

PROCESO SELECTIVO PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE TÉCNICOS SUPERIORES ESPECIALISTAS, ESCALA SUPERIOR DE EMPLEO, DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, GRUPO A, SUBGRUPO A1, DE LA COMUNIDAD DE MADRID- ORDEN 2066/2017, DE 10 DE JULIO, (BOCM DE 18 DE JULIO), AMPLIADA POR ORDEN 3842/2017, DE 26 DE DICIEMBRE (BOCM DE 29 DE ENERO DE 2018)

PRIMER EJERCICIO

1. España se constituye en un Estado social y democrático de derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico, según el artículo 1.1 de la Constitución española:

- A) La igualdad, el territorialismo y el pluralismo político.
- B) La libertad, la justicia y el pluralismo político.
- C) La justicia y la equidad.
- D) La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.

2. Dónde se reconoce el principio de igualdad de los españoles ante la Ley.

- A) Artículo 14 de la Constitución Española.
- B) Artículo 12 de la Constitución Española.
- C) Artículo 10 de la Constitución Española.
- D) Artículo 9 de la Constitución Española.

3. ¿Qué compone el Derecho derivado de la Unión Europea?

- A) El Reglamento y la Directiva Comunitaria.
- B) El Reglamento y la Decisión.
- C) Reglamentos, Directivas, Decisiones, Recomendaciones y Dictámenes.
- D) Dictámenes y Libros Verdes.

4. La Constitución reconoce y garantiza el derecho a la autonomía a:

- A) Municipios, Provincias y Comunidades Autónomas.
- B) Ayuntamientos, Diputaciones y Comunidades Autónomas.
- C) Nacionalidades y regiones que integran la Nación Española.
- D) Municipios, Provincias y Regiones.

5. La norma institucional básica de la Comunidad de Madrid es:

- A) El Estatuto de Autonomía.
- B) La Constitución Española.
- C) El Estatuto de Autonomía y la Constitución Española.
- D) La Constitución de la Unión Europea.

6. Tienen los mismos derechos políticos definidos en el Estatuto para los madrileños, los ciudadanos españoles residentes en el extranjero que hayan tenido su última vecindad administrativa en la Comunidad de Madrid.

- A) No, sólo los residentes en los municipios de la Comunidad de Madrid podrán gozar de los derechos citados.
- B) Sí.
- C) Sí, si lo acreditan en el correspondiente Consulado de España.
- D) No.

7. Las leyes aprobadas por la Asamblea de la Comunidad de Madrid serán promulgadas en nombre de...

- A) El Rey por el Presidente de la Comunidad, que ordenará su publicación en el «Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid» y en el «Boletín Oficial del Estado».
- B) El presidente del Gobierno de la Comunidad de Madrid.
- C) El presidente de la Asamblea de la Comunidad de Madrid.
- D) El Jefe del Estado nacional.

8. En el ejercicio de sus funciones los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social están autorizados para:

- A) Entrar libremente en cualquier momento en todo centro de trabajo con preaviso de 24 horas.
- B) Entrar libremente en cualquier momento en todo centro de trabajo con preaviso de 48 horas.
- C) Entrar libremente en cualquier momento en todo centro de trabajo previo aviso y consentimiento expreso del empresario.
- D) Entrar libremente en cualquier momento y sin previo aviso en todo centro de trabajo respetando la inviolabilidad del domicilio.

9. ¿Cuál es el origen de las actuaciones de comprobación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?

- A) Siempre mediante denuncia previa.
- B) Exclusivamente por orden superior o por iniciativa propia.
- C) Actuará de oficio siempre, como consecuencia de orden superior, de orden de servicio derivada de planes o programas de inspección, a petición razonada de otros órganos, en virtud de denuncia o por propia iniciativa de los Inspectores.
- D) Sólo se tramitan las denuncias anónimas.

10. En el supuesto de acción de denuncia del incumplimiento de la legislación de orden social ante la Inspección de Trabajo y Seguridad social, cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera:

- A) La acción de denuncia del incumplimiento de la legislación de orden social no es pública.
- B) Los representantes unitarios o sindicales de los trabajadores no tienen derecho a ser informados del estado de tramitación de las denuncias presentadas por los mismos.
- C) Se dará curso incluso a aquellas denuncias cuyo objeto coincida con asuntos de los que esté conociendo un órgano jurisdiccional cuyo pronunciamiento pueda condicionar el resultado de la actuación inspectora.
- D) No se tramitarán las denuncias anónimas.

11. De conformidad con lo dispuesto en el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, con carácter general, en las ofertas de empleo público se debe reservar a personas con discapacidad un cupo de vacantes no inferior a:

- A) Cinco por ciento.
- B) Siete por ciento.
- C) Diez por ciento.
- D) Quince por ciento.

12. Las retribuciones de los funcionarios de carrera según el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público se clasifican en:

- A) Básicas y específicas.
- B) Básicas y Complementarias.
- C) Complementarias y específicas.
- D) Básicas y singularizadas.

13. ¿Qué régimen de la seguridad Social es de aplicación a los funcionarios de nuevo ingreso de la Comunidad Autónoma de Madrid

- A) Régimen General de la Seguridad Social.
- B) Régimen Especial de Clases Pasivas.
- C) Régimen General de la Seguridad Social y Régimen Especial de Clases Pasivas.
- D) Otro Régimen de la Seguridad Social no indicado anteriormente.

14. Conforme a lo dispuesto en los art 27 y 21 del Real Decreto Legislativo 5/2015 por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿podrán acordarse incrementos retributivos para el personal laboral de las Administraciones Públicas?:

- A) Nunca.
- B) Cuando se contemplen dichos acuerdos de incremento en el convenio colectivo o contrato de trabajo que resulte de aplicación.
- C) Cuando los incrementos no supongan globalmente un incremento de la masa salarial superior a los límites fijados anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- D) En tanto no se superen las retribuciones básicas y complementarias contempladas anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

15. La información contenida en el Sistema de Información al Ciudadano de la Comunidad de Madrid se clasificará en:

- A) Información general y especializada.
- B) Información general y particular.
- C) Información general, especializada y particular.
- D) Información y documentación.

16. Según el art. 30 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, siempre que por Ley o en el Derecho de la Unión Europea no se exprese otro cómputo, cuando los plazos se señalen por días, se entienden que éstos son:

- A) Naturales.
- B) Hábiles, excluyéndose del cómputo los domingos y los declarados festivos.
- C) Hábiles, excluyéndose del cómputo los sábados, los domingos y los declarados festivos.
- D) Naturales excluyendo festivos.

17. A efectos de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el funcionamiento del registro electrónico permitirá la presentación de documentos:

- A) Todos los días del año en horario de 9h a 14h.
- B) Todos los días del año excepto domingos y festivos.
- C) Todos los días del año excepto el mes de agosto.
- D) Todos los días del año durante las 24 horas.

18. Los actos administrativos, serán motivados cuando:

- A) Limiten derechos objetivos o intereses legítimos.
- B) Limiten derechos legítimos o intereses subjetivos.
- C) Limiten derechos subjetivos o intereses legítimos.
- D) Limiten derechos o intereses.

19. La Administración podrá conceder de oficio o a petición de los interesados la ampliación de los plazos establecidos, que no exceda de:

- A) La mitad de los mismos.
- B) La cuarta parte de los mismos.
- C) La tercera parte de los mismos.
- D) Una duración igual a los mismos.

20. Los procedimientos de naturaleza sancionadora se iniciarán siempre:

- A) A instancia de parte.
- B) Por quien esté interesado.
- C) Por cualquier persona mayor de edad.
- D) De oficio.

21. El plazo de interposición del Recurso de Alzada, si el acto fuera expreso, será de:

- A) 1 mes.
- B) 2 meses.
- C) 3 meses.
- D) 10 días.

22. Señale que entidades no entran dentro del ámbito de aplicación de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, acceso a la administración pública y buen gobierno:

- A) Las entidades gestoras y los servicios comunes de la Seguridad Social, así como las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales colaboradoras de la Seguridad Social.
- B) Las corporaciones de derecho público en lo relativo a sus actividades sujetas a Derecho Administrativo.
- C) Las fundaciones del sector público previstas en la legislación en materia de fundaciones.
- D) Las empresas de Derecho Público sin personalidad jurídica propia.

23. Los sujetos comprendidos en el ámbito de aplicación de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, acceso a la administración pública y buen gobierno, no están obligados a publicar:

- A) Las funciones que desarrollan.
- B) La normativa que les sea de aplicación.
- C) La masa salarial de su personal.
- D) Su estructura organizativa.

24. Señale quienes están obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo.

- A) Todas las personas físicas.
- B) Los que tengan su residencia fuera del territorio en que se tramite el procedimiento.
- C) Los ciudadanos extranjeros.
- D) Las personas jurídicas.

25. Indique cual de las siguientes notificaciones por parte de las Administraciones Públicas en ningún caso podrá realizarse por medios electrónicos.

- A) Las restrictivas de derechos.
- B) Las denegatorias de derechos.
- C) Las que contengan medios de pago a favor de los obligados, tales como cheques.
- D) Las que contesten a alguno de los recursos legalmente establecidos.

26. La creación, modificación o supresión de los ficheros de las Administraciones Públicas, solo podrá hacerse mediante:

- A).Comunicación a los interesados.
- B) Disposición general publicada en el B.O.E. o en el Diario oficial correspondiente.
- C) Publicación en el Portal de la Administración Electrónica.

D) No requiere publicación alguna.

27. No son objeto de regulación en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones:

A) Los premios que se otorguen con la previa solicitud del beneficiario.

B) Las subvenciones relativas al Régimen Electoral General.

C) Las subvenciones relativas a la financiación de los Partidos Políticos.

D) Las subvenciones relativas a los grupos parlamentarios de las Cámaras de las Cortes Generales.

28. El procedimiento de concesión y de control de las subvenciones financiadas con cargo a fondos de la Unión Europea, respecto a la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y su desarrollo, tendrá:

A) Carácter general siempre.

B) Carácter supletorio respecto de las normas de aplicación directa a las subvenciones financiadas con cargo a fondos de la Unión Europea.

C) Para las subvenciones que conceda el Estado, tendrá carácter general.

D) Se regularán de acuerdo con lo establecido en el instrumento jurídico de creación o en el propio convenio.

29. En el ámbito de la Administración General del Estado, en la tramitación de las subvenciones concedidas en régimen de concurrencia competitiva y por importe superior a doce millones de euros, será necesaria:

A) La autorización previa por el Ministro correspondiente a la materia subvencionable.

B) La autorización por acuerdo del Consejo de Ministros.

C) La autorización por acuerdo del Congreso por Decreto-Ley.

D) La aprobación de la convocatoria previa a la autorización por acuerdo del Consejo de Ministros o, en el caso de que así lo establezca la normativa reguladora de la subvención, de la Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos.

30. Los tributos exigidos sin contraprestación cuyo hecho imponible está constituido por negocios, actos o hechos que ponen de manifiesto la capacidad económica del contribuyente son:

- A) Tasas.
- B) Impuestos.
- C) Cánones.
- D) Contribuciones especiales.

31. Los tributos cuyo hecho imponible consiste en la utilización privativa o el aprovechamiento especial del dominio público, la prestación de servicios o la realización de actividades en régimen de derecho público que se refieran, afecten o beneficien de modo particular al obligado tributario, cuando los servicios o actividades no sean de solicitud o recepción voluntaria para los obligados tributarios o no se presten o realicen por el sector privado son:

- A) Tasas.
- B) Cánones.
- C) Precios públicos.
- D) Contribuciones especiales.

32. La cuantía de los distintos componentes de la base imponible del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas se determinará con carácter general por el método de:

- A) Estimación directa.
- B) Estimación indirecta.
- C) Signos, índices o módulos generales.
- D) Estimación objetiva.

33. Desde el punto de vista presupuestario, atendiendo a la naturaleza económica de los gastos, los créditos de la Administración de la Comunidad de Madrid destinados a la construcción de carreteras quedan comprendidos en:

- A) Gastos corrientes en bienes y servicios.
- B) Transferencias corrientes.
- C) Inversiones reales.
- D) Transferencias de capital.

34. En la Administración de la Comunidad de Madrid la función de recaudar sus derechos y pagar sus obligaciones está encomendada a la:

- A) Dirección General de Tributos.
- B) Intervención General.
- C) Tesorería.
- D) Dirección General de Presupuestos.

35. En la Administración de la Comunidad de Madrid la cuantía global de los anticipos de caja no podrá exceder para cada Consejería:

- A) Del 2 por 100 del total de los créditos iniciales del capítulo destinado a gastos corrientes en bienes y servicios del Presupuesto de gastos vigente.
- B) Del 3 por 100 del total de los créditos iniciales del capítulo destinado a gastos corrientes en bienes y servicios del Presupuesto de gastos vigente.
- C) Del 5 por 100 del total de los créditos iniciales del capítulo destinado a gastos corrientes en bienes y servicios del Presupuesto de gastos vigente.
- D) Del 7 por 100 del total de los créditos iniciales del capítulo destinado a gastos corrientes en bienes y servicios del Presupuesto de gastos vigente.

36. ¿Qué eficacia tiene el convenio colectivo estatutario regulado en el Título III del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (art.82 a 92)?

- A) Tiene eficacia personal general o erga omnes.
- B) No tiene eficacia jurídica normativa.
- C) Goza de eficacia personal limitada, esto es, su aplicación queda limitada a los trabajadores y empresas que lo han concertado.
- D) Tiene eficacia personal limitada a los trabajadores y empresas que lo han concertado o se han adherido.

37. En el supuesto de incumplimiento de un miembro de la OIT de un Convenio ratificado, ¿qué medidas de control puede adoptar otro miembro que hubiera ratificado el mismo Convenio?

- A) Ninguna, los Estados miembro no pueden presentar ante la OIT reclamación contra otro Estado Miembro.

B) Puede presentar una queja.

C) Puede presentar un Recurso de Apelación ante el Consejo de Administración.

D) Puede presentar una denuncia contra el Estado Miembro ante Corte Nacional de Justicia.

38. En el caso de que el trabajador deseará extinguir por su voluntad el contrato de trabajo, ¿Con que antelación mínima deberá preavisar al empresario?

A) Un mes.

B) Una semana.

C) Quince días.

D) El preaviso que señalen los convenios colectivos o la costumbre del lugar.

39. La retribución del trabajador contratado para la formación y el aprendizaje será:

A) La establecida en convenio colectivo en proporción al tiempo de trabajo efectivo. No pudiendo ser inferior al salario mínimo interprofesional en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

B) El salario mínimo interprofesional fijado para la realización de un trabajo a tiempo completo.

C) La retribución del trabajador será la fijada en convenio colectivo sin que, en su defecto, pueda ser inferior al sesenta, al setenta y cinco por ciento o al cien por cien, durante el primero, el segundo o el tercer año de vigencia del contrato, respectivamente, del salario fijado en convenio para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo.

D) La misma retribución que la fijada en el convenio colectivo para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo.

40. En la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar, en defecto de pacto escrito, el contrato de trabajo se presumirá concertado por tiempo indefinido y a jornada completa cuando:

A) Su duración sea superior a seis meses, salvo prueba en contrario que acredite su naturaleza temporal o el carácter a tiempo parcial de los servicios.

B) Su duración sea superior a cuatro semanas, salvo prueba en contrario que acredite su naturaleza temporal o el carácter a tiempo parcial de los servicios.

C) Su duración sea superior a tres meses, salvo prueba en contrario que acredite su naturaleza temporal o el carácter a tiempo parcial de los servicios.

D) Su duración sea superior a una semana, salvo prueba en contrario que acredite su naturaleza temporal o el carácter a tiempo parcial de los servicios.

41. ¿Qué efectos produce la huelga de un trabajador sobre su contrato de trabajo y cuál es su situación en la Seguridad Social?

A) Durante la huelga el contrato de trabajo permanece vigente y el trabajador estará en situación de alta en la Seguridad Social

B) El contrato de trabajo se suspende pero el trabajador permanecerá en situación de alta especial en la Seguridad Social, manteniéndose la obligación de cotización por parte del empresario y del propio trabajador.

C) Durante la huelga se entenderá suspendido el contrato de trabajo y el trabajador no tendrá derecho al salario pero permanecerá en situación de alta especial en la Seguridad Social, con suspensión de la obligación de cotización por parte del empresario y del propio trabajador.

D) Durante la huelga se entenderá suspendido el contrato de trabajo pero permanecerá en situación de alta especial en la Seguridad Social, con suspensión de la obligación de cotización por parte del empresario manteniéndose la cotización del propio trabajador.

42. De conformidad con el artículo 5 del Real Decreto Ley 17/1977, de 4 marzo, señale cual es el número máximo de personas que pueden componer el Comité de Huelga.

A) El comité de huelga no puede exceder de 12 personas.

B) El comité de huelga no puede exceder de 15 personas.

C) No existe número máximo de miembros.

D) El número máximo se establece en proporción al número de trabajadores afectados por el conflicto.

43. El pacto por el cual el trabajador renuncie a los derechos que le confiere el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, será:

A) Válido, salvo que perjudicare los intereses legítimos de terceros.

B) Válido, siempre que se le compense en los términos previstos reglamentariamente.

C) Nulo.

D) Válido, siempre que acredite que simultáneamente tiene derecho a la protección por otro sistema de previsión social.

44. El acto administrativo mediante el que la Tesorería General de la Seguridad Social reconoce la condición de incluida en el sistema de la Seguridad Social, con los efectos establecidos en la Ley, a la persona física que por vez primera realiza una actividad determinante de su inclusión en el ámbito de aplicación del mismo es:

A) La afiliación.

B) La inscripción.

C) El alta.

D) El alta preceptiva.

45. Las personas comprendidas en el campo de aplicación del sistema de seguridad social que realicen varios trabajos:

A) Podrán estar incluidas por el mismo trabajo con carácter obligatorio en otros regímenes de previsión distinto de los de seguridad social.

B) Podrán voluntariamente por el mismo trabajo darse de alta en otro régimen de previsión distinto de los de seguridad social coexistiendo con el de seguridad social.

C) Podrán simultáneamente darse de alta por el mismo trabajo en varios regímenes de previsión pudiendo ser todos los regímenes ajenos a seguridad social.

D) Existe prohibición de inclusión múltiple obligatoria en el Sistema de Seguridad Social por el mismo trabajo, en otros regímenes de previsión distintos de los que integran dicho sistema.

46. El Instituto Social de la Marina, en relación con la gestión, administración y reconocimiento del derecho a las prestaciones del Régimen Especial de los Trabajadores del Mar, es:

A) Un organismo autónomo.

B) Una empresa pública.

C) Una entidad gestora de la seguridad social.

D) Una agencia estatal.

47. Con carácter general, la pensión de jubilación en su modalidad contributiva es compatible con trabajos por cuenta propia cuyos ingresos no superen:

- A) La base mínima de cotización del Régimen Especial de los Trabajadores por cuenta propia.
- B) El Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) en cuantía anual.
- C) El salario mínimo interprofesional en cuantía anual.
- D) No existe límite de ingresos.

48. Las personas que cumplan los requisitos establecidos en el artículo 266 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, deberán solicitar a la entidad gestora competente el reconocimiento del derecho a las prestaciones, que nacerá a partir de que se produzca la situación legal de desempleo, siempre que se solicite dentro del plazo de:

- A) Los quince días siguientes.
- B) Los treinta días siguientes.
- C) Los veinte días siguientes.
- D) Los diez días siguientes.

49. El derecho a la percepción de la prestación por desempleo se suspenderá mientras el titular del derecho realice un trabajo por cuenta propia que causen alta en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos o en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar, de duración inferior a:

- A) Noventa días.
- B) Setenta meses.
- C) Un año.
- D). Sesenta meses.

50. Los trabajadores agrarios por cuenta ajena eventuales, ¿Tendrán derecho, si cumplen los requisitos previstos para ello en la normativa de referencia, a la prestación por desempleo de nivel asistencial establecida en el artículo 274 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social?

- A) Si, tienen los mismos derechos que el resto de los trabajadores contratados por cuenta ajena.
- B) Si, pero se les exigirá un periodo de cotización superior que al resto de los trabajadores por cuenta ajena.
- C) No, no es de aplicación a estos trabajadores la protección por desempleo de nivel asistencial.
- D) No, salvo que previamente hubieran figurado de forma inmediatamente anterior de alta en Seguridad Social como trabajador autónomo o por cuenta propia.

51. No tendrán derecho a percibir la prestación por desempleo en su modalidad de pago único conforme a la regulación dada en el artículo 34 de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del Trabajo Autónomo:

- A) Quienes en los 30 meses anteriores a su solicitud hayan compatibilizado el trabajo por cuenta propia con la prestación por desempleo de nivel contributivo.
- B) Quienes en los 12 meses anteriores a su solicitud hayan compatibilizado el trabajo por cuenta propia con la prestación por desempleo de nivel contributivo.
- C) Quienes en los 24 meses anteriores a su solicitud hayan compatibilizado el trabajo por cuenta propia con la prestación por desempleo de nivel contributivo.
- D) Quienes hayan compatibilizado el trabajo por cuenta propia con la prestación por desempleo de nivel contributivo con independencia del periodo de tiempo transcurrido.

52. En el supuesto de despido procedente, con existencia de sentencia judicial que así declare el mismo, el período de espera necesario para la solicitud del subsidio por desempleo será de:

- A) Tres meses a partir de la sentencia.
- B) Seis meses a partir de la sentencia.
- C) Un mes a partir de la sentencia.
- D) Diez días a partir de la sentencia.

53. De conformidad con el artículo 307 del Código Penal, para que la conducta del empleador sea delictiva, la cuantía de las cuotas defraudadas o de las devoluciones indebidas ha de exceder:

- A) De 50.000 euros en cuatro años.
- B) De 120.000 euros anuales.

- C) De 120.000 euros en cuatro años.
- D) No existe límite mínimo.

54. ¿Qué es un contrato de puesta a disposición?

- A) Es el contrato celebrado entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria teniendo por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria.
- B) Es el contrato celebrado entre la empresa de trabajo temporal y los trabajadores teniendo por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria.
- C) Es el contrato formalizado por escrito celebrado entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria para la realización de trabajos u ocupaciones especialmente peligrosos para la seguridad y la salud en el trabajo.
- D) Es el contrato celebrado para ceder trabajadores a otras empresas de trabajo temporal.

55. ¿Cuál de las siguientes obligaciones NO corresponde a la empresa de trabajo temporal en relación con los trabajadores que ha contratado para ser puestos a disposición de la empresa usuaria?:

- A) El cumplimiento de las obligaciones salariales y de Seguridad Social.
- B) Destinar anualmente el 1% de la masa salarial a la formación de los trabajadores contratados para ser cedidos a empresas usuarias.
- C) Asegurarse de que el trabajador, antes de su puesta a disposición de la empresa usuaria, posee la formación teórica y práctica en prevención de riesgos laborales necesaria para el puesto de trabajo a desempeñar.
- D) La protección efectiva del trabajador en materia de seguridad e higiene en el trabajo, así como el recargo de las prestaciones de la seguridad social.

56. A efectos de lo establecido en el art 3 de la Ley 45/1999, de 29 de noviembre, la duración del desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional se calculará:

- A) En un período de referencia de 3 años a contar desde su comienzo.
- B) En un período de referencia de 4 años a contar desde su comienzo.
- C) En un período de referencia de 6 meses a contar desde su comienzo, incluyendo, en su caso, la duración del desplazamiento de otro trabajador desplazado anteriormente al

que hubiera sustituido.

D) En un período de referencia de un año a contar desde su comienzo, incluyendo, en su caso, la duración del desplazamiento de otro trabajador desplazado anteriormente al que se hubiera sustituido.

57. ¿A partir de qué edad tienen los extranjeros en España derecho a una enseñanza posobligatoria?:

A) Menores de 20 años de edad.

B) Mayores de 18 años de edad.

C) A cualquier edad tienen derecho a una enseñanza posobligatoria.

D) Menores de 18 años de edad.

58. ¿Cuál es el régimen de admisión a efectos de estudios, intercambio de alumnos, prácticas no laborales o servicios de voluntariado para el extranjero en España conforme art 33 de la Ley Orgánica sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social:

A) Régimen de estudio.

B) Régimen de estancia.

C) Régimen de tránsito por actividad no laboral.

D) Régimen de tránsito.

59. Conforme a la ORDEN TAS 358/2005 las ayudas contempladas para facilitar la integración laboral de los retornados, dentro de las ayudas de integración socio-laboral, orientación profesional y promoción del empleo, podrán ser solicitadas por los emigrantes españoles retornados que:

A) Hayan trabajado al menos 6 meses en el exterior.

B) Hayan trabajado al menos 10 meses en el exterior en un período de referencia de 5 años.

C) Hayan trabajado al menos 12 meses en el exterior y estén desempleados e inscritos como demandantes de empleo.

D) Hayan trabajado al menos 6 meses en el exterior y estén desempleados e inscritos como demandantes de empleo.

60. No cumplir las obligaciones que, en materia de planes de igualdad, establecen el Estatuto de los Trabajadores o el convenio colectivo que sea de aplicación, es una infracción en materia de relaciones laborales que está tipificada en el RDleg 5/00, por el que se aprueba el texto Refundido de la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, como:

- A) Infracción grave.
- B) Infracción leve.
- C) Infracción muy grave.
- D) No está tipificada en la normativa referenciada.

61. Señale cuantos procedimientos incluirán las verificaciones, de acuerdo al artículo 125.5 del Reglamento (UE) nº 1303/2013, por el que se establecen disposiciones comunes al FEDER, FSE, Fondo de Cohesión, etc.:

- A) Uno, las verificaciones administrativas.
- B) Dos, las verificaciones administrativas y las verificaciones financieras.
- C) En función del tipo de ayuda, puede haber dos o tres verificaciones.
- D) Dos, las verificaciones administrativas y las verificaciones sobre el terreno.

62. Eures, el portal europeo de la movilidad profesional, tiene algunas similitudes con Europass. Una de ellas es:

- A) Facilita el acceso a los servicios públicos de empleo de los países miembros.
- B) Permite crear un Currículum Vitae en línea.
- C) Puede hacerse una solicitud de puesto de trabajo, que quedará registrada.
- D) Acceso a la información sobre las condiciones de vida y de trabajo en los Estados miembros de la UE, como la fiscalidad, las pensiones, el seguro de enfermedad y la seguridad social.

63. El Semestre Europeo involucra a los siguientes actores:

- A) El Consejo, los estados miembros y el Parlamento.
- B) La Comisión, el Consejo, los estados miembros y el Parlamento.
- C) La Comisión y los estados miembros.

D) En el caso de los estados que no pertenecen al área Euro, el Consejo, los estados miembros y el Parlamento.

64. De acuerdo con el Decreto 4/2004, de 15 de enero, del Consejo de Gobierno, por el que se establecen normas para la ejecución de las intervenciones cofinanciadas con Fondos Europeos en el ámbito de la Comunidad de Madrid, señale los organismos de la Comunidad de Madrid responsables del control del gasto cofinanciado:

A) La Intervención General de la Comunidad de Madrid y la Dirección General de Cooperación con el Estado y Asuntos Europeos.

B) La Intervención General de la Comunidad de Madrid y los beneficiarios finales.

C). La Dirección General de Cooperación con el Estado y Asuntos Europeos y los beneficiarios finales.

D) La Intervención General de la Comunidad de Madrid, la Dirección General de Cooperación con el Estado y Asuntos Europeos, y los beneficiarios finales.

65. Entre las medidas puestas en marcha en 2016 para incrementar la inscripción de jóvenes en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ), la más relevante de ellas ha resultado:

A) La participación de agentes sociales en la inscripción.

B) La simplificación de los trámites.

C) La inscripción en el SNGJ de todos los jóvenes que se inscriban o renueven una demanda de empleo en un servicio público de empleo.

D) La posibilidad de que todas las entidades participantes puedan articular procedimientos específicos para la inscripción de los jóvenes.

66. Según la definición de la Encuesta de Población Activa (EPA) son parados aquellas personas:

A) De 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo.

B) Que suministran mano de obra para la producción de bienes o servicios.

C) Que en la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora.

D) Estudiantes que buscan activamente empleo.

67. El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal:

- A) Observa los cambios en las Políticas de Empleo.
- B) Analiza la situación y tendencias del Mercado de Trabajo.
- C) Realiza actividades de Prospección de Mercado en América.
- D) Se reúne una vez al mes con los Estados Miembros de la Unión Europea.

68. Uno de los objetivos de la Política de Empleo según el R.D. Legislativo 3/2015 de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, es:

- A) Priorizar las Políticas Pasivas de Empleo.
- B) Fomentar solamente el trabajo por cuenta ajena.
- C) Adoptar un enfoque preventivo frente al desempleo.
- D) No facilitar servicios individualizados de orientación.

69. La Estrategia Española de Activación para el Empleo se articula en torno a los siguientes ejes:

- A) Orientación y Formación.
- B) Emprendimiento e Igualdad de Oportunidades.
- C) Orientación, Formación, Oportunidades de Empleo, Igualdad de Oportunidades, Emprendimiento y Mejora del Marco Institucional.
- D) Formación y Emprendimiento.

70. El artículo 149 de la Constitución Española establece que la legislación laboral es competencia exclusiva de:

- A) Las Comunidades Autónomas.
- B) Las Comunidades Autónomas y Entidades Locales.
- C) Del Estado y las Comunidades Autónomas.
- D) Del Estado.

71. El personal de las Oficinas de Empleo de la Comunidad de Madrid:

- A) No tiene que comunicarse con el personal del Instituto Nacional de Empleo.
- B) Tiene que sancionar a los demandantes de empleo.
- C) Tiene que comunicar al Instituto Nacional de Empleo hechos que pudieran ser constitutivos de faltas graves o muy graves en materia de prestaciones por desempleo.
- D) Tiene que informar sobre la prestación del Subsidio de Desempleo.

72. La Estrategia Española de Activación para el Empleo se elabora por:

- A) Las Comunidades Autónomas.
- B) Las Entidades Locales.
- C) El Estado en colaboración con las Comunidades Autónomas y la participación de Organizaciones Empresariales y Sindicales.
- D) Las Organizaciones Empresariales más representativas.

73. La Estrategia Española de Activación para el Empleo tiene carácter:

- A) Semestral.
- B) Mensual.
- C) Trimestral.
- D) Plurianual y podrá ser objeto de revisión.

74. Los Centros de Referencia Nacional para el Empleo:

- A) Realizan acciones de innovación y experimentación en materia de formación profesional, especializados en los diferentes sectores productivos.
- B) Identifican y gestionan ofertas de empleo para evaluar las necesidades del mercado y, en su caso, actualizar el catálogo de cualificaciones profesionales.
- C) Promueven la formación, cualificación profesional y la actualización permanente de las competencias profesionales para facilitar la transición al empleo y ajustar las demandas de empleo a las necesidades del mercado de trabajo.
- D) Establecen protocolos de actuación en materia de acompañamiento, adquisición de habilidades, mejora de la empleabilidad y, en su caso, orientación hacia el autoempleo.

75. ¿Cuál de los siguientes servicios no está incluido en la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo?

- A) Servicio de orientación profesional
- B) Servicio de formación y cualificación para el empleo.
- C). Servicio de colocación y asesoramiento a empresas
- D) Servicio de apoyo al emprendimiento y prevención de riesgos laborales.

76. ¿De las siguientes personas quienes forman parte de la estadística de paro registrado?

- A) Perceptores de prestaciones económicas por desempleo que participan en trabajos de Colaboración Social.
- B) Demandantes de un trabajo cuya jornada semanal es inferior a 20 horas.
- C) Personas que tengan demandas de empleo pendientes de satisfacer el último día del mes de que se trate..
- D) Demandantes que están ocupados y solicitan un empleo para cambiarlo por el que ya tienen.

77. ¿Quiénes suscriben y firman el Acuerdo Personal de Empleo?

- A) Los servicios públicos de empleo y la entidad colaboradora.
- B) La persona beneficiaria del itinerario individual y personalizado de empleo y la persona que presenta la oferta de empleo.
- C) La persona beneficiaria del itinerario individual y personalizado de empleo y los servicios públicos de empleo.
- D) La persona beneficiaria de prestaciones por desempleo y la oficina de prestaciones.

78. Que son las Políticas Activas de Empleo?:

- A) El conjunto de servicios y programas de orientación, empleo y formación profesional para el empleo en el ámbito laboral.
- B) El conjunto de acciones destinadas a la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores.
- C) El conjunto de subvenciones destinadas a la activación del empleo.

D) El conjunto de obligaciones del demandante de empleo.

79. El Eje 3 de las Políticas Activas de Empleo contemplado en La Estrategia Española de Activación para el Empleo (Real Decreto 1032/2017, de 15 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020) es el Eje de:

A) Orientación.

B) Oportunidades de Empleo.

C) Formación.

D) Emprendimiento.

80. ¿Cuándo se considerará que una acción formativa es impartida en la modalidad de teleformación?

A) Cuando la parte presencial que precise la acción formativa sea igual o inferior al 20% de la duración total.

B) Cuando la parte presencial que precise la acción formativa sea igual o inferior al 30% de la duración total.

C) Cuando la parte no presencial de la acción formativa sea mayor al 50% de la duración total.

D) Cuando la parte presencial que precise la acción formativa sea igual o inferior al 50% de la duración total.

81. ¿Cuál es el límite mínimo de edad de un trabajador para suscribir un contrato de formación y aprendizaje?

A) 14 años.

B) 16 años.

C) 18 años.

D) 25 años.

82. Las reducciones de las cuotas de la Seguridad Social aplicables a los trabajadores por cuenta propia previstas en la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización podrán aplicarse por un periodo máximo de:

- A) 6 meses.
- B) 10 meses.
- C) 14 meses.
- D) 18 meses.

83. El apoyo a los trabajadores autónomos en la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización tiene como figura central la siguiente:

- A) La Sociedad Limitada de Formación Sucesiva.
- B) El Emprendedor de Responsabilidad Limitada.
- C) El acuerdo extrajudicial de pagos.
- D) Las medidas para impulsar la contratación pública con emprendedores.

84. Cuando en una obra intervengan varios trabajadores autónomos, debe nombrarse un coordinador en materia de seguridad y salud. ¿Qué agente de la construcción es responsable de dicho nombramiento?:

- A) El contratista o empresario principal.
- B) El promotor.
- C) La dirección facultativa.
- D) El proyectista.

85. Conforme a la normativa aplicable ¿cuál es la cuantía de la subvención que tendrá una entidad que realice un contrato indefinido a una persona con discapacidad en la Comunidad de Madrid?

- A) Siempre 3.907 euros, a jornada completa que se reducirán de forma proporcional a la misma.
- B) 3.907 euros, a jornada completa que se reducirán de forma proporcional a la misma, con un incremento de 2.000 euros si se trata de una entidad sin ánimo de lucro.
- C) 5.500 Euros por cada contrato inicial indefinido, más 500 euros en el caso en que la persona sea una mujer. Incrementándose estas cuantías en 2.000 euros cuando se trate de la primera contratación realizada por trabajadores autónomos.
- D) 5.500 Euros por cada contrato inicial indefinido, más 500 euros en el caso en que la

persona sea una mujer o trans. Incrementándose estas cuantías en 2.000 euros cuando se trate de la primera contratación realizada por trabajadores autónomos.

86. ¿Cuál es la cuantía de la subvención que reciben las empresas de inserción por la creación o mantenimiento de puestos de trabajo en inserción conforme a la convocatoria para el año 2018 de subvenciones para el fomento de la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción, en colaboración con empresas de inserción y entidades sin ánimo de lucro?

A) 7.550 euros por año por cada puesto de inserción creado o mantenido, o la parte proporcional en función del periodo de contratación o la jornada.

B) 5.550 euros por año por cada puesto de inserción creado o mantenido, o la parte proporcional en función del periodo de contratación o la jornada.

C) 8.550 euros por año por cada puesto de inserción creado o mantenido, o la parte proporcional en función del periodo de contratación o la jornada.

D) 4.550 euros por año por cada puesto de inserción creado o mantenido, o la parte proporcional en función del periodo de contratación o la jornada.

87.Cuál de los siguientes no es un requisito para el reconocimiento de la renta mínima de inserción en la Comunidad de Madrid?

A) Haber suscrito el compromiso de formalizar el preceptivo programa individual de inserción y participar activamente en las medidas que se contengan en el mismo.

B) Residir de manera permanente en la Comunidad de Madrid y estar empadronado en alguno de sus municipios.

C) Estar inscrito como demandante de empleo.

D) Tener escolarizados a los menores que formen parte de la unidad de convivencia en edad de escolarización obligatoria.

88. No podrán percibir la renta mínima de inserción en la Comunidad de Madrid:

A) Los mayores de 65 años en ningún caso.

B) Los menores de 25 años en ningún caso.

C) Los mayores de 18 años y menores de 25 que hayan sido tutelados por la Comunidad de Madrid hasta alcanzar la mayoría de edad.

D) Las personas que no acrediten residencia legal en la Comunidad de Madrid.

89. Los proyectos de integración de renta mínima de inserción de la Comunidad de Madrid son:

A) Una previsión de acciones dirigida a favorecer la inclusión sociolaboral de los titulares de renta mínima de inserción, promovida por los centros de servicios sociales en coordinación con los servicios de empleo.

B) Actividades organizadas, dirigidas a la promoción personal y social de un grupo de personas en situación o riesgo de exclusión, promovidas por corporaciones locales o entidades de iniciativa social sin ánimo de lucro.

C) Una previsión de acciones dirigida a promover la inserción laboral, promovidos por los servicios públicos de empleo.

D) Proyectos dirigidos a la inserción laboral de jóvenes perceptores de renta mínima de inserción, promovidos por entidades de iniciativa social sin ánimo de lucro, expresamente autorizados por la Consejería de Políticas

90. No podrán percibir renta mínima de inserción en la Comunidad de Madrid:

A) Quienes se encuentren ingresados en centro penitenciario, salvo que tengan reconocido tercer grado por cuidado de hijos.

B) Quienes compartan alojamiento con otras familias perceptoras de renta mínima de inserción.

C) Quienes residan en albergues o centros de acogida.

D) Quienes residan en viviendas comunitarias.

91. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres se aplica:

A) A toda persona física que se encuentre o actúe en territorio español y disponga de residencia legal, con nacionalidad española, residencia legal en territorio español y a ciudadanos de la Unión Europea.

B) A toda persona física o jurídica que tenga su domicilio o sede social dentro del territorio nacional.

C) A toda persona física o jurídica, que se encuentre o actúe en territorio español, cualquiera que sea su nacionalidad, domicilio o residencia.

D) A toda persona física o jurídica que actúe dentro del territorio nacional y que tenga su domicilio o sede social en territorio de la Unión Europea.

92. A los efectos de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres, constituye acoso por razón de sexo:

A) Cualquier comportamiento, verbal o físico, dirigido a atentar contra la dignidad de la mujer y crear en torno a ella un ambiente hostil, denigrante u ofensivo.

B) Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o efecto de atentar contra su dignidad o de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

C) Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual, que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

D) Cualquier acción u omisión que tenga por finalidad atentar contra la dignidad de la mujer y crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

93. Los actos y cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo, se considerarán:

A) Válidos hasta que sean declarados nulos por resolución judicial firme.

B) Anulables a todos los efectos.

C) Válidos con presunción de nulidad si son impugnados.

D) Nulos y sin efectos.

94. El Acuerdo de 10 de julio de 2018, del Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid, aprueba las normas reguladoras y establece el sistema de concesión directa de subvenciones destinadas al fomento de la contratación, en las empresas del mercado ordinario, de mujeres víctimas de violencia de género, personas víctimas de terrorismo y personas en situación o riesgo de exclusión social. Conforme al mismo, cuál de las siguientes actividades quedaría excluida de subvención:

A) Las contrataciones al cónyuge de la persona que haya sufrido daños como consecuencia de la actividad terrorista.

B) Las contrataciones a perceptores de renta mínima de inserción

C) Las contrataciones a jóvenes mayores de 18 años y menores de 25 procedentes de instituciones de protección de menores.

D) Las contrataciones realizadas por agencias de colocación.

95. Conforme a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿cuándo no sería necesario tener un Plan de Igualdad?

- A) Cuando la empresa tenga más de 250 trabajadores
- B) Cuando la empresa tenga más de 250 trabajadores y las mujeres representen, al menos, el 60% de la plantilla.
- C) Cuando la empresa tenga menos de 250 trabajadores y en la dirección de la empresa exista una representación equilibrada por sexo.
- D) Cuando así se establezca en el convenio colectivo aplicable.

96. Los participantes en los Programas de Formación en alternancia con la Actividad Laboral para Personas Desempleadas de Larga Duración Mayores de 30 años, regulados por ORDEN de 17 de junio de 2016, de la Consejera de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid, por la que se establecen las Bases Reguladoras que los subvencionan, reciben formación que se imparte bajo la modalidad:

- A) Presencial.
- B) Teleformación.
- C).20% Teleformación, 80 % presencial.
- D).80% Teleformación, 20% presencial.

97. ¿Cuándo puede iniciar su actuación una agencia de colocación?

- A) Desde el día siguiente a la realización de la inspección por los servicios públicos de Empleo.
- B) Desde el día siguiente que reciba la autorización del Servicio público de Empleo que corresponda.
- C) Desde el día que reciba la autorización del Servicio público de Empleo que corresponda.
- D) Desde el día de la presentación de la declaración responsable ante el Servicio Público de Empleo Estatal o autonómico según corresponda.

98. Conforme al Decreto 193/2015, de 4 de agosto, del Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, corresponde a la Dirección General del Servicio Público de Empleo:

A) La elaboración de los criterios para la evaluación y seguimiento de las políticas de formación para el empleo aprobadas y sus resultados.

B) La recepción, tramitación y gestión de las comunicaciones de los expedientes de regulación de empleo y de los traslados colectivos de los trabajadores

C) La gestión de programas de ayudas y subvenciones contemplados en los programas de empleo de la Comunidad de Madrid

D) La planificación de la política de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, de conformidad con los estudios y análisis realizados por la Consejería en este ámbito.

99. El Decreto 4/2004, de 15 de enero, del Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid, por el que se establecen normas para la ejecución de las intervenciones cofinanciadas con Fondos Europeos en el ámbito de la Comunidad de Madrid, señala la necesidad de tramitar un informe preceptivo y vinculante ¿Qué organismo es el encargado de emitirlo?:

A) La Intervención General de la Comunidad de Madrid.

B) La Dirección General del Servicio Público de Empleo.

C) La Dirección General de Cooperación con el Estado y Asuntos Europeos.

D) Cámara de Cuentas de la Comunidad de Madrid.

100. Señale la respuesta correcta: ¿qué personas podrán ser usuarias de los servicios prestados por los Servicios Públicos de Empleo?

A) Las personas desempleadas que demanden empleo y acompañamientos individualizados para su inserción laboral.

B) Las personas desempleadas y las personas ocupadas que demanden mejora de su empleabilidad mediante itinerarios individualizados de inserción laboral.

C) Las personas que demanden empleo, independientemente de su inscripción como desempleadas.

D) Las personas desempleadas u ocupadas que, en función de sus necesidades y requerimientos, podrán ser demandantes de empleo y servicios o únicamente demandantes de servicios.