad de la información



Antes del inicio de los trabajos



Recopilación de información sobre el puesto de trabajo

Condiciones sanitarias



En las grandes ciudades hay centros hospitalarios, con departamentos para extranjeros, donde se presta todo tipo de asistencia sanitaria, incluso operaciones quirúrgicas de cierta envergadura.

Shanghai United Family Hospital
1139 Xian Xia Rd
200336
+ 86 21-22163900
+ 86 21-22163918



Hospital Inner Mongolia Medical College
No.1 Tong Dao Bei Street
Hui Min District
Hohhot
010050
+ 86 (0) 471 6636630



Tianjin United Family Hospital
No. 22 Tianxiacyuan, Tianjiang Road, Hesi District, Tianjin, China 300221
Telefono +86 22 5856 8500



Primer Hospital de la Universidad de Jilin
71 Xin Min Ave
Changchun
130021
+ 86 (0) 431 88782121
* English Limited



Hospital de la Universidad de Beihua
12 Jiefang Zhong Lu
Jilin
132011
+ 86 (0) 432 6122089 / 61222149



**Infraestructura
validada -
Hospitales**

Sin embargo, en las ciudades menos importantes y en las zonas rurales la asistencia médica es muy precaria.

Se recomienda consumir agua embotellada y evitar alimentos poco cocinados.



Antes del inicio de los trabajos



Recopilación de información sobre el puesto de trabajo

Seguridad Vial



Existe un acuerdo que concluye que **el carnet de conducir de España tendrá una validez temporal de 180 días. Transcurrido el plazo indicado, el titular de la licencia o permiso de conducir expedido** en España, podrá obtener la licencia de conducir o licencia equivalente en el estado en que reside. Esta tramitación se realizará en el Departamento Nacional de Tránsito (DENATRAN) de cada estado. El carnet de conducir en Brasil se llama Carteira Nacional de Habilitação (CNH).



- El radio taxi rojo y blanco opera en el aeropuerto local. (Congonhas)
- Puede solicitar su servicio por toda la ciudad de São Paulo.
- Servicio confiable.
- Todas las tarjetas de crédito son aceptadas.



Taxis homologados por Gamesa, solicítelo en la recepción de nuestras oficinas, compañía **COOPERTAXI**

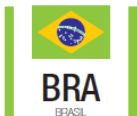
- En caso de reservar vehículo de alquiler, **RECUERDE:** Los seguros a todo riesgo generalmente no suelen estar incluidos en los alquileres internacionales. Antes de la firma del contrato, compruebe por favor que el seguro todo riesgo este incluido, de lo contrario, deberá solicitarlo en el mostrador.



Pauta desplazamiento

Recomendaciones para los desplazamientos en taxi

- Hacer que el conductor bloquee las puertas del vehículo.
- Mantenga las ventanas cerradas.
- Trate de no llevar relojes u otras pertenencias que llamen la atención.
- No utilice su computadora portátil en el vehículo.
- Mira hacia adelante para sentarse, pararse detrás de él, siempre detrás del conductor.
- Evite tomar taxis en la calle.



Antes del inicio de los trabajos

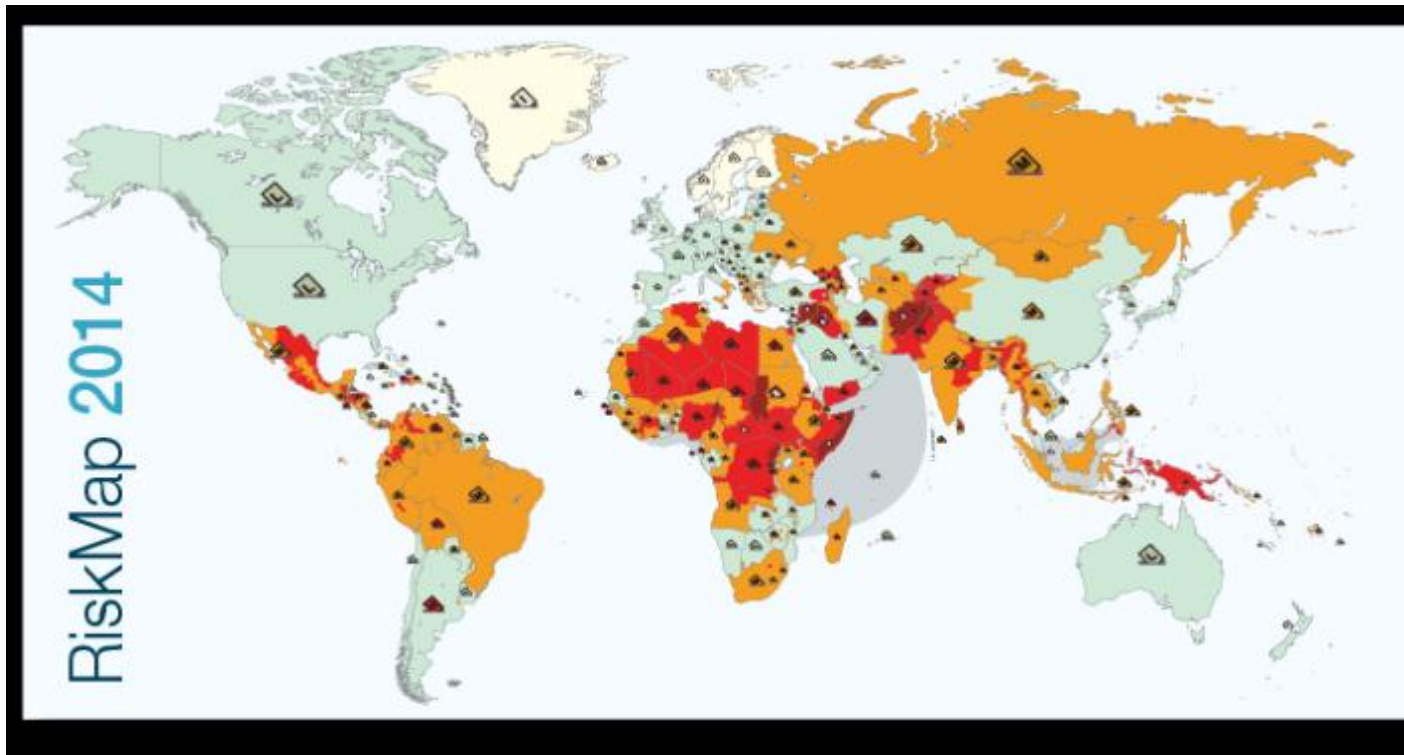
Recopilación de información sobre el puesto de trabajo



Fenómenos meteorológicos - condiciones naturales



El principal riesgo relacionado con las condiciones naturales en China es el riesgo sísmico.



Control Risks

Las zonas de mayor actividad sísmica se encuentran en Heilongjiang, Lijiang (Yunnan), algunas zonas del Yangzé, la provincia de Hebei y **Beijing**.



Antes del inicio de los trabajos →



Estructura organizativa

Certified Safety Engineer

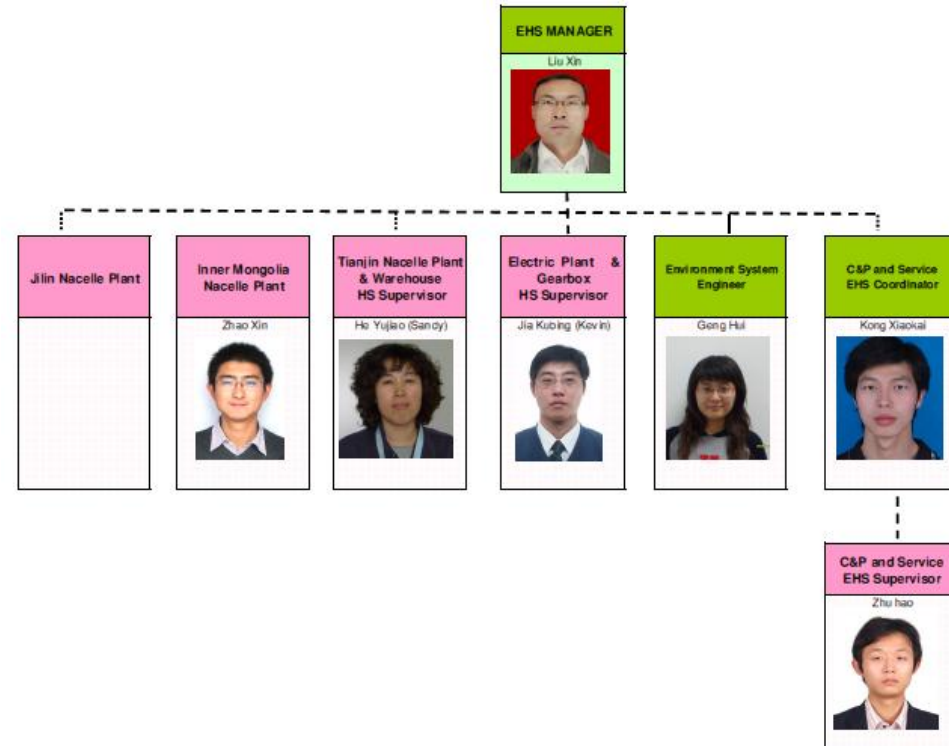
It might have different in China and Spain. We have no legal requirements for the HS person's qualification.

But we have a national test, passed it will be entitled as "Certified Safety Engineer". Most of companies required their HS team to gain that qualification

That test including 4 course examination in consecutive two days. "Laws and Regulations", "Safety Production Management", "Safety Production Technology" and "Accident Investigation and Analysis"

To pass all four exams in consecutive 2 years will be entitled CSE.

And the test also have some requirements for candidates such as with certain education background and with certain years of work experience as safety person. But the requirements would not checked that carefully.



Antes del inicio de los trabajos



Evaluación de los Riesgos de los puestos de trabajo

“**Gamesa Risk Management System**” es un **modelo de Gestión del Riesgo** que persigue los siguientes objetivos:

- 🏠 Posibilitar la **mejora continua de la gestión del riesgo** en la organización:
 - ✓ para cada riesgo individual: posibilitando la reducción del límite de tolerabilidad asumido.
 - ✓ para el conjunto de riesgos presentes en la actividad: mediante el establecimiento de indicadores del nivel de riesgo (Índices de Riesgo) existentes en una sección, unidad organizativa, componente, zona geográfica, etc.
- 🏠 Posibilitar la **gestión de manera integral de todo tipo de riesgos**, tanto en el ámbito de los procesos agudos (lesiones), como en el de los crónicos (deterioro de la salud).



Antes del inicio de los trabajos →



Cultura Preventiva

Concienciar y sensibilizar a todo el personal, a través de la participación e implicación en la gestión preventiva, garantizando el compromiso de una gestión abierta, transparente y participativa

Es un programa interno para promover la evolución de los comportamientos de las personas en el día a día, integrando en la operativa una cultura de anticipación sostenible



Día Mundial de la Excelencia

29 de Abril de 2013

Foto Planta de Aoiz – Lanzamiento ThinkSafe!



Video Día Mundial de la Excelencia – Lanzamiento ThinkSafe!

(Pulsar en la imagen para visualizar video)

thinkSAFE!

Capítulo 6

Durante el desplazamiento

Durante el desplazamiento

Canales de comunicación con el trabajador desplazado



Para agilizar la respuesta ante este tipo de situaciones conviene constituir una relación y gestión apropiada con el Consulado.



A: Oficina
B: Consulado

CONSULADO GENERAL EN SÃO PAULO, SP (11)

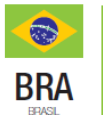
Cancillería: Avenida Brasil, 948 Jardim América - 01430-000 São Paulo (SP)

Teléfono: 3087 26 00

Teléfono de Emergencia Consular: (11) 96435532

La pérdida o robo del pasaporte español se debe comunicar al Consulado General competente por la demarcación o al Consulado Honorario más próximo. Para solicitar ante un Consulado General un nuevo pasaporte debe presentarse la denuncia formalizada previamente ante la Policía.

La empresa debería crear una relación abierta y en la medida de lo posible amigable con el Consulado en el país de destino, ya que puede resultar **el mejor aliado para gestionar una la evacuación de emergencia.**

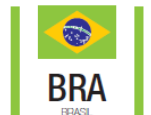


Durante el desplazamiento



Vigilancia de la salud periódica

	TRABAJADORES ESPAÑOLES DESPLAZADOS	TRABAJADORES CHINOS
VS Periódica	<ul style="list-style-type: none">Realizarla con la periodicidad y protocolos recomendados por el Servicio de Medicina de Trabajo español.Puede concertarse la realización en China, en centros acreditados para ello por el departamento de salud de la administración pública a nivel provincial.	<ul style="list-style-type: none">La Ley para la prevención y control de enfermedades profesionales del año 2001 menciona la obligatoriedad de llevar a cabo reconocimientos médicos de forma previa a la incorporación, durante la duración de la relación laboral y antes de que esta finalice.Los reconocimientos médicos deben efectuarse por instituciones médicas de salud autorizadas por el departamento de salud de la administración pública a nivel provincial.
Vigilancia de la salud periódica	<ul style="list-style-type: none">Realizarla con la periodicidad y protocolos recomendados por el Servicio de Medicina de Trabajo español.Puede concertarse la realización en Brasil, en centros acreditados para ello.	<ul style="list-style-type: none">Para los trabajadores brasileños, la NR-07 prevé reconocimientos médicos en prácticamente los mismos supuestos que la legislación española: inicial, periódico, tras ausencia de más de 30 días o en caso de cambio de puesto de trabajo.



Durante el desplazamiento

Vigilancia de la salud periódica



Los reconocimientos médicos deben efectuarse por **instituciones médicas de salud autorizadas por el departamento de salud de la administración pública a nivel provincial.**

Tianjin Center of Disease Control will monitor the work place every year.

Tianjin Anti-Occupational Disease Hospital is the supplier we take occupational health checkup, that also annually.

Both of them are local-authority-run organization, not standard company. In China government still seize that market.



Durante el desplazamiento



Asistencia sanitaria

El accidentado acudirá al centro idóneo para prestarle la asistencia o al que en su defecto o posteriormente le indique la Mutua.

Los gastos derivados de las prestaciones sanitarias recibidas serán abonados por la empresa al centro sanitario que las haya prestado.

Posteriormente, deberá **solicitarse el reintegro de los mismos en la mutua de AT y EP**, aportando oportuna documentación justificativa.



Durante el desplazamiento

Notificación de accidentes de trabajo



24 hours after the incident



Immediate

3 working days from the date of notification

Gamesa		SAFETY FLASH	
安全动图		安全动图	
SUBJECT (Just experienced in chemical handling/truck repair) 主题	DATE 日期	2014 Mar 13	AUTHOR 作者
WHEN AND WHERE HAPPENED? / 什么时候、在哪里发生的？ 11 am, May 3, 2013, Bilbate wind farm, Chiting, Inner Mongolia, China			
WHAT HAPPENED? / 发生了什么？ 3. Maico employee got his eyes exposed to the cleaner which caused allergic conjunctivitis, and was not able to exposure to similar chemicals for a few days.			
HOW? / 怎么发生的？ (include photos if it is possible 如可能添加照片) The injured person was working with other operators using the cleaners to clean the installations inside the nacelle, no eye protection was used, after around 1 hour work, he felt not comfortable on his eyes. After being checked by the doctor, he was diagnosed as allergic conjunctivitis, and he was suggested not to expose in the volatile chemical environment in next few days.			
WHY? / 为什么？ 1. Inadequate eye protection for conducting chemical exposure works was provided by the company-Maico. 2. No eye protectors was used when performing this work. 3. MSDS/Material Safety Data Sheet and risk assessment was not read and followed prior to this work. 4. Insufficient training had been given on specific works.			
CORRECTIVE MEASURES (include photos if it is possible BEFORE APYER) 纠正的措施 (如可能添加照片) 1. Prior to performing any work regarding to any chemicals, read the MSDS and related risk assessment in advance, and take necessary preventive measures as instructed. 2. Safety goggles (see photo on the right) should be equipped and used when performing works with cleaner as per the requirement of the MSDS. 3. Give sufficient training on specific works related to chemicals. 4. Communicate this safety flash to every employee on 5 minutes meeting.			

Durante el desplazamiento

Formación e información



Centro de formación integral para las actividades de mantenimiento y construcción, que denominamos Facultad y donde se desarrolla el proceso de formación, adiestramiento y cualificación de las personas que trabajan en los parques eólicos.



Capítulo 7

Después del desplazamiento

Después del desplazamiento

Vigilancia de la Salud



Al regreso del desplazamiento, el trabajador deberá acudir médico del Servicio de Prevención **si presenta alguno de los siguientes síntomas:**

- **Fiebre.**
- **Diarrea continuada.**
- **Pérdida de peso repentina e importante.**
- **Nódulos linfáticos (ganglios aumentados de tamaño).**
- **Problemas dérmicos.**

Después del desplazamiento



Repatriación

Fase previa

Se recomienda mantener una entrevista con el trabajador unos meses antes de la repatriación con el fin de conocer sus expectativas respecto a:

- El trabajo.
- El entorno general.
- Las condiciones económicas.

Fase de adaptación al país de origen

La planificación de la etapa de repatriación es necesaria para ofrecer **una adecuada acogida a la proyección profesional del trabajador que retorna.**

Lo idóneo sería que se integrara **en el país de origen en un puesto acorde a sus características, expectativas, experiencia o formación adquirida en el extranjero.**

Javier Guiral
Corporate Environment Health & Safety Manager
JGUIRAL@gamesacorp.com



Living the excellence, leading future.





thinkSAFE!

beHEALTHY!



Aviso Legal

“El presente documento ha sido elaborado por Gamesa Corporación Tecnológica, S.A., quien lo difunde exclusivamente a efectos informativos.

Este documento contiene enunciados que son manifestaciones de futuro, e incluye declaraciones con respecto a nuestra intención, creencia o expectativas actuales sobre las tendencias y acontecimientos futuros que podrían afectar a nuestra condición financiera, a los resultados de nuestras operaciones o al valor de nuestra acción. Estas manifestaciones de futuro no son garantías del desempeño e implican riesgos e incertidumbres. En consecuencia, los resultados reales pueden diferir considerablemente de los resultados de las manifestaciones de futuro, como consecuencia de diversos factores, riesgos e incertidumbres, tales como factores económicos, competitivos, regulatorios o comerciales. El valor de las inversiones puede subir o bajar, circunstancia que el inversor debe asumir incluso a riesgo de no recuperar el importe invertido, en parte o en su totalidad. Igualmente, el anuncio de rentabilidades pasadas, no constituye promesa o garantía de rentabilidades futuras.

Los datos, opiniones, estimaciones y proyecciones que se incluyen en el presente documento se refieren a la fecha que figura en el mismo y se basan en previsiones de la propia compañía y en fuentes de terceras personas, por lo que Gamesa Corporación Tecnológica, S.A. , no garantiza que su contenido sea exacto, completo, exhaustivo y actualizado y , consecuentemente, no debe confiarse en él como si lo fuera. Tanto la información como las conclusiones contenidas en el presente documento se encuentran sujetas a cambios sin necesidad de notificación alguna. Gamesa Corporación Tecnológica, S.A. no asume ninguna obligación de actualizar públicamente ni revisar las manifestaciones de futuro, ya sea como resultado de nueva información, acontecimientos futuros o de otros efectos.

Los resultados y evolución señalados podrían diferir sustancialmente de aquellos señalados en este documento. En ningún caso deberá considerarse este documento como una oferta de compra o venta de valores, ni asesoramiento ni recomendación para realizar cualquier otra transacción. Este documento no proporciona ningún tipo de recomendación de inversión , ni asesoramiento legal, fiscal, ni de otra clase, y nada de lo que en él se incluye debe ser tomado como base para realizar inversiones o tomar decisiones.

Todas y cada una de las decisiones que cualquier tercero adopte como consecuencia de la información, reportes e informes que contiene este documento, es de exclusiva y total responsabilidad y riesgo de dicho tercero, y Gamesa Corporación Tecnológica, S.A. no se responsabiliza por los daños que pudieran derivarse de la utilización del presente documento o de su contenido.

Este documento ha sido proporcionado exclusivamente como información y no puede ser reproducido o distribuido a cualquier tercero, ni puede ser publicado total o parcialmente por ninguna razón sin el previo consentimiento por escrito de Gamesa Corporación Tecnológica, S.A.

Versión en castellano con carácter informativo.”