

PRIMER EJERCICIO CORRESPONDIENTE A LA PRUEBAS SELECTIVAS DE PROMOCIÓN INTERNA PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE TÉCNICOS SUPERIORES ESPECIALISTAS, ESCALA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, GRUPO A, SUBGRUPO A1, DE LA COMUNIDAD DE MADRID CONVOCADAS MEDIANTE ORDEN 1308/2017, DE 8 DE MAYO (BOCM DE 10 DE MAYO DE 2018)

1. La Comunidad de Madrid, en los términos establecidos en el artículo 26 de su Estatuto de Autonomía, tiene competencia exclusiva en las siguientes materias:

- A) Pesca fluvial y lacustre, acuicultura y caza.
- B) Protección de los ecosistemas en los que se desarrollen la pesca, acuicultura y caza.
- C) Espacios naturales protegidos.

2. Los Organismos Autónomos pueden extinguirse:

- A) En cuanto cesan las causas que motivaron su creación.
- B) Por Decreto del Consejero competente.
- C) Cuando se cumple el plazo de existencia especificado en su Ley de creación.

3. En el supuesto de que un Organismo Autónomo de la Comunidad de Madrid quede adscrito a varias Consejerías, las funciones de fiscalización, control y tutela serán ejercidas por:

- A) El Consejero de mayor antigüedad.
- B) El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid.
- C) El Tribunal de Cuentas de la Comunidad de Madrid.

4. El Presidente no podrá acordar la disolución de la Asamblea:

- A) Durante el primer periodo de sesiones de la legislatura.
- B) Cuando resten menos de dos años para la terminación de la legislatura.
- C) Cuando esté convocado un proceso electoral en otra o en otras Comunidades Autónomas.

5. Celebradas las elecciones a la Asamblea, ésta se reunirá en sesión constitutiva:

- A) Que será inicialmente presidida por los diputados de mayor y menor edad de los presentes, asistidos por un secretario.
- B) Entre los 30 y 60 días siguientes a la celebración de las elecciones.
- C) La constitución de la Asamblea será notificada por el Presidente al Rey, al Senado, al Gobierno de la Nación y al Presidente de la Comunidad de Madrid.

6. A los efectos previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿Tendrán siempre capacidad de obrar ante las Administraciones Públicas?, señale la respuesta INCORRECTA:

- A) Las personas físicas o jurídicas que ostenten capacidad de obrar con arreglo a las normas civiles.
- B) Los menores de edad para el ejercicio y defensa de aquellos de sus derechos e intereses cuya actuación esté permitida por el ordenamiento jurídico sin la asistencia de la persona que ejerza la patria potestad, tutela o curatela. Se exceptúa el supuesto de los menores incapacitados, cuando la extensión de la incapacidad afecte al ejercicio y defensa de los derechos o intereses de que se trate.
- C) Los grupos de afectados, las uniones y entidades sin personalidad jurídica y los patrimonios independientes o autónomos.

7. De conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, podrán adoptarse las siguientes medidas provisionales, en los términos previstos en la Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil. Señale la respuesta INCORRECTA:

- A) Multas coercitivas.
- B) Prestación de fianzas.
- C) El depósito, retención o inmovilización de la cosa mueble.

8. De conformidad con lo dispuesto en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, el Portal de Transparencia contendrá información publicada de acuerdo con las prescripciones técnicas que se establezcan reglamentariamente que deberán adecuarse a los siguientes principios...Señale la respuesta CORRECTA:

- A) Accesibilidad, Operabilidad y Utilización.
- B) Accesibilidad, Interoperabilidad y Reutilización.
- C) Accesibilidad, Divulgación y Sostenibilidad.

9. En materia de responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas y respecto a la indemnización, señale la respuesta INCORRECTA:

- A) Serán indemnizables los daños que se deriven de hechos o circunstancias que no se hubiesen podido prever o evitar según el estado de los conocimientos de la ciencia o de la técnica existentes en el momento de producción de aquéllos.
- B) No serán indemnizables los daños que se deriven de hechos o circunstancias que no se hubiesen podido prever o evitar según el estado de los conocimientos de la ciencia o de la técnica existentes en el momento de producción de aquéllos.
- C) Serán indemnizables las lesiones producidas al particular provenientes de daños que éste no tenga el deber jurídico de soportar de acuerdo con la Ley.

10. De acuerdo con el artículo 20 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en la evaluación del desempeño..... Señale la respuesta INCORRECTA

- A) Los sistemas de evaluación del desempeño se adecuarán, en todo caso, a criterios de transparencia, objetividad, imparcialidad y no discriminación y se aplicarán sin menoscabo de los derechos de los empleados públicos.
- B) Las Administraciones Públicas determinarán los efectos de la evaluación en la carrera profesional horizontal, la formación, la provisión de puestos de trabajo y en la percepción de las retribuciones básicas y complementarias.
- C) La continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso quedará vinculada a la evaluación de desempeño de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Pública determine, dándose audiencia al interesado, y por la correspondiente resolución motivada.

11. La Directiva marco 89/391/CEE establece como obligaciones de los empresarios:

- A) Disponer de una evaluación de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo, incluidos los que se refieren a los grupos de trabajadores con riesgos especiales.
- B) Elaborar una lista de los accidentes de trabajo que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a cuatro días de trabajo
- C) Redactar informes, destinados a las autoridades competentes y de conformidad con las legislaciones y/o los usos internacionales, sobre los accidentes laborales de que son víctimas sus trabajadores.

12. De acuerdo con el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea, ¿qué diferencia existe entre una Directiva y una Decisión comunitaria europea?

- A) La Directiva es una norma de aplicación inmediata y la Decisión un acto de desarrollo de ella
- B) La Directiva obliga en cuanto a los objetivos y la Decisión, en todos sus elementos
- C) La Directiva obliga en todos sus elementos y la Decisión en cuanto a sus objetivos

13. Según lo establecido en el Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid con respecto a los tratados internacionales, la Comunidad de Madrid:

- A) Podrá solicitar de las Cortes Generales la celebración de tratados o convenios internacionales en materias de interés para la Comunidad.
- B) Podrá solicitar del Gobierno de la Nación la celebración de tratados o convenios internacionales en materias de interés para Madrid.
- C) Podrá solicitar de las Cortes Generales la celebración de tratados o convenios internacionales exclusivamente cuando afecten a las materias propias de competencia de la Comunidad de Madrid.

14. ¿Cuál de las siguientes no es una competencia de la Asamblea de Madrid?

- A) Potestad legislativa.
- B) El control económico y presupuestario de la Comunidad de Madrid.
- C) Interposición del recurso de inconstitucionalidad.

15. La creación y extinción de los Entes con personalidad pública y régimen de actuación de derecho privado se realiza:

- A) Mediante Decreto del Presidente de la Comunidad de Madrid.
- B) Mediante Ley de la Asamblea de Madrid.
- C) Mediante Decreto del Consejero competente.

16. Si estamos ante un fuego derivado de la utilización de ingredientes para cocinar (aceites y grasas vegetales o animales) en los aparatos de cocina, el agente extintor más adecuado es:

- A) Extintor de polvo ABC.
- B) BIE.
- C) Clase F.

17. A una instalación de protección contra incendios con fecha de instalación 15 de marzo de 2011, el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios aprobado por el Real Decreto 513/2017:

- A) No le aplica en ningún caso.
- B) Únicamente le aplican las disposiciones de mantenimiento.
- C) Únicamente le aplican las disposiciones de mantenimiento e inspección.

18. Según recoge el Anexo I del Real Decreto 1644/2008, mediante un proceso iterativo de evaluación y reducción de riesgos, el fabricante de una máquina, o su representante autorizado, deberán determinar los límites de la máquina, lo que incluye:

- A) El uso previsto y su mal uso razonablemente previsible.
- B) El uso previsto, sin considerar malos usos.
- C) El uso previsto y su mal uso previsible.

19. Cada máquina llevará, de forma visible, legible e indeleble, como mínimo las indicaciones siguientes:

- A) La razón social (y, en su caso, de su representante autorizado), la designación de la máquina, la designación de la serie o del modelo, el número de serie (si existiera), el año de fabricación.
- B) La razón social y la dirección completa del fabricante (y, en su caso, de su representante autorizado), la designación de la máquina, el marcado CE, la designación de la serie o del modelo, el número de serie (si existiera), el año de fabricación.
- C) La razón social y la dirección completa del fabricante (y, en su caso, de su representante autorizado), el marcado CE, la designación de la serie o del modelo, el número de serie (si existiera).

20. A la hora de “adaptar” una máquina, fabricada en el año 1989, para que cumpla con la normativa de utilización de equipos de trabajo:

- A) Es suficiente con realizar las adaptaciones necesarias para que cumpla con el Anexo I del Real Decreto 1215/1997, mediante la evaluación de riesgos correspondiente.
- B) Una vez realizadas las adaptaciones necesarias para que cumpla con el Anexo I del Real Decreto 1215/1997, mediante la evaluación de riesgos correspondiente, y se haya elaborado un manual de uso, que dé respuesta a las disposiciones aplicables del Anexo II del mismo real decreto, se deberán iniciar los trámites oportunos para incorporar el marcado CE a la máquina y emitir la declaración CE de conformidad.
- C) Además de realizar las adaptaciones necesarias para que cumpla con el Anexo I del Real Decreto 1215/1997, mediante la evaluación de riesgos correspondiente, deberá elaborarse un manual de uso, que dé respuesta a las disposiciones aplicables del Anexo II del mismo real decreto.

21. Las grúas instaladas y sus accesorios, incluidas en el ámbito de aplicación de la Instrucción técnica complementaria "MIE-AEM-2" del Reglamento de aparatos de elevación y manutención, referente a grúas torre para obras u otras aplicaciones, aprobada por el Real Decreto 836/2003, de 27 de junio, serán revisadas periódicamente al menos cada:

- A) Tres meses.
- B) Cuatro meses.
- C) Cinco meses.

22. El valor mínimo de la corriente que provoca una contracción muscular en una persona a través de la que pasa esta corriente eléctrica, se conoce como:

- A) Umbral de no soltar.
- B) Umbral de reacción.
- C) Umbral de percepción.

23. Los trabajos eléctricos en emplazamientos con riesgo de incendio o explosión, en presencia de una atmósfera explosiva, serán realizados por:

- A) Trabajadores cualificados y deberán seguir un procedimiento previamente estudiado.
- B) Trabajadores autorizados y deberán seguir un procedimiento previamente estudiado.
- C) Trabajadores cualificados con vigilancia de un jefe de trabajo.

24. El documento de protección contra explosiones de una empresa, que se vaya a poner en funcionamiento próximamente, en la que los trabajadores pudieran verse expuestos a riesgos derivados de atmósferas explosivas:

- A) Solo es obligatorio cuando la carga de fuego supere los tres millones de megajulios (MJ).
- B) Es obligatorio siempre que se dé esta situación de posible exposición a riesgos derivados de atmósferas explosivas.
- C) Solo es obligatorio, si, una vez realizada la evaluación de riesgos, existen riesgos calificados como importantes o intolerables.

25. La realización de trabajos en espacios confinados en los que se hayan producido procesos de combustión incompleta, que generan presencia de monóxido de carbono (CO):

- A) Puede producir intoxicación.
- B) Pueden producir asfixia.
- C) No presenta riesgo desde el punto de vista de la presencia de monóxido de carbono.

26. El proceso de estimación de costes de los accidentes de trabajo se basa en el desglose de una serie de partidas de coste que pueden verse afectadas como consecuencia del accidente de trabajo y en una serie de variables que pueden influir en su cuantía. Las partidas de costes se dividirían, según su estructura económica en dos grandes grupos:

- A) Costes de oportunidad y tiempo remunerado improductivo.
- B) Costes financieros e incremento del coste de explotación.
- C) Costes de oportunidad y costes financieros.

27. El "Árbol de Causas" es una metodología de investigación de accidentes sumamente válida para quién precise profundizar en el análisis causal de los accidentes y ...

- A) Refleja las posibles variantes que posibilitarían el desencadenamiento de accidentes similares.
- B) Analiza la causa-efecto de todas las acciones realizadas en torno al accidente-incidente.
- C) Persigue reconstruir "in situ" qué circunstancias se daban en el momento inmediatamente anterior al accidente que permitieron o posibilitaron la materialización del mismo.

28. En cuál de las siguientes actividades y trabajos, no se podrá celebrar contratos de puesta a disposición, por considerarse de especial peligrosidad:

- A) Trabajos en obras de construcción regulados por Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.
- B) Trabajos en obras de construcción incluidos en el Anexo II del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.
- C) A y B son actividades de especial peligrosidad.

29. En la valoración de la carga física mediante el método de la monitorización de la frecuencia cardiaca del trabajador, se utilizan los criterios de valoración Chamoux y Frimat. Los criterios Chamoux...

- A) Se aplicarán tan sólo en la valoración global del puesto de trabajo y para duraciones de jornada laboral de ocho horas consecutivas.
- B) Se asignan coeficientes de penosidad (de 1 a 6) a los diferentes criterios cardiacos. La suma de dichos coeficientes nos permite asignar una puntuación al puesto de trabajo clasificándolo según su penosidad e incluso según requerimiento cardiaco.
- C) Se aplicarán tan sólo en la valoración parcial del puesto de trabajo y para duraciones de jornada laboral de cuatro a seis horas no necesariamente consecutivas.

30. La Guía Técnica del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la manipulación manual de cargas, establece a modo de indicación general, que 25 Kg es el peso máximo:

- A) Que pueden manipular trabajadores sanos y entrenados físicamente siempre que la tarea se realice de forma esporádica.
- B) Que se recomienda no sobrepasar en condiciones ideales de manipulación.
- C) A partir del cual es obligatorio aplicar la Guía Técnica para la evaluación de los riesgos.

31. Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, para tener derecho a las prestaciones del Régimen General, las personas incluidas en su campo de aplicación:

- A) Bastará con estar afiliado a la Seguridad Social.
- B) Habrán de cumplir, además de los requisitos particulares exigidos para acceder a cada una de ellas, el requisito general de estar afiliadas y en alta en dicho Régimen o en situación asimilada a la de alta al sobrevenir la contingencia o situación protegida, salvo disposición legal expresa en contrario.
- C) Se les exigirán períodos previos de cotización para el derecho a las prestaciones derivadas de accidente, sea o no de trabajo, o de enfermedad profesional, salvo disposición legal expresa en contrario.

32. Según lo indicado en el Artículo 8 de la Ley 31/1995, de 5 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo es el órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado que, en cumplimiento de la misión encomendada en la citada ley, tendrá como una de sus funciones:

- A) Apoyo técnico y colaboración con los órganos técnicos de las Comunidades Autónomas con competencias en la materia, en el cumplimiento de su función de vigilancia y control, prevista en el artículo 9 de la presente Ley, en el ámbito de las Administraciones públicas.
- B) Asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal y ejecución de la misma.
- C) Prestar, de acuerdo con las Administraciones competentes, apoyo técnico especializado en materia de certificación, ensayo y acreditación.

33. En el V Plan director de Prevención de riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2017-2020), se consideran sectores económicos prioritarios, según el eje transversal nº3: Tipología de actividad (responda la correcta)

- A) Construcción, Madera, Metal y Transporte.
- B) Sector o rama de actividad con índice de gravedad superior a la media interanual y una ocupación mayor de trabajadores.
- C) Actividades económicas que presenten una evolución más desfavorable de índice de incidencia en términos interanuales y en las que estén ocupados mayor número de trabajadores, priorizando aquellas ramas de actividad que presenten una mayor incidencia de accidentes graves, muy graves y mortales.

34. Entre los derechos de los trabajadores a la protección frente a los riesgos laborales señalados el artículo 14 de la Ley 31/95, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, no se encuentra:

- A) Derecho de consulta y participación.
- B) Derecho a que los riesgos que no se puedan evitar sean evaluados.
- C) El deber del empresario de garantizar la seguridad y la salud de todos los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo.

35. Según lo indicado en el Artículo 39 de la Ley 31/1995, de 5 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, entre las competencias y facultades del Comité de Seguridad y Salud no se encuentra:

- A) Conocer directamente la situación relativa a la prevención de riesgos en el centro de trabajo, realizando a tal efecto las visitas que estime oportunas.
- B) Conocer cuántos documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los precedentes de la actividad del servicio de prevención, en su caso.
- C) Conocer y analizar los daños producidos en la salud o en la integridad física de los trabajadores, al objeto de valorar sus causas y proponer al servicio de prevención las medidas preventivas oportunas.

36. Conforme al art. 9 del R.D. 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, la planificación de la actividad preventiva incluirá, en todo caso,

- A) Los medios humanos y materiales, asignación de recursos económicos, así como la atribución de responsabilidades personales para el supuesto de no llevar a cabo la ejecución de las medidas.
- B) Los medios humanos y materiales, con indicación de la forma concreta de ejecutar las medidas propuestas, así como la intervención de los delegados de prevención en el control de su efectividad.
- C) Los medios humanos y materiales necesarios, así como la asignación de los recursos económicos precisos.

37. De conformidad con lo dispuesto en el art. 17.2 del R.D. 39/1997 por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, para actuar como Servicio de Prevención Ajeno, será necesario obtener previamente:

- A) Las entidades especializadas deberán contar con acreditación por parte de la administración laboral, previa aprobación de la administración sanitaria en cuanto a los aspectos de carácter sanitario, así como de la administración de industria en cuanto a los aspectos de carácter técnico de los equipos de control que utilicen.
- B) Las entidades especializadas deberán contar con acreditación por parte de la administración laboral, previa aprobación de la administración sanitaria en cuanto a los aspectos de carácter sanitario.
- C) Las entidades especializadas deberán contar con acreditación por parte de la administración laboral, así como por parte de la administración sanitaria en cuanto a las instalaciones de este carácter, que se emitirá posteriormente a la acreditación de la administración laboral.

38. De conformidad con lo dispuesto en el art. 32 del R.D. 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en que supuestos las empresas auditoras pueden recurrir a otros profesionales

- A) Cuando la complejidad de las verificaciones a realizar lo haga necesario.
- B) Cuando la complejidad de las verificaciones a realizar lo haga necesario, siempre que tales profesionales cuenten con los conocimientos, medios e instalaciones necesarios para realizar tales verificaciones.
- C) Cuando la complejidad de las verificaciones a realizar lo hagan necesario, siempre que tales profesionales cuenten con los conocimientos, medios e instalaciones necesarios para realizar tales verificaciones, y con la acreditación de la autoridad administrativa competente.

39. Según se recoge en el art. 9.3 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, cual es el procedimiento a seguir en los supuestos de actuación comprobatoria de incumplimientos por parte de los Técnicos Habilitados en prevención de riesgos laborales

- A) Siempre que haya mediado incumplimiento de Requerimiento previo, el funcionario actuante remitirá informe a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en el que se recogerán los hechos comprobados, a efectos de que se levante la correspondiente acta de infracción, si así procediera.
- B) Siempre que haya mediado incumplimiento de Requerimiento previo, el funcionario actuante remitirá informe a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en el que se recogerán los hechos comprobados, al objeto de que, por parte de dicha Inspección, se lleven a cabo las actuaciones comprobatorias reglamentarias de los incumplimientos señalados en el informe.
- C) Siempre que haya mediado incumplimiento de Requerimiento previo, el funcionario actuante remitirá informe a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en el que se recogerán los hechos comprobados, a efectos de que por la misma se levante preceptivamente el acta de infracción correspondiente.

40. Conforme a lo dispuesto en el art. 3 del Texto Refundido de la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por R.D.Legislativo 5/2000, no podrán sancionarse los hechos que hayan sido sancionados penal o administrativamente:

- A) En los casos en que se aprecie identidad de sujeto, de hecho y de fundamento, siempre que se trate de infracciones tipificadas como graves o muy graves.
- B) En los casos en que se aprecie identidad de sujeto, de hecho y de fundamento, siempre que no haya transcurrido un periodo superior a un año desde que se impuso la sanción.
- C) En los casos en que se aprecie identidad de sujeto, de hecho y de fundamento.

41. En el índice de frecuencia (IF) señale la respuesta correcta:

- A) No deben incluirse los “accidentes in itinere” ya que se han producido fuera del horario de trabajo.
- B) Deben computarse las horas reales de trabajo, descontando toda ausencia en el trabajo por permisos, vacaciones, bajas por enfermedad o accidente, etc.
- C) A Y B son correctas.

42. Los Delegados de Prevención son, según el REAL DECRETO 1932/1998, de 11 de septiembre, de adaptación de los capítulos III y V de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL), al ámbito de los centros y establecimientos militares, son:

- A) Los representantes del personal militar con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo y deberán ostentar la condición de personal militar destinado en centros y establecimientos del Ministerio de Defensa.
- B) Los representantes del personal civil con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo y deberán ostentar la condición de personal civil destinado en centros y establecimientos del Ministerio de Defensa.
- C) Los representantes del personal civil con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo y deberán ostentar la condición de personal civil destinado en los propios centros y establecimientos del Ministerio de Defensa.

43. Conlleva como primera obligación del empresario, antes de la incorporación al trabajo de jóvenes menores de 18 años:

- A) Efectuar una evaluación de los puestos de trabajo a desempeñar por los menores para determinar la naturaleza, el grado y la duración de su exposición, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico que puedan poner en peligro la seguridad o la salud de estos trabajadores.
- B) La prohibición de realizar contratos en aquellos trabajos, agentes, procesos o condiciones de trabajo que el Gobierno establezca en una futura norma reguladora de Trabajos Prohibidos a Menores.
- C) Analizar la compatibilidad de las tareas que van a realizar a las especiales características su personalidad, experiencia y desarrollo físico.

44. No se podrá realizar contratos entre una empresa del mercado ordinario de trabajo y un centro especial de empleo (enclave laboral):

- A) Para la realización de las actividades y trabajos que se determinan en el anexo I del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención.
- B) Trabajos con exposición a agentes biológicos de los grupos 1 y 2, según la Directiva 90/679/CEE y sus modificaciones, sobre protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados a agentes biológicos durante el trabajo.
- C) Se puede realizar contratos entre una empresa y un centro especial de empleo en cualquier actividad.

45. Cuál de los siguientes puestos de trabajos y/o trabajos asociados a estos puestos de trabajos está limitado para la realización de contratos de puesta a disposición por motivos de seguridad y salud de manera absoluta, según establece el anexo VII del VI Convenio colectivo general del sector de la construcción (Resolución de 21 de septiembre de 2017, de la Dirección General de Empleo).

- A) Encargado Capataz.
- B) Técnico de prevención en obra.
- C) Cerrajero.

46. Son requisitos de utilización de señales en forma de panel:

- A) Que se instalen a una altura y posición apropiada en relación al ángulo de visión, estando el lugar de emplazamiento bien iluminado, accesible y fácilmente visible.
- B) No se utilizarán demasiadas señales próximas entre sí y deberán retirarse cuando dejen de existir la situación que las justificaba.
- C) A y B son requisitos de utilización de señales en forma de panel.

47. Según lo establecido en el Artículo 2 y anexo I del Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, cuál de estos equipos, se considera equipo de protección individual:

- A) Los equipos de los servicios de socorro y salvamento.
- B) Los equipos de protección individual de los medios de transporte por carretera.
- C) Arnese.

48. Las barandillas como protección colectiva;

- A) Serán resistentes y tendrán una altura mínima de 90 cm, formadas por pasamanos, listón intermedio y rodapié de 50 cm.
- B) Se usarán como barandillas: cuerdas, cadenas con banderolas, mallas plásticas u otros elementos de señalización.
- C) A y B son incorrectas

49. Según se recoge en el art. 11 del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, los subcontratistas no estarán obligados a:

- A) Aplicar los principios de la acción preventiva que se recogen en el artículo 15 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, y en particular los principios generales aplicables durante la ejecución de la obra.
- B) Elaborar y hacer cumplir a su personal lo establecido en el plan de seguridad y salud.
- C) Atender las indicaciones y cumplir las instrucciones del coordinador en materia de seguridad y de salud durante la ejecución de la obra o, en su caso, de la dirección facultativa.

50. Según lo establecido en el Artículo 42 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. El empresario ¿Dd las obligaciones de naturaleza salarial contraídas por los contratistas y subcontratistas con sus trabajadores responderá? (señale la respuesta correcta):

- A) durante los cinco años siguientes a la finalización del encargo.
- B) solidariamente durante el año siguiente a la finalización del encargo.
- C) indefinidamente, hasta que no se hayan abonado totalmente los salarios.

51. Se puede considerar un cinturón, por sí solo un sistema anticaídas:

- A) Siempre.
- B) Sí, siempre que el trabajo sea en un lugar preestablecido.
- C) No, nunca.

52. Según el Artículo 1. Objeto, del Real Decreto 486/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, este Real Decreto será de aplicación a:

- A) Los medios de transporte utilizados fuera de la empresa o centro de trabajo, así como a los lugares de trabajo situados dentro de los medios de transporte.
- B) Las obras de construcción temporales o móviles.
- C) Las industrias farmacéuticas.

53. La Guía Técnica de agentes cancerígenos para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos o mutágenos durante el trabajo recoge que, a efectos de aplicación del Reglamento CLP, son sustancias y mezclas cancerígenas las identificadas con las indicaciones de peligro:

- A) H360 o H360f.
- B) H350 o H350i.
- C) H340 o H41.

54. Según el artículo 11, relativo a Planes de trabajo, del Real Decreto 396/2006, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto:

- A) Para la elaboración del plan de trabajo deberá informarse al Comité de Seguridad y Salud.
- B) Para la elaboración del plan de trabajo deberá informarse a los Delegados Sindicales.
- C) Para la elaboración del plan de trabajo deberán ser consultados los representantes de los trabajadores.

55. Según el Anexo III Instrumentos de medición y condiciones de aplicación, del RD 286/2006, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a ruido, los sonómetros integradores-promediadores podrán emplearse para la medición de:

- A) Nivel de presión acústica continuo equivalente ponderado A (LAeq,T) de cualquier tipo de ruido. El Nivel de exposición diario equivalente (LAeq,d) se calculará mediante las expresiones dadas en el punto 4 del anexo 1 del Real Decreto.
- B) Medición de Nivel de presión acústica ponderado A (LpA) del ruido estable.
- C) Ninguna de las dos.

56. Según el Apéndice 3, Medición de la aceleración, de la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con las vibraciones mecánicas, en el caso de las vibraciones mano-brazo la medición debe realizarse mediante la colocación del acelerómetro:

- A) En el punto de entrada de la vibración hacia la mano y el brazo del trabajador.
- B) En la zona de agarre de la máquina.
- C) En el brazo del trabajador.

57. ¿Es de aplicación el Real Decreto 656/2017, de 23 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Almacenamiento de Productos Químicos y sus Instrucciones Técnicas Complementarias a un recipiente móvil de almacenaje que ha de estar conectado a proceso mediante instalación fija?

- A) Si porque se trata de almacenaje de productos químicos en cualquier caso.
- B) Si porque los recipientes móviles de almacenaje se rigen por el RD 656/2017.
- C) No, porque el ámbito de aplicación del RD 656/2017 excluye expresamente los recipientes de almacenaje móviles unidos a instalación fija.

58. En el caso de nanopartículas que actúan como tóxicos:

- A) La toxicidad dérmica incluiría tanto a las sustancias capaces de producir lesiones en la piel por contacto como a aquellas capaces de atravesar la piel por absorción.
- B) Un nanomaterial se considerará carcinogénico si es cancerígeno tanto en humanos como en animales, aunque estemos hablando de ambiente laboral.
- C) Las dos son correctas.

59. Según el Reglamento (CE) 1272/2008:

- A) Es obligatorio que en la etiqueta aparezcan las antiguas frases S en forma de consejos de prudencia (Consejos P) los cuales se agrupan en generales, de prevención, de respuesta, de almacenamiento y de eliminación. El número de consejos P se añade a discreción por el fabricante, con un mínimo de 3 y un máximo de 8.
- B) En las indicaciones de Peligro (Frases H) existe un grupo de frases H que da indicaciones "suplementarias" para cubrir ciertos tipos de peligros no contemplados en las indicaciones generales y que se referencian mediante las siglas EUH seguidos de los dígitos correspondientes.
- C) Las dos respuestas son correctas.

60. ¿Cuándo se debe repetir una medición higiénica a las 64 semanas?

- A) Si el resultado de la medición es tal que: $0,25 \cdot \text{VLA-ED} < \text{ED}$ (Exposición diaria) $\leq 0,5 \cdot \text{VLA-ED}$.
- B) Si el resultado de una medición es tal que ED (Exposición diaria) $\leq 0,25 \cdot \text{VLA-ED}$.
- C) Si varias mediciones sucesivas dan valores de pequeña) podrán llevar a esa conclusión. ED muy inferiores al valor límite (por ejemplo 2. Sea cual sea la MG, si la GSD es elevada, lo más al 10 % del VLA-ED.

61. ¿Cuál es la técnica analítica más común en higiene industrial para la determinación de polvos y humos de soldadura?

- A) Microscopia.
- B) Cromatografía.
- C) Gravimetría.

62. En qué circunstancias es adecuado utilizar extracción localizada:

- A) La evolución del contaminante es uniforme.
- B) Se genera contaminante de alta toxicidad aunque en poca cantidad.
- C) La proximidad de los trabajadores y su posición respecto al foco de emisión así lo exige.

63. ¿Cuál es la vía de exposición más frecuente de los isocianatos?

- A) La digestiva.
- B) La Inhalatoria
- C) Es un sistémico que puede tener varias vías de entrada al organismo.

64. Qué tipo de ropa de protección es adecuado para proteger a un trabajador frente a un agente químico líquido que no produce vapores y se presenta en forma pulverizada:

- A) Traje tipo 1 y tipo 2
- B) Traje tipo 3
- C) Traje tipo 4

65. La metodología del Índice de sobrecarga térmica (IST) se basa en el cálculo de dos parámetros:

- A) El incremento excesivo de la temperatura interna y la pérdida máxima de agua corporal a través de la estimación de la tasa de sudoración.
- B) El incremento excesivo de la temperatura interna y la tasa metabólica.
- C) La pérdida máxima de agua corporal a través de la estimación de la tasa de sudoración y el incremento de la tasa metabólica.

66. Según el Anexo IV Iluminación de los lugares de trabajo del RD 486/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, los niveles mínimos de iluminación de los lugares de trabajo para vías de circulación de uso habitual son:

- A) 25 lux
- B) 50 lux.
- C) 100 lux

67. La comunicación de la existencia de las enfermedades profesionales, tal y como se recoge en el artículo 5 del Real Decreto 1299/2006, donde se establecen los criterios para su notificación y registro, debe ser realizada por:

- A) Los facultativos del Sistema Nacional de Salud y los facultativos del servicio de prevención, en su caso.
- B) Los facultativos del Sistema Nacional de Salud.
- C) Los facultativos del servicio de prevención.

68. Según el artículo 3 del Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, los agentes biológicos se clasifican en 4 grupos en función de:

- A) Los niveles de contención.
- B) El riesgo de infección.
- C) La gravedad de la enfermedad que causa.

69. Según el artículo 11 del Real Decreto 783/2001, de 6 de julio, por el que se aprueba el Reglamento sobre protección sanitaria contra radiaciones ionizantes, el límite de dosis efectiva para personas en formación y estudiantes con edades comprendidas entre dieciséis y dieciocho años que, durante sus estudios, tengan que utilizar fuentes, será:

- A) De 100 mSv durante todo período de cinco años oficiales consecutivos, sujeto a una dosis efectiva máxima de 50 mSv en cualquier año oficial.
- B) 6 mSv por año oficial.
- C) Serán los mismos que los de los trabajadores expuestos, que se establecen en el artículo 9 del citado Real Decreto.

70. La Organización Mundial de la Salud (OMS) indica que, en los trastornos musculoesqueléticos, o enfermedades ósteomusculares, hay un gran número de factores de riesgo que contribuyen a causarlas, estos son del tipo de:

- A) Factores del entorno físico, de la organización del trabajo, psicosociales, individuales y socioculturales.
- B) Factores del entorno físico, de la organización del trabajo, psicosociales, socioeconómicos e individuales.
- C) Factores del entorno ergonómico, individuales, psicosociales y de la organización del trabajo y socioeconómicos.

71. El método RULA usa diversos diagramas para registrar las posturas del cuerpo y tres tablas que sirven para evaluar la exposición a los factores de riesgo siguientes:

- A) Número de movimientos, trabajo estático muscular, fuerza aplicada, posturas de trabajo determinadas por los equipos y el mobiliario, y el tiempo de trabajo sin una pausa.
- B) Número de movimientos, trabajo estático muscular, fuerza aplicada, posturas de trabajo determinadas por los equipos y el mobiliario, y el tiempo de trabajo con pausa.
- C) Número de movimientos, trabajo estático muscular, intensidad del esfuerzo, posturas de trabajo determinadas por los equipos y el mobiliario, y el tiempo de trabajo sin una pausa.

72. Para que la organización de la información en grupos facilite la percepción, búsqueda, interpretación y comprensión, se deben respetar algunas recomendaciones, atendiendo a los principios gestálticos. Algunos principios a considerar son:

- A) Ley de la proximidad, ley de la similitud y ley de apertura.
- B) Ley de cercanía, ley de la similitud y ley de cierre.
- C) Ley de la proximidad, ley de la similitud y ley de cierre.

73. Según el Modelo Great Place to Work (GPTW), los elementos esenciales que conforman la confianza desde la perspectiva del trabajador son:

- A) La oportunidad, el respeto y la imparcialidad.
- B) La credibilidad, el respeto y la imparcialidad.
- C) La credibilidad, el respeto y la neutralidad.

74. Una de las clasificaciones más difundidas sobre los tipos de violencia en el trabajo es la elaborada por la California Division of Occupational Health and Safety (Cal/OSHA). ¿Qué tipo de violencia considera cuando estos hechos violentos se producen mientras se ofrece el servicio como seguridad pública, conductores autobús, personal sanitario, profesores, vendedores u otros trabajadores del sector público o privado que ofrecen servicios profesionales, públicos o privados?

- A) Violencia tipo I.
- B) Violencia tipo II.
- C) Violencia tipo III.

75. La intervención psicosocial en prevención de riesgos laborales dentro de las organizaciones, considera como elementos a tener en cuenta para potenciar la participación

- A) Reconocer a los trabajadores como expertos, y fomentar una participación de calidad, activa, a lo largo de todas las etapas del proceso.
- B) No incluir a la dirección entre el grupo de los agentes intervinientes
- C) Crear un grupo de trabajo, si bien es un mecanismo que dificulta el clima de confianza y credibilidad.